

BAB V PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pengujian Sistem Penunjang Keputusan Untuk Pemilihan Calon Karyawan Menggunakan Metode *Profile Matching* (Studi Kasus : PT Web Media Technology Indonesia) pada bab sebelumnya, maka dapat diambil kesimpulan sebagai berikut :

1. Sistem Penunjang Keputusan Untuk Pemilihan Calon Karyawan Menggunakan Metode *Profile Matching* (Studi Kasus : PT Web Media Technology Indonesia) berhasil dibangun.
2. Sistem berhasil melakukan pengolahan data baik data untuk hak akses admin, manajer maupun calon karyawan.
3. Sistem dapat memberikan kemudahan bagi PT Web Media Technology Indonesia khususnya tim rekrutmen dalam menyimpan data para calon karyawan, melakukan penghitungan serta mendapatkan hasil akhir berupa ranking calon karyawan sehingga diharapkan proses seleksi dapat lebih efektif dan efisien.
4. Sistem dapat dimanfaatkan untuk membandingkan kualitas calon karyawan dari waktu ke waktu.

2. Mengintegrasikan sistem penunjang keputusan ini dengan website PT : PT Web Media Technology Indonesia / Niagahoster dan psikotest online.
3. Perlu meningkatkan masalah kewanitaan data.
4. Menambahkan fitur status seleksi pada sisi calon karyawan sehingga dapat langsung memberikan informasi mengenai lolos/tidaknya seleksi.

Penulis menyadari bahwa masih banyak kekurangan pada Sistem Penunjang Keputusan Untuk Pemilihan Calon Karyawan Menggunakan Metode *Profile Matching* (Studi Kasus : PT Web Media Technology Indonesia) ini, oleh karena itu penulis akan menerima dan berterimakasih atas segala kritik dan saran yang diberikan untuk pengembangan sistem yang lebih baik.

