

**SISTEM PENUNJANG KEPUTUSAN UNTUK PEMILIHAN CALON
KARYAWAN MENGGUNAKAN METODE *PROFILE MATCHING*
(STUDI KASUS : PT. WEB MEDIA TECHNOLOGY INDONESIA)**

SKRIPSI



disusun oleh

Rizka Assa Perdana

17.22.1990

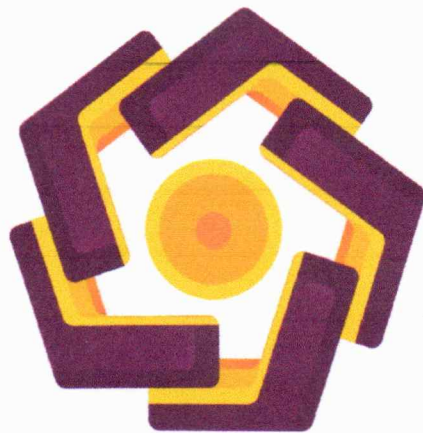
**PROGRAM SARJANA
PROGRAM STUDI SISTEM INFORMASI
FAKULTAS ILMU KOMPUTER
UNIVERSITAS AMIKOM YOGYAKARTA
YOGYAKARTA
2019**



**SISTEM PENUNJANG KEPUTUSAN UNTUK PEMILIHAN CALON
KARYAWAN MENGGUNAKAN METODE *PROFILE MATCHING*
(STUDI KASUS : PT. WEB MEDIA TECHNOLOGY INDONESIA)**

SKRIPSI

untuk memenuhi sebagian persyaratan
mencapai gelar Sarjana pada
Program Studi Sistem Informasi

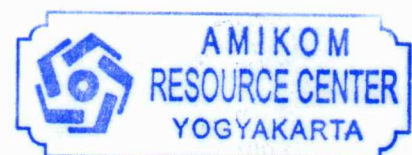


disusun oleh

Rizka Assa Perdana

17.22.1990

**PROGRAM SARJANA
PROGRAM STUDI SISTEM INFORMASI
FAKULTAS ILMU KOMPUTER
UNIVERSITAS AMIKOM YOGYAKARTA
YOGYAKARTA
2019**



PERSETUJUAN

SKRIPSI

**SISTEM PENUNJANG KEPUTUSAN UNTUK PEMILIHAN CALON
KARYAWAN MENGGUNAKAN METODE *PROFILE MATCHING*
(STUDI KASUS : PT WEB MEDIA TECHNOLOGY INDONESIA)**

yang dipersiapkan dan disusun oleh

Rizka Assa Perdana

17.22.1990

telah disetujui oleh Dosen Pembimbing Skripsi
pada tanggal 25 Oktober 2018

Dosen Pembimbing,



Krisnawati, S.Si, M.T

NIK. 190302038

PENGESAHAN

SKRIPSI

**SISTEM PENUNJANG KEPUTUSAN UNTUK PEMILIHAN CALON
KARYAWAN MENGGUNAKAN METODE *PROFILE MATCHING*
(STUDI KASUS : PT WEB MEDIA TECHNOLOGY INDONESIA)**

yang dipersiapkan dan disusun oleh

Rizka Assa Perdana

17.22.1990

telah dipertahankan di depan Dewan Penguji
pada tanggal 22 Februari 2019

Susunan Dewan Penguji

Nama Penguji

Tanda Tangan

Yuli Astuti, M.Kom
NIK. 190302146

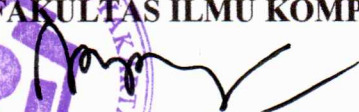
Wiwi Widavani, M.Kom
NIK. 190302272

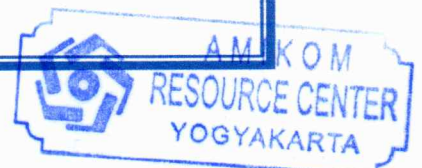
Krisnawati, S.Si, M.T
NIK. 190302038



Skrripsi ini telah diterima sebagai salah satu persyaratan
untuk memperoleh gelar Sarjana Komputer
Tanggal 25 Februari 2019

DEKAN FAKULTAS ILMU KOMPUTER


Krisnawati, S.Si, M.T
NIK. 190302038



PERNYATAAN

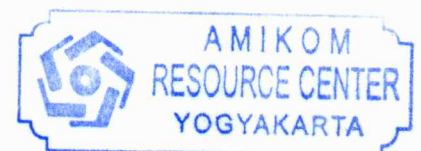
Saya yang bertandatangan dibawah ini menyatakan bahwa, skripsi ini merupakan karya saya sendiri (ASLI), dan isi dalam skripsi ini tidak terdapat karya yang pernah diajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar akademis di suatu institusi pendidikan tinggi manapun, dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis dan/atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Segala sesuatu yang terkait dengan naskah dan karya yang telah dibuat adalah menjadi tanggungjawab saya pribadi.

Yogyakarta, 26 Februari 2019



Rizka Assa Perdana
NIM. 17.22.1990



MOTTO

“Setelah kesulitan dan masalah selalu ada kemudahan dan jalan keluar. Jadi, menyerah adalah tanda bahwa kita tidak meyakini kekuasaan Allah” –Via Abiummi.com

“Bersemangatlah melakukan hal yang bermanfaat untukmu dan meminta tolonglah pada Allah, serta janganlah engkau malas.” (HR Muslim no. 2664)

“Waktu laksana pedang. Jika engkau tidak menggunakannya, maka ia yang malah akan menebasmu dan dirimu tidak jika tidak tersibukkan dalam kebaikan. Pasti akan tersibukkan dengan hal yang sia-sia.” (Imam Syafii)

“Jangan pernah berputus asa dengan rahmat Allah, karena Allah memiliki rahmat yang amat besar untuk mereka yang mendatangnya.”

“Untuk mewujudkan mimpi, jangan dulu membayangkan sukses besar yang mungkin diraih. Tapi jauh lebih penting menyusun rencana secara detail untuk membuat sukses – sukses kecil” – Oprah Winfrey

PERSEMBAHAN

Puji syukur kehadiran Allah SWT, karena atas berkat rahmat dan hidayah-Nya, penulis dapat menyelesaikan Skripsi yang dipersembahkan untuk :

1. Mama, Papa, Ais, Ian, Iqbal, Aufa, Tante Retno, dan seluruh keluarga besar yang selalu mendoakan dan mendukung penulis.
2. Kunti, Hani, Mei, Puni dan seluruh teman-teman KOMSI UGM angkatan 2014 yang selalu memberikan dukungan dan mengingatkan untuk segera menyelesaikan Skripsi.
3. Mba Ulfa, Mba Festine, Mba Rini, Mba Ika, Mba Pucil dan Mba Palupi yang telah kebersamai ku dalam menempuh studi Transfer S1-SI di Universitas Amikom Yogyakarta ini.
4. Dan seluruh pihak yang telah membantu dalam pengerjaan Skripsi yang tidak dapat penulis sebutkan satu-persatu.
5. Mas Zidni selaku *Head of People and Office Operation* Niagahoster dan semua pihak yang telah membantu penulis.

KATA PENGANTAR

Assalamualaikum, wr wb.

Puji syukur kehadiran Allah SWT, karena atas berkat rahmat dan hidayah-Nya, penulis dapat menyelesaikan Skripsi yang berjudul “Sistem Penunjang Keputusan Untuk Pemilihan Calon Karyawan Menggunakan Metode *Profile Matching* (Studi Kasus : PT Web Media Technology Indonesia)” ini sebagai salah satu syarat untuk memperoleh derajat Sarjana Sistem Informasi Universitas Amikom Yogyakarta.

Dalam penyusunan Skripsi ini penulis tidak lepas dari dukungan, bimbingan, dan bantuan dari berbagai pihak, diantaranya :

1. Bapak Prof. Dr. M. Suyanto, M.M selaku Rektor Universitas Amikom Yogyakarta.
2. Ibu Krisnawati S.Si, M.T selaku Dekan Fakultas Ilmu Komputer Universitas Amikom Yogyakarta sekaligus dosen pembimbing selama pengerjaan skripsi.
3. Seluruh Dosen Universitas Amikom Yogyakarta yang telah memberikan banyak ilmu dan bantuan kepada penulis.

Yogyakarta, 2 Februari 2019

Rizka Assa Perdana



DAFTAR ISI

SISTEM PENUNJANG KEPUTUSAN UNTUK PEMILIHAN CALON KARYAWAN MENGGUNAKAN METODE <i>PROFILE MATCHING</i> (STUDI KASUS : PT. WEB MEDIA TECHNOLOGY INDONESIA)	i
SISTEM PENUNJANG KEPUTUSAN UNTUK PEMILIHAN CALON KARYAWAN MENGGUNAKAN METODE <i>PROFILE MATCHING</i> (STUDI KASUS : PT. WEB MEDIA TECHNOLOGY INDONESIA)	ii
HALAMAN PERSETUJUAN DOSEN PEMBIMBING.....	iii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iv
PERNYATAAN.....	v
MOTTO	vi
PERSEMBAHAN.....	vii
KATA PENGANTAR	viii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL.....	xiv
DAFTAR GAMBAR	xvi
INTISARI.....	xxii
<i>ABSTRACT</i>	xxiii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	3
1.3 Batasan Masalah.....	3
1.4 Maksud dan Tujuan Penelitian	4
1.5 Manfaat Penelitian.....	4
1.6 Metodologi Penelitian	5
1.7 Sistematika Penulisan.....	7
BAB II LANDASAN TEORI	9
2.1 Tinjauan Pustaka	9
2.2 Definisi SI.....	14
2.2.1. Konsep Dasar Sistem	14



2.2.1.1.	Elemen Sistem	15
2.2.1.2.	Karakteristik Sistem.....	15
2.2.1.3.	Klasifikasi Sistem	18
2.2.2.	Konsep Dasar Informasi.....	20
2.2.2.1.	Siklus Informasi.....	21
2.2.2.2.	Nilai Informasi.....	22
2.2.2.3.	Kualitas Informasi.....	24
2.2.3.	Konsep Dasar Sistem Informasi.....	25
2.2.3.1.	Komponen Sistem Informasi.....	26
2.2.3.2.	Klasifikasi Sistem Informasi.....	28
2.3	SPK.....	29
2.3.1.	Definisi SPK	29
2.3.2.	Tujuan SPK.....	30
2.3.3.	Karakteristik SPK	32
2.3.4.	Komponen SPK.....	33
2.4	Metode Profile Matching.....	34
2.5	Analisis Sistem.....	37
2.5.1.	Analisis PIECES	37
2.5.2.	Analisis Kebutuhan Sistem	39
2.6	Konsep Pemodelan.....	40
2.6.1.	ERD.....	40
2.6.2.	Unified ModellingLanguage.....	43
2.7	Metode SDLC (<i>System Development Life Cycle</i>) Waterfall	51
2.8	Basis Data.....	53
2.8.1.	Model Basis Data	53
2.8.2.	<i>Database Management System</i>	54
2.9	Web	56
2.9.1.	Web Server.....	56
2.9.2.	Web Browser.....	57
2.10	Perangkat Lunak Sistem.....	57
2.10.1.	HTML5	57

2.10.2.	CSS3.....	59
2.10.3.	PHP	61
2.10.4.	JQuery	61
2.10.5.	Javascript.....	62
2.10.6.	Ajax.....	62
2.10.7.	MySQL.....	64
2.10.8.	Admin LTE	64
2.10.9.	Konsep MVC	65
2.10.10.	Framework CodeIgniter	66
2.11	Alat Implementasi	69
2.11.1.	Sublime Text.....	69
2.11.2.	Star UML	70
2.11.3.	XAMPP	70
BAB III ANALISIS DAN PERANCANGAN		71
3.1	Deskripsi Singkat Perusahaan	71
3.2	Analisis Sistem.....	74
3.2.1.	Analisis PIECES	75
3.2.2.	Analisis Kebutuhan Fungsional Sistem	79
3.2.3.	Analisis Kebutuhan Non Fungsional	82
3.2.4.	Analisis Kebutuhan Informasi	82
3.2.5.	Analisis Metode <i>Profile Matching</i>	83
3.3	Perancangan Sistem.....	106
3.3.1.	Perancangan Proses.....	106
3.1.1.	Perancangan Basis Data	122
3.1.2.	Perancangan Struktur Menu.....	127
3.1.3.	Perancangan Antarmuka	130
BAB IV IMPLEMENTASI DAN PENGUJIAN.....		151
4.1	Implementasi Sistem	151
4.2	Implementasi Perangkat Lunak Sistem	151
4.3	Implementasi Basis Data	152
4.3.1.	Tabel user	152

4.3.2.	Tabel calon_karyawan	153
4.3.3.	Tabel posisi	154
4.3.4.	Tabel kriteria	154
4.3.5.	Tabel aspek.....	155
4.3.6.	Tabel gap.....	155
4.3.7.	Tabel faktor	156
4.3.8.	Tabel kriteria_posisi.....	156
4.3.9.	Tabel nilai_aspek	157
4.4	Implementasi Antarmuka	157
4.4.1.	Halaman Login.....	157
4.4.2.	Halaman Registrasi Akun	159
4.4.3.	Halaman Dashboard Admin.....	160
4.4.4.	Halaman data master Admin & Manajer	161
4.4.5.	Halaman Tambah Admin & Manajer.....	162
4.4.6.	Halaman Ubah Admin & Manajer	163
4.4.7.	Halaman Detail Admin & Manajer	164
4.4.8.	Fungsi Hapus Admin & Manajer	165
4.4.9.	Halaman Data Master Kriteria Posisi.....	166
4.4.10.	Halaman Tambah Kriteria posisi	167
4.4.11.	Halaman Ubah Kriteria posisi.....	167
4.4.12.	Halaman Detail Kriteria posisi.....	168
4.4.13.	Fungsi Hapus Kriteria posisi.....	169
4.4.14.	Halaman Data Master Calon karyawan.....	169
4.4.15.	Halaman Tambah Calon karyawan	170
4.4.16.	Halaman Ubah Calon karyawan.....	172
4.4.17.	Halaman Detail Calon karyawan	173
4.4.18.	Fungsi Hapus Calon karyawan.....	175
4.4.19.	Halaman Data Master Kriteria	175
4.4.20.	Halaman Tambah Kriteria.....	176
4.4.21.	Halaman Ubah Kriteria	177
4.4.22.	Halaman Detail Kriteria	178

4.4.23.	Fungsi Hapus Kriteria	179
4.4.24.	Halaman Data Master Aspek	179
4.4.25.	Halaman Tambah Aspek	180
4.4.26.	Halaman Ubah Aspek	181
4.4.27.	Halaman Detail Aspek	182
4.4.28.	Fungsi Hapus Aspek	183
4.4.29.	Penilaian <i>Customer Service Agent</i> (CSA), dan posisi lain.....	184
4.4.30.	Halaman Detail Calon karyawan	185
4.4.31.	Form Penilaian Kriteria Calon karyawan.....	186
4.4.32.	Tabel Nilai Aspek	187
4.4.33.	Perhitungan Gap.....	188
4.4.34.	Perhitungan Pembobotan	189
4.4.35.	Perhitungan NCF, NSF dan Nilai total	190
4.4.36.	Ranking Calon karyawan <i>Customer Service Agent</i> dan posisi lain	191
4.4.37.	<i>Print</i> (cetak) Ranking Calon karyawan.....	193
4.4.38.	Laporan All data.....	195
4.4.39.	<i>Print</i> Laporan All data	196
4.4.40.	Laporan dalam bentuk grafik	198
4.4.41.	Dashboard Manajer	199
4.4.42.	Dashboard Calon Karyawan	200
4.4.43.	Halaman data diri Calon karyawan.....	201
4.4.44.	Ubah data diri Calon karyawan.....	202
4.5	Pengujian Sistem	203
4.5.1.	Pengujian fungsi program	203
4.5.2.	Pengujian sistem	204
BAB V PENUTUP.....		207
5.1	Kesimpulan.....	207
5.2	Saran	208
DAFTAR PUSTAKA		210

DAFTAR TABEL

Tabel 2. 1 Tabel Perbandingan penelitian.....	12
Tabel 2. 2 Pembobotan Nilai GAP.....	35
Tabel 2. 3 Komponen <i>Entity Relationship Diagram</i> (ERD).....	42
Tabel 2. 4 Komponen diagram Use Case.....	45
Tabel 2. 5 Komponen diagram <i>activity</i>	48
Tabel 2. 6 Komponen <i>flowchart</i>	50
Tabel 2. 7 Komponen <i>Data Definition Language</i>	54
Tabel 2. 8 Komponen <i>Data Manipulation Language</i>	55
Tabel 2. 9 Tag HTML dasar.....	58
Tabel 3. 1 Analisis kinerja (<i>performances</i>).....	75
Tabel 3. 2 Analisis informasi (<i>Information</i>).....	76
Tabel 3. 3 Analisis ekonomi (<i>Economic</i>).....	77
Tabel 3. 4 Analisis kendali (<i>Control</i>).....	77
Tabel 3. 5 Analisis efisiensi (<i>Efficiency</i>).....	78
Tabel 3. 6 Analisis pelayanan (<i>Service</i>).....	79
Tabel 3. 7 Detail rincian kriteria, aspek, bobot, CF dan SF.....	84
Tabel 3. 8 Nama calon karyawan.....	86
Tabel 3. 9 Nilai CV.....	86
Tabel 3. 10 Menghitung GAP CV.....	87
Tabel 3. 11 Pembobotan nilai GAP.....	87
Tabel 3. 12 Konversi nilai GAP CV.....	88
Tabel 3. 13 Perhitungan nilai NCF, NSF dan Nilai total untuk CV.....	89
Tabel 3. 14 Nilai <i>Phone interview</i>	89
Tabel 3. 15 Menghitung Gap CV.....	90
Tabel 3. 16 Konversi nilai <i>gap phone interview</i>	90
Tabel 3. 17 Perhitungan NCF, NSF dan Nilai <i>Phone Interview</i>	91
Tabel 3. 18 Nilai HR interview.....	92
Tabel 3. 19 Perhitungan Gap HR interview.....	93

Tabel 3. 20 Konversi nilai HR Interview	94
Tabel 3. 21 Nilai HR interview	95
Tabel 3. 22 User interview	96
Tabel 3. 23 Perhitungan Gap User interview	96
Tabel 3. 24 User Interview	97
Tabel 3. 25 Perhitungan NCF, NSF dan Nilai HR interview	98
Tabel 3. 26 Technical test	99
Tabel 3. 27 Perhitungan Gap Technical test	99
Tabel 3. 28 Konversi nilai Technical test.....	100
Tabel 3. 29 Perhitungan NCF, NSF dan Nilai Technical test	101
Tabel 3. 30 Nilai Homework.....	101
Tabel 3. 31 Perhitungan Gap Homework.....	102
Tabel 3. 32 Konversi nilai Homework	102
Tabel 3. 33 Perhitungan NCF, NSF dan Nilai Homework	103
Tabel 3. 34 Perhitungan nilai total	104
Tabel 3. 35 Perhitungan ranking	104
Tabel 3. 36 Penjelasan diagram <i>use case</i>	107
Tabel 3. 37 Rancangan tabel user	123
Tabel 3. 38 Rancangan tabel posisi.....	123
Tabel 3. 39 Rancangan tabel calon_karyawan.....	124
Tabel 3. 40 Rancangan tabel kriteria.....	124
Tabel 3. 41 Rancangan tabel aspek	125
Tabel 3. 42 Rancangan tabel gap	125
Tabel 3. 43 Rancangan tabel nilai_aspek.....	125
Tabel 3. 44 Rancangan tabel faktor.....	126
Tabel 3. 45 Rancangan tabel kriteria_posisi	126
Tabel 4. 1 Tabel bobot nilai gap.....	189
Tabel 4. 2 Pengujian fungsi program	203
Tabel 4. 3 Pengujian Sistem.....	204

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Siklus Sistem Informasi (Jogiyanto, 2008)	22
Gambar 2. 2 Komponen sistem informasi (Jogiyanto, 2005)	28
Gambar 2. 3 Contoh <i>Entity Relationship Diagram</i> (ERD)	43
Gambar 2. 4 Contoh diagram <i>use case</i>	47
Gambar 2. 5 Contoh <i>activity</i> digram	49
Gambar 2. 6 Contoh <i>flowchart</i> program	51
Gambar 2. 7 Tahapan <i>System Development Life Cycle</i>	52
Gambar 2. 8 Struktur dasar HTML	58
Gambar 2. 9 Atribut Style Tag HTML.....	60
Gambar 2. 10 Contoh penggunaan CSS internal	60
Gambar 2. 11 Contoh Tag Link	61
Gambar 2. 12 Contoh Kode jQuery	62
Gambar 2. 13 Contoh kode Javascript	62
Gambar 2. 14 Konsep MVC	66
Gambar 2. 15 Ilustrasi CodeIgniter	67
Gambar 3. 1 Diagram <i>use case</i>	107
Gambar 3. 2 <i>Activity</i> diagram proses login	109
Gambar 3. 3 <i>Activity</i> diagram registrasi akun	110
Gambar 3. 4 <i>Activity</i> diagram penambahan data.....	112
Gambar 3. 5 <i>Activity</i> diagram pengubahan data.....	113
Gambar 3. 6 <i>Activity</i> diagram penghapusan data.....	114
Gambar 3. 7 <i>Activity</i> diagram pencarian data	115
Gambar 3. 8 <i>Activity</i> diagram penilaian.....	116
Gambar 3. 9 <i>Activity</i> diagram proses perhitungan nilai	117
Gambar 3. 10 Gambar <i>activity</i> diagram print laporan.....	118
Gambar 3. 11 Gambar <i>activity</i> diagram pengisian data diri.....	119
Gambar 3. 12 <i>Flowchart</i> program implementasi <i>profile matching</i>	121
Gambar 3. 13 Gambar <i>Entity Relationship Diagram</i> (ERD)	122
Gambar 3. 14 Relasi Tabel.....	

Gambar 3. 15 Gambar struktur menu admin.....	128
Gambar 3. 16 Gambar struktur menu manajer.....	129
Gambar 3. 17 Gambar struktur menu calon karyawan	129
Gambar 3. 18 Rancangan halaman login	130
Gambar 3. 19 Rancangan halaman registrasi akun	131
Gambar 3. 20 Rancangan dashboard admin.....	131
Gambar 3. 21 Rancangan halaman data master admin & manajer	132
Gambar 3. 22 Rancangan halaman tambah data admin & manajer	133
Gambar 3. 23 Rancangan halaman ubah data admin & manajer	133
Gambar 3. 24 Rancangan halaman detail data admin & manajer	134
Gambar 3. 25 Rancangan halaman posisi	134
Gambar 3. 26 Rancangan halaman tambah posisi	135
Gambar 3. 27 Rancangan halaman ubah posisi	135
Gambar 3. 28 Rancangan halaman detail posisi	136
Gambar 3. 29 Rancangan halaman calon karyawan	136
Gambar 3. 30 Rancangan halaman tambah calon karyawan.....	137
Gambar 3. 31 Rancangan halaman ubah calon karyawan.....	138
Gambar 3. 32 Rancangan halaman detail calon karyawan	139
Gambar 3. 33 Rancangan halaman data kriteria	139
Gambar 3. 34 Rancangan halaman tambah kriteria	140
Gambar 3. 35 Rancangan halaman ubah kriteria	140
Gambar 3. 36 Rancangan halaman detail kriteria	141
Gambar 3. 37 Rancangan halaman aspek	141
Gambar 3. 38 Rancangan halaman tambah aspek.....	142
Gambar 3. 39 Rancangan halaman ubah aspek.....	142
Gambar 3. 40 Rancangan halaman detail aspek.....	143
Gambar 3. 41 Rancangan halaman penilaian CSA	144
Gambar 3. 42 Rancangan halaman memasukkan nilai berdasarkan kriteria	145
Gambar 3. 43 Rancangan halaman penghitungan nilai.....	146
Gambar 3. 44 Rancangan halaman Ranking CSA	147
Gambar 3. 45 Rancangan halaman laporan semua data.....	148

Gambar 3. 46 Rancangan halaman laporan dalam grafik	148
Gambar 3. 47 Rancangan halaman dashboard manajer	149
Gambar 3. 48 Rancangan halaman dashboard calon karyawan	149
Gambar 3. 49 Rancangan halaman isi data diri calon karyawan	150
Gambar 4. 1 <i>Query</i> pembuatan database niagahoster	152
Gambar 4. 2 <i>Query</i> pembuatan tabel <i>user</i>	152
Gambar 4. 3 Tabel <i>user</i>	153
Gambar 4. 4 <i>Query</i> pembuatan tabel calon_karyawan	153
Gambar 4. 5 Tabel calon_karyawan	153
Gambar 4. 6 <i>Query</i> pembuatan tabel posisi	154
Gambar 4. 7 Tabel posisi	154
Gambar 4. 8 <i>Query</i> pembuatan tabel kriteria	154
Gambar 4. 9 Tabel kriteria	154
Gambar 4. 10 <i>Query</i> pembuatan tabel aspek	155
Gambar 4. 11 Tabel aspek	155
Gambar 4. 12 <i>Query</i> pembuatan tabel gap	155
Gambar 4. 13 Tabel gap	155
Gambar 4. 14 <i>Query</i> pembuatan tabel faktor	156
Gambar 4. 15 Tabel faktor	156
Gambar 4. 16 <i>Query</i> pembuatan tabel kriteria_posisi	156
Gambar 4. 17 Tabel kriteria posisi	156
Gambar 4. 18 <i>Query</i> pembuatan tabel nilai_aspek	157
Gambar 4. 19 Tabel nilai_aspek	157
Gambar 4. 20 Tampilan halaman login akun	158
Gambar 4. 21 Kode program login user (admin dan manajer)	159
Gambar 4. 22 Tampilan halaman registrasi akun	159
Gambar 4. 23 Kode program registrasi akun	160
Gambar 4. 24 Tampilan halaman dashboard admin	161
Gambar 4. 25 Kode program dashboard admin	161
Gambar 4. 26 Tampilan halaman data master admin dan manajer	162
Gambar 4. 27 Kode program data master admin dan manajer	162

Gambar 4. 28 Tampilan halaman tambah admin dan manajer.....	163
Gambar 4. 29 Kode program data master admin dan manajer.....	163
Gambar 4. 30 Tampilan halaman ubah admin dan manajer.....	164
Gambar 4. 31 Kode program ubah admin dan manajer	164
Gambar 4. 32 Tampilan halaman detail admin dan manajer	165
Gambar 4. 33 Kode program detail admin dan manajer	165
Gambar 4. 34 Tampilan hapus admin dan manajer.....	165
Gambar 4. 35 Kode program hapus admin dan manajer.....	166
Gambar 4. 36 Tampilan halaman data master kriteria posisi.....	166
Gambar 4. 37 Kode program data master kriteria posisi	167
Gambar 4. 38 Tampilan halaman tambah kriteria posisi	167
Gambar 4. 39 Kode program tambah kriteria posisi.....	167
Gambar 4. 40 Tampilan halaman ubah kriteria posisi	168
Gambar 4. 41 Kode program ubah kriteria posisi	168
Gambar 4. 42 Tampilan halaman detail kriteria posisi	168
Gambar 4. 43 Kode program detail kriteria posisi	169
Gambar 4. 44 Tampilan hapus kriteria posisi	169
Gambar 4. 45 Kode program hapus kriteria posisi	169
Gambar 4. 46 Tampilan halaman data master calon karyawan	170
Gambar 4. 47 Kode program data master calon karyawan	170
Gambar 4. 48 Tampilan halaman tambah calon karyawan	171
Gambar 4. 49 Kode program tambah calon karyawan.....	172
Gambar 4. 50 Tampilan halaman ubah calon karyawan	173
Gambar 4. 51 Kode program ubah calon karyawan.....	173
Gambar 4. 52 Tampilan halaman detail calon karyawan	174
Gambar 4. 53 Kode program detail calon karyawan.....	174
Gambar 4. 54 Tampilan hapus calon karyawan	175
Gambar 4. 55 Kode program hapus calon karyawan	175
Gambar 4. 56 Tampilan halaman data master kriteria	176
Gambar 4. 57 Kode program data master kriteria.....	176
Gambar 4. 58 Tampilan halaman tambah kriteria.....	177

Gambar 4. 59 Kode program tambah kriteria	177
Gambar 4. 60 Tampilan halaman ubah kriteria.....	177
Gambar 4. 61 Kode program ubah kriteria	178
Gambar 4. 62 Tampilan halaman detail kriteria.....	178
Gambar 4. 63 Kode program detail kriteria	178
Gambar 4. 64 Tampilan hapus kriteria.....	179
Gambar 4. 65 Kode program hapus kriteria.....	179
Gambar 4. 66 Tampilan halaman data master aspek.....	180
Gambar 4. 67 Kode program data master kriteria.....	180
Gambar 4. 68 Tampilan halaman tambah aspek	181
Gambar 4. 69 Kode program tambah aspek.....	181
Gambar 4. 70 Tampilan halaman ubah aspek	182
Gambar 4. 71 Kode program ubah aspek.....	182
Gambar 4. 72 Tampilan halaman detail aspek	183
Gambar 4. 73 Kode program detail aspek.....	183
Gambar 4. 74 Tampilan hapus aspek	183
Gambar 4. 75 Kode program hapus aspek	184
Gambar 4. 76 Tampilan halaman utama penilaian.....	184
Gambar 4. 77 Kode program halaman utama penilaian.....	185
Gambar 4. 78 Tampilan halaman detail calon karyawan.....	186
Gambar 4. 79 Kode program detail calon karyawan.....	186
Gambar 4. 80 Tampilan halaman form penilaian.....	187
Gambar 4. 81 Kode program form penilaian	187
Gambar 4. 82 Tampilan halaman tabel nilai aspek	188
Gambar 4. 83 Kode program nilai aspek	188
Gambar 4. 84 Perhitungan Gap.....	189
Gambar 4. 85 Kode program perhitungan gap.....	189
Gambar 4. 86 Perhitungan pembobotan.....	190
Gambar 4. 87 Kode program perhitungan pembobotan.....	190
Gambar 4. 88 Tabel perhitungan NCF, NSF dan Nilai total.....	191
Gambar 4. 89 Kode program perhitungan NCF, NSF dan Nilai total.....	191

Gambar 4. 90 Tampilan halaman ranking.....	192
Gambar 4. 91 Kode program halaman ranking.....	193
Gambar 4. 92 Tampilan <i>print</i> ranking.....	194
Gambar 4. 93 Kode program <i>print</i> ranking.....	194
Gambar 4. 94 Tampilan halaman <i>all data</i>	195
Gambar 4. 95 Kode program <i>all data</i>	196
Gambar 4. 96 Tampilan halaman <i>print all data</i>	197
Gambar 4. 97 Kode program <i>print all data</i>	198
Gambar 4. 98 Tampilan halaman laporan dalam grafik.....	198
Gambar 4. 99 Kode program grafik	199
Gambar 4. 100 Tampilan halaman dashboard manajer.....	199
Gambar 4. 101 Kode program halaman dashboard manajer.....	200
Gambar 4. 102 Tampilan halaman dashboard calon karyawan	200
Gambar 4. 103 Kode program dashboard calon karyawan	200
Gambar 4. 104 Tampilan halaman data diri calon karyawan.....	201
Gambar 4. 105 Kode program data diri calon karyawan	202
Gambar 4. 106 Tampilan halaman ubah data diri.....	202
Gambar 4. 107 Kode program ubah data diri.....	203

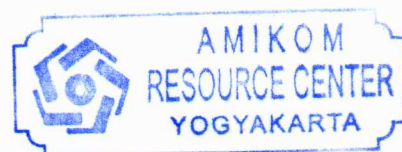
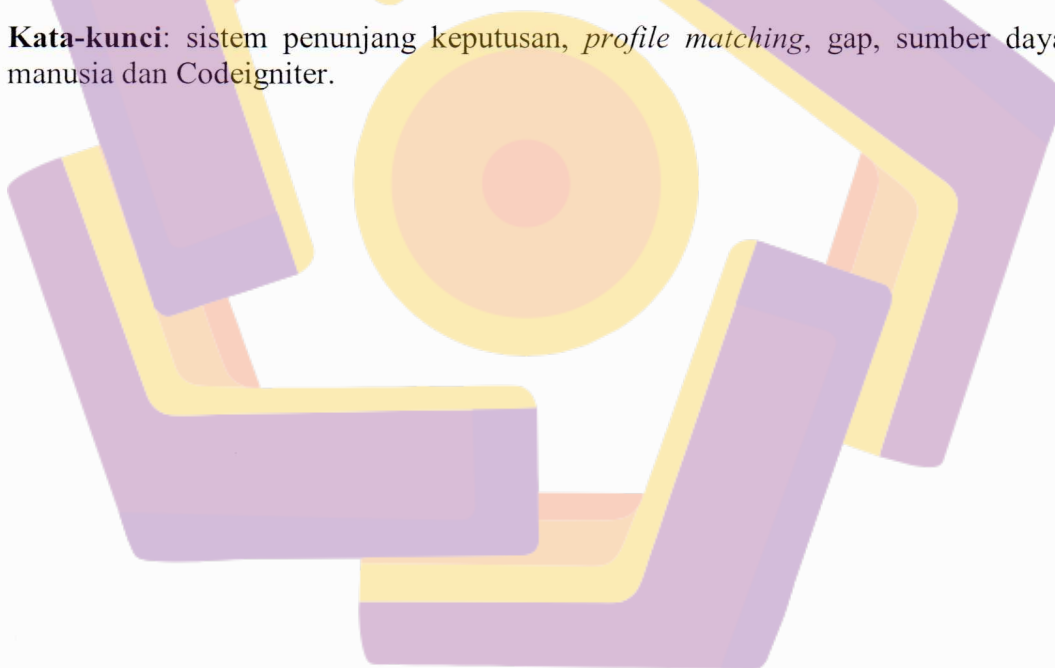
INTISARI

PT Web Media Technology Indonesia merupakan salah satu perusahaan yang bergerak di bidang IT khususnya layanan web hosting yang bertempat di Sleman Yogyakarta.

Tentunya ketika akan mempekerjakan karyawan baru memerlukan proses seleksi yang cukup panjang, tetapi dalam proses tersebut masih dilakukan penghitungan nilai-nilai tes secara manual. Hal ini beresiko kurang akurat karena kekeliruan saat penghitungan nilai terlebih jika banyak aplikasi lamaran yang masuk, selain itu juga membutuhkan waktu dan tenaga ekstra.

Untuk mengatasi permasalahan diatas maka dibuatlah sistem yang dapat menangani proses seleksi calon karyawan baru dengan memberikan hasil berupa nilai akhir dan ranking para calon karyawan, sehingga dapat memudahkan perusahaan dalam menentukan calon karyawan mana yang layak diterima. Sistem ini dibangun menggunakan metode GAP atau *Profile Matching*, dengan bahasa pemrograman PHP, *Framework Codeigniter*, dan basis data MySQL.

Kata-kunci: sistem penunjang keputusan, *profile matching*, gap, sumber daya manusia dan Codeigniter.



ABSTRACT

PT Web Media Technology Indonesia is one of the companies engaged in IT specifically web hosting services located in Sleman Yogyakarta.

Of course compilation will support new employees who need a long selection process, but in this process manual test values are still calculated. This risk is less accurate due to errors when calculating the value before the application many applications come in, besides that also requires additional time and effort.

To overcome the above problems, a system is created that can process the selection process of new employees by giving the final results of the assessment and ranking of prospective employees, so that it can facilitate the company in determining which prospective employees are acceptable. This system is built using the GAP or Profile Matching method, with the PHP programming language, Codeigniter Framework, and MySQL database.

Keywords: *decision support system, profile matching, gap, human resource and Codeigniter.*

