

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan yang telah dilakukan dapat diambil kesimpulan, antara lain :

1. Metode TOPSIS lebih tepat untuk menyelesaikan permasalahan multi dimensi seperti pada seleksi penerimaan calon anggota Tamtama TNI AD baru, dengan banyak kriteria sebagai komponen penilaian untuk setiap alternatif (calon anggota).
2. Implementasi metode TOPSIS dalam seleksi calon anggota Tamtama baru memiliki kelemahan yaitu tidak bisa digunakan untuk melakukan penilaian jika yang dinilai hanya satu calon anggota saja.
3. Penentuan calon anggota yang berhak lolos seleksi berdasarkan kriteria-kriteria yang telah ditentukan, dimana kriteria tersebut diterjemahkan dari bilangan *fuzzy* kedalam bilangan *crisp*. Dan metode TOPSIS digunakan untuk menentukan peringkat kelulusan calon anggota Tamtama baru dari perhitungan yang dilakukan sebelumnya menurut bilangan *fuzzy*.
4. Sistem ini memberi kemudahan bagi user untuk menentukan hasil keputusan yang mudah dimengerti dalam bentuk tabel hasil seleksi.

5.2 Saran

Mengingat keterbatasan yang dimiliki oleh penulis, baik pengetahuan, waktu, maupun pemikiran, maka penulis dapat memberikan gambaran sebagai saran yang dapat dipakai sebagai acuan dalam pengembangan aplikasi ini di masa yang akan datang, antara lain :

1. Perlu adanya pengembangan lebih lanjut terhadap metode yang digunakan dalam sistem seleksi penerimaan calon anggota Tamtama baru agar sistem mampu melakukan proses perhitungan baik satu dimensi dengan hasil yang lebih baik.
2. Sistem yang dibuat dapat digunakan untuk kasus lain atau untuk instansi lain, tetapi hal ini memerlukan evaluasi lebih lanjut pada kriteria penilaian yang akan dipakai.
3. Perlu pengembangan lebih lanjut untuk sistem seleksi penerimaan calon anggota Tamtama baru untuk meningkatkan performa sistem.