

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan uraian pembahasan penelitian tentang Penilaian Kinerja Guru pada SMPN 5 Tapung Hilir menggunakan Metode SAW, dapat ditarik beberapa kesimpulan sebagai berikut.

1. Pembuatan sistem Penilaian Kinerja Guru pada SMPN 5 Tapung Hilir telah dibuat dengan mengimplementasikan metode SAW ke dalam sistem
2. Informasi yang dihasilkan oleh sistem yaitu menampilkan data nilai awal sebelum perhitungan, data nilai normalisasi dari nilai awal, dan data hasil akhir perhitungan SAW.
3. Dengan uji *confusion matrix*, metode SAW mampu menghasilkan data nilai PKG dengan akurasi data sebesar 70% dan laju error sebesar 30% dari 10 data yang di uji. Ini menunjukkan prediksi akurasi data hampir sesuai dengan realitas alternative yang di nilai.
4. Sistem ini diharapkan mampu membantu Kepala Sekolah SMPN 5 Tapung Hilir dalam melakukan Penilaian Kinerja Guru
5. Sistem ini memiliki hak akses yang terbagi menjadi 3 yaitu guru, admin, dan kepala sekolah

5.2 Saran

Berdasarkan uraian kesimpulan diatas, penulis menyadari bahwa masih banyak kekurangan dalam penelitian ini. Oleh karena itu, diharapkan pada penelitian selanjutnya dapat menjadi lebih baik lagi. Berikut adalah saran-saran dari penulis yang mungkin dapat menjadi pertimbangan untuk penelitian selanjutnya.

1. Peningkatan keamanan dengan enkripsi data
2. Penggunaan metode perhitungan lain yang lebih akurat dalam penelitian selanjutnya
3. Sistem ini akan menjadi lebih baik lagi apabila pada penelitian selanjutnya dapat mengoptimalkan proses perhitungan nilai.