

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Setelah ditetapkan tujuh kriteria dari direktur perusahaan, antara lain pemograman php, pemograman android, ketaatan agama, perilaku, kerjasama tim, komunikasi, dan gaji beserta bobot-bobot per kriterianya, sistem akan membantu karyawan dalam penyeleksiannya, dengan menentukan rating kecocokan, kemudian diubah menjadi matriks kecocokkan lantas menormalisasikannya, yang kemudian diakhiri dengan perangkingan, yang mana nantinya dalam penerimaannya tidak lagi menggunakan intuisi sesaat yang lebih condong ke subjektifitasnya.

Untuk metode perancangannya, penulis menggunakan ERD untuk perancangan basis datanya, yang terbagi menjadi tujuh entitas beserta atribut-atributnya. Dan DFD untuk alur basis data yang memiliki tujuh proses sesuai dengan flowchart yang sudah dibuat terlebih dahulu. Dalam relasi tabel, terdapat hanya tiga tabel yang saling berelasi dari tujuh tabel yang ada.

Dalam pengujiannya, penulis menggunakan metode pengujian *white box*, untuk pengujian koding, yang mana tidak menunjukkan kesalahan *syntax error*, logika, dan proses, dan untuk *black box*, dalam menguji menu-menu aplikasi tidak pula menampakkan menu yang berjalan tidak sesuai dengan keinginan. Sistem dapat melakukan prosesnya dengan benar. Untuk pengujian metode dengan uji nilai akurasi didapatkan hasil 87,5 % dengan 21 data pengujian matriks temormalisasi dan 3 data pengujian perangkingan.

5.2 Saran

Berdasarkan kesimpulan yang ada, diharapkan sistem akan diadakan peningkatan fitur agar lebih serba guna meski dalam batasan-batasan yang sudah ditentukan, beserta keamanan yang lebih terjamin dikarenakan enkripsi data tidak begitu ditekankan oleh penulis dalam tulisan ini. Dan apabila ada yang lebih baik daripada metode yang penulis bawakan, yakni *Simple Additive Weighting* (SAW), maka diharapkan untuk memakai metode yang lebih akurat tersebut.

