

BAB I PENDAHULUAN

1.1 Gambaran Umum

Dalam era digitalisasi yang terus berkembang pesat, teknologi informasi telah memainkan peran penting dalam transformasi berbagai aspek kehidupan, termasuk dalam dunia kerja. Salah satu perubahan signifikan yang terjadi adalah penggunaan aplikasi mobile dalam lingkup manajemen sumber daya manusia (SDM). Di banyak organisasi, termasuk di kantor-kantor pendidikan dan perusahaan, masih terdapat banyak proses manual yang memakan waktu dan energi berharga bagi karyawan. Salah satu tantangan utama adalah proses izin yang masih dilakukan secara konvensional dengan datang langsung ke departemen SDM. Demikian juga, sistem presensi yang menggunakan sidik jari masih umum di banyak tempat, sementara teknologi baru seperti pemindaian QR code telah menjadi standar dalam berbagai aspek kehidupan sehari-hari.

Pentingnya efisiensi dan kenyamanan dalam menjalankan aktivitas karyawan di kantor tidak dapat diabaikan. Karyawan yang merasa terbebani oleh proses-proses yang rumit dan memakan waktu seringkali kurang produktif dan memiliki tingkat kepuasan yang rendah. Terlebih lagi, bagi karyawan yang memiliki peran ganda, seperti menjadi dosen di universitas, pengelolaan jadwal mengajar, jadwal ujian, dan rekam jejak presensi mahasiswa juga menjadi tantangan tersendiri. Oleh karena itu, perlu adanya solusi yang efektif untuk mengintegrasikan semua ini dalam satu aplikasi mobile yang mudah digunakan oleh karyawan. Dengan demikian, penelitian ini bertujuan untuk merancang dan mengembangkan sebuah aplikasi mobile yang fokus pada kemudahan dan efisiensi dalam menjalankan berbagai aktivitas kantor serta memenuhi kebutuhan karyawan yang memiliki peran ganda sebagai dosen.

Penelitian ini akan memberikan solusi konkrit untuk meningkatkan

efisiensi operasional di berbagai institusi, meningkatkan kepuasan karyawan, dan memungkinkan pengelolaan yang lebih baik dari jadwal-jadwal yang kompleks. Dengan menggunakan teknologi mobile dan fitur-fitur modern seperti pemindaian QR code, aplikasi ini diharapkan akan membawa perubahan positif dalam cara organisasi mengelola sumber daya manusia dan memenuhi kebutuhan karyawan yang semakin beragam di era digital ini.

1.2 Rumusan Masalah

Rumusan masalah dalam penelitian ini adalah bagaimana merancang dan mengembangkan sebuah aplikasi karyawan yang dapat membantu karyawan yang menghadapi kesulitan dalam melakukan verifikasi sidik jari dan mengajukan izin secara manual ke DSDM (Departemen Sumber Daya Manusia). Dalam konteks ini, proses verifikasi sidik jari dan pengajuan izin adalah dua aspek penting dalam manajemen kehadiran dan administrasi karyawan. Aplikasi yang direncanakan akan memprioritaskan kesederhanaan dan kemudahan penggunaan, serta diharapkan dapat mengurangi potensi kesalahan dan kebingungan yang mungkin muncul saat karyawan harus menavigasi prosedur manual yang kompleks. Dengan demikian, penelitian ini bertujuan untuk menciptakan solusi yang memberikan akses yang lebih mudah, cepat, dan efektif bagi karyawan dalam mengelola aktivitas terkait ketenagakerjaan mereka, dengan fokus pada proses verifikasi sidik jari dan pengajuan izin.

1.3 Batasan Masalah

Batasan masalah dari pengembangan Aplikasi Mobile karyawan ini adalah:

1. Penggunaan aplikasi harus mengaktifkan jaringan internet karena aplikasi ini tidak menggunakan penyimpanan lokal tapi menggunakan server sebagai penyimpanan datanya
2. Performa aplikasi sangat bergantung pada kecepatan internet maka dari itu jika pengguna memiliki jaringan yang lambat aplikasi tidak

akan bisa bekerja dengan maksimal

3. Aplikasi ini hanya bisa digunakan oleh perangkat dengan sistem operasi Android 5.1 Lollipop dan ke atasnya
4. Aplikasi ini dirancang khusus untuk smartphone dengan sistem operasi Android 10 ke atas

1.4 Tujuan

1. Membuat Aplikasi Mobile yang membantu karyawan dalam melakukan kegiatan mereka seperti melakukan absen, melihat data-data mereka selama bekerja pada Universitas Amikom Yogyakarta
2. Membantu dosen dalam kegiatan mengajar seperti jadwal mengajar, jadwal ujian, dan rekap presensi mahasiswa
3. Mempermudah karyawan dalam pengajuan izin tanpa harus datang ke DSDM (Direktorat Sumber Daya Manusia)
4. Meningkatkan keterlibatan karyawan dengan memberikan akses mudah untuk melihat riwayat izin dan riwayat presensi mereka