

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Kesimpulan dari penelitian yang telah dilakukan pada Amarta Gateball Club dengan Sistem Pendukung Keputusan menggunakan metode *Profile Matching* ini adalah :

1. Pada penelitian yang telah dilakukan maka dapat ditarik kesimpulan bahwa pemilihan pengurus pada Amarta Gateball Club bisa dilakukan lebih objective dalam mendapatkan pengurus karena telah dilakukan pemilihan dengan nilai pembobotan pada tiap-tiap calon pengurusnya menggunakan metode *Profile Matching*. Dalam proses *Profile Matching* secara garis besar merupakan proses membandingkan antara kompetensi individu kedalam kompetensi jabatan sehingga dapat diketahui perbedaan kompetensinya, semakin kecil gap yang dihasilkan maka bobot nilainya semakin besar yang berarti memiliki peluang lebih besar untuk pengurus menempati posisi tersebut.
2. Hasil dari sistem ini berupa hasil prediksi calon pengurus dari perhitungan setiap target nilai yang telah ditentukan user sehingga terpilih pengurus terbaik sesuai aspek yang ada.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil kesimpulan, maka dapat diberikan saran-saran yang berguna, antara lain :

1. Bagi Amarta Gateball Club disarankan untuk membangun sistem ini dalam rangka untuk meningkatkan kualitas pengurus di Amarta Gateball Club dari berbagai aspek dan melakukan penilaian secara obyektif.
2. Dalam penelitian ini masih terdapat beberapa kelemahan diantaranya :
 1. Saat melakukan penilaian di *Test page 2* dan seterusnya setelah penginputan page otomatis akan merefresh ke *page 1* (halaman awal).
 2. *Presentase Core Factor* dan *Secondary Factor* tidak di tampilkan pada sistem sehingga yang dapat mengubah *presentase* nya hanya *programmer* saja.
 3. Saat melakukan penilaian harus melakukan aksi satu persatu untuk penginputan nilai(skala).
3. Dari beberapa kelemahan diatas diharapkan dapat diperbaiki dan dikembangkan dimasa yang akan datang atau untuk melakukan penelitian selanjutnya.