

**SISTEM PENDUKUNG KEPUTUSAN PEMILIHAN PENGURUS PADA
AMARTA GATEBALL CLUB MENGGUNAKAN GAP PROFILE
MATCHING**

SKRIPSI



disusun oleh

Hilda Yusnia R

15.11.8825

**PROGRAM SARJANA
PROGRAM STUDI INFORMATIKA
FAKULTAS ILMU KOMPUTER
UNIVERSITAS AMIKOM YOGYAKARTA
YOGYAKARTA
2019**



**SISTEM PENDUKUNG KEPUTUSAN PEMILIHAN PENGURUS PADA
AMARTA GATEBALL CLUB MENGGUNAKAN GAP PROFILE
MATCHING**

SKRIPSI

untuk memenuhi sebagian persyaratan
mencapai gelar Sarjana
pada Program Studi Informatika



disusun oleh

Hilda Yusnia R

15.11.8825

**PROGRAM SARJANA
PROGRAM STUDI INFORMATIKA
FAKULTAS ILMU KOMPUTER
UNIVERSITAS AMIKOM YOGYAKARTA
YOGYAKARTA
2019**

i



PERSETUJUAN

SKRIPSI

**SISTEM PENDUKUNG KEPUTUSAN PEMILIHAN PENGURUS PADA
AMARTA GATEBALL CLUB MENGGUNAKAN GAP PROFILE
MATCHING**

yang dipersiapkan dan disusun oleh

Hilda Yusnia Rahmasari

15.11.8825

telah disetujui oleh Dosen Pembimbing Skripsi
pada tanggal 02 Oktober 2018

Dosen Pembimbing,



Dina Maulina, M.Kom

NIK. 190302250

PENGESAHAN

SKRIPSI

SISTEM PENDUKUNG KEPUTUSAN PEMILIHAN PENGURUS PADA AMARTA GATEBALL CLUB MENGGUNAKAN GAP PROFILE MATCHING

yang dipersiapkan dan disusun oleh

Hilda Yusnia Rahmasari

15.11.8825

telah dipertahankan di depan Dewan Penguji
pada tanggal 19 Februari 2019

Susunan Dewan Penguji

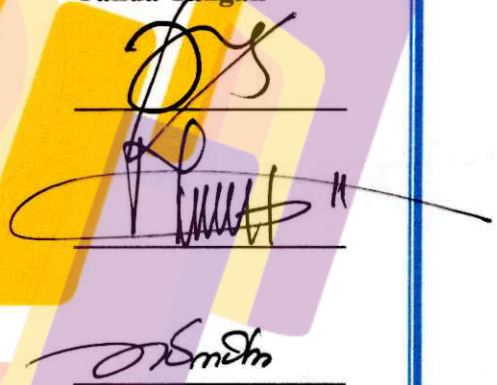
Nama Penguji

Tanda Tangan

Dina Maulina, M.Kom
NIK. 190302250

Norhikmah, M.Kom
NIK. 190302245

Windha Mega P D, M.Kom
NIK. 190302185



Skripsi ini telah diterima sebagai salah satu persyaratan
untuk memperoleh gelar Sarjana Komputer
Tanggal 25 Februari 2019

DEKAN FAKULTAS ILMU KOMPUTER



Krisnawati, S.Si, M.T.
NIK. 190302038

PERNYATAAN

Saya yang bertandatangan dibawah ini menyatakan bahwa, skripsi ini merupakan karya saya sendiri (ASLI), dan isi dalam skripsi ini tidak terdapat karya yang pernah diajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar akademis di suatu institusi pendidikan tinggi manapun, dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis dan/atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Segala sesuatu yang terkait dengan naskah dan karya yang telah dibuat adalah menjadi tanggung jawab saya pribadi.

Yogyakarta, 04 Maret 2019



Hilda Yusnia R
NIM.15.11.8825

MOTTO

- ❖ Lakukanlah sekarang. Terkadang “nanti” bisa jadi “tak pernah”.
- ❖ “Semua kemajuan terwujud di luar zona nyaman”.
- ❖ “I am a woman in process. I’m just trying like everybody else. I try to take every conflict, every experience and learn from it. Life is never dull.” (Operah Winfrey)
- ❖ Bukan Kesulitan Yang Membuat Takut, Tetapi Ketakutan Itu Yang Membuat Sulit
- ❖ We will test you in fear, hunger, loss of wealth, life and fruit, but give glad tidings to the patient.
(Al-Quran (2:155))

PERSEMBAHAN

Pertama-tama penulis ucapkan rasa syukur kepada Allah SWT atas limpahan Rahmat dan Karunia – Nya sehingga penulis dapat merasakan nikmat yang tak terhingga dalam hidup ini. Dan Skripsi ini saya persembahkan untuk:

1. Kedua orang tua tercinta saya, Papa Retlius dan Mama Astuti Handayani, adik saya Haikhal Yussyafa Azmi, beserta keluarga besar saya yang senantiasa memberikan dukungan dan semangat, memberikan doa restu serta kasih sayang hingga saat ini.
2. Ibu Dina Maulina, M.Kom., selaku dosen pembimbing skripsi yang telah meluangkan waktunya untuk membimbing, memberikan berbagai saran dan masukan serta pencerahan selama pembuatan skripsi, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik.
3. Naili Azka dan Nur Hidayah teman seperjuangan dalam berbagi suka dan duka. Yang selalu memberikan semangat, support, dan banyak membantu dalam penyusunan skripsi ini, THANK YOU SO MUCH!!
4. M. Reza Arkan, Maghfira Kharisa, Dhika Mahendra, Reisti Marlisdiah terimakasih untuk selalu memberikan support, semangat, dan doanya.
5. Keluarga Besar Amikom Resource Center. Terimakasih kepada Ibu Anggit dan Ibu Acihmah yang selalu mengingatkan saya untuk selalu bimbingan, Ibu Fitri, Ibu Noorhikmah, Ibu Lina, Pak Bar, Pak Arif, Pak Slamet, Dan Pak Agung. Terimakasih juga untuk Mas Ade yang selalu memberikan bantuan, motivasi dan pencerahan. Terimakasih teman-teman SS perpus Mbak Tria, Yogi, Mas Agung, Detrya, Ijay, Andi, Zelly, Nur.
6. Seluruh teman 15-IF-05 yang tidak bisa disebutkan namanya satu persatu, terimakasih atas segala kenangan indah dengan kalian selama perkuliahan.

Serta seluruh pihak yang telah banyak membantu, yang tidak bisa saya sebutkan satu persatu, saya ucapkan terimakasih atas doa, bantuan, semangat, dan dukungannya.

KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadiran Allah SWT, yang telah memberikan segala rahmat dan hidayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “Sistem Pendukung Keputusan Pemilihan Pengurus pada Amarta Gateball Club menggunakan Gap Profilr Matching”. Skripsi ini disusun sebagai salah satu syarat kelulusan bagi setiap mahasiswa Universitas AMIKOM Yogyakarta, dan menjadi bukti bahwa mahasiswa telah menyelesaikan studi di jenjang Strata – 1 untuk memperoleh gelar Sarjana Komputer.

Keberhasilan ini tidak lepas dari bantuan berbagai pihak. Dalam kesempatannya penulis berterima kasih kepada:

1. Bapak Prof. Dr. M. Suyanto, MM. Selaku rektor Universitas AMIKOM Yogyakarta.
2. Ibu Krisnawati, S.Si, MT selaku Dekan Fakultas Ilmu Komputer dan Ketua Program Studi S1 Sistem Informasi Universitas AMIKOM Yogyakarta.
3. Ibu Dina Maulina, M.Kom., selaku dosen pembimbing yang telah memberikan banyak pengarahan dalam pembuatan skripsi.
4. Bapak dan Ibu dosen Universitas AMIKOM Yogyakarta yang telah memberikan ilmu saat kuliah.
5. Semua pihak yang telah membantu baik dukungan moril maupun materil, pikiran, dan tenaga dalam penyelesaian skripsi ini.

Ucapan terima kasih juga penulis sampaikan kepada semua pihak yang tidak bisa disebutkan satu persatu, semoga Allah SWT membalas kebaikan dan melimpahkan rahmat dan hidayah – Nya kepada kita semua.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna. Untuk itu, kritik dan saran dari pembaca sekalian sangat penulis harapkan, sehingga akan berguna untuk memperbaiki dan melengkapi skripsi ini.

Akhirnya dengan segala kerendahan hati, penulis berharap dan berdoa semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi semua pihak yang membutuhkan.

Yogyakarta, 04 Maret 2019

Hilda Yusnia R

15.11.8825

DAFTAR ISI

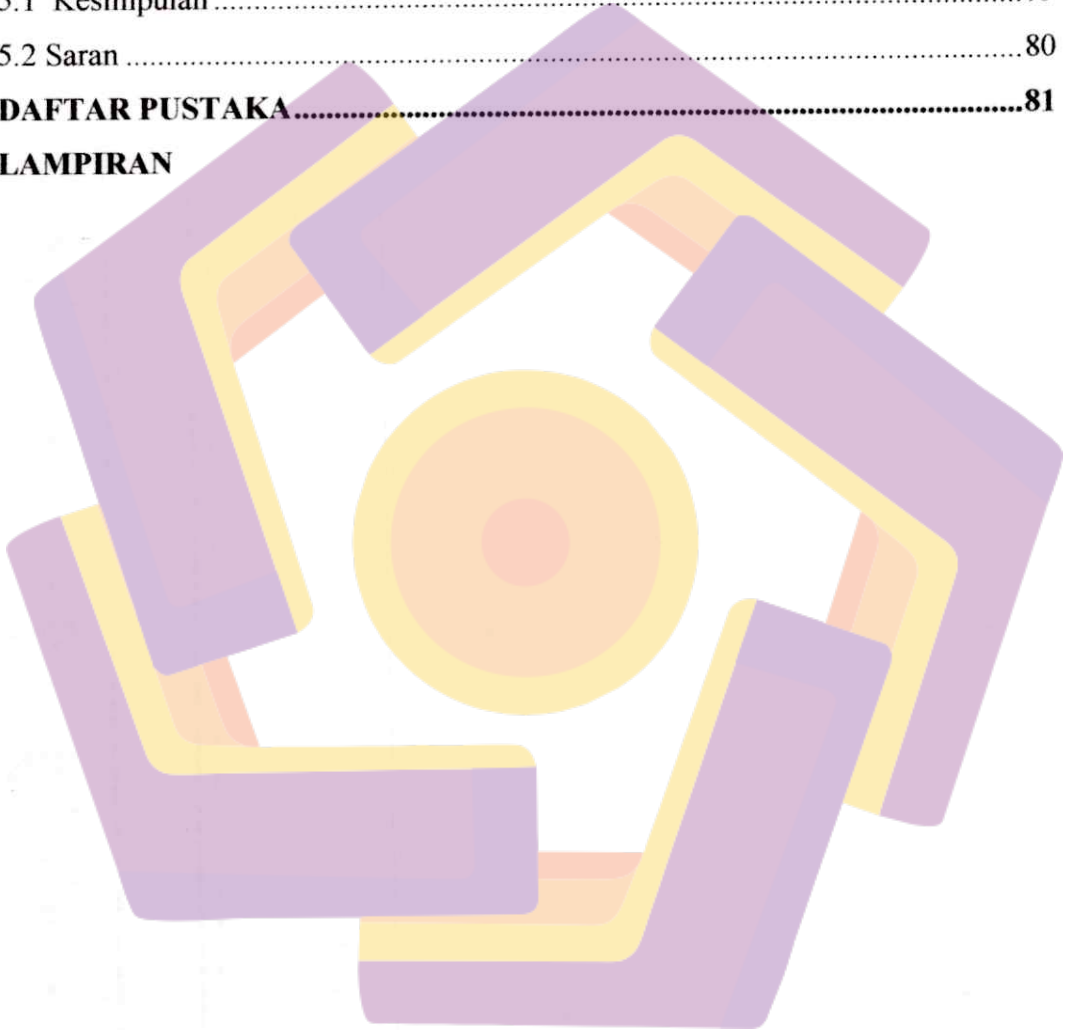
	Halaman
JUDUL	i
PERSETUJUAN	ii
PENGESAHAN	iii
PERNYATAAN	iv
MOTTO	v
PERSEMBAHAN	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xiv
DAFTAR GAMBAR	xv
INTASARI	xvi
ABSTRACT	xvii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Rumusan Masalah	3
1.3 Batasan Masalah	3
1.4 Maksud dan Tujuan.....	4
1.5 Metode Penelitian	4
1.5.1 Metode Pengumpulan Data.....	5
1.5.2 Metode Perancangan.....	5
1.5.4 Metode Uji Coba.....	6
1.6 Sistematika Penulisan	7
BAB II LANDASAN TEORI	8
2.1 Tinjauan Pustaka.....	8
2.2 Konsep Dasar Sistem	10
2.2.1 Pengertian Sistem.....	10
2.2.2 Karakteristik Sistem.....	11
2.2.3 Pengertian Informasi.....	13

2.2.4 Kualitas Informasi.....	13
2.2.5 Nilai Informasi.....	14
2.2.6 Pengertian Sistem Informasi.....	14
2.2.7 Komponen Sistem Informasi.....	15
2.3 Konsep Dasar Sistem Pendukung Keputusan.....	16
2.3.1 Pengertian Dasar Sistem Pendukung Keputusan.....	16
2.3.2 Tujuan Sistem Pendukung Keputusan.....	16
2.3.3 Karakteristik Sistem Pendukung Keputusan.....	17
2.4 Pengertian <i>Profile Matching</i>	17
2.4.1 Pemetaan Gap Kompetensi.....	18
2.4.2 Pembobotan.....	18
2.4.3 Perhitungan dan Pengelompokan <i>Core Factor</i> dan <i>Secondary Factor</i>	19
2.4.4 Perhitungan Nilai Total.....	20
2.4.5 Perhitungan Penentuan <i>Ranking</i>	20
2.4.6 Aspek-Aspek Penilaian.....	21
2.4.7 Kriteria Penilaian.....	21
2.5 Konsep Dasar Basis Data (<i>Database</i>).....	21
2.5.1 Pengertian Basis Data.....	21
2.5.2 <i>Data Base Management System (DBMS)</i>	22
2.5.2 <i>Relational Database Management System (DBMS)</i>	22
2.6 Analisis Sistem.....	23
2.6.1 Analisis PIECES.....	23
2.7 Flowchart.....	24
2.8 <i>Data Flow Diagram (DFD)</i>	26
2.9 <i>Entity Relationship Diagram (ERD)</i>	28
2.10 Relasi Tabel.....	29
2.11 Bahasa Pemrograman.....	30
2.11.1 PHP (<i>Hypertext Preprocessor</i>).....	30
2.11.2 HTML (<i>Hyper Text Markup Language</i>).....	30
2.12 Perangkat Lunak yang digunakan.....	31

2.12.1 MySQL	31
2.12.2 XAMPP.....	31
BAB III ANALISIS DAN PERANCANGAN SISTEM.....	32
3.1 Deskripsi Singkat Amarta Gateball Club.....	32
3.1.1 Struktur Organisasi	32
3.2 Analisis PIECES	33
3.3 Analisis Kebutuhan.....	34
3.3.1 Analisis Kebutuhan Sistem.....	34
3.3.2 Analisis Kebutuhan Fungsional.....	35
3.3.3 Analisis Kebutuhan Non Fungsional	37
3.4 Analisis Kelayakan	39
3.4.1 Analisis Kelayakan Teknologi.....	40
3.4.2 Analisis Kelayakan Hukum	40
3.4.3 Analisis Kelayakan Operasional.....	40
3.5 Analisis <i>Profile Matching</i>	41
3.5.1 Pemetaan Gap Kompetensi.....	41
3.5.2 Penilaian Skala.....	41
3.5.3 Aspek Prestasi.....	44
3.5.4 Aspek Intelektual.....	45
3.5.5 Aspek Sikap Kerja	46
3.5.6 Pembobotan.....	47
3.5.7 Pembobotan Hasil Pemaetaan Gap Kompentensi Berdasarkan Aspek.....	48
3.5.8 Perhitungan dan Pengelompokan <i>Core Factor</i> dan <i>Secondary Factor</i>	49
3.5.9 Perhitungan Nilai Total.....	53
3.5.10 Perhitungan Penentuan Hasil Akhir atau <i>Ranking</i>	56
3.6 Perancangan Sistem.....	58
3.6.1 Perancangan Flowchart Sistem.....	58
3.7 Perancangan DFD	59
3.7.1 Perancangan Diagan Konteks.....	59
3.7.2 Diagram Alir Data Level 1	60
3.7.3 Diagram Alir Data Level 2 Proses 2	61

3.7.4 Diagram Alir Data Level 2 Proses 3	62
3.8 Perancangan ERD dan Relasi Tabel	63
3.8.1 <i>Entity Relationship Diagram</i> (ERD).....	63
3.8.2 Relasi Tabel	64
3.9 Perancangan <i>User Interface</i>	64
3.9.1 Tampilan <i>Login</i>	64
3.9.2 Tampilan <i>Dashboard User</i>	65
3.9.3 Tampilan Aspek.....	65
3.9.4 Tampilan Calon Pengurus.....	66
3.9.5 Tampilan Faktor.....	66
3.9.6 Tampilan <i>Gap Test</i>	67
BAB IV IMPLEMENTASI DAN PEMBAHASAN	68
4.1 Implementasi.....	68
4.2 Pembuatan <i>Database</i>	68
4.2.1 Pembuatan Tabel Aspek	68
4.2.2 Pembuatan Tabel Faktor	68
4.2.3 Pembuatan Tabel Admin.....	69
4.2.4 Pembuatan Tabel <i>User</i>	69
4.2.5 Pembuatan Tabel Calon Pengurus	70
4.2.6 Pembuatan Tabel <i>Test</i>	70
4.3 Kofigurasi <i>Database</i>	70
4.4 Cara Kerja Sistem	71
4.5 Pembahasan Kerja Sistem.....	71
4.5.1 Menu <i>Login</i>	71
4.5.2 Menu Data Aspek	72
4.5.3 Menu Data Admin.....	73
Gambar 4.11 Menu Data Admin.....	73
4.5.4 Menu Data <i>User</i>	73
4.5.5 Menu Data Faktor	74
4.5.6 Menu Data Calon Pengurus	74
4.5.7 Menu Informasi Test.....	75

4.5.8 Menu Hasil Prediksi.....	76
4.6 Pengujian Sistem	76
4.6.1 <i>White Box Testing</i>	76
4.6.2 <i>Black Box Testing</i>	77
BAB V PENUTUP.....	79
5.1 Kesimpulan	79
5.2 Saran	80
DAFTAR PUSTAKA.....	81
LAMPIRAN	



DAFTAR TABEL

Tabel 2. 1 Perbandingan Penelitian	9
Tabel 2. 2 Bobot Nilai Gap	19
Tabel 2. 3 <i>Flow direction symbols</i>	25
Tabel 2. 4 <i>Processing Symbols</i>	26
Tabel 2. 5 <i>Input Output Symbols</i>	27
Tabel 2. 6 <i>Data Flow Diagram Komponen DFD</i>	28
Tabel 2. 7 Simbol-Simbol <i>Entity Relationship Diagram (ERD)</i>	30
Tabel 3. 1 Identifikasi Masalah dan Solusi	34
Tabel 3. 2 Penilaian Skala	42
Tabel 3. 3 Perhitungan Pemetaan Gap Kompetensi Berdasarkan Aspek Prestasi	46
Tabel 3.4 Perhitungan Pemetaan Gap Kompetensi Berdasarkan Aspek Intelektual	47
Tabel 3.5 Perhitungan Pemetaan Gap Kompetensi Berdasarkan Aspek Sikap Kerja	48
Tabel 3. 6 Bobot Nilai Gap	48
Tabel 3. 7 Hasil Bobot Nilai Prestasi	49
Tabel 3. 8 Hasil Bobot Nilai Intelektual	50
Tabel 3. 9 Hasil Bobot Nilai Sikap Kerja	50
Tabel 3. 10 <i>Core Factor & Secondary Factor</i> Prestasi	51
Tabel 3. 11 <i>Core Factor & Secondary Factor</i> Intelektual	52
Tabel 3. 12 <i>Core Factor & Secondary Factor</i> Sikap Kerja	53
Tabel 3. 13 Nilai Total Prestasi	55
Tabel 3. 14 Nilai Total Intelektual	55
Tabel 3. 15 Nilai Total Sikap Kerja	56
Tabel 3. 16 Hasil Akhir Proses Profile Matching	57
Tabel 4. 1 Koneksi Database	72
Tabel 4. 2 Pengujian Black Box Testing	81

DAFTAR GAMBAR

Gambar 3. 1 Flowchart Sistem.....	59
Gambar 3. 2 Diagram Konteks	60
Gambar 3. 3 Diagram Alir Data Level 1.....	61
Gambar 3. 4 Diagram Alir Data Level 2 Proses 2	62
Gambar 3. 5 Diagram Alir Data Level 2 Proses 3	63
Gambar 3. 6 Entity Relationship Diagram (ERD)	64
Gambar 3. 7 Relasi Tabel.....	65
Gambar 3. 8 Tampilan Login.....	66
Gambar 3. 9 Tampilan Dashboard User (manager).....	66
Gambar 3. 10 Tampilan Aspek	67
Gambar 3. 11 Tampilan Calon Pengurus	67
Gambar 3. 12 Tampilan Faktor.....	68
Gambar 3. 13 Tampilan Gap Test.....	68
Gambar 4. 1 Pembuatan tabel Aspek.....	69
Gambar 4. 2 Pembuatan tabel Faktor.....	70
Gambar 4. 3 Pembuatan tabel Admin.....	70
Gambar 4. 4 Pembuatan tabel User.....	71
Gambar 4. 5 Pembuatan tabel Calon Pengurus.....	71
Gambar 4. 6 Pembuatan tabel Test	72
Gambar 4. 7 Menu Login.....	73
Gambar 4. 8 Menu Data Aspek	74
Gambar 4. 9 Menu Data Admin.....	75
Gambar 4. 10 Menu Data User	75
Gambar 4. 11 Menu Data Faktor	76
Gambar 4. 12 Menu Data Calon Pengurus	77
Gambar 4. 13 Menu Informasi Test.....	78
Gambar 4. 14 Menu Informasi Hasil Prediksi	79
Gambar 4. 15 <i>White Box Testing</i>	80

INTASARI

Dalam suatu klub, pengurus sangatlah penting dalam menjalankan sebuah organisasi. Pengurus berperan untuk memimpin, mengkoordinasi, mengawasi agar organisasi berjalan dengan lancar. Dibutuhkan pengurus yang bertanggungjawab, mampu mengarahkan, dan aktif agar mencapai tujuan yang telah ditetapkan. Oleh karena itu agar mendapatkan pengurus yang berkualitas maka dilakukan pemilihan pengurus.

Amarta Gateball Club merupakan suatu klub olahraga di bawah naungan PERGATSI kota. Pada Amarta Gateball Club dalam proses pemilihan pengurus masih dilakukan secara subjektif atau dipilih langsung oleh ketua yang terdahulu.

Profile matching (GAP) merupakan suatu proses yang sangat penting dalam manajemen SDM dimana terlebih dahulu ditentukan kompetensi (kemampuan) yang diperlukan oleh suatu jabatan. Kompetensi/kemampuan tersebut haruslah dapat dipenuhi oleh pemegang/calon pemegang jabatan. Dalam proses *profile matching* secara garis besar merupakan proses membandingkan antara kompetensi individu kedalam kompetensi jabatan sehingga dapat diketahui perbedaan kompetensinya (disebut juga gap), semakin kecil gap yang dihasilkan maka bobot nilainya semakin besar yang berarti memiliki peluang lebih besar untuk karyawan menempati posisi tersebut.

Kata kunci : Pemilihan, Pengurus, *Profile Matching*

ABSTRACT

In a club, the Trustees are very important in the running of an organization. Caretaker role to lead, coordinate, oversee the Organization so that it runs smoothly. In need a responsible caretaker, capable of directing, and active in order to achieve the goal that has been set. Therefore, in order to get a quality sysop then conducted the election of the Executive Board.

AmartaGateball Club is a sports club under the auspices of PERGATSI city. On the AmartaGateball Club in the process of the election of the Executive Board is still done subjectively or directly elected by the Chairman of the former.

Profile matching (GAP) is a process which is very important in human resource management where the first specified competence (ability) required by an Office. Competence the ability/shall be met by the holder/holder position. candidates In the process of profile matching in the outline is the process of comparing between individual competencies into the competence of the Office so that it can be known difference competencies (also known as gap), the smaller the gap generated then the weighting value the greater meaning of having greater opportunities for employees occupying these positions.

Keywords: *Elections, Caretaker, Profile Matching*