

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **5.1. Kesimpulan**

Berdasarkan hasil penelitian ini, maka dapat disimpulkan sebagai berikut :

1. Metode Naïve Bayes digunakan untuk menghitung probabilitas dengan kemungkinan diterima atau tidak diterima dalam menentukan prediksi kelulusan calon pengurus baru FOSSIL.
2. Berdasarkan data seleksi pengurus baru FOSSIL yang dijadikan data training. Metode Naive Bayes mendapat akurasi sebesar  $87.096774193548\% \approx 87.097\%$
3. Semakin banyak Dataset yang digunakan maka mempengaruhi hasil prediksi.

#### **5.2. Saran**

1. Mencoba K-fold Cross Validation dengan perbandingan yang berbeda sehingga bisa mendapatkan akurasi yang berbeda.
2. Memberikan fitur batas kuota pada penyeleksian dikarenakan tidak selamanya jumlah mahasiswa pada universitas selalu stabil