

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan penelitian, perancangan, dan pembahasan yang telah peneliti lakukan pada Tugas Akhir ini, maka dapat ditarik beberapa kesimpulan sebagai berikut:

1. Aplikasi Rekrutmen Karyawan berbasis web pada PT. Javas Teknologi Integrator telah berhasil dibangun menggunakan *framework* Laravel yang terdapat 2 modul yang terdiri dari *dashboard* untuk *candidate* atau kandidat dan *dashboard* untuk *company* atau perusahaan. Modul kandidat terdapat fitur seperti mengisi data diri, mencari dan melamar lowongan pekerjaan, serta mengunggah dokumen pendukung. Sedangkan modul perusahaan memberikan akses bagi perusahaan untuk mengelola lowongan, mengelola data pelamar yang masuk, menyeleksi data administrasi pelamar dengan bantuan metode *Simple Additive Weighting* (SAW), serta mengatur jadwal *interview* dengan kandidat.
2. Dari pengujian yang sudah dilakukan baik dari *blackbox testing* dan *usability testing*, mendapatkan hasil bahwa secara keseluruhan aplikasi rekrutmen karyawan dapat berjalan dan digunakan dengan baik serta memberikan pengalaman pengguna yang memuaskan.
3. Perbandingan hasil pengujian perhitungan metode *Simple Additive Weighting* (SAW) secara manual mendapatkan hasil yang sesuai dengan hasil perhitungan pada sistem. Penerapan metode *Simple Additive Weighting* (SAW) menghasilkan peringkat atau nilai berdasarkan bobot dari setiap kriteria yang telah ditentukan. Kriteria yang digunakan yaitu pengalaman, pendidikan, usia, dan portfolio. Dengan demikian, penerapan metode *Simple Additive Weighting* (SAW) dalam proses seleksi pelamar menjadi lebih objektif sehingga dapat membantu perusahaan untuk menemukan kandidat terbaik.
4. PT. Javas Teknologi Integrator berpendapat bahwa pembuatan aplikasi

rekrutmen karyawan berbasis web dapat membantu proses rekrutmen karyawan menjadi efektif dan efisien sehingga dapat mengurangi pembengkakan biaya operasional.

5.2 Saran

Beberapa saran yang dapat diberikan untuk pengembangan sistem selanjutnya adalah sebagai berikut :

1. Penambahan fitur seperti *generate* kontrak otomatis untuk *candidate* agar *candidate* bisa langsung tanda tangan kontrak ketika sudah dinyatakan lolos dalam proses rekrutmen karyawan.
2. Modul *company* perlu ditambahkan fitur untuk mengelola data kriteria dan bobot sehingga untuk sistem pendukung keputusan bisa menjadi lebih dinamis.

