

BAB V PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan penelitian dan pembahasan yang telah dijabarkan diatas maka dapat diambil kesimpulan sebagai berikut:

Metode Profile Matching (GAP) telah diimplementasikan pada sistem penunjang keputusan penilaian kinerja guru SMAN 1 Depok dengan menghasilkan pengujian akurasi perbandingan sistem dengan perhitungan manual excel GAP sebesar 100%

5.2 Saran

Dengan adanya skripsi ini peneliti mengharapkan dapat memberi suatu referensi baik dalam penelitian ataupun pembuatan sistem yang akan datang. Hasil penelitian yang dilakukan penulis masih jauh dari kata sempurna, maka dari itu saran sangat dibutuhkan untuk mengembangkan aplikasi ini kedepannya. Saran untuk aplikasi ini adalah sebagai berikut :

1. Penelitian dapat dijadikan pedoman untuk melakukan upgrade sistem penilaian kinerja guru di SMAN 1 Depok selanjutnya
2. Diharapkan dalam pembuatan sistem penilaian kinerja guru untuk kedepannya dapat dirancang lebih baik lagi.