

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Dari hasil penelitian yang telah diuraikan, maka diperoleh kesimpulan – kesimpulan dari penelitian ini. Kesimpulan tersebut adalah sebagai berikut:

1. Pengembangan sistem informasi tunjangan pegawai berbasis *website* dihasilkan melalui prosedur yang terdiri dari 10 tahap, yaitu: (1) pendeskripsian masalah dan solusi; (2) pengumpulan data; (3) perancangan UI sistem; (4) presentasi rancangan UI sistem dengan atasan perusahaan; (5) perbaikan desain UI sistem; (6) pembuatan *database*; (7) implementasi *coding* ke sistem; (8) uji coba sistem; (9) revisi sistem; (10) peluncuran sistem yang sudah layak digunakan. Penilaian kelayakan sistem dilakukan pada tahap uji coba *website* oleh atasan beserta beberapa karyawan. Sistem yang dikembangkan berupa sistem informasi tunjangan pegawai berbasis *website* dan menggunakan *framework* codeigniter yang dapat digunakan secara menyeluruh di PT Bimasakti Multi Sinergi cabang Yogyakarta.
2. Sistem informasi tunjangan pegawai di PT Bimasakti Multi Sinergi berbasis *website* yang dihasilkan telah valid, praktis, efektif, dan efisien sehingga layak untuk digunakan. Kelayakan dari sistem informasi tunjangan pegawai PT Bimasakti Multi Sinergi berbasis *website* ini dapat dilihat dari hasil uji coba sistem yang dilakukan oleh beberapa atasan dan karyawan kantor yang memberikan penilaian dengan kategori sangat baik dan sangat membantu mengatasi permasalahan yang ada di kantor PT Bimasakti Multi Sinergi cabang Yogyakarta ini. Jadi, sistem informasi tunjangan pegawai berbasis *website* ini layak digunakan oleh HRD, pengurus keuangan, dan seluruh karyawan di PT Bimasakti Multi Sinergi karena telah praktis, efektif, dan efisien, yang mana berdasarkan pengujian SUS (*System Usability Scale*), didapatkan hasil sebagai berikut:

1. Nilai rata – rata aspek efektivitas adalah 100% artinya semua tugas berhasil dikerjakan oleh responden.
2. Nilai rata – rata aspek efisiensi dengan deskripsi tugas yang sudah ada di pembahasan SUS sebelumnya adalah sebagai berikut:

Tabel 4.61 Rata – rata Aspek Efisiensi

Tugas Ke -	Rata – rata Waktu Penyelesaian
1	33,2s
2	61,6s
3	12,8s
4	114,6s
5	9,8s
6	31s
7	45,2s

3. Nilai rata – rata aspek *satisfaction* (kepuasan) adalah 89,5 yang mana berada dalam indeks A dengan kategori *excellent*, yang menunjukkan bahwa aplikasi yang dibuat sudah dapat diterapkan di PT Bimasakti Multi Sinergi.

5.2 Saran

Dalam pembuatan aplikasi ini masih terdapat banyak kekurangan, untuk pengembangan sistem lebih lanjut maka disarankan agar:

1. Aplikasi tunjangan pegawai ini dapat dikembangkan menjadi sistem yang laporannya bisa diarsipkan dari tahun ke tahun.
2. Aplikasi tunjangan pegawai ini dapat dikembangkan menjadi sistem yang terintegrasi dengan sistem presensi melalui *fingerprint*.