

**PENGARUH KEPEMIMPINAN, MOTIVASI, DAN KOMPENSASI
TERHADAP KINERJA KARYAWAN
(STUDI KASUS SEBLAK PASTA)**

**SKRIPSI
JALUR SCIENTIST**



Disusun oleh:

Adinda Putri Nurrohmah
19.92.0173

**PROGRAM SARJANA
PROGRAM STUDI SI-KEWIRAUSAHAAN
FAKULTAS EKONOMI DAN SOSIAL
UNIVERSITAS AMIKOM YOGYAKARTA
YOGYAKARTA
TAHUN 2023**

**PENGARUH KEPEMIMPINAN, MOTIVASI, DAN KOMPENSASI
TERHADAP KINERJA KARYAWAN
(STUDI KASUS SEBLAK PASTA)**

**SKRIPSI
JALUR SCIENTIST**

untuk memenuhi sebagian persyaratan
mencapai gelar Sarjana
pada Program Studi Kewirausahaan



Disusun oleh:

Adinda Putri Nurrohmah
19.92.0173

**PROGRAM SARJANA
PROGRAM STUDI SI-KEWIRAUSAHAAN
FAKULTAS EKONOMI DAN SOSIAL
UNIVERSITAS AMIKOM YOGYAKARTA
YOGYAKARTA
TAHUN 2023**

LEMBAR PERSETUJUAN

SKRIPSI

**PENGARUH KEPEMIMPINAN, MOTIVASI, DAN KOMPENSASI
TERHADAP KINERJA KARYAWAN
(STUDI KASUS SEBLAK PASTA)**

yang dipersiapkan dan disusun oleh

Adinda Putri Nurrohmah
19.92.0173



telah disetujui oleh Dosen Pembimbing Skripsi
pada 7 Juli 2023

Dosen Pembimbing,



Yusuf Amri Amrullah, S.E., M.M.
NIK. 190302308

LEMBAR PENGESAHAN

SKRIPSI

**PENGARUH KEPEMIMPINAN, MOTIVASI, DAN KOMPENSASI
TERHADAP KINERJA KARYAWAN
(STUDI KASUS SEBLAK PASTA)**

yang dipersiapkan dan disusun oleh
Adinda Putri Nurrohmah
19.92.0173

telah dipertahankan dihadapan Dewan Penguji
pada 6 Juli 2023

Nama Penguji

Tanda Tangan

Yusuf Amri Amrullah, S.E.,M.M
NIK. 190302308

Reza Widhar Pahlevi, S.E.,M.M
NIK. 190302587

Tanti Prita Hapsari, SE.,M.Si
NIK. 190302303



Skripsi ini telah diterima sebagai salah satu persyaratan
Untuk memperoleh gelar Sarjana Bisnis (S.Bns)
21 Juni 2023

Dekan Fakultas Ekonomi dan Sosial



Emha Taufiq Luthfi, S.T., M.Kom.
NIK.190302125

PERNYATAAN ORISINALITAS

Saya yang bertandatangan di bawah ini menyatakan bahwa, skripsi ini merupakan karya saya sendiri (ASLI), dan isi dalam skripsi ini tidak terdapat karya yang pernah diajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar akademis di suatu institusi pendidikan tinggi manapun, dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis dan/atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Segala sesuatu yang terkait dengan naskah dan karya yang telah dibuat adalah menjadi tanggungjawab saya pribadi.

Yogyakarta, 10 Juni 2023



100000
KEMENTERIAN TEMBEL
ANAK-ANAK SUKSES

Adinda Putri Nurrohmah
19.92.0173

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kepada Allah SWT yang telah memberikan limpahan nikmat dan hidayah, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang diajukan sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan program strata satu (S1) di program studi Kewirausahaan Universitas Amikom Yogyakarta.

Dalam penyusunan laporan perkembangan bisnis ini tidak lepas doa dan dukungan dari beberapa pihak. Oleh karena itu, penulis mengucapkan terimakasih kepada :

1. Prof. Dr. M. Suyanto, M.M selaku rektor Universitas Amikom Yogyakarta
2. Bapak Emha Taufiq Luthfi, S.T., M.Kom selaku Dekan Fakultas Ekonomidan Sosial Universitas AMIKOM Yogyakarta
3. Ibu Suyatmi, S.E., M.M selaku Kepala Program Studi Kewirausahaan
4. Bapak Yusuf Amri Amrullah, S.E., M.M. selaku dosen pembimbing yang telah sabar memberikan bimbingan serta arahan dalam penulisan skripsi saya
5. Orang tua dan seluruh keluarga yang selalu memberikan dukungan terbaik
6. Seluruh sahabat dan teman yang sudah bersedia membantu dan menghibur selama pengerjaan skripsi
7. Kepada diri sendiri yang bertahan berjuang hingga sekarang

Yogyakarta, 10 Juni 2023



Adinda Putri Nurrohmah

DAFTAR ISI

HALAMAN Sampul	i
HALAMAN Judul	ii
LEMBAR PERSETUJUAN	iii
LEMBAR PENGESAHAN	iv
KATA PENGANTAR	v
DAFTAR ISI	vi
Pendahuluan	1
Metodologi	1
Hasil dan Pembahasan	3
Uji Validitas dan Reliabilitas	3
Uji Validitas	3
Uji Reliabilitas	4
Uji Asumsi Klasik	5
Uji Normalitas	5
Uji Multikolinearitas	5
Uji Heteroskedastisitas	6
Uji Hipotesis	6
Regresi Linear Berganda	6
Uji Parsial (Uji T)	7
Uji Simultan (Uji F)	8
LAMPIRAN	11

Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan(Studi Kasus Seblak Pasta)

Adinda
Putri Nurrohmah Prodi Kewirausahaan, Fakultas Ekonomi dan Sosial,
Universitas Amikom Yogyakarta, Indonesia
Jl. Ring Road Utara, Ngringin, Condongcatur, Kec. Depok, Kabupaten Sleman, Daerah Istimewa
Yogyakarta
55281, Indonesia
Email: adinda.0173@students.amikom.ac.id

Yu
suf Amri Amrullah Dosen Prodi Kewirausahaan, Fakultas Ekonomi dan Sosial,
Universitas Amikom Yogyakarta, Indonesia
Jl. Ring Road Utara, Ngringin, Condongcatur, Kec. Depok, Kabupaten Sleman, Daerah Istimewa
Yogyakarta
55281, Indonesia
Email: amri@amikom.ac.id

Article's history:

Received 15 Maret 2023; Received in revised form 20 Maret 2023; Accepted 27 Maret 2023; Published 1 April 2023. All rights reserved to the Lembaga Otonom Lembaga Informasi dan Riset Indonesia (KITA INFO dan RISET).

Suggested Citation:

Nurrohmah, A. P., & Amrullah, Y. A. (2023). Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Seblak Pasta). JEMSI (Jurnal Ekonomi, Manajemen, Dan Akuntansi), 9 (2), 530-537. <https://doi.org/10.35870/jemsi.v9i2.1079>

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kepemimpinan, motivasi, dan kompensasi terhadap kinerja karyawan Seblak Pasta. Dalam penelitian ini peneliti menggunakan metode deskriptif kuantitatif, teknik pengambilan sampel menggunakan non probability yaitu teknik jenuh atau sensus. Besar sampel sebanyak 45 orang sesuai dengan jumlah populasinya. Teknik analisis data menggunakan software SPSS dengan analisis deskriptif menggunakan uji validitas, uji reliabilitas, uji asumsi klasik, analisis regresi berganda, uji t, dan uji f. Hasil penelitian dengan menggunakan uji parsial (t test) membuktikan bahwa kepemimpinan dan motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Sedangkan kompensasi tidak berpengaruh dan tidak signifikan terhadap kinerja karyawan. Hasil penelitian dengan menggunakan uji simultan (f test) menunjukkan bahwa terdapat pengaruh positif dan signifikan secara simultan antara kepemimpinan, motivasi, dan kompensasi terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci : Kepemimpinan, Motivasi, Kompensasi, Kinerja Karyawan

Pendahuluan

Sumber daya manusia merupakan faktor utama untuk mencapai tujuan suatu perusahaan. Perusahaan tidak dapat melakukan kegiatan apabila tidak ada peran penting dari sumber daya manusia karena sumber daya manusia adalah roda penggerak perusahaan untuk melakukan berbagai kegiatan mulai dari perencanaan, pengorganisasian, pengarahan, serta pengontrolan.