

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang Masalah

Kemajuan teknologi berkembang dengan cepat sehingga memaksa masyarakat luas untuk menikmati berbagai kemudahan yang telah dihasilkan teknologi tersebut. Teknologi diciptakan untuk membantu meringankan beban aktifitas di dalam kehidupan sehari-hari. Salah satu teknologi tersebut adalah teknologi internet yang cenderung lebih mudah, cepat diterima oleh masyarakat khususnya kalangan intelektual. Teknologi internet mempunyai pengaruh yang cukup besar dalam segala aspek kehidupan. Berbagai kegiatan yang sebelumnya masih dilakukan secara offline, saat ini kebanyakan dilakukan secara online. Saat ini penggunaan teknologi internet digabungkan dengan berbagai macam ilmu, salah satunya di bidang sistem penunjang keputusan.

Sistem penunjang keputusan semakin diminati karena beberapa keunggulan, seperti biaya operasional yang relatif lebih murah dan kemudahan dalam pengoperasiannya dan juga kemudahan dalam penyusunan laporan yang diperlukan, karena data yang ada adalah data dengan perhitungan yang akurat. Sistem penunjang keputusan berbasis website sangat bermanfaat di dunia konstruksi, karena di bidang ini karyawan dan atasan memiliki waktu yang sedikit untuk bertatap muka di dalam kantor.

CV Sanggar Karya Indah merupakan perusahaan yang bergerak di bidang konstruksi. Cv sanggar karya indah memiliki agenda bulanan yaitu pemilihan karyawan terbaik. saat ini agenda bulanan tersebut dilakukan secara manual atau

Berdasarkan voting secara langsung. Menurut direktur cv sanggar karya indah hal ini dirasa kurang efektif karena berdasarkan kesepakatan semua karyawan bukan berdasarkan kriteria dan keputusan direktur utama. Berdasarkan efisiensi waktu dan tempat maka cv sanggar karya indah membutuhkan sebuah sistem yang dapat melakukan pemilihan karyawan terbaik berdasarkan kriteria dari direktur utama. Mengacu pada latar belakang di atas maka dapat diusulkan untuk diterapkan sistem informasi berbasis web yang dapat melakukan pemilihan karyawan terbaik berdasarkan metode Analytic Hierarchy Process. Pada sistem informasi ini direktur dapat menginputkan kriteria dan alternative, sehingga direktur tidak perlu mengadakan rapat untuk melakukan pemilihan karyawan terbaik. Untuk itu penulis mengusulkan dibangunkannya sebuah sistem terkomputerisasi yang diberi judul "Analisis dan Perancangan Sistem Informasi Penentuan Karyawan Terbaik Menggunakan Metode AHP Pada Cv Sanggar Karya Indah Banda Aceh". Yang diharapkan mampu membantu manajemen dalam pengambilan keputusan.

1.2 Rumusan Masalah

Dari uraian latar belakang di atas perumusan masalah yang dapat diidentifikasi adalah sebagai berikut :

1. Bagaimana cara membangun sistem pendukung keputusan penentuan karyawan terbaik menggunakan metode AHP berbasis web?

2. Apakah sistem pendukung keputusan yang dibangun dapat mempermudah pengguna dalam menentukan karyawan yang tepat dan sesuai kriteria pengguna?

1.3 Batasan Masalah

Batasan masalah yang digunakan dalam penelitian ini adalah sebagai berikut :

1. Sistem pengambilan keputusan untuk penentuan karyawan terbaik hanya dibatasi untuk karyawan Cv Sanggar Karya Indah.
2. Sistem pengambilan keputusan untuk penentuan karyawan terbaik ini dibangun berbasis Web.
3. Hanya menggunakan metode Analytical Hierarchy Process (AHP) dalam mengevaluasi penelitian dan menyelesaikan permasalahan.
4. Sistem hanya dapat digunakan oleh admin yaitu direktur Cv Sanggar Karya Indah.

1.4 Maksud dan Tujuan Penelitian

Maksud dari penelitian ini adalah mengimplementasikan sebuah layanan online pada Cv Sanggar Karya Indah untuk menyelesaikan permasalahan yang sedang dihadapi saat ini.

Tujuan dari penulisan ini adalah membangun sistem yang dapat membantu direktur menentukan karyawan terbaik berdasarkan metode AHP dan untuk membuat keputusan yang dapat membantu pihak-pihak terkait dalam mengambil keputusan yang terbaik untuk mencapai hasil yang maksimal.

1.5 Manfaat Penelitian

Manfaat yang diharapkan dari penelitian ini adalah :

1. Bagi Cv Sanggar Karya Indah

Hasil dari penelitian ini diharapkan memberikan manfaat pada Cv Sanggar Karya Indah dalam hal agenda bulananannya, yaitu pemilihan karyawan terbaik. Pemilihan karyawan terbaik menjadi lebih mudah dan lebih efisien.

2. Bagi Peneliti

Penelitian yang dilakukan diharapkan akan memberikan wawasan tambahan dan pengalaman nyata dalam menganalisis dan merancang sistem penunjang keputusan khususnya dengan menggunakan metode Analytic Hierarchy Process.

3. Bagi ilmu pengetahuan

Dalam bidang ilmu sistem penunjang keputusan penelitian ini akan menambah perbendaharaan karya ilmiah, khususnya dalam aspek menentukan karyawan terbaik dan sesuai dengan kriteria yang diinginkan menggunakan metode Analytic Hierarchy Process.

1.6 Metode Penelitian

1.6.1 Metode Pengumpulan Data

Metode penelitian yang dilakukan dalam penyusunan skripsi ini, penulis mengumpulkan data menggunakan beberapa langkah – langkah yang diambil adalah sebagai berikut :

1. Pengumpulan data

A.Studi Kepustakaan

Metode ini digunakan untuk mencari literatur atau pustaka yang berkaitan dengan sistem yang akan dibangun dan memperjelas teori-teori yang ada serta memperoleh data yang sesungguhnya.

B. Metode Observasi

Pengumpulan data dengan melakukan pengamatan secara langsung terhadap Cv Sanggar Karya Indah, dengan mencatat hal-hal penting yang dibutuhkan oleh sistem sehingga mendapatkan data alur kerja objek.

C. Metode Wawancara

Pengumpulan data dilakukan dengan cara mewawancarai secara langsung pemilik Cv Sanggar Karya Indah dan karyawannya. Hal ini dilakukan untuk mengetahui alur kerja sistem lama yang berkaitan dengan aturan – aturan yang diterapkan pada Cv Sanggar Karya Indah.

2. Analisis

Pada penelitian ini penulis menggunakan metode analisis Identifikasi sistem yang lama, menganalisis sistem yang baru, adapun juga menganalisis perangkat yang akan digunakan serta menganalisis data yang dibutuhkan.

3. Perancangan

Metode perancangan yang digunakan pada penelitian ini meliputi perancangan database dan perancangan proses. Untuk perancangan database penulis menggunakan ERD (Entity Relationship Diagram), ERD (Entity Relationship Diagram) merupakan diagram yang digunakan untuk menggambarkan hubungan antar tabel yang ada di dalam database.

Sedangkan untuk perancangan proses penulis menggunakan DFD (Data Flow Diagram), DFD (Data Flow Diagram) merupakan diagram yang digunakan untuk menggambarkan proses – proses yang terjadi pada sistem informasi yang akan dibuat.

4. Implementasi

Metode ini dilaksanakan dengan melakukan implementasi rancangan sistem ke dalam bahasa pemrograman PHP.

5. Pengujian

Metode ini dilaksanakan dengan melakukan pengujian terhadap sistem untuk mengetahui apakah sistem sudah berjalan dengan benar dan bebas dari kesalahan pengkodean. Metode ini dilaksanakan dengan melakukan pengujian testing blackbox dan whitebox.

1.7 Sistematika Penulisan

Sistematika penulisan skripsi ini terdiri atas bagian-bagian berikut :

BAB I : PENDAHULUAN

Bab ini menjelaskan tentang latar belakang, rumusan masalah, batasan masalah, tujuan penelitian, manfaat penelitian, metodologi penelitian yang akan diterapkan dan sistematika penulisan serta rencana kegiatan dari skripsi ini.

BAB II : LANDASAN TEORI

Bab ini menjelaskan landasan teori dari penelitian yang dilakukan.

BAB III : ANALISIS DAN PERANCANGAN SISTEM

Pada bab ini akan dijelaskan analisis terhadap proses pembuatan dan perancangan sistem informasi penjadwalan yang diterapkan dan dilakukan analisis terhadap sistem informasi penjadwalan

BAB IV : IMPLEMENTASI SISTEM

Pada bab ini akan menguraikan hasil pengujian sistem informasi yang telah dibuat serta dan hasil dari sistem informasi.

BAB V : KESIMPULAN DAN SARAN

Bab ini berisi kesimpulan yang didapat dari hasil pengujian yang dilakukan serta saran-saran yang diberikan untuk penelitian selanjutnya

