

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan penelitian yang telah dilakukan selama membangun sistem pendukung keputusan penentuan kenaikan gaji ini, maka dapat ditarik beberapa kesimpulan sebagai berikut:

1. Penelitian ini menggunakan metode pengumpulan data yaitu *Interview(wawancara)*, observasi, dan studi referensi. Untuk metode analisis penulis menggunakan metode *Action Research*, sedangkan metode perancangan menggunakan *Entity Relationship Diagram (ERD)* sebagai perancangan basis data dan perancangan alur data menggunakan *Unified Modeling Language (UML)*. Metode testing pada sistem penulis menggunakan *confusion matriks*.
2. Penerapan metode *Profile Matching* untuk penentuan calon karyawan yang mendapatkan kenaikan gaji yang sesuai dengan kriteria yang diinputkan oleh user, kemudian sistem akan melakukan proses perhitungan dan memperoleh hasil ranking tertinggi yang akan digunakan untuk rekomendasi kenaikan gaji pada karyawan.
3. Sistem ini dapat mempermudah pengguna untuk menentukan kenaikan gaji pada karyawan pada instansi.

4. Sistem ini menghasilkan laporan rekomendasi penentuan pada karyawan yang layak untuk mendapatkan kenaikan gaji.
5. Akurasi dari hasil pengujian sistem dengan perhitungan manual sebesar 100%.
6. Hasil akurasi perhitungan yang dihasilkan dapat disimpulkan bahwa aplikasi sistem pendukung keputusan ini dapat digunakan oleh PT. Mitra Sejahtera Propertiland dalam menentukan calon karyawan yang mendapatkan kenaikan gaji.

5.2 Saran

Aplikasi dapat dikembangkan lebih lanjut dengan menambah fitur tambah kriteria dan faktor penilaian agar aplikasi sistem ini bisa berjalan secara dinamis dan mungkin masih terdapat *bugs* yang terkadang muncul sehingga diperlukan pengujian yang intensif pada waktu yang akan datang.