

**SISTEM PENDUKUNG KEPUTUSAN KENAIKAN KADER  
MENGUNAKAN METODE *SIMPLE MULTI ATTRIBUTE RATING  
TECHNIQUE (SMART)* PADA HIMPUNAN MAHASISWA INFORMATIKA  
UNIVERSITAS AMIKOM YOGYAKARTA**

**SKRIPSI**



Disusun oleh

**Yoga Yulanda**

**16.11.0711**

**PROGRAM SARJANA  
PROGRAM STUDI INFORMATIKA  
FAKULTAS ILMU KOMPUTER  
UNIVERSITAS AMIKOM YOGYAKARTA  
YOGYAKARTA  
2020**

**SISTEM PENDUKUNG KEPUTUSAN KENAIKAN KADER  
MENGUNAKAN *METODE SIMPLE MULTI ATTRIBUTE RATING  
TECHNIQUE (SMART)* PADA HIMPUNAN MAHASISWA INFORMATIKA  
UNIVERSITAS AMIKOM YOGYAKARTA**

**SKRIPSI**

untuk memenuhi sebagian persyaratan  
mencapai gelar Sarjana  
pada Program Studi Informatika



Disusun oleh  
**Yoga Yulanda**  
**16.11.0711**

**PROGRAM SARJANA  
PROGRAM STUDI INFORMATIKA  
FAKULTAS ILMU KOMPUTER  
UNIVERSITAS AMIKOM YOGYAKARTA  
YOGYAKARTA  
2020**

## PERSETUJUAN

### SKRIPSI

**SISTEM PENDUKUNG KEPUTUSAN KENAIKAN KADER  
MENGUNAKAN METODE *SIMPLE MULTI ATTRIBUTE RATING  
TECHNIQUE (SMART)* PADA HIMPUNAN MAHASISWA  
INFORMATIKA UNIVERSITAS AMIKOM YOGYAKARTA)**

yang dipersiapkan dan disusun oleh

**Yoga Yulanda**

**16.11.0711**

telah disetujui oleh Dosen Pembimbing Skripsi  
pada tanggal 11 Maret 2020

Dosen Pembimbing,

  
**Prof. Dr. Ema Utami, S.Si., M.Kom.**  
**NIK. 190302037**

## PENGESAHAN

### SKRIPSI

**SISTEM PENDUKUNG KEPUTUSAN KENAIKAN KADER  
MENGUNAKAN METODE *SIMPLE MULTI ATTRIBUTE RATING  
TECHNIQUE (SMART)* PADA HIMPUNAN MAHASISWA  
INFORMATIKA UNIVERSITAS AMIKOM YOGYAKARTA**

yang dipersiapkan dan disusun oleh

**Yoga Yulanda**

**16.11.0711**

telah dipertahankan di depan Dewan Penguji  
pada tanggal 27 Februari 2020

#### Susunan Dewan Penguji

**Nama Penguji**

**Tanda Tangan**

**Ainul Yaqin, M.Kom.**  
NIK. 190302255

**Supriatin, M.Kom.**  
NIK. 190302239

**Windha Mega Pradnya, M.Kom.**  
NIK. 190302185



Skripsi ini telah diterima sebagai salah satu persyaratan  
untuk memperoleh gelar Sarjana Komputer  
tanggal 13 Maret 2020



**DEKAN FAKULTAS ILMU KOMPUTER**

**Krisnawati, S.Si., M.T.**  
NIK. 190302038

## PERNYATAAN

Saya yang bertandatangan di bawah ini menyatakan bahwa skripsi ini merupakan karya saya sendiri (ASLI), dan isi dalam skripsi ini tidak terdapat karya yang pernah diajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar akademis di suatu institusi pendidikan tinggi mana pun, dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis dan atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Segala sesuatu yang terkait dengan naskah dan karya yang telah dibuat adalah menjadi tanggung jawab saya pribadi.

Yogyakarta, 10 Maret 2020



Yoga Yulanda

NIM. 16.11.0711

## MOTTO

“Komitmen itu bukan apa-apa tanpa tindakan yang Nyata”

– Raditya Dika

“Selalu berikan yang terbaik karna tidak ada seorang pun yang tahu itu saat yang tepat atau bukan”

– Yoga Yulanda



## PERSEMBAHAN

Alhamdulillah dengan kerja keras serta doa, skripsi ini dapat diselesaikan dengan baik, segala puji dan syukur bagi Allah SWT yang tiada henti memberikan keberkahan. Dengan ini saya mempersembahkan skripsi ini kepada semua pihak yang terlibat secara langsung atau tidak langsung, yaitu untuk :

1. Orang tua dan segenap keluarga, yang selalu mendoakan, selalu menyemangati dan memberikan motivasi tiada henti.
2. Prof. Dr. Ema Utami, S.Si., M.Kom., yang telah membimbing saya dari awal sampai akhir pembuatan skripsi.
3. Dosen-dosen Universitas AMIKOM Yogyakarta yang telah memberikan banyak ilmu selama kuliah.
4. Teman-teman yang sangat saya cintai yang selalu berada di sisi saya untuk memberikan semangat, motivasi, serta saling berbagi mimpi dan cita-cita yang indah.
5. Teman-teman seperjuangan dari kelas 16-IF-11 yang tidak dapat saya sebutkan satu persatu, terima kasih semuanya, semoga kita kelak menjadi orang yang sukses di kemudian hari.
6. Teman-teman pengurus HMIF Universitas AMIKOM Yogyakarta yang selalu memberikan dukungan sampai saat ini.

## KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kehadiratan Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat serta hidayah-Nya dan shalawat serta salam juga tidak lupa penulis panjatkan kepada junjungan kita Nabi Muhammad SAW yang telah memberikan teladan mulia dalam menuntun umatnya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.

Skripsi yang berjudul **“Sistem Pendukung Keputusan Kenaikan Kader Menggunakan Metode *Simple Multi Attribute Rating Technique (SMART)* Pada Himpunan Mahasiswa Informatika Universitas AMIKOM Yogyakarta”** ini disusun sebagai salah satu syarat utama untuk menyelesaikan program sarjana pada Universitas AMIKOM Yogyakarta.

Penyelesaian skripsi ini juga tidak lepas dari bantuan berbagai pihak, karena itu pada kesempatan ini penulis ingin menyampaikan rasa hormat dan terima kasih kepada:

1. Prof. Dr. M. Suyanto, MM. selaku Rektor Universitas AMIKOM Yogyakarta.
2. Ibu Krisnawati, S.Si, M.T. selaku Dekan Fakultas Ilmu Komputer Universitas AMIKOM Yogyakarta.
3. Bapak Sudarmawan, M.T. selaku Ketua Program Studi Informatika Universitas AMIKOM Yogyakarta.



4. Prof. Dr. Ema Utami, S.Si., M.Kom. selaku dosen pembimbing yang selalu bijaksana memberikan bimbingan, nasehat serta waktunya selama penulisan skripsi ini.
5. Ainul Yaqin, M.Kom, Supriatin, M.Kom, dan Windha Mega Pradnya M.Kom selaku dosen penguji. Terima kasih atas saran yang diberikan selama pengujian untuk memperbaiki penelitian menjadi lebih baik lagi.

Penulis menyadari skripsi ini masih ada kekurangan, maka dari itu kritik dan saran yang membangun serta teguran dari semua pihak, penulis menerima dengan lapang dada untuk kesempurnaan karya selanjutnya. Akhirnya kepada Allah SWT juahlah tangan bertengadah dan berharap, serta semoga skripsi yang sederhana ini bermanfaat. Khususnya bagi penulis dan pembaca yang budiman pada umumnya. Apabila terdapat kesalahan semoga Allah melimpahkan magfirah-Nya. *Amiin ya Kholiq.*

Yogyakarta, 10 Maret 2020



Yoga Yulanda  
16.11.0711

## DAFTAR ISI

|                                       |       |
|---------------------------------------|-------|
| Judul.....                            | i     |
| Persetujuan.....                      | ii    |
| Pengesahan.....                       | iii   |
| Pernyataan.....                       | iv    |
| Motto.....                            | v     |
| Persembahan.....                      | vi    |
| Pengantar.....                        | vii   |
| Daftar isi.....                       | ix    |
| Daftar tabel.....                     | xii   |
| Daftar gambar.....                    | xiv   |
| Intisari.....                         | xvii  |
| <i>Abstract</i> .....                 | xviii |
| <b>Bab I</b> <b>Pendahuluan</b>       |       |
| 1.1 Latar Belakang.....               | 1     |
| 1.2 Rumusan Masalah.....              | 2     |
| 1.3 Batasan Masalah.....              | 2     |
| 1.4 Maksud dan Tujuan Penelitian..... | 3     |
| 1.5 Manfaat Penelitian.....           | 4     |
| 1.6 Metode Penelitian.....            | 4     |
| 1.6.1 Metode Pengumpulan Data.....    | 4     |
| 1.6.2 Metode Analisis.....            | 5     |
| 1.6.3 Metode Perancangan.....         | 5     |
| 1.6.4 Implementasi.....               | 6     |
| 1.6.5 Metode Pengujian.....           | 6     |
| 1.7 Sistematika Penulisan.....        | 6     |
| <b>Bab II</b> <b>Landasan Teori</b>   |       |
| 2.1 Kajian Pustaka.....               | 8     |
| 2.2 Dasar Teori.....                  | 12    |
| 2.2.1 <i>System</i> .....             | 12    |
| 2.2.2 Sistem Pendukung Keputusan..... | 13    |

|                |   |    |
|----------------|---|----|
|                | 2.2.2.1 Pengambilan Keputusan.....                                | 13 |
|                | 2.2.2.2 Tujuan Sistem Pendukung Keputusan .....                   | 14 |
|                | 2.2.3 <i>Metode Simple Multi Attribute Rating Technique</i> ..... | 15 |
|                | 2.2.3.1 Pengertian <i>SMART</i> .....                             | 15 |
|                | 2.2.3.2 Kelebihan Metode <i>SMART</i> .....                       | 16 |
|                | 2.2.3.3 Langkah-Langkah <i>SMART</i> .....                        | 17 |
|                | 2.2.4 <i>Website</i> .....  | 18 |
|                | 2.2.5 <i>Laravel</i> .....  | 18 |
|                | 2.2.6 <i>Whitebox Testing</i> .....                               | 21 |
|                | 2.2.7 <i>Blackbox Testing</i> .....                               | 22 |
|                | 2.2.8 <i>Skala Likert</i> .....                                   | 22 |
|                | 2.2.9 Himpunan Mahasiswa Informatika (HMIF) .....                 | 24 |
|                | 2.2.9.1 Struktur Kepengurusan.....                                | 25 |
|                | 2.2.9.2 Divisi HMIF .....   | 35 |
| <b>Bab III</b> | <b>Analisis dan Perancangan</b>                                   |    |
|                | 3.1 Analisis.....   | 36 |
|                | 3.1.1 Analisis masalah .....                                      | 37 |
|                | 3.1.2 Analisis Data .....   | 38 |
|                | 3.2 Analisis Kebutuhan Fungsional .....                           | 43 |
|                | 3.3 Analisis Kebutuhan Non Fungsional .....                       | 45 |
|                | 3.4 Perancangan Sistem .....                                      | 46 |
|                | 3.4.1 <i>Flowchart Metode SMART</i> .....                         | 46 |
|                | 3.4.2 <i>Flowchart Sistem SMART yang Diajukan</i> .....           | 47 |
|                | 3.5 Perancangan <i>Database</i> .....                             | 48 |
|                | 3.5.1 <i>Entity Relation Diagram (ERD)</i> .....                  | 48 |
|                | 3.5.2 Relasi Tabel .....  | 50 |
|                | 3.5.3 Struktur Tabel .....  | 50 |
|                | 3.6 <i>Use Case</i> .....   | 55 |
|                | 3.7 Bagan Hak Akses <i>Users</i> .....                            | 56 |
|                | 3.8 <i>Activity Diagram</i> .....                                 | 69 |
|                | 3.9 Rancangan <i>Desain Interface</i> .....                       | 75 |

|               |  |     |
|---------------|--|-----|
| Bab IV        | Hasil dan Pembahasan                         |     |
| 4.1           | Implementasi .....                           | 89  |
| 4.1.2         | Implementasi Tabel.....                      | 89  |
| 4.1.2         | Implementasi Relasi Tabel.....               | 94  |
| 4.2           | Perhitungan Manual <i>SMART</i> .....        | 95  |
| 4.3.          | <i>Script</i> Perhitungan <i>SMART</i> ..... | 116 |
| 4.4.          | <i>Interface</i> /Antarmuka Program .....    | 118 |
| 4.5.          | Pengujian <i>System</i> .....                | 134 |
| Bab V         | Penutup                                      |     |
| 5.1           | Kesimpulan .....                             | 152 |
| 5.2           | Saran.....                                   | 152 |
| Daftar Pusaka | .....  | 154 |

## DAFTAR TABEL

|  |     |
|--|-----|
| Tabel 2.1 Perbandingan Penelitian .....                  | 11  |
| Tabel 2.2 <i>Skala Likert</i> .....                      | 23  |
| Tabel 3.1 Kriteria dan Bobot Divisi Aspirasi .....       | 38  |
| Tabel 3.2 Kriteria dan Bobot Divisi Litbang .....        | 39  |
| Tabel 3.3 Kriteria dan Bobot Divisi Humas .....          | 41  |
| Tabel 3.4 Kriteria dan Bobot Divisi Keorganisasian ..... | 42  |
| Tabel 3.5 Tabel <i>Users</i> .....                       | 50  |
| Tabel 3.6 Tabel Mahasiswa .....                          | 51  |
| Tabel 3.7 Divisi.....                                    | 51  |
| Tabel 3.8 Kriteria Aspirasi.....                         | 52  |
| Tabel 3.9 Nilai Aspirasi .....                           | 52  |
| Tabel 3.10 Kriteria Litbang.....                         | 53  |
| Tabel 3.11 Nilai Litbang.....                            | 53  |
| Tabel 3.12 Kriteria Humas.....                           | 53  |
| Tabel 3.13 Nilai Humas .....                             | 54  |
| Tabel 3.14 Kriteria Keorganisasian .....                 | 54  |
| Tabel 3.15 Nilai Keorganisasian.....                     | 55  |
| <i>Tabel 3.16 Activity Diagram Admin</i> .....           | 59  |
| <i>Tabel 3.17 Activity Diagram Ketua</i> .....           | 64  |
| <i>Tabel 3.18 Activity Diagram Sekretaris</i> .....      | 67  |
| <i>Tabel 3.19 Activity Diagram Pengurus</i> .....        | 71  |
| Tabel 4.1 Kriteria Divisi Aspirasi dan Advokasi.....     | 95  |
| Tabel 4.2 Kriteria Divisi Litbang.....                   | 95  |
| Tabel 4.3 Kriteria Divisi Humas .....                    | 96  |
| Tabel 4.4 Kriteria Divisi Keorganisasian.....            | 96  |
| Tabel 4.5 Normalisasi Aspirasi dan Advokasi.....         | 97  |
| Tabel 4.6 Normalisasi Kriteria Litbang .....             | 98  |
| Tabel 4.7 Normalisasi Kriteria Humas .....               | 99  |
| Tabel 4.8 Normalisasi Kriteria Keorganisasian .....      | 100 |

|   |            |
|---|------------|
| Tabel 4.9 Nilai Aspirasi dan Advokasi .....             | 101        |
| Tabel 4.10 Nilai Kriteria Litbang .....                 | 102        |
| Tabel 4.11 Nilai Kriteria Humas .....                   | 103        |
| Tabel 4.12 Nilai Kriteria Keorganisasian .....          | 104        |
| <i>Tabel 4.13 Utility Aspirasi dan Advokasi .....</i>   | <i>106</i> |
| <i>Tabel 4.14 Utility Kriteria Litbang .....</i>        | <i>107</i> |
| <i>Tabel 4.15 Utility Kriteria Humas .....</i>          | <i>108</i> |
| <i>Tabel 4.16 Utility Kriteria Keorganisasian .....</i> | <i>109</i> |
| Tabel 4.17 Nilai Akhir Aspirasi dan Advokasi .....      | 110        |
| Tabel 4.18 Nilai Akhir Kriteria Litbang .....           | 112        |
| Tabel 4.19 Nilai Akhir Kriteria Humas .....             | 113        |
| Tabel 4.20 Nilai Akhir Kriteria Keorganisasian .....    | 115        |
| <i>Tabel 4.21 Tabel White Box Testing .....</i>         | <i>134</i> |
| <i>Tabel 4.22 Tabel Black Box Testing .....</i>         | <i>138</i> |
| Tabel 4.23 Hasil Penyebaran Kuesioner .....             | 144        |
| Tabel 4.23 Hasil Konversi Nilai .....                   | 147        |

## DAFTAR GAMBAR

|   |           |
|---|-----------|
| Gambar 2.1 Struktur Kepengurusan .....                      | 34        |
| <i>Gambar 3.1 Flowchart Metode SMART .....</i>              | <i>47</i> |
| <i>Gambar 3.2 Flowchart Sistem yang Diajukan .....</i>      | <i>48</i> |
| <i>Gambar 3.3 Entity Relation Diagram.....</i>              | <i>49</i> |
| Gambar 3.4 Relasi Tabel.....                                | 50        |
| <i>Gambar 3.5 Usecase .....</i>                             | <i>55</i> |
| Gambar 3.6 Hak Akses Admin .....                            | 56        |
| Gambar 3.7 Hak Akses Ketua.....                             | 57        |
| Gambar 3.8 Hak Akses Sekretaris .....                       | 58        |
| Gambar 3.9 Hak Akses Pengurus .....                         | 58        |
| <i>Gambar 3.10 Interface Login .....</i>                    | <i>75</i> |
| <i>Gambar 3.11 Interface Dashboard.....</i>                 | <i>76</i> |
| Gambar 3.12 Interface Mahasiswa.....                        | 76        |
| Gambar 3.13 Interface Tambah Mahasiswa .....                | 77        |
| Gambar 3.14 Interface Edit Mahasiswa.....                   | 77        |
| Gambar 3.15 Interface <i>Profile</i> Nilai Mahasiswa .....  | 78        |
| Gambar 3.16 Interface Tambah Nilai .....                    | 78        |
| Gambar 3.17 Interface Divisi.....                           | 79        |
| Gambar 3.18 Interface Tambah Divisi.....                    | 79        |
| Gambar 3.19 Interface Edit Divisi .....                     | 80        |
| Gambar 3.20 Interface <i>Kriteria Aspirasi</i> .....        | 80        |
| Gambar 3.21 Interface Tambah <i>Kriteria Aspirasi</i> ..... | 81        |
| Gambar 3.22 Interface Edit <i>Kriteria Aspirasi</i> .....   | 81        |
| Gambar 3.23 Interface <i>Kriteria Litbang</i> .....         | 82        |
| Gambar 3.24 Interface Tambah <i>Kriteria Litbang</i> .....  | 82        |
| Gambar 3.25 Interface Edit <i>Kriteria Litbang</i> .....    | 83        |
| Gambar 3.26 Interface <i>Kriteria Humas</i> .....           | 83        |
| Gambar 3.27 Interface Tambah <i>Kriteria Humas</i> .....    | 84        |
| Gambar 3.28 Interface Edit <i>Kriteria Humas</i> .....      | 84        |

|  |     |
|--|-----|
| Gambar 3.29 Interface Kriteria Keorganisasian .....        | 85  |
| Gambar 3.30 Interface Tambah Kriteria Keorganisasian ..... | 85  |
| Gambar 3.31 Interface Edit Kriteria Keorganisasian.....    | 86  |
| Gambar 3.32 Interface Nilai Utility Tiap Divisi.....       | 86  |
| Gambar 3.33 Nilai Akhir Tiap Divisi .....                  | 87  |
| Gambar 3.34 Interface Pengurus.....                        | 87  |
| Gambar 3.35 Interface Tambah Pengurus.....                 | 88  |
| Gambar 3.36 Interface Edit Pengurus .....                  | 88  |
| Gambar 4.1 Tabel Users .....                               | 89  |
| Gambar 4.2 Tabel Mahasiswa.....                            | 90  |
| Gambar 4.3 Tabel Kriteria Aspirasi.....                    | 90  |
| Gambar 4.4 Tabel Kriteria Litbang.....                     | 91  |
| Gambar 4.5 Tabel Kriteria Humas.....                       | 91  |
| Gambar 4.6 Tabel Kriteria Keorganisasian.....              | 91  |
| Gambar 4.7 Tabel Divisi.....                               | 92  |
| Gambar 4.8 Tabel Kriteria Mahasiswa Aspirasi.....          | 92  |
| Gambar 4.9 Tabel Kriteria Mahasiswa Litbang.....           | 93  |
| Gambar 4.10 Tabel Kriteria Mahasiswa Humas.....            | 93  |
| Gambar 4.11 Tabel Kriteria Mahasiswa Keorganisasian.....   | 94  |
| Gambar 4.12 Relasi Tabel.....                              | 94  |
| Gambar 4.13 <i>Source Code</i> Aspirasi.....               | 115 |
| Gambar 4.14 <i>Source Code</i> Litbang.....                | 116 |
| Gambar 4.15 <i>Source Code</i> Humas .....                 | 117 |
| Gambar 4.16 <i>Source Code</i> Keorganisasian .....        | 118 |
| Gambar 4.17 Halaman Login .....                            | 118 |
| Gambar 4.18 Halaman Dashboard .....                        | 119 |
| Gambar 4.19 Halaman Mahasiswa .....                        | 119 |
| Gambar 4.20 Halaman Tambah Mahasiswa .....                 | 120 |
| Gambar 4.21 Halaman Edit Mahasiswa.....                    | 120 |
| Gambar 4.22 Halaman Nilai Mahasiswa .....                  | 121 |
| Gambar 4.23 Halaman Divisi .....                           | 121 |



|  |     |
|--|-----|
| Gambar 4.24 Halaman Tambah Divisi .....          | 122 |
| Gambar 4.25 Halaman Edit Divisi .....            | 122 |
| Gambar 4.26 Halaman Aspirasi .....               | 123 |
| Gambar 4.27 Tambah Kriteria Aspirasi .....       | 123 |
| Gambar 4.28 Edit Kriteria Aspirasi .....         | 124 |
| Gambar 4.29 Halaman Nilai Utility Aspirasi.....  | 124 |
| Gambar 4.30 Perhitungan Akhir Aspirasi .....     | 125 |
| Gambar 4.31 Halaman Litbang .....                | 125 |
| Gambar 4.32 Tambah Kriteria Litbang .....        | 126 |
| Gambar 4.33 Edit Kriteria Litbang .....          | 126 |
| Gambar 4.34 Halaman Nilai Utility Litbang .....  | 127 |
| Gambar 4.35 Perhitungan Akhir Litbang.....       | 127 |
| Gambar 4.36 Halaman Humas .....                  | 128 |
| Gambar 4.37 Halaman Tambah Kriteria Humas .....  | 128 |
| Gambar 4.38 Halaman Edit Kriteria Humas .....    | 129 |
| Gambar 4.39 Halaman Nilai Utility Humas .....    | 129 |
| Gambar 4.40 Halaman Nilai Akhir Humas .....      | 130 |
| Gambar 4.41 Halaman Keorganisasian .....         | 130 |
| Gambar 4.42 Tambah Kriteria Keorganisasian ..... | 131 |
| Gambar 4.43 Edit Kriteria Keorganisasian .....   | 131 |
| Gambar 4.44 Nilai Utility Keorganisasian .....   | 132 |
| Gambar 4.45 Nilai Akhir Keorganisasian .....     | 132 |
| Gambar 4.46 Halaman Users .....                  | 133 |
| Gambar 4.47 Tambah Users .....                   | 133 |
| Gambar 4.48 Edit Users .....                     | 134 |

## INTISARI

Himpunan Mahasiswa Informatika (HMIF) Universitas AMIKOM Yogyakarta merupakan himpunan mahasiswa prodi informatika di Universitas AMIKOM Yogyakarta. Di HMIF terdapat proses kenaikan kader yaitu proses pemilihan divisi dari kader HMIF sesuai dengan minat dan bakat masing-masing kader yang akan menjadi anggota pengurus. Namun masalah yang sering terjadi adalah kurang objektifnya sistem penilaian dalam pengambilan keputusan yang mengakibatkan hasil penilaian yang tidak akurat.

*Simple Multi Attribute Rating Technique (SMART)* adalah salah satu metode yang digunakan dalam pengambilan keputusan. Metode ini menggunakan sistem pembobotan dimana kriteria-kriteria yang ditentukan diberikan nilai berdasarkan pentingnya suatu kriteria daripada kriteria yang lain.

Dimana hasil dari perhitungan metode ini dapat membantu memberikan rekomendasi anggota tiap divisi dari 25 kader HMIF dengan nilai tertinggi berdasarkan kriteria-kriteria yang ditentukan tiap divisi.

**Kata kunci:** HMIF, Kenaikan Kader, Sistem Pendukung Keputusan, *Simple Multi Attribute Rating Technique*

## **ABSTRACT**

*AMIKOM University Informatics Student Association (HMIF) Yogyakarta is an informatics study program student group at AMIKOM University Yogyakarta. In HMIF there is a process of increasing cadres, namely the process of selecting divisions from HMIF cadres according to the interests and talents of each cadre who will become members of the board. But the problem that often occurs is the lack of an objective assessment system in decision making that results in inaccurate assessment results.*

*Simple Multi Attribute Rating Technique (SMART) is one of the methods used in decision making. This method uses a weighting system where the specified criteria are given a value based on the importance of a criterion than other criteria.*

*Where the results of the calculation of this method can help provide recommendations for members of each division of the 25 HMIF cadres with the highest score based on criteria determined by each division.*

**Keywords:** *HMIF, Increase of Cadres, decision support systems, Simple Multi Attribute Rating Technique*

