

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan tahap-tahap yang telah dilakukan pada penelitian, dimulai dari penemuan masalah, pemahaman alur proses, hingga perancangan, implementasi dan pengujian sistem, maka diperoleh sebuah hasil dan kesimpulan terhadap sistem pendukung keputusan pada promosi kenaikan jabatan menggunakan algoritma *Simple Additive Weighting* pada CV Creativindo Medialabs Abadi. Adapun pencapaian dari focus permasalahan yang dapat diselesaikan dengan adanya sistem pendukung keputusan ini adalah sebagai berikut:

1. Sistem pendukung keputusan pada promosi kenaikan jabatan menggunakan algoritma *Simple Additive Weighting* dirancang melalui proses analisa data, analisis sistem dan perancangan sistem.
2. Sistem ini mampu melakukan perhitungan serta mendapatkan hasil yang dapat ditampilkan dalam bentuk peringkat berdasarkan nilai pegawai, sehingga memudahkan dalam pengambilan keputusan pada promosi kenaikan jabatan.
3. Sistem mampu mengelola data dan membedakan hak akses tiap pengguna.
4. Algoritma *Simple Additive Weighting* cocok digunakan pada sistem pendukung keputusan yang membutuhkan banyak kriteria.

5. Penelitian ini hanya membantu memberikan solusi alternatif dalam pengambilan keputusan pada promosi kenaikan jabatan, sehingga pengambilan keputusan tetap dilakukan oleh pihak pengguna.
6. Secara keseluruhan sistem telah mampu melaksanakan proses-proses yang telah dirancang pada tahap analisis dan perancangan serta memenuhi kebutuhan sistem.
7. Sistem ini dapat diimplementasikan terhadap perusahaan lain selama struktur perusahaan tersebut serupa.

5.2 Saran

Berikut merupakan saran penulis untuk pengembangan sistem pendukung keputusan pada masa yang akan datang:

1. Perlunya meningkatkan *user interface* dan *user experience* yang mudah digunakan dan dipahami oleh pengguna yang tidak memiliki keahlian di bidang IT.
2. Perlunya penambahan algoritma atau metode lainnya sehingga dapat mengurangi waktu yang digunakan dalam memasukkan data supaya lebih efektif dan efisien.
3. Sistem ini dapat digunakan dengan sistem manajemen pegawai yang diharapkan mampu bersinergi dan menghasilkan suatu data dan informasi yang dapat digunakan dalam pengambilan keputusan yang berkaitan dengan kinerja pegawai.