

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **5.1. Kesimpulan**

Berdasarkan fenomena, pernyataan masalah, hipotesis studi, dan temuan penelitian semuanya mengarah pada kesimpulan sebagai berikut:

1. Hasil penelitian pada variabel budaya organisasi (X1) membuktikan bahwa budaya organisasi berpengaruh secara signifikan sebesar  $0,001 < 0,05$  dan diperoleh angkat beta sebesar  $0,634$  yang menyatakan bahwa terdapat pengaruh positif terhadap kinerja karyawan pada koperasi mahasiswa UGM.
2. Hasil penelitian pada variabel struktur organisasi (X2) membuktikan bahwa struktur organisasi berpengaruh secara signifikan sebesar  $0,298 > 0,05$  dan diperoleh angkat beta sebesar  $0,173$  yang menyatakan bahwa terdapat pengaruh positif terhadap kinerja karyawan pada koperasi mahasiswa UGM.
3. Hasil penelitian pada variabel sistem informasi akuntansi (X3) membuktikan bahwa sistem informasi akuntansi berpengaruh secara signifikan sebesar  $0,241 < 0,05$  dan diperoleh angkat beta sebesar  $0,142$  yang menyatakan bahwa terdapat pengaruh positif terhadap kinerja karyawan pada koperasi mahasiswa UGM.
4. Hasil penelitian membuktikan bahwa secara simultan variabel budaya organisasi, struktur organisasi, dan sistem informasi akuntansi berpengaruh secara signifikan sebesar  $0,000 < 0,05$  sehingga disimpulkan bahwa semua variabel berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan pada koperasi mahasiswa UGM.

#### **5.1 Saran**

##### **5.1.1 Saran untuk Koperasi Mahasiswa UGM**

Kinerja karyawan di koperasi mahasiswa UGM juga dapat mendukung karena turut di pengaruhi oleh budaya organisasi, struktur organisasi, dan sistem

informasi akuntansi yang kuat sehingga bisa memberikan peningkatan pada hasil kerja karyawan. Harapannya kinerja karyawan bisa di pertahankan dan lebih dilakukan peningkatan untuk mencapai kinerja karyawan yang baik sehingga berpengaruh positif terhadap instansi.

#### **5.1.2 Saran untuk peneliti selanjutnya**

Diharapkan agar menambahkan variabel lainnya yang bisa digunakan sebagai pengukuran untuk penelitian di masa mendatang. Ini dikarenakan ada variabel yang belum dijumpai oleh peneliti yang masih mempunyai keterkaitan pada budaya organisasi, struktur organisasi, dan sistem informasi akuntansi terhadap kinerja karyawan.

