

SKRIPSI

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, STRUKTUR ORGANISASI, DAN
SISTEM INFORMASI AKUNTANSI TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PADA KOPERASI MAHASISWA UGM**



Disusun Oleh:

Suandi Malibi (18.93.0062)

**PROGRAM SARJANA
PROGRAM STUDI AKUNTANSI
FAKULTAS EKONOMI DAN SOSIAL
UNIVERSITAS AMIKOM YOGYAKARTA
2023**

SKRIPSI

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, STRUKTUR ORGANISASI, DAN
SISTEM INFORMASI AKUNTANSI TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PADA KOPERASI MAHASISWA UGM**

Diajukan sebagai Salah Satu Syarat dalam Mencapai Gelar
Sarjana Strata Satu (S1)



Disusun Oleh:

Suandi Malibi (18.93.0062)

**PROGRAM SARJANA
PROGRAM STUDI AKUNTANSI
FAKULTAS EKONOMI DAN SOSIAL
UNIVERSITAS AMIKOM YOGYAKARTA**

2023

PERSETUJUAN

SKRIPSI

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, STRUKTUR ORGANISASI, DAN
SISTEM INFORMASI AKUNTANSI TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PADA KOPERASI MAHASISWA UGM**

yang dipersiapkan dan disusun oleh

Suandi Malibi

18.93.0062

telah disetujui oleh Dosen Pembimbing Skripsi

pada tanggal 21 Mei 2023

Dosen Pembimbing,



Widiyanti Kurnianingsih, S.E., M.Ak., Ak., CA

NIK. 190302027

PENGESAHAN

SKRIPSI

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, STRUKTUR ORGANISASI, DAN
SISTEM INFORMASI AKUNTANSI TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PADA KOPERASI MAHASISWA UGM**

yang dipersiapkan dan disusun oleh
Suandi Malibi
18.93.0062

telah dipertahankan di depan Dewan Penguji
pada tanggal 30 Maret 2023
Susunan Dewan Penguji

Nama Penguji

Widiyanti Kurnianingsih, SE, M.Akt, Ak, CA, CRA

NIK. 190302027

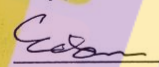
Alfriadi Dwi Atmoko, SE., M.Si., Ak., CA

NIK. 190302359

Edy Anan, S.E., M.Ak., Ak., CA

NIK. 190302382

Tanda Tangan



Skripsi ini telah diterima sebagai salah satu persyaratan
untuk memperoleh gelar Sarjana Akuntansi
Tanggal 30 Maret 2023

DEKAN FAKULTAS EKONOMI DAN SOSIAL



Emha Taufiq Luthfi, S.T, M.Kom.

NIP. 190302001

HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS

Yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama Mahasiswa : Suandi Malibi

NIM : 18.93.0062

Program Studi : S1- Akuntansi

Fakultas : Ekonomi dan Sosial

Universitas : Universitas Amikom Yogyakarta

Menyatakan bahwa skripsi ini merupakan karya ilmiah asli, bukan plagiasi dari karya orang lain. Apabila pernyataan ini tidak benar dan ditemukan plagiasi pada karya lain maka saya bersedia menerima sanksi yang telah ditentukan oleh Universitas.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya untuk dapat dipertanggungjawabkan sepenuhnya

Yogyakarta, 20 Mei 2023

Yang Memberikan Pernyataan



Suandi Malibi

NIM. 18.93.0062

HALAMAN MOTTO

حَزَنٌ وَلَا وَصَبٌ نَصَبٍ وَلَا غَمٌّ وَلَا هَمٌّ مِنَ الْمُسْلِمِ يُصِيبُ مَا
الْبُخَارِيُّ رَوَاهُ. يَا هَ خَطَا مِنْ بِهَا كَمَا الْأَكْفَرُ اللَّهُ يَبْنَى الشُّوكَةَ حَتَّى وَلَا أَدَى

“Tidaklah seorang muslim menderita karena kesedihan, kedudukan, kesusahan, kepayahan, penyakit dan gangguan duri yang menusuk tubuhnya kecuali dengan itu Allah mengampuni dosa-dosanya (HR.Imam Bukhori)”

“Man Jadda Wa Jadda”

Barang siapa yang bersungguh - sungguh akan mendapatkannya

(Anonim)

Janganlah membanggakan dan menyombongkan diri apa-apa yang di peroleh,turut dan ikutilah ilmu padi makin berisi makin tunduk dan makin bersyukur kepada yang menciptakan kita Allah SWT.

(Penulis)

HALAMAN PERSEMBAHAN

Dengan penuh rasa syukur kepada Allah SWT yang telah memberikan rahmat-Nya sehingga saya dapat menyelesaikan skripsi ini. Karya ini saya persembahkan kepada:

1. Allah SWT yang telah memberikan rahmat, kesehatan dan kemudahan sehingga saya dapat menyelesaikan skripsi ini.
2. Terimakasih kepada kedua Orang Tua, Yahya Malibi dan Megawati Rumbewas, tetesan keringatmu, jerih payahmu, doa kalian menyertai langkahku. Dukungan dari keluarga besar juga yang menjadi kekuatan terdahsyat dalam menyelesaikan skripsi ini.
3. Untuk Dosen pembimbing skripsi Ibu Widiyanti Kurnianingsih, S.E., M.Ak., Ak., CA, terima kasih sudah membimbing saya menyelesaikan skripsi ini. Terima kasih atas arahan dan kesabaran dalam membimbing saya, semoga dibalas berkali lipat oleh Allah SWT.
4. Sepupuku Taufikur Rahman Duila Mayor, sebagai support yang selalu menyemangati saya hingga menyelesaikan skripsi ini.
5. Dwi Martika Sari, Andi Ainun Kadri, Silpi Dwine Rahayu, Nur Asti Oktaviany, terima kasih atas dukungan, kerjasama, dan semangat. Terima kasih telah menjadi teman berjuang dalam perkuliahan.

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah atas rahmat dan karunia Allah SWT, yang memungkinkan penulis menyelesaikan skripsi untuk gelar sarjana (S1) akuntansi di Universitas Amikom, Yogyakarta. Skripsi ini membuktikan bahwa penyusun melakukan studi skripsi. Beberapa kelompok membantu penulis menulis laporan ini. Para penulis berterima kasih kepada:

1. Prof. Dr. M. Suyanto, M.M. (Rektor Universitas Amikom Yogyakarta).
2. Emha Taufiq Luthfi, S.T.,M.Kom. (Dekan Fakultas Ekonomi dan Sosial Universitas Amikom Yogyakarta).
3. Ibu Widiyanti Kurnianingsih, S.E., M.Ak., Ak., CA. (Kaprosdi Akuntansi, Universitas Amikom Yogyakarta).
4. Widiyanti Kurnianingsih, S.E., M.Ak., Ak., CA. (Pembimbing). Terima kasih atas bimbingan, arahan, motivasi serta kesabaran dalam membimbing penulis dalam menyelesaikan skripsi.
5. Bapak dan Ibu Dosen Program Studi Akuntansi Universitas Amikom Yogyakarta yang telah memberikan ilmu selama dalam perkuliahan.
6. Orang tua dan Keluarga saya yang telah memberikan dukungan motivasi, doa yang terus mengalir sehingga saya terus berjuang dan semangat dalam menyelesaikan penyusunan skripsi ini.

Yogyakarta, 28 Maret 2023

Suandi Malibi

DAFTAR ISI

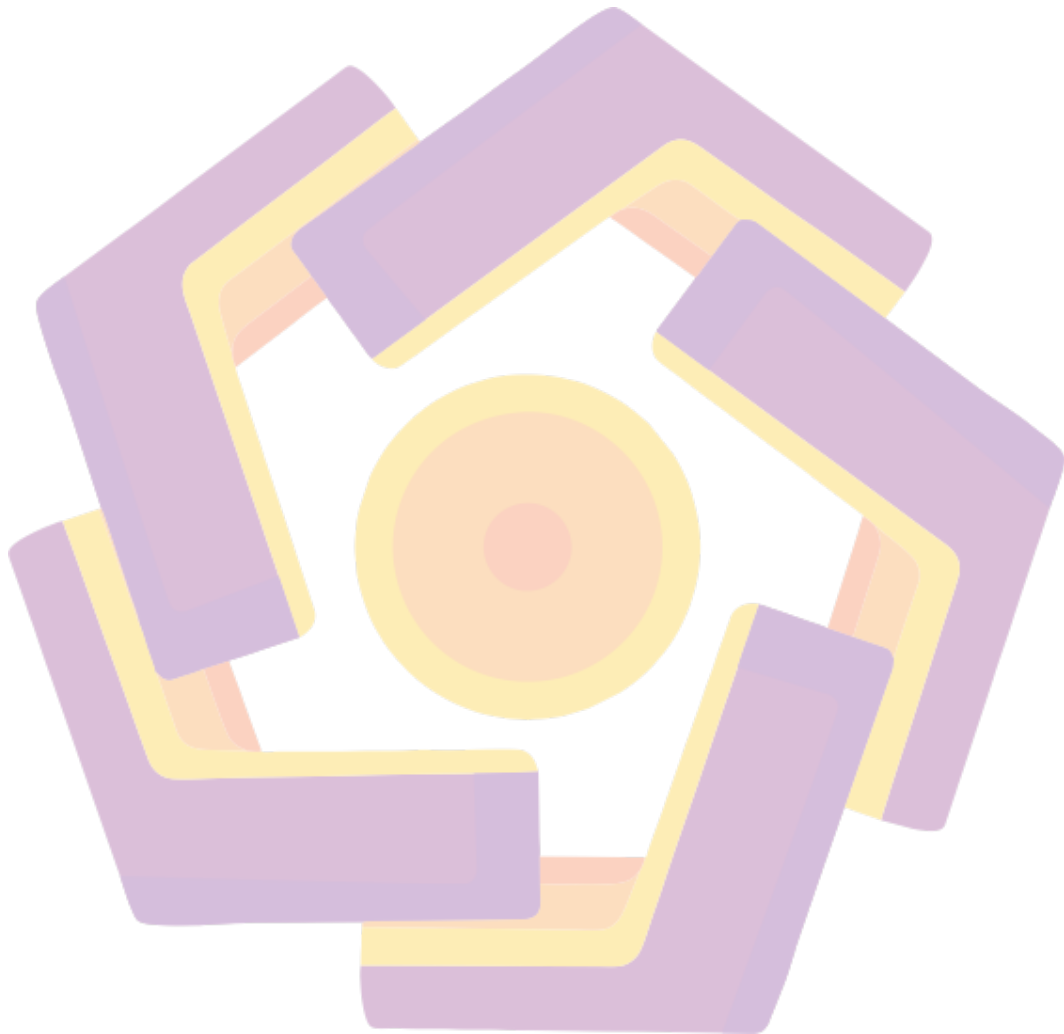
| | |
|--|------|
| PERSETUJUAN | ii |
| PENGESAHAN | iii |
| HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS | iv |
| HALAMAN MOTTO | v |
| HALAMAN PERSEMBAHAN | vi |
| KATA PENGANTAR | vii |
| DAFTAR ISI | viii |
| DAFTAR GAMBAR | xi |
| DAFTAR TABEL | xii |
| DAFTAR LAMPIRAN | xiii |
| INTISARI | xiv |
| ABSTRACT | xv |
| BAB I PENDAHULUAN | 1 |
| 1.1. Latar Belakang Masalah | 1 |
| 1.2. Rumusan Masalah | 5 |
| 1.3. Batasan Masalah | 5 |
| 1.4. Tujuan Penelitian | 5 |
| 1.5. Manfaat Penelitian | 6 |
| 1.5.1. Manfaat Teoritis | 6 |
| 1.5.2. Manfaat Praktis | 6 |
| BAB II KAJIAN PUSTAKA | 7 |
| 2.1. Landasan Teori dan Pengertian Variabel | 7 |
| 2.1.1. Teori Kegunaan Keputusan (Decision-Usefulness Theory) | 7 |
| 2.1.2. Budaya Organisasi | 7 |
| 2.1.3. Struktur Organisasi | 10 |
| 2.1.4. Sistem Informasi Akuntansi | 13 |
| 2.1.5. Kinerja Karyawan | 16 |
| 2.2. Hasil Penelitian Terdahulu | 19 |
| 2.3. Kerangka Berpikir | 23 |
| 2.4. Hipotesis Penelitian | 24 |
| 2.4.1. Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Koperasi Mahasiswa UGM | 24 |

| | | |
|---|--|-----------|
| 2.4.2. | Pengaruh Struktur Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Koperasi Mahasiswa UGM | 24 |
| 2.4.3. | Pengaruh Sistem Informasi Akuntansi Terhadap Kinerja Karyawan Koperasi Mahasiswa UGM..... | 25 |
| 2.4.4. | Pengaruh Budaya Organisasi, Struktur Organisasi dan Sistem Informasi Akuntansi Terhadap Kinerja Karyawan Koperasi Mahasiswa UGM..... | 26 |
| BAB III METODE PENELITIAN | | 28 |
| 3.1. | Rancangan Penelitian..... | 28 |
| 3.2. | Metode Penelitian..... | 28 |
| 3.3. | Definisi Operasional..... | 28 |
| 3.4. | Waktu dan Tempat | 30 |
| 3.4.1. | Waktu | 30 |
| 3.4.2. | Tempat..... | 30 |
| 3.5. | Populasi dan Sampel | 30 |
| 3.5.1. | Populasi | 30 |
| 3.5.2. | Sampel..... | 30 |
| 3.5.3. | Teknik Pengambilan Sampel | 30 |
| 3.6. | Jenis Data | 31 |
| 3.6.1. | Data Primer..... | 31 |
| 3.6.2. | Instrumen Penelitian..... | 31 |
| 3.6.3. | Skala Pengukuran..... | 32 |
| 3.6.4. | Teknik Pengumpulan Data | 33 |
| 3.7. | Teknik Analisis Data..... | 33 |
| 3.7.1. | Analisis Statistik Deskriptif..... | 33 |
| 3.7.2. | Uji Kualitas Data..... | 33 |
| 3.7.3. | Uji Asumsi Klasik..... | 34 |
| 3.7.4. | Pengujian Hipotesis..... | 35 |
| BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN | | 37 |
| 4.1. | Gambaran Umum Objek Penelitian | 37 |
| 4.2. | Karakteristik Responden | 37 |
| 4.3. | Uji Analisis Deskriptif | 40 |
| 4.4. | Uji Kualitas Data | 40 |
| 4.4.1. | Uji Validitas..... | 40 |
| 4.4.2. | Uji Reliabilitas | 42 |
| 4.5. | Uji Asumsi Klasik..... | 43 |

| | | |
|----------------------|---|----|
| 4.5.1. | Uji Normalitas | 43 |
| 4.5.2. | Uji Multikolonieritas | 44 |
| 4.5.3. | Uji Heteroskedastisitas | 44 |
| 4.6. | Analisis Regresi Linier Berganda | 45 |
| 4.7. | Uji Hipotesis | 46 |
| 4.7.1. | Uji Simultan (Uji F) | 46 |
| 4.7.2. | Uji Parsial (Uji t) | 47 |
| 4.7.3. | Koefisien Determinasi (R Square) | 48 |
| 4.8. | Pembahasan | 49 |
| 4.8.1. | Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan | 49 |
| 4.8.2. | Pengaruh Struktur Organisasi terhadap kinerja karyawan | 49 |
| 4.8.3. | Pengaruh Sistem Informasi Akuntansi terhadap kinerja karyawan | 49 |
| 4.8.4. | Pengaruh Budaya Organisasi, Struktur Organisasi, dan Sistem Informasi Akuntansi Terhadap Kinerja Karyawan | 50 |
| BAB V PENUTUP | | 51 |
| 5.1. | Kesimpulan | 51 |
| 5.1 | Saran | 51 |
| 5.1.1 | Saran Operasional | 51 |
| 5.1.2 | Saran Pengembangan Ilmu | 52 |
| DAFTAR PUSTAKA | | 53 |
| LAMPIRAN | | 58 |

DAFTAR GAMBAR

| | |
|--|----|
| Gambar 2 1 Kerangka Berpikir | 23 |
| Gambar 4 1. Hasil Uji Heteroskedastisitas..... | 45 |

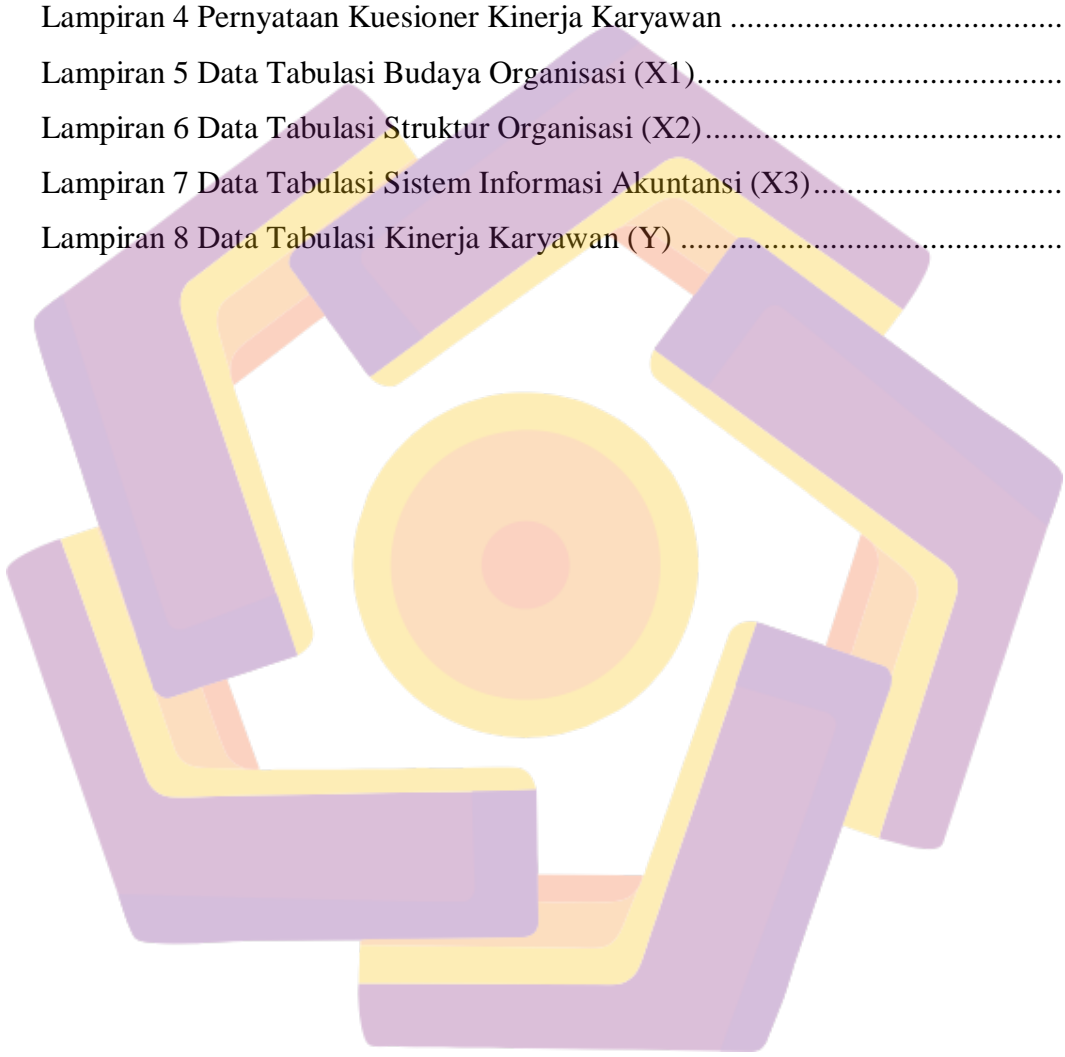


DAFTAR TABEL

| | |
|---|----|
| Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu..... | 19 |
| Tabel 3.1 Definisi Operasional Variabel..... | 28 |
| Tabel 3.2 Indikator Penelitian | 32 |
| Tabel 4.1 Kategori Jenis Kelamin Responden | 37 |
| Tabel 4.2 Kategori Usia Responden | 38 |
| Tabel 4.3 Kategori Tingkat Pendidikan | 38 |
| Tabel 4.4 Kategori Lama Bekerja..... | 39 |
| Tabel 4.5 Kategori Divisi Responden..... | 39 |
| Tabel 4.6 Hasil Uji Statistik Deskriptif..... | 40 |
| Tabel 4.7 Hasil Uji Validitas | 41 |
| Tabel 4.8 Hasil Uji Reliabilitas | 42 |
| Tabel 4.9 Hasil Uji Normalitas..... | 43 |
| Tabel 4.10 Hasil Uji Multikolinearitas | 44 |
| Tabel 4.11 Hasil Analisis Regresi Linier Berganda | 46 |
| Tabel 4.12 Hasil Uji F..... | 47 |
| Tabel 4.13 Hasil Uji t..... | 47 |
| Tabel 4.14 Hasil Uji Koefisien Determinasi | 48 |

DAFTAR LAMPIRAN

| | |
|---|----|
| Lampiran 1 Pernyataan Kuesioner Budaya Organisasi | 61 |
| Lampiran 2 Pernyataan Kuesioner Struktur Organisasi..... | 63 |
| Lampiran 3 Pernyataan Kuesioner Sistem Informasi Akuntansi..... | 64 |
| Lampiran 4 Pernyataan Kuesioner Kinerja Karyawan | 66 |
| Lampiran 5 Data Tabulasi Budaya Organisasi (X1)..... | 67 |
| Lampiran 6 Data Tabulasi Struktur Organisasi (X2)..... | 69 |
| Lampiran 7 Data Tabulasi Sistem Informasi Akuntansi (X3)..... | 71 |
| Lampiran 8 Data Tabulasi Kinerja Karyawan (Y) | 72 |



INTISARI

Penelitian ini bertujuan untuk menguji secara empiris pengaruh budaya organisasi, struktur organisasi, dan sistem informasi akuntansi terhadap kinerja karyawan pada Koperasi Mahasiswa UGM. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan pada Koperasi Mahasiswa UGM. Teknik pengambilan sampel dalam penelitian ini adalah *purposive sampling*. Metode analisis penelitian ini menggunakan analisis regresi linier berganda. Hasil yang diperoleh dalam penelitian ini membuktikan bahwa budaya organisasi berpengaruh secara signifikan sebesar $0,001 < 0,05$ dan diperoleh angkat beta sebesar 0,634 yang menyatakan bahwa terdapat pengaruh positif terhadap kinerja karyawan. Struktur organisasi berpengaruh secara signifikan sebesar $0,298 > 0,05$ dan diperoleh angkat beta sebesar 0,173 yang menyatakan bahwa berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan. Sistem informasi akuntansi berpengaruh secara signifikan sebesar $0,241 < 0,05$ dan diperoleh angkat beta sebesar 0,142 yang menyatakan bahwa terdapat pengaruh positif terhadap kinerja karyawan. Secara simultan variabel budaya organisasi, struktur organisasi, dan sistem informasi akuntansi berpengaruh secara signifikan sebesar $0,000 < 0,05$ sehingga disimpulkan bahwa semua variabel berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan pada Koperasi Mahasiswa UGM.

Kata Kunci: Budaya Organisasi, Struktur Organisasi, Sistem Informasi Akuntansi, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

This study aims to empirically examine the influence of organizational culture, organizational structure, and accounting information systems on employee performance at the UGM Student Cooperative. The population in this study were employees at the UGM Student Cooperative. The sampling technique in this study was purposive sampling. The analytical method of this research uses multiple linear regression analysis. The results obtained in this study prove that organizational culture has a significant effect of $0.001 < 0.05$ and a beta lift of 0.634 is obtained which states that there is a positive influence on employee performance. Organizational structure has a significant effect of $0.298 > 0.05$ and a beta lift of 0.173 is obtained which states that it has a positive effect on employee performance. The accounting information system has a significant effect of $0.241 < 0.05$ and a beta lift of 0.142 is obtained which states that there is a positive influence on employee performance. Simultaneously the variables of organizational culture, organizational structure, and accounting information systems have a significant effect of $0.000 < 0.05$ so it is concluded that all variables have a positive effect on employee performance at the UGM Student Cooperative

Keywords: *Organizational Culture, Organizational Structure, Accounting Information Systems, Employee Performance*

