

## BAB V

### PENUTUP

#### 5.1 Kesimpulan

Berdasarkan tahapan analisis dan perancangan Sistem Pendukung Keputusan pemilihan calon karyawan metode *Simple Additive Weighting* (SAW) di CV. Gevenia yang telah dikerjakan, maka dapat diambil kesimpulan sebagai berikut:

1. Sistem pendukung keputusan calon karyawan CV. Gevenia dibangun berdasarkan proses bisnis dan kriteria calon yang ada berhasil di implementasikan ke dalam bentuk sistem SPK dengan metode SAW berbasis website.
2. Penetapan benefit / *cost* dan bobot pada kriteria mengacu pada kebutuhan *user* dengan data yang telah di inputkan oleh admin. Sehingga menghasilkan *output* rekomendasi calon karyawan terbaik yang dapat menjadi acuan *user* dalam memilih calon karyawan.
3. Data lain seperti nama dan calon karyawan dapat dengan mudah diperbaharui admin pada admin panel berdasarkan data yang telah tersedia.
4. Berdasarkan hasil pengujian perbandingan perhitungan SAW dengan menggunakan sistem dan perhitungan manual menghasilkan hasil yang sama. Pengujian algoritma menggunakan *confusion matrix* menunjukkan hasil akurasi sebesar 90% dan termasuk dalam skala nilai *AUC Good Classification*. Hasil pengujian fungsionalitas menggunakan *black box* telah sesuai dengan kebutuhan fungsional.

## 5.2 Saran

Penulis menyadari bahwa masih terdapat banyak kekurangan yang mungkin dapat disempurnakan. Oleh karena itu, sangat diharapkan skripsi ini dapat dikembangkan lagi oleh para pembaca. Untuk lebih menyempurnakan sistem ini, terdapat beberapa saran diantaranya :

1. Penulis menyarankan agar daftar calon karyawan dapat otomatis masuk dalam daftar calon karyawan sistem pendukung keputusan agar data yang tersedia dalam sistem selalu terbaru.
2. Penulis menyarankan bagi peneliti selanjutnya untuk menggunakan metode sistem penunjang keputusan yang lain seperti Fuzzy Tsukamoto, AHP, Moora dan lain sebagainya untuk mendapatkan hasil rekomendasi yang lebih baik.
3. Mengintegrasikan sistem ini dengan website CV. Gevenia agar dapat digunakan *user* dan dapat meningkatkan pelayanan dalam proses seleksi calon karyawan.