

BAB I PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Global Islamic School 3 D.I Yogyakarta adalah sekolah swasta nasional *plus* yang baru akan dimulai pada tahun ajaran 2021/2022. Global Islamic School sebelumnya sudah berdiri di dua kota yaitu Jakarta dan Tangerang Selatan. Jogja menjadi tempat ketiga. Global Islamic School menyelenggarakan pendidikan mulai tingkat *playground* (PG), taman kanak-kanak (TK), sekolah dasar (SD), sekolah menengah pertama (SMP), hingga sekolah menengah atas (SMA).

Saat ini Global Islamic School 3 D.I Yogyakarta berusaha untuk meningkatkan mutu mulai dari sisi pendidikan hingga administrasi yang berkualitas untuk berkembang. Salah satu yang dilakukan mencari calon karyawan staf administrasi yang sesuai dengan kriteria yang diinginkan oleh HRD (*Human Resource Department*) atau pemangku kepentingan. Dalam proses seleksi penerimaan karyawan staf administrasi masih secara manual.

Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah Metode *Analytical Hierarchy Process* (AHP) dikembangkan awal tahun 1970-an oleh Thomas L. Saaty, seorang ahli matematika dari Universitas Pittsburg. Jadi, AHP merupakan analisis yang digunakan dalam pengambilan keputusan dengan pendekatan sistem, dimana pengambil keputusan berusaha memahami suatu kondisi sistem dan membantu melakukan prediksi dalam mengambil keputusan [1].

Dengan bantuan sistem pendukung keputusan ini akan memberikan sebuah daftar rekomendasi karyawan yang layak untuk diterima berdasarkan kriteria-kriteria yang telah ditentukan, baik perhitungan sampai dengan nilai akhir beserta perankingan oleh sistem, sehingga diharapkan sistem ini dapat membantu HRD (*Human Resource Department*) atau pemangku kepentingan dalam hal seleksi penerimaan karyawan staf administrasi.

1.2 Rumusan Masalah

Berdasarkan latar belakang yang telah disampaikan, maka dapat disimpulkan rumusan masalahnya adalah “Bagaimana membuat sistem pendukung keputusan seleksi penerimaan karyawan staf administrasi pada Global Islamic School 3 D.I Yogyakarta menggunakan metode *Analytical Hierarchy Process (AHP)*?”.

1.3 Batasan Masalah

Beberapa batasan masalah yang digunakan dalam penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. Sistem yang dibuat berbasis *website* menggunakan bahasa pemrograman PHP dan *Framework CodeIgniter*.
2. Sistem ini digunakan untuk seleksi penerimaan karyawan staf administrasi pada Global Islamic School 3 D.I.Yogyakarta.
3. Menggunakan metode *Analytical Hierarchy Process (AHP)* untuk menentukan calon karyawan staf administrasi.
4. *Input* sistem berupa penilaian kriteria dan sub kriteria yang telah ditentukan.
5. *Output* yang dihasilkan adalah hasil rekomendasi keputusan beserta ranking dan detail nilai calon karyawan staf administrasi.
6. *Database Management System (DBMS)* menggunakan MySQL.

1.4 Maksud dan Tujuan Penelitian

1. Membuat sistem pendukung keputusan seleksi penerimaan karyawan staf administrasi pada Global Islamic School 3 D.I Yogyakarta menggunakan metode *Analytical Hierarchy Process (AHP)*.
2. Membantu pada Global Islamic School 3 D.I Yogyakarta dalam menentukan calon karyawan staf administrasi

1.5 Manfaat Penelitian

1. Bagi Pengguna

Memberikan keputusan dalam menentukan calon karyawan staf administrasi menggunakan sistem perhitungan yang dirancang sesuai dengan kriteria yang telah ditentukan.

2. Bagi Pembaca

Untuk menambah pengetahuan dan wawasan sebagai bahan penelitian yang akan dilakukan selanjutnya.

3. Bagi Penulis

Dapat menambah pengetahuan dan wawasan perancangan sistem pendukung keputusan menggunakan metode *Analytical Hierarchy Process* (AHP) yang telah dipelajari selama perkuliahan.

1.6 Metode Penelitian

Metode yang digunakan pada penelitian ini menggunakan *Analytical Hierarchy Process* (AHP) yang diimplementasikan pada sistem pendukung keputusan seleksi penerimaan karyawan staf administrasi pada Global Islamic School 3 D.I Yogyakarta.

1.6.1 Metode Pengumpulan Data

1.6.1.1 Metode Observasi

Mengumpulkan data dan informasi terkait dengan penelitian dengan cara mengamati secara langsung data karyawan staf administrasi pada Global Islamic School 3 D.I Yogyakarta.

1.6.1.2 Metode Wawancara

Melakukan wawancara dengan pihak Global Islamic School 3 D.I Yogyakarta mengenai data-data yang dibutuhkan seperti kriteria dan sub kriteria data karyawan staf administrasi dan data-data yang digunakan dalam penelitian.

1.6.1.3 Metode Studi Pustaka

Mengambil data dan informasi dari buku ataupun jurnal serta sumber-sumber lainnya guna menambah wawasan dalam bidang yang berkaitan dengan penelitian yang dilakukan penulis.

1.6.2 Metode Analisis

Pada tahap analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis kelemahan PIECES, serta analisis kebutuhan fungsional dan non fungsional, dan analisis metode *Analytical Hierarchy Process* (AHP) untuk membantu dalam pendukung keputusan seleksi penerimaan karyawan staf administrasi pada Global Islamic School 3 D.I Yogyakarta.

1.6.3 Metode Perancangan

Pada tahap perancangan menggunakan yang akan digunakan dalam penelitian ini adalah metode adalah *Entity Relationship Diagram* (ERD), untuk menggambarkan relasi antar tabel yang kemudian diterapkan kedalam database menggunakan MySQL, serta perancangan *Flowchart* dan *Data Flow Diagram* (DFD).

1.6.4 Metode Pengujian

Pada tahap pengujian sistem ini menguji perhitungan sistem untuk memastikan perhitungan keputusan ini sudah sesuai dengan rumus metode *Analytical Hierarchy Process* (AHP), dan untuk menguji coba sebuah sistem yang sudah dibuat sebelum

digunakan supaya aplikasi terbebas dari *bug* atau *error* sehingga sistem memenuhi kebutuhan *user* maka untuk pengujian ini menggunakan metode *Black Box Testing*.

1.7 Sistematika Penulisan

Pada bagian ini merupakan penjelasan ringkas tentang isi secara garis besar pada setiap bab dalam penelitian skripsi. Untuk uraiannya sebagai berikut:

BAB I PENDAHULUAN

Pada bab ini membahas tentang gambaran umum isi skripsi yang meliputi latar belakang masalah, rumusan masalah, batasan masalah, maksud dan tujuan penelitian, manfaat penelitian, metode penelitian, dan sistematika penulisan.

BAB II LANDASAN TEORI

Pada bab ini menguraikan tentang tinjauan pustaka dari penelitian-penelitian sebelumnya menyangkut penelitian ini dan teori-teori sebagai dasar dalam penelitian yang akan dilakukan.

BAB III ANALISIS DAN PERANCANGAN

Pada bab ini, membahas mengenai analisis PIECES, kebutuhan fungsional, kebutuhan non fungsional, dan metode *Analytical Hierarchy Process (AHP)* yang akan diterapkan dalam aplikasi. Serta perancangan sistem *Entity Relationship Diagram (ERD)*, *Flowchart*, *Data Flow Diagram (DFD)*.

BAB IV IMPLEMENTASI DAN PEMBAHASAN

Pada bab ini membahas tentang pengimplementasian metode *Analytical Hierarchy Process (AHP)* dari tahap analisis, implementasi *database*, *coding*, dan desain, serta pengujian perhitungan metode AHP dan pengujian *Black Box Testing*.

BAB PENUTUP

Pada bab ini berisi uraian kesimpulan berdasarkan penelitian yang telah dilakukan serta saran sebagai bahan pertimbangan untuk pengembangan penelitian yang akan datang agar menjadi lebih baik.

