

BAB VI

PENUTUP

6.1 Kesimpulan

Kesimpulan yang dapat diambil dari penelitian ini setelah mengimplementasikan program adalah:

1. Penelitian telah berhasil membuat sebuah aplikasi yang dapat membantu pengambil keputusan dalam menentukan ranking pegawai yang dapat digunakan untuk memberikan sesuatu kepada pegawai yang benar-bener berprestasi (kenaikan pangkat, golongan, gaji, atau berupa hadiah yang lain), yang dapat memacu kinerja pegawai.
2. Aplikasi hasil penelitian ini sudah cocok dengan hasil perhitungan manual sehingga dapat digunakan dalam pengambilan keputusan.
3. AHP mampu memberikan jawaban yang sempurna untuk pengambilan keputusan hirarki seperti pada kasus ini.
4. Kelebihan Aplikasi ini, dirancang untuk mudah dioperasikan oleh user maupun oleh kepala kantor, dengan catatan memahami tentang AHP dengan kriteria dan nilai kriteria. Aplikasi mampu menghitung proses perankingan dengan cepat dan tepat.

5. Kelemahan aplikasi adalah dari data yang diujikan, program ini hanya terbatas pada 4 kriteria utama yang dapat di input, dengan 3 kriteria penentu masing-masing kriteria. Dengan nilai Baik, Cukup, Kurang.

6.2 Saran

1. Penelitian ini membutuhkan literatur yang lebih lengkap mengenai AHP dan penggunaannya, karena itu selama dalam penelitian, kesulitan utama adalah menentukan jenis buku yang dipakai dengan nilai-nilai kriteria yang ada.
2. Bagi Nakertrans, Aplikasi ini sebaiknya digunakan sebagaimana mestinya dalam pengambilan keputusan. Dan perhitungan perangkungan dapat juga dikenakan bagi pegawai honorer bukan saja kepada pegawai tetap.

Penulis menyadari bahwa pembuatan program ini masih belum sempurna. Karena itu apabila ditemukan kekurangan-kekurangannya di kemudian hari, mohon kritik dan saran yang membangun untuk memperbaiki di suatu saat.