

BAB I

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Masalah

Di era globalisasi sekarang ini informasi sangat penting dan berharga. Informasi merupakan darah nadi suatu instansi atau lembaga karena peranannya yang sangat penting guna membantu kinerja mengambil sebuah keputusan ataupun untuk memecahkan suatu masalah. Suatu instansi atau lembaga itu tidak akan mampu mencapai tujuannya dengan lebih baik apabila kinerjanya tidak didukung oleh sistem informasi yang mampu membantu dalam pengambilan keputusan. Dengan kemajuan sistem informasi tersebut, efisiensi kerja dari sumber daya manusia itu sendiri secara tidak langsung akan berubah menjadi lebih baik dari pada sebelumnya.

Karena sedemikian pentingnya peranan informasi, pengolahan data yang cepat dan akurat juga sangat berpengaruh pada kinerja suatu instansi. Sistem informasi penggajian guru pada sebuah instansi pendidikan merupakan salah satu fungsi utama dalam pengolahan data gaji guru yang dapat memberikan sebuah informasi untuk pihak yang ada. Dengan pengolahan data gaji guru yang baik diharapkan dapat menghasilkan informasi yang cepat, tepat dan akurat.

Mengingat kebutuhan sistem informasi yang efektif dan efisien guna membantu menuju kinerja yang lebih baik, maka pada penelitian ini penulis memilih SMP Negeri 2 Ngemplak Donohudan Boyolali sebagai obyek penelitian. Pada kenyataannya sebagian besar sekolah di Boyolali termasuk SMP Negeri 2

Ngemplak Donohudan Boyolali masih menggunakan sistem penggajian guru secara ketikan manual dengan menggunakan keyboard yang berbentuk dokumen slip gaji bisa menyebabkan tidak efektifnya penggunaan waktu, pikiran, dan tenaga bahkan memungkinkan terjadi sebuah kesalahan saat mengelola atau mengolah data yang ada. Pada saat ini pengolahan data-data yang berkaitan dengan kegiatan penggajian guru masih dikerjakan secara ketikan manual atau berbentuk slip dokumen gaji biasa, belum ada sistem informasi yang membantu karyawan dalam melakukan pengolahan data. Hal ini mempengaruhi pengambilan keputusan dan kinerja instansi tersebut karena tidak optimalnya proses penggajian.

Karena masih menggunakan ketikan manual atau berbentuk slip dokumen gaji biasa, maka dalam proses pengolahan data kurang efektif karena membutuhkan waktu yang lama apalagi jika seandainya data atau arsip-arsip gaji tersebut jumlahnya sangat banyak. Pencatatan data melalui arsip itu juga memiliki resiko yaitu apabila ada salah satu arsip penting yang hilang atau rusak yang mungkin disebabkan karena faktor kelalaian manusia maka dalam proses pengolahan data akan mengalami kesulitan.

Dalam proses pengolahan data penggajian guru juga masih menggunakan cara ketikan komputer dengan keyboard biasa sehingga dalam proses pengolahan data tersebut juga kurang efisien. Dari hal-hal tersebut di atas dapat terlihat bahwa pemanfaatan sistem informasi dapat sangat membantu proses kerja di dalam instansi tersebut. Melalui pemanfaatan sistem informasi, optimalisasi kinerja dapat lebih ditingkatkan, seperti keefisienan dan keefektifitasan dalam proses kerja

serta faktor human error yang minimal, dapat lebih memberikan informasi yang akurat untuk mendukung pengambilan keputusan.

B. Rumusan Masalah

Berdasarkan penelitian yang dilakukan di SMP Negeri 2 Ngemplak Donohudan Boyolali terdapat beberapa masalah antara lain :

1. Sistem pengolahan data penggajian pada SMP Negeri 2 Ngemplak Donohudan Boyolali saat ini hanya menggunakan ketikan manual atau berbentuk slip dokumen gaji biasa yang menyebabkan kinerja staf TU kurang efektif dan efisien.
2. Belum maksimalnya pemanfaatan teknologi yang dikarenakan kurangnya tenaga pegawai yang mampu menggunakan dan menciptakan database.
3. Bagaimana membuat sistem informasi sehingga mempermudah kinerja staf TU dalam mengolah data penggajian ?

Dan disini akan saya buat rancangan program yang siap diterapkan dalam dunia pendidikan, yakni berupa sebuah aplikasi yang dapat mendukung guna tercapainya penyajian informasi yang cepat, tepat dan akurat.

C. Batasan Masalah

Agar tidak menyimpang dari pokok permasalahan, maka penulis memberikan batasan masalah karena masih banyak permasalahan yang lain pada SMP Negeri 2 Ngemplak Donohudan Boyolali sangat luas, sehingga penyusun membatasi masalah pada :

1. Pengolahan data gaji
2. Pembuatan laporan-laporan hasil pengolahan data

Disini digunakan visual basic 6.0 untuk mengolah data dan Microsoft Access 2003 sebagai database dengan arsitektur single user, guna untuk mencapai tujuan yang diharapkan.

D. Maksud dan Tujuan Penelitian

1. Maksud Penelitian

Untuk menerapkan ilmu yang telah diberikan selama kuliah di Sekolah Tinggi Manajemen Informatika dan Komputer "STMIK Amikom Yogyakarta" yang sangat berorientasi pada bisnis dan sistem informasi sehingga dapat menerapkan ilmu yang telah didapat di dunia kerja. Mengembangkan sistem yang baru untuk diterapkan menjadi sistem pengolahan data yang lebih kompleks dan dapat dimanfaatkan untuk pengolahan data keseluruhan guru di SMP Negeri 2 Ngemplak Donohudan Boyolali.

2. Tujuan Penelitian

Adapun tujuan diadakan kegiatan penelitian ini diantaranya :

a. Bagi Mahasiswa

1. Sebagai syarat memperoleh gelar Sarjana komputer pada Sekolah Tinggi Manajemen Informatika dan Komputer "STMIK Amikom Yogyakarta".
2. Untuk membandingkan ilmu yang telah didapat selama kuliah dengan kegiatan penelitian selama di lapangan.
3. Mengetahui sejauh mana penggunaan sistem komputerisasi pada SMP Negeri 2 Ngemplak Donohudan Boyolali.
4. Mengidentifikasi kemungkinan pemanfaatan potensi sistem komputerisasi pada SMP Negeri 2 Ngemplak Donohudan Boyolali.
5. Meningkatkan efisiensi dan efektivitas tentang pengolahan data penggajian.

b. Bagi SMP Negeri 2 Ngemplak Donohudan Boyolali

1. Membantu proses pengolahan data penggajian guru secara cepat, tepat dan akurat.
2. Untuk menunjang kemajuan dan kelancaran proses pengolahan data penggajian guru yang ada sehingga mekanisme sistem dapat

berjalan secara terintegrasi secara penuh, guna pengambilan suatu keputusan yang objektif.

3. Membantu TU (Tata Usaha) SMP Negeri 2 Ngemplak Donohudan Boyolali dalam menerapkan sistem baru yang lebih efektif dan efisien untuk dapat meningkatkan kinerja para pegawai dan juga memberikan informasi yang akurat dalam pembuatan laporan-laporan yang diperlukan.

E. Metode Pengumpulan Data

Metode pengumpul data adalah merupakan jalur yang akan penyusun tempuh untuk mengumpulkan data kelengkapan penyusunan skripsi. Dalam pengumpulan data guna memperlancar jalannya proses penelitian, penyusun menggunakan beberapa metode pengumpulan data , yaitu :

1. Metode Wawancara

Yakni metode pengumpulan data dengan cara bertatap muka langsung dengan sumber informasi guna mendapat informasi yang diperlukan. Dalam hal ini kami melakukan wawancara langsung dengan pihak tertentu yang berlandaskan pada tujuan penelitian dengan obyek yang diteliti untuk mendapatkan data yang lengkap sebagai bahan analisis dalam penulisan laporan.

2. Metode Observasi

Merupakan suatu cara pengumpulan data dengan mengadakan pengamatan secara langsung terhadap objek yang diteliti untuk memperoleh informasi tambahan yang dapat dijadikan bahan penulisan.

3. Metode Kepustakaan

Yakni teknik pengumpulan data dengan cara membaca, mencari literatur dari buku-buku yang memiliki kaitan dengan objek yang diteliti.

F. Sistematika Penulisan

Laporan ini disusun secara sistematis dalam 5 Bab. Dan masing-masing Bab diuraikan sebagai berikut:

(1) BAB I PENDAHULUAN

Pada bab ini diuraikan tentang latar belakang masalah, rumusan masalah, tujuan dilakukan penelitian, manfaat penelitian, metode penelitian serta aturan – aturan yang digunakan dalam penelitian.

(2) BAB II DASAR TEORI

Pada bab ini diuraikan tentang pengenalan sistem, konsep dasar sistem, konsep dasar sistem pengolahan basis data, dan software yang digunakan.

(3) BAB III ANALISIS DAN PERANCANGAN SISTEM

Bab ini berisi tentang gambaran umum Sekolah yang meliputi sejarah singkat Sekolah, Visi dan Misi, dan struktur organisasi Sekolah. Juga akan

diuraikan dan diijelaskan mengenai analisis sistem, desain sistem yang diusulkan serta rancangan database dalam manual program.

(4) BAB IV IMPLEMENTASI

Berisi tentang penerapan rencana Implementasi Sistem yang akan dikerjakan (pelatihan personil, instalasi software, testing dan konversi sistem).

(5) BAB V. PENUTUP

Bab ini menguraikan tentang kesimpulan dan saran dari penulis.

(6) DAFTAR PUSTAKA

Memuat keterangan dari buku-buku dan literatur-literatur lain yang menjadi acuan dalam penyusunan Skripsi ini.

(7) LAMPIRAN

Lampiran ini memuat keterangan atau informasi tambahan seperti listing program.