

BAB V PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Kesimpulan dari penelitian yang dilakukan untuk membangun *website* sistem pendukung keputusan pemilihan Pegawai teladan adalah Sistem pendukung keputusan pemilihan Pegawai teladan berbasis *website* ini dibangun untuk membantu menentukan Pegawai teladan yang kemudian Pegawai teladan terpilih akan diberi tambahan bonus berupa uang tunai. Sistem pendukung keputusan pemilihan Pegawai teladan berbasis *website* ini dikelola oleh admin yaitu Kepala Subbagian Pembinaan yang bertugas untuk mengelola data Pegawai teladan, mengelola kriteria dan subkriteria penilaian dan pihak kepegawaian yang bertugas mencetak laporan hasil penilaian.

Metode *SAW* yang diterapkan pada *website* sistem pendukung keputusan pemilihan Pegawai teladan ini untuk melakukan perhitungan mencari nilai akhir dan peringkat dari masing – masing kandidat Pegawai teladan dengan berpedoman pada kriteria penilaian dan bobot nilai yang telah ditentukan oleh pihak Kejaksaan Republik Indonesia.

Berdasarkan pengujian perbandingan yang dilakukan antara keputusan sistem dengan pengambil keputusan sebelum sistem dibuat diperoleh hasil bahwa terdapat tiga keputusan tidak sesuai dan tiga keputusan yang sesuai. Dari hasil perbandingan maka didapatkan nilai akurasi sebesar $3/6 * 100 = 50\%$. Dan setelah implementasi sistem pendukung keputusan pemilihan pegawai teladan menggunakan metode Simple Additive Weigthing (SAW) maka secara keseluruhan sistem yang dibangun membantu mempermudah dalam menentukan pegawai teladan.

5.2 Saran

Adapun saran dari beberapa pihak untuk membangun *website* sistem pendukung keputusan pemilihan Pegawai teladan ini agar menjadi lebih baik diantaranya yaitu

1. Sistem pendukung keputusan pemilihan pegawai teladan dapat dikembangkan dengan metode yang berbeda atau mengkombinasikan metode SAW dengan metode lainnya.
2. Agar sistem pendukung keputusan pemilihan pegawai teladan lebih baik dapat diimplementasikan dengan bentuk aplikasi berbasis mobile.

