

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Kejaksaan Negeri Kabupaten Magelang adalah lembaga negara yang melaksanakan kekuasaan negara, khususnya di bidang penuntutan di wilayah hukum Kabupaten Magelang. Sebagai badan yang berwenang dalam penegakan hukum dan keadilan, Kejaksaan Negeri Kabupaten Magelang dipimpin oleh Kepala Kejaksaan Negeri dan merupakan kekuasaan negara khususnya dibidang penuntutan, dimana semuanya merupakan satu kesatuan yang utuh yang tidak dapat dipisahkan [1].

Pada era globalisasi seperti ini, teknologi informasi pun mulai sangat dibutuhkan oleh masyarakat luas. Perkembangan Teknologi tidak hanya merambah di perusahaan yang sudah maju ataupun perusahaan yang sedang berkembang tetapi juga merambah instansi-instansi pusat. Teknologi sudah menjadi kebutuhan yang wajib dipenuhi. Seiring dengan perkembangan teknologi yang ada pada saat ini, Sistem Informasi merupakan salah satu Teknologi yang paling dibutuhkan oleh perusahaan atau instansi untuk melakukan pengolahan data, dimana data merupakan aset penting yang perlu untuk dijaga. Pegawai adalah salah satu aset instansi atau perusahaan yang harus dikelola dengan baik, pegawai juga berperan penting di dalam suatu instansi atau perusahaan yang ada, oleh karena itu pemilihan pegawai teladan saat ini diperlukan. Pemilihan pegawai teladan sudah merupakan kebutuhan bagi beberapa instansi atau perusahaan yang ada, dengan adanya pemilihan teladan, maka pegawai yang ada akan lebih meningkatkan kinerjanya dan akan memberikan motivasi bagi pegawai yang lainnya. Sistem pendukung keputusan merupakan sistem informasi interaktif yang menyediakan informasi, pemodelan, dan yang memanipulasi data.

Masing-masing instansi atau perusahaan pasti memiliki kriteria-kriteria tersendiri saat melakukan penilaian kinerja pada pegawainya. Kejaksaan Negeri Kabupaten Magelang menggunakan metode manual sesuai kehadiran (absensi

pegawai) dan kedisiplinan mengikuti apel. Reward berupa uang tunai diberikan kepada pegawai teladan setiap bulannya pada saat hari senin minggu pertama apel pagi, dan yang terpilih sebagai pegawai teladan akan dipasang foto di lobby kantor sebagai role model untuk pegawai-pegawai yang lain dan menjadikan motivasi kinerja seluruh pegawai. Oleh karena itu dibutuhkan sebuah sistem pendukung keputusan dengan metode Simple Additive Weighting (SAW), yang bertujuan untuk mempermudah mencari pegawai terbaik melalui kriteria-kriteria yang sudah ditentukan. Untuk kriteria yang akan dipergunakan dalam pembuatan sistem ini ada 5 kriteria sesuai dengan yang tertera pada Sasaran Kinerja Pegawai (SKP) yaitu : Integritas, Komitmen, Disiplin, Kerjasama dan Orientasi Pelayanan

Metode SAW digunakan dalam penelitian ini karena mampu menghadapi situasi Multiple Attribute Decision Making (MADM) juga proses perhitungannya lebih mudah dipahami, cepat, dan simple. Kelebihan dari model Simple Additive Weighting (SAW) dibandingkan dengan model pengambilan keputusan yang lain terletak pada kemampuannya untuk melakukan penilaian secara lebih tepat, karena didasarkan pada nilai kriteria dan bobot preferensi yang sudah ditentukan, selain itu total perubahan nilai yang dihasilkan lebih banyak, sehingga sangat relevan untuk menyelesaikan masalah pengambilan keputusan.

1.2 Rumusan Masalah

Berdasarkan latar belakang yang telah diuraikan diatas maka penulis merumuskan masalah diantaranya adalah bagaimana menciptakan Sistem Pendukung Keputusan pegawai teladan dengan metode SAW pada Satuan Kerja Kejaksaan Negeri Kabupaten Magelang Berbasis Web.

1.3 Batasan Masalah

Mengacu pada perumusan masalah diatas maka penulis merumuskan batasan masalah diantaranya adalah :

1. Membuat Sistem Pendukung Keputusan pegawai teladan Dengan Metode SAW Berbasis Web.

2. Pembobotan kriteria dengan metode SAW untuk membantu penilaian Pegawai Teladan.
3. Data pada masing-masing kriteria pada kinerja pegawai yang akan digunakan sesuai dengan Sasaran Kinerja Pegawai (SKP) pada Penilaian Prestasi Kerja PNS.
4. Penilaian kriteria dilakukan secara subjektif oleh Kepala Sub Bagian Pembinaan dan Para Kasi Pada masing-masing bidang.

1.4 Tujuan

Adapun tujuan dari perumusan masalah yang akan dikembangkannya penelitian ini antara lain adalah :

1. Membuat aplikasi yang dapat memudahkan Kepala Sub Bagian Pembinaan Pada Kejaksaan Negeri Kabupaten Magelang dalam menentukan pegawai teladan yang akan dilihat berdasarkan rangking dari sistem .
2. Membuat aplikasi yang dapat digunakan Kepala Sub Bagian Pembinaan Pada Kejaksaan Negeri Kabupaten Magelang untuk memotivasi kinerja pegawai berdasarkan sistem yang telah dibuat.

1.5 Manfaat

Adapaun manfaat dari aplikasi ini dibagi menjadi 2 yakni bagi instansi dan bagi penulis antara lain adalah :

1. Bagi Instansi, adalah membantu mempermudah pemilihan pegawai teladan, memotivasi kinerja pegawai menjadi lebih baik dan memacu keinginan pegawai menjadi pegawai teladan.
2. Bagi penulis, menambah wawasan pengetahuan dan pengalaman penulis mengenai pembuatan sistem pendukung keputusan menggunakan metode SAW dan menerapkan ilmu yang telah didapat selama kuliah.

1.6 Sistematika Penulisan

Sistematika pembahasan yang akan diuraikan dalam laporan ini terbagi dalam bab yang akan dibahas, yaitu sebagai berikut:

BAB I PENDAHULUAN

Pada bab ini berisi mengenai latar belakang dilakukannya penelitian dan penjelasan permasalahan secara umum yang didapatkan peneliti, rumusan masalah, batasan masalah, tujuan penelitian, manfaat dari penelitian, serta sistematika penulisan.

BAB II LANDASAN TEORI

Landasan Teori ini berisi tentang pengertian-pengertian dasar dan menguraikan teori-teori yang berhubungan dengan topik yang dibahas dan dipakai dasar dalam menganalisa dan menyelesaikan masalah sebagai landasan menjadi kerangka pemikiran bagi penulis.

BAB III METODE PENELITIAN

Pada Bab ini menjelaskan tentang objek penelitian, alur penelitian serta alat dan bahan yang digunakan dalam penelitian skripsi ini.

BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN

Pada Bab ini menjelaskan tentang pembahasan dari hasil penelitian yang telah dilakukan. Adapun pembahasan dari hasil penelitian tersebut terdiri dari proses perancangan sistem, implementasi sistem hingga pengujian sistem.

BAB V PENUTUP

Berisi tentang kesimpulan yang diperoleh dari hasil penganalisaan data dari bab-bab sebelumnya. Dimana berisi tentang saran-saran yang diharapkan dapat bermanfaat dan dapat membangun serta mengembangkan isi laporan tersebut sesuai dengan tujuan penelitian skripsi ini.

DAFTAR PUSTAKA

Pada bagian ini akan dipaparkan tentang sumber-sumber literatur yang digunakan dalam pembuatan skripsi ini.