

**SISTEM PENDUKUNG KEPUTUSAN DALAM PEMILIHAN  
PEGAWAI TELADAN PADA SATUAN KERJA KEJAKSAAN  
NEGERI KABUPATEN MAGELANG MENGGUNAKAN  
METODE SAW  
( *Simple Additive Weighting* )**

**SKRIPSI**

Diajukan untuk memenuhi salah satu syarat mencapai derajat Sarjana  
Program Studi S1 Sistem Informasi



disusun oleh

**YENNI SYAHADATUN**

**(21.22.2469)**

**FAKULTAS ILMU KOMPUTER  
UNIVERSITAS AMIKOM YOGYAKARTA**

**2023**

**SISTEM PENDUKUNG KEPUTUSAN DALAM PEMILIHAN  
PEGAWAI TELADAN PADA SATUAN KERJA KEJAKSAAN  
NEGERI KABUPATEN MAGELANG MENGGUNAKAN  
METODE SAW  
( *Simple Additive Weighting* )**

**SKRIPSI**

untuk memenuhi salah satu syarat mencapai derajat Sarjana  
Program Studi S1 Sistem Informasi



disusun oleh

**YENNI SYAHADATUN**

**(21.22.2469)**

**FAKULTAS ILMU KOMPUTER  
UNIVERSITAS AMIKOM YOGYAKARTA**

**2023**

**HALAMAN PERSETUJUAN**

**SKRIPSI**

**SISTEM PENDUKUNG KEPUTUSAN DALAM PEMILIHAN PEGAWAI  
TELADAN PADA SATUAN KERJA KEJAKSAAN NEGERI KABUPATEN  
MAGELANG MENGGUNAKAN METODE SAW**

*( Simple Additive Weighting )*

yang disusun dan diajukan oleh

**Yenni Syahadatun**

**21.22.2469**

telah disetujui oleh Dosen Pembimbing Skripsi  
pada tanggal 24 Maret 2023

**Dosen Pembimbing,**



**Norhikmah, M.Kom**

**NIK. 190302245**

**HALAMAN PENGESAHAN**

**SKRIPSI**

**SISTEM PENDUKUNG KEPUTUSAN DALAM PEMILIHAN PEGAWAI  
TELADAN PADA SATUAN KERJA KEJAKSAAN NEGERI KABUPATEN  
MAGELANG MENGGUNAKAN METODE SAW**

*( Simple Additive Weighting )*

yang disusun dan diajukan oleh

**Yenni Syahadatun**

**21.22.2469**

Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji  
pada tanggal 24 Maret 2023

**Susunan Dewan Penguji**

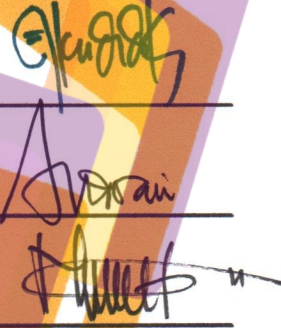
**Nama Penguji**

**Tanda Tangan**

Anna Baita, M.Kom.  
NIK. 190302290

Ria Andriani, M.Kom.  
NIK. 190302458

Norhikmah, M.Kom.  
NIK. 190302245



Skripsi ini telah diterima sebagai salah satu persyaratan  
untuk memperoleh gelar Sarjana Komputer  
Tanggal 03 April 2023

**DEKAN FAKULTAS ILMU KOMPUTER**



Hanif Al Fatta, S.Kom., M.Kom.  
NIK. 190302096

## HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Yang bertandatangan di bawah ini,

**Nama mahasiswa : Yenni Syahadatun**  
**NIM : 21.22.2469**

Menyatakan bahwa Skripsi dengan judul berikut:  
Sistem Pendukung Keputusan Dalam Pemilihan Pegawai Teladan Pada Satuan Kerja Kejaksaan Negeri Kabupaten Magelang Menggunakan Metode SAW (Simple Additive Weighting)

Dosen Pembimbing : Norhikmah, M.Kom

1. Karya tulis ini adalah benar-benar ASLI dan BELUM PERNAH diajukan untuk mendapatkan gelar akademik, baik di Universitas AMIKOM Yogyakarta maupun di Perguruan Tinggi lainnya.
2. Karya tulis ini merupakan gagasan, rumusan dan penelitian SAYA sendiri, tanpa bantuan pihak lain kecuali arahan dari Dosen Pembimbing.
3. Dalam karya tulis ini tidak terdapat karya atau pendapat orang lain, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan disebutkan dalam Daftar Pustaka pada karya tulis ini.
4. Perangkat lunak yang digunakan dalam penelitian ini sepenuhnya menjadi tanggung jawab SAYA, bukan tanggung jawab Universitas AMIKOM Yogyakarta.
5. Pernyataan ini SAYA buat dengan sesungguhnya, apabila di kemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka SAYA bersedia menerima SANKSI AKADEMIK dengan pencabutan gelar yang sudah diperoleh, serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di Perguruan Tinggi.

Yogyakarta, 24 Maret 2023



nyatakan,  
Yenni Syahadatun

## MOTTO

***“Sesungguhnya Allah tidak akan mengubah keadaan suatu kaum, sebelum mereka mengubah keadaan diri mereka sendiri.”***

**QS. Ar- Rad 11**

***“Allah tidak membebani seseorang melainkan sesuai dengan kesanggupannya.”***

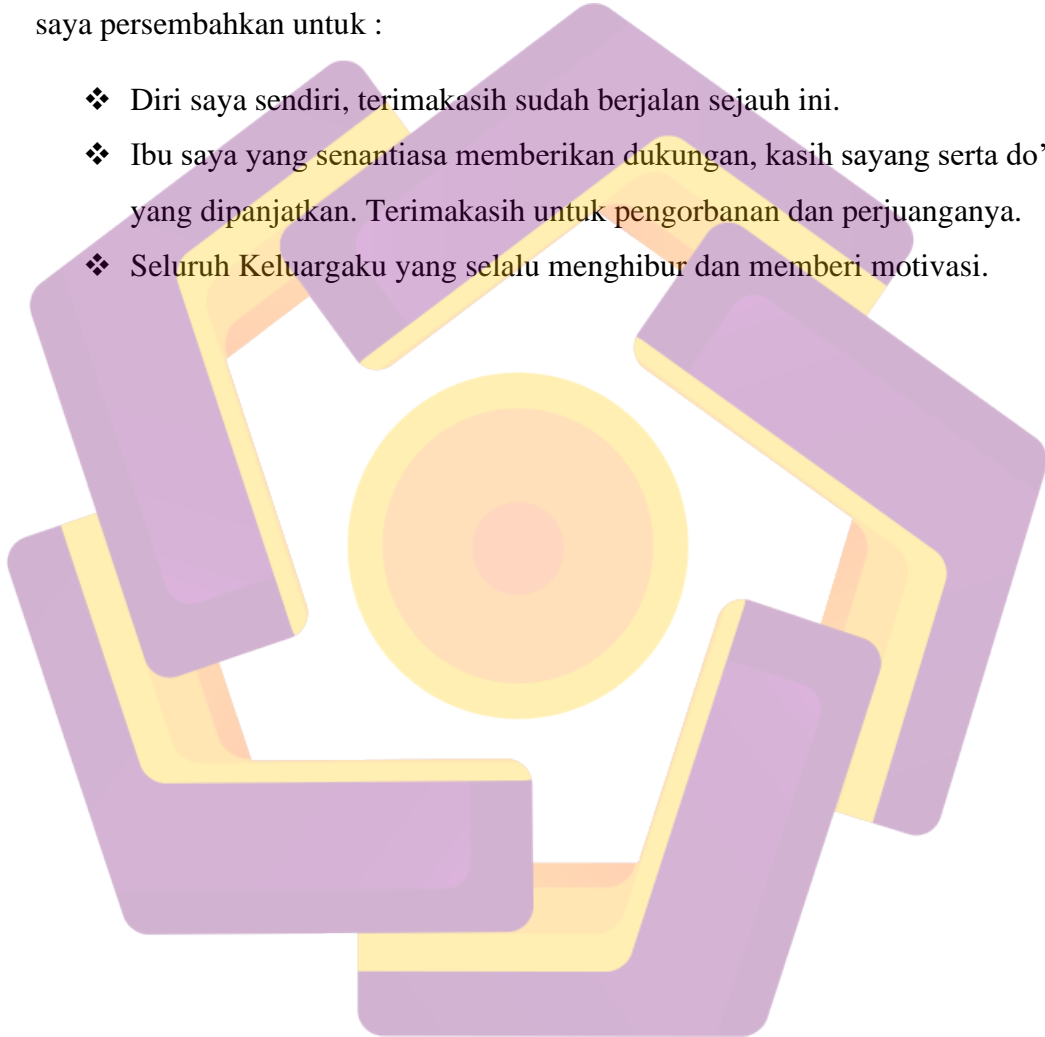
**QS. Al- Baqarah 286**



## HALAMAN PERSEMBAHAN

Pertama tama saya ucapkan terimakasih kepada Allah SWT yang telah melimpahkan segala rahmatnya sehingga saya bisa menyelesaikan skripsi ini dengan baik. Karya ini saya persembahkan untuk :

- ❖ Diri saya sendiri, terimakasih sudah berjalan sejauh ini.
- ❖ Ibu saya yang **senantiasa** memberikan dukungan, kasih sayang serta do'a yang **dipanjatkan**. Terimakasih untuk **pengorbanan** dan perjuangannya.
- ❖ Seluruh Keluargaku yang **selalu** menghibur dan memberi motivasi.



## KATA PENGANTAR

Puji syukur kepada Allah SWT yang telah memberikan Rahmat dan Hidayannya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini. Skripsi berjudul Sistem Pendukung Keputusan Dalam Pemilihan Pegawai Teladan Pada Satuan Kerja Kejaksaan Negeri Kabupaten Magelang ini disusun dalam rangka memenuhi salah satu syarat untuk mencapai gelar Sarjana Program Studi Sistem Informasi Fakultas Ilmu Komputer Universitas AMIKOM Yogyakarta.

Proses penyusunan skripsi ini tidak lepas dari berbagai bantuan, dukungan, saran yang telah penulis dapatkan, oleh karena itu dalam kesempatan ini penulis mengucapkan terimakasih kepada:

1. Ibu Norhikmah M.Kom sebagai dosen pembimbing yang telah meluangkan waktu untuk memberikan bimbingan dan bantuan sehingga skripsi ini dapat selesai dengan baik dan tepat waktu.
2. Orang tua penulis yang tidak henti memberikan semangat dalam penyelesaian skripsi ini dan selalu mendoakan penulis untuk menjadi pribadi yang baik dan bermanfaat untuk orang lain.

Akhir kata penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat serta menambah wawasan bagi pembaca. Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna, untuk itu kritik dan saran yang bersifat membangun sangat diharapkan agar dapat memperbaiki dan menyempurnakan dalam penulisan skripsi ini.

Yogyakarta, 24 Maret 2023

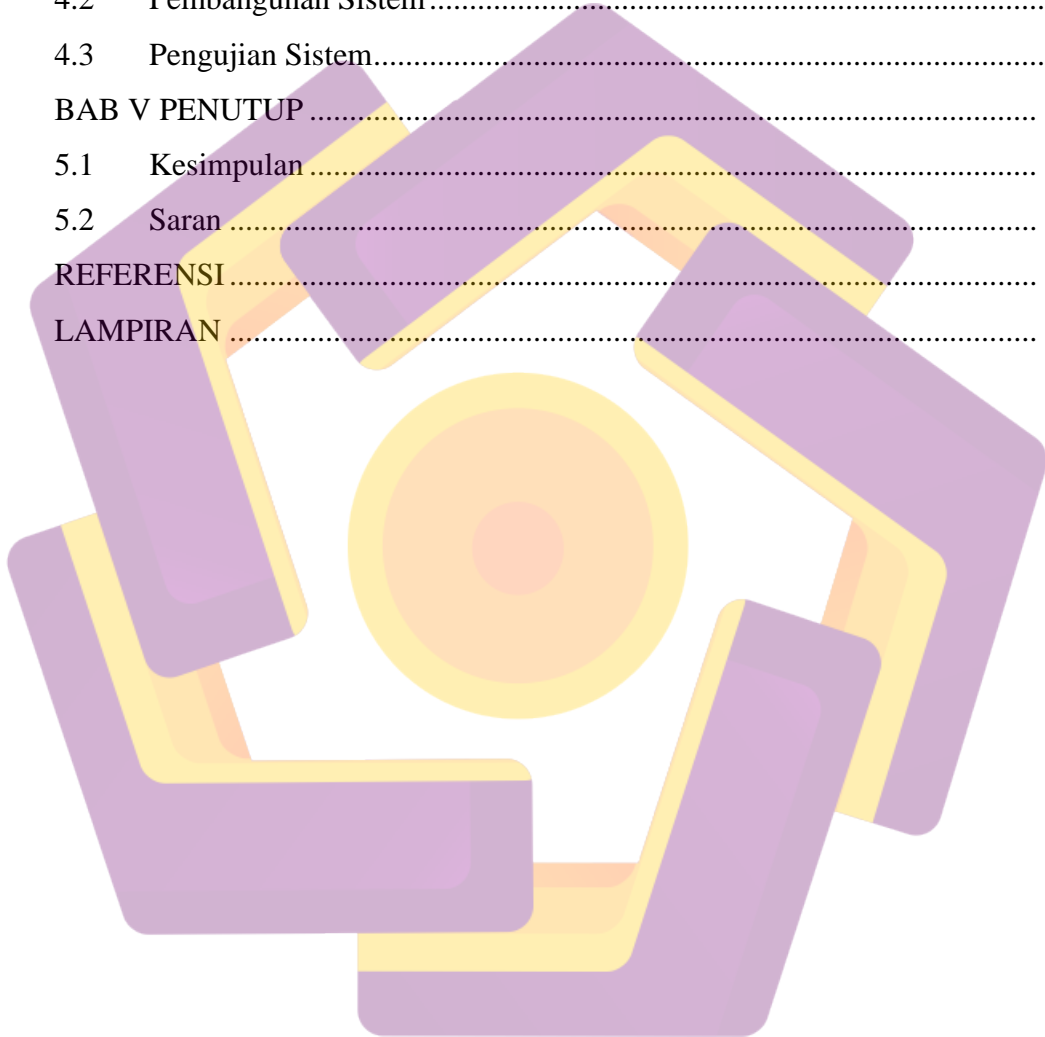
Penulis



## DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL .....	i
HALAMAN PERSETUJUAN .....	ii
HALAMAN PENGESAHAN .....	iii
PERNYATAAN KEASLIAN .....	iv
HALAMAN MOTTO.....	v
HALAMAN PERSEMBAHAN .....	vi
KATA PENGANTAR .....	vii
DAFTAR ISI .....	viii
DAFTAR TABEL .....	x
DAFTAR GAMBAR.....	xii
INTISARI .....	xv
ABSTRACT .....	xvi
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang .....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	1
1.3 Batasan Masalah .....	2
1.4 Tujuan .....	2
1.5 Manfaat .....	3
1.6 Sistematika Penulisan .....	3
BAB II LANDASAN TEORI.....	5
2.1 Tinjauan Pustaka.....	5
2.2 Metode SAW .....	13
2.3 Website .....	16
2.4 Konsep Perancangan Sistem .....	16
2.5 Konsep Pembangunan Sistem.....	18
2.5 Konsep Pengujian Sistem .....	21
BAB III METODE PENELITIAN .....	22
3.1 Objek Penelitian.....	22
3.2 Alur Penelitian .....	26

3.3	Penerapan Metode SAW .....	28
3.4	Perancangan Sistem .....	34
3.5	Alat dan Bahan.....	71
<b>BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....</b>		<b>72</b>
4.1	Perancangan Antarmuka Sistem .....	72
4.2	Pembangunan Sistem.....	82
4.3	Pengujian Sistem.....	99
<b>BAB V PENUTUP .....</b>		<b>115</b>
5.1	Kesimpulan.....	115
5.2	Saran .....	116
<b>REFERENSI.....</b>		<b>117</b>
<b>LAMPIRAN .....</b>		<b>118</b>



## DAFTAR TABEL

Tabel 2. 1	Keaslian Penelitian .....	6
Tabel 3. 1	Kriteria, Bobot kriteria dan Tipe Kriteria.....	28
Tabel 3. 2	Nilai Kriteria Integritas.....	28
Tabel 3. 3	Nilai Kriteria Komitmen.....	29
Tabel 3. 4	Nilai Kriteria Disiplin.....	29
Tabel 3. 5	Nilai Kriteria Kerjasama.....	29
Tabel 3. 6	Nilai Kriteria Orientasi Pelayanan.....	30
Tabel 3. 7	Nilai Kriteria Calon Pegawai Teladan.....	30
Tabel 3. 8	Bobot Kriteria.....	32
Tabel 3. 9	Tabel Penghitungan Ranking.....	32
Tabel 3. 10	Hasil Perhitungan Nilai Akhir.....	33
Tabel 3. 11	Hasil Peringkat .....	34
Tabel 3. 12	Struktur Tabel Pengguna .....	38
Tabel 3. 13	Struktur Tabel Alternatif .....	38
Tabel 3. 14	Struktur Tabel Kriteria.....	38
Tabel 3. 15	Struktur Tabel Subkriteria .....	39
Tabel 3. 16	Struktur Tabel Alternatif Kriteria .....	39
Tabel 3. 17	Struktur Tabel Hasil.....	40
Tabel 3. 18	Deskripsi Usecase Login .....	43
Tabel 3. 19	Deskripsi Usacase Melihat Tampilan Dashboard.....	44
Tabel 3. 20	Deskripsi Usacase Olah Data Pegawai.....	44
Tabel 3. 21	Deskripsi Usacase Data Kriteria.....	47
Tabel 3. 22	Deskripsi Usacase Melihat List Data Subkriteria.....	49
Tabel 3. 23	Deskripsi Usacase Melihat Penilaian .....	52
Tabel 3. 24	Deskripsi Usacase Laporan Hasil .....	53
Tabel 3. 25	Deskripsi Usacase Pengguna .....	54
Tabel 3. 26	Deskripsi Usacase Ubah Password.....	56
Tabel 3. 27	Deskripsi Usacase Logout .....	57
Tabel 3. 28	Deskripsi Usacase Login User.....	57

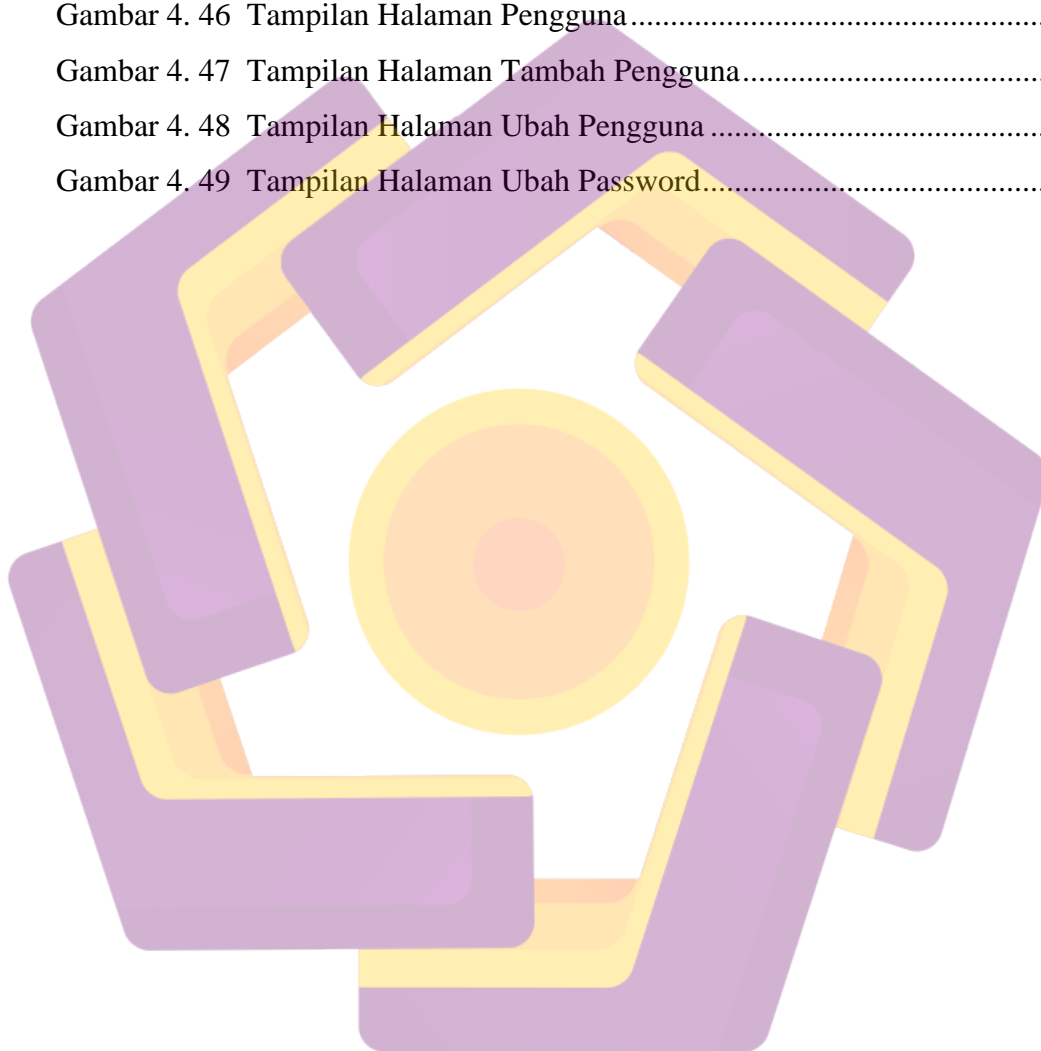
Tabel 3. 29 Deskripsi Usacase Melihat Tampilan Dashboard.....	58
Tabel 3. 30 Deskripsi Usacase Melihat Penilaian .....	59
Tabel 3. 31 Deskripsi Usacase Laporan Hasil .....	59
Tabel 3. 32 Deskripsi Usacase Ubah Password.....	60
Tabel 3. 33 Deskripsi Usacase Logout .....	61
Tabel 4. 1 Pengujian Menu Login .....	99
Tabel 4. 2 Pengujian Menu Register.....	100
Tabel 4. 3 Pengujian Menu Dashboard.....	100
Tabel 4. 4 Pengujian Menu Data Pegawai.....	101
Tabel 4. 5 Pengujian Menu Data Kriteria.....	103
Tabel 4. 6 Pengujian Menu Data Subkriteria.....	105
Tabel 4. 7 Pengujian Menu Penilaian.....	108
Tabel 4. 8 Pengujian Menu Laporan.....	108
Tabel 4. 9 Pengujian Menu Pengguna.....	109
Tabel 4. 10 Pengujian Menu Cetak PDF .....	111
Tabel 4. 11 Pengujian Menu Ubah Password.....	111
Tabel 4. 12 Pengujian Menu Logout .....	112
Tabel 4. 13 Pengujian Pembanding .....	113
Tabel 4. 14 Kuisisioner User Acceptance Test .....	114

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1	Simbol Pada Flowchart .....	17
Gambar 2. 2	Simbol Pada ERD .....	18
Gambar 3. 1	Logo Kejaksaan RI .....	23
Gambar 3. 2	Struktur Organisasi .....	24
Gambar 3. 3	Alur Penelitian .....	26
Gambar 3. 4	Rancangan ERD.....	35
Gambar 3. 5	Flowchart User Admin .....	40
Gambar 3. 6	Flowchart User Pengguna.....	41
Gambar 3. 7	Usecase Diagram .....	42
Gambar 3. 8	Class Diagram.....	62
Gambar 3. 9	Activity Diagram Login.....	63
Gambar 3. 10	Activity Diagram Kriteria.....	64
Gambar 3. 11	Activity Diagram Subkriteria.....	65
Gambar 3. 12	Activity Diagram Alternatif.....	66
Gambar 3. 13	Activity Diagram Penilaian .....	67
Gambar 3. 14	Activity Diagram Laporan .....	67
Gambar 3. 15	Sequence Diagram Alternatif.....	68
Gambar 3. 16	Sequence Diagram Kriteria.....	69
Gambar 3. 17	Sequence Diagram Subkriteria.....	70
Gambar 3. 18	Sequence Diagram Hasil.....	70
Gambar 4. 1	Rancangan Halaman Login.....	72
Gambar 4. 2	Rancangan Halaman Register .....	73
Gambar 4. 3	Rancangan Halaman Dashboard .....	73
Gambar 4. 4	Rancangan Halaman Kriteria.....	74
Gambar 4. 5	Rancangan Halaman Tambah Data Kriteria .....	74
Gambar 4. 6	Rancangan Halaman Ubah Data Kriteria.....	75
Gambar 4. 7	Rancangan Halaman Tambah Data Pegawai .....	75
Gambar 4. 8	Rancangan Halaman Tambah Data Subkriteria.....	76
Gambar 4. 9	Rancangan Halaman Form Ubah Data Subkriteria.....	76

Gambar 4. 10 Rancangan Halaman Alternatif.....	77
Gambar 4. 11 Rancangan Halaman Tambah Data Pegawai .....	77
Gambar 4. 12 Rancangan Halaman Detil Data Pegawai .....	78
Gambar 4. 13 Rancangan Halaman Form Ubah Data Pegawai.....	78
Gambar 4. 14 Rancangan Halaman Tabel Penilaian .....	79
Gambar 4. 15 Rancangan Halaman Normalisasi Matriks .....	79
Gambar 4. 16 Rancangan Halaman Laporan.....	80
Gambar 4. 17 Rancangan Halaman Pengguna .....	80
Gambar 4. 18 Rancangan Halaman Tambah Data Pengguna.....	81
Gambar 4. 19 Rancangan Halaman Ubah Data Pengguna .....	81
Gambar 4. 20 Rancangan Halaman Ubah Password .....	82
Gambar 4. 21 Implementasi Tabel Pengguna.....	82
Gambar 4. 22 Implementasi Tabel Alternatif.....	83
Gambar 4. 23 Implementasi Tabel Kriteria .....	83
Gambar 4. 24 Implementasi Tabel Alternatif Kriteria.....	83
Gambar 4. 25 Implementasi Tabel Subkriteria.....	84
Gambar 4. 26 Implementasi Tabel Hasil .....	84
Gambar 4. 27 Relasi Database.....	84
Gambar 4. 28 Tampilan Halaman Login .....	85
Gambar 4. 29 Tampilan Halaman Register User.....	86
Gambar 4. 30 Tampilan Halaman Dashboard .....	86
Gambar 4. 31 Tampilan Halaman Data Kriteria.....	87
Gambar 4. 32 Tampilan Halaman Tambah Data Kriteria.....	87
Gambar 4. 33 Tampilan Halaman Ubah Data Kriteria .....	88
Gambar 4. 34 Tampilan Halaman Data Subkriteria .....	89
Gambar 4. 35 Tampilan Halaman Tambah Data Subkriteria .....	89
Gambar 4. 36 Tampilan Halaman Ubah Data Subkriteria.....	90
Gambar 4. 37 Tampilan Halaman Data Pegawai.....	91
Gambar 4. 38 Tampilan Halaman Detail Data Pegawai.....	91
Gambar 4. 39 Tampilan Halaman Tambah Data Pegawai .....	92
Gambar 4. 40 Tampilan Halaman Ubah Data Pegawai .....	93

Gambar 4. 41 Tampilan Halaman Penilaian.....	93
Gambar 4. 42 Tampilan Halaman Penilaian.....	94
Gambar 4. 43 Tampilan Halaman Penilaian.....	94
Gambar 4. 44 Tampilan Halaman Laporan .....	95
Gambar 4. 45 Tampilan Halaman Cetak PDF .....	96
Gambar 4. 46 Tampilan Halaman Pengguna.....	96
Gambar 4. 47 Tampilan Halaman Tambah Pengguna.....	97
Gambar 4. 48 Tampilan Halaman Ubah Pengguna .....	98
Gambar 4. 49 Tampilan Halaman Ubah Password.....	98



## **INTISARI**

*Pegawai berperan penting untuk mewujudkan visi dan misi Instansi Kejaksaan RI, sehingga dianggap asset penting dan berpengaruh besar untuk kemajuan Satuan Kerja, tanpa adanya Pegawai Satuan Kerja tidak bisa berjalan. Pegawai yang merupakan elemen vital untuk tumbuh kembangnya suatu Satuan Kerja perlu selalu dijaga dan ditingkatkan kualifikasinya. Penilaian kinerja Pegawai menjadi strategis untuk mengetahui kualitas kinerja yang dimiliki oleh Pegawai tersebut. Namun karena banyaknya Pegawai yang akan di pilih di Kantor Kejaksaan Negeri Kabupaten Magelang menjadi kendala dalam pemilihan Pegawai teladan dan pada penilaian Pegawai ini masih menggunakan secara manual dan belum adanya metode yang tepat untuk melakukan pencarian Pegawai teladan.*

*Untuk mengatasi permasalahan tersebut perlu dibuat sistem pendukung keputusan untuk menentukan Pegawai teladan menggunakan metode SAW agar pemilihan penilaian Pegawai teladan tepat dan akurat dikarenakan metode SAW dapat menghasilkan nilai terbesar hingga terendah yang nantinya akan dijadikan alternatif. Penelitian ini bertujuan merancang sebuah sistem pendukung keputusan untuk memilih Pegawai teladan di Kantor Kejaksaan Negeri Kabupaten Magelang. Di sini diperlukan sebuah sistem informasi berbasis komputer termasuk sistem berbasis pengetahuan yang digunakan untuk mendukung keputusan.*

*Penelitian ini menggunakan metode Simple Additive Weighting (SAW) untuk menghitung penjumlahan terbobot yang didapat dari rating kinerja pada setiap alternatif di semua atribut kinerja. Hasil dari penelitian menggunakan metode SAW ini menunjukkan peringkat dari peringkat 1 sampai 50 yang dimana pada peringkat 1 akan ditetapkan sebagai Pegawai teladan yang mendapatkan reward berupa tambahan bonus.*

**Kata Kunci : SPK, Pegawai, Metode SAW**



## **ABSTRACT**

*Employees play an important role in realizing the vision and mission of the Kejaksaan RI Office, so that they are considered important assets and have a big influence on the progress of the Work Unit, without the Work Unit Employees, it cannot run. Employees who are vital elements for the growth and development of a Work Unit need to always be maintained and their qualifications improved. Employee performance appraisal becomes strategic to determine the quality of performance possessed by the employee. However, because of the large number of employees who will be selected at the Kejaksaan Negeri Kabupaten Magelang Office, it becomes an obstacle in the selection of exemplary employees and in the assessment of these employees they still use it manually and there is no proper method to search for exemplary employees.*

*To overcome these problems, it is necessary to make a decision support system looking for exemplary employees using the SAW method so that the selection of exemplary employee assessments is appropriate and accurate because the SAW method can produce the largest to the lowest value which will be used as an alternative. This study aims to design a decision support system to select exemplary employees at the Kejaksaan Negeri Kabupaten Magelang Office. Here we need a computer-based information system, including a knowledge-based system that is used to support decisions.*

*This study uses the Simple Additive Weighting (SAW) method to calculate the weighted sum obtained from the performance rating on each alternative in all performance attributes. The results of this study using the SAW method show rankings from 1 to 50, where in 1st rank will be designated as an exemplary employee who gets a reward in the form of an additional bonus.*

**Keywords : SPK, Employees, SAW Methods.**