

## **BAB V PENUTUP**

### **5.1 Kesimpulan**

Dari keseluruhan bab pada skripsi ini, maka dapat diambil kesimpulan sebagai berikut :

1. Pada proses menganalisis system dilakukan dengan cara menganalisis kelemahan sistem, analisis PIECES, analisis kebutuhan sistem, analisis kebutuhan teknologi, analisis biaya dan manfaat, dan analisis kelayakan. Apabila kemampuan dan kualitas informasi baik, maka swalayan akan mendapatkan informasi yang akurat, tepat waktu, dan relevan dengan yang diharapkan. Rancangan sistem secara umum juga merupakan gambaran secara umum yang ditunjukkan kepada *user* tentang sistem yang baru atau sistem yang diusulkan, sehingga dapat meningkatkan kinerja pegawai.
2. Dalam menggabungkan sistem presensi dengan sistem penggajian karyawan dengan cara input data karyawan melalui kartu pegawai yang di scan, secara otomatis sistem akan membaca semua data karyawan tersebut dan program akan menghitung gaji secara otomatis sesuai yang dibuat didalam program tersebut sehingga hasil-output nya berupa daftar gaji pegawai.
3. Cara megolah data penggajian dengan cara pengelompokan data.

Penggunaan sistem informasi penggajian yang baru dengan berbasis komputer dapat menghasilkan informasi yang berkualitas serta dapat membantu dalam

proses pengambilan keputusan. Dengan menggunakan sistem informasi penggajian yang telah terkomputerisasi, dapat diperoleh keuntungan antara lain:

1. Dapat menyajikan informasi penggajian secara cepat, tepat dan akurat.
2. Dapat menghemat waktu dalam menginputkan data.
3. Memudahkan dalam pencarian data-data yang dibutuhkan.
4. Hasil laporan data gaji pegawai yang dibutuhkan dapat diperoleh dengan mudah dan tepat waktu.
5. Dengan menerapkan sistem terkomputerisasi beban pekerjaan manager menjadi lebih ringan sehingga kinerja lebih meningkat.
6. Diharapkan sistem yang diusulkan dapat membuat sistem yang telah berjalan menjadi lebih efektif.

## 5.2 Saran

Untuk meningkatkan kualitas informasi yang dibutuhkan sesuai dengan perkembangan teknologi informasi, maka disarankan agar:

1. Sebaiknya sistem lama yang masih manual diganti dengan sistem baru yang telah dibuat dimana sistem baru ini dapat bekerja lebih baik dalam mengolah data dan menyajikan informasi yang diperlukan.
2. Penerapan sistem baru akan berjalan dengan baik dan sukses jika semua pihak yang terlibat dalam sistem tersebut mendukung penerapan sistem baru.
3. Pihak yang terlibat dalam hal ini adalah manager AMANDA 2 Swalayan perlu melakukan peninjauan terhadap sistem yang diusulkan agar dapat

mempertimbangkan baik dan buruknya sistem sehingga dapat berfungsi sebagaimana yang diharapkan.

4. Sistem yang telah ada perlu dikembangkan dan diperbaiki secara terus menerus sehingga dapat diperoleh sistem informasi yang optimal.

