

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.2 Kesimpulan

Hasil penelitian terhadap Sistem Pendukung Keputusan Kenaikan Pangkat Di Polres Sleman yang telah dilakukan, dapat ditarik beberapa kesimpulan, diantaranya adalah :

1. Sistem Pendukung Keputusan Kenaikkan Polres Sleman, bisa digunakan untuk menentukan kenaikan pangkat pegawai berdasar perhitungan evaluasi kinerja yang telah dilakukan.
2. Perhitungan evaluasi kinerja terdiri dari aspek-aspek yang sudah dipunyai oleh Polres Sleman selama ini.
3. Aspek kinerja yang ada, terdapat data-data privat, yaitu *corefactor* dan *secondaryfactor*. Dengan begitu sistem akan menghitung NCF, NSF, Nilai Total dan ranking.
4. User mempunyai hak untuk melakukan perubahan terhadap data aspek maupun subaspek sesuai dengan kebutuhan, karena bersifat dinamis.
5. Sistem ini hanya memberikan prosedur dan membantu dalam pengambilan keputusan, karena pengambilan keputusan tetap ditangan pimpinan.

5.2 Saran

Pengembangan sistem pada penelitian ini, dari sistem manual berdasarkan ilmu pengetahuan ke sistem komputerisasi yang dibangun atas dasar pertimbangan permasalahan-permasalahan yang ditimbulkan dari sistem yang lama dan penelitian yang dilakukan masih terdapat kekurangan-kekurangan yang perlu diperbaiki, oleh karena itu masih perlu dilakukan penelitian-penelitian yang lebih lanjut, maka penulis memberikan saran sebagai berikut:

1. Program pendukung keputusan hanya dimiliki Polres Sleman. Proses penilaian dan penghitungan pegawai masih dilakukan di Polres Sleman. Untuk pengembangan berikutnya bisa dilakukan secara online sehingga seluruh pegawai ditingkat Polsek di wilayah Sleman tidak perlu datang langsung ke Polres Sleman.
2. Pembuatan program yang selanjutnya bisa ditambah dengan fitur-fitur yang bisa membantu, hingga program lebih menarik.