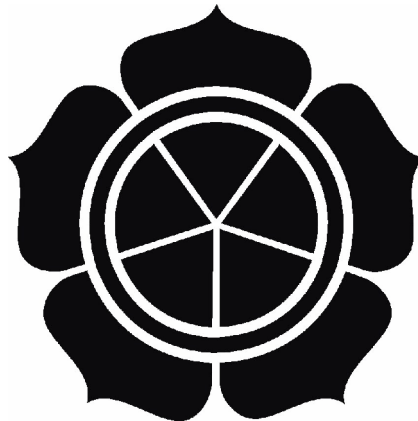


**SISTEM PENDUKUNG KEPUTUSAN KENAIKAN JABATAN
KARYAWAN DINAS PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN KABUPATEN
BANTUL**

Skripsi

Laporan Skripsi ini disusun sebagai salah satu syarat kelulusan guna memperoleh Gelar Sarjana pada program studi Strata-1 Jurusan Sistem Informasi di Sekolah Tinggi Manajemen Informatika dan Komputer “AMIKOM” Yogyakarta.



Disusun oleh:

Maya Ekasari

05.12.1258

**Sistem Informasi
SEKOLAH TINGGI MANAJEMEN INFORMATIKA DAN KOMPUTER
“AMIKOM”
YOGYAKARTA
2010**

PERSETUJUAN

SKRIPSI

**SISTEM PENDUKUNG KEPUTUSAN KENAIKAN JABATAN
KARYAWAN DINAS PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN
KABUPATEN BANTUL**

yang telah dipersiapkan dan disusun oleh

Maya Ekasari

05.12.1258

telah disetujui Dosen Pembimbing Skripsi pada tanggal 27 November 2008

Dosen Pembimbing



Krisnawati, S.Si, M.T

NIK. 190302038

PENGESAHAN

SKRIPSI

**SISTEM PENDUKUNG KEPUTUSAN KENAIKAN JABATAN
KARYAWAN DINAS PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN
KABUPATEN BANTUL**

yang telah dipersiapkan dan disusun oleh

Maya Ekasari

05.12.1258

telah dipertahankan di depan Dewan Penguji pada tanggal 14 Juni 2010

Susunan Dewan penguji

Nama Penguji

Krisnawati, S.Si, M.T

NIK. 190302038

Andi Sunyoto, M.Kom

NIK. 190302052

Sudarmawan, M.T

NIK. 190302035

Tanda Tangan







Skripsi ini telah diterima sebagai salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar sarjana komputer pada tanggal 14 Juni 2010

Ketua STMIK AMIKOM Yogyakarta



Prof.Dr.M.Suvanto, M.M

NIK. 190302001

Pernyataan keaslian

Saya yang bertandatangan di bawah ini menyatakan bahwa, skripsi ini merupakan hasil karya saya sendiri (ASLI) dan isi dalam skripsi ini tidak terdapat pada karya yang pernah diajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar akademis di suatu institusi pendidikan. Sepanjang sepengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis dan atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Yang menyatakan



Maya Ekasari

Halaman Motto

Aku berpegang teguh pada kebesaran Allah SWT karna dialah Yang Maha Kuasa dan Maha Segala-galanya.

Dan aku percaya pada diri dan kemampuanku, karna aku tahu bahwa sebutir kepercayaan diri, lebih besar nilainya dari pada sekarung bakat yang tertidur.



Halaman Persembahan

Skripsi ini saya persembahkan untuk :

- ✚ Bapak dan ibu (Alm) tercinta
- ✚ Adikku tersayang Miya Kumalasari
- ✚ Keluarga besarku di Ambarukma dan Wonosari
- ✚ Some one special Wahyu Fitriyanto
- ✚ Almamaterku STMIK AMIKOM Yogyakarta

Thx's bwt smuanya

Kata Pengantar

Assalamu 'alikum, Wr.Wb

Segala puji dan syukur kehadirat Allh SWT yang telah melimpahkan segala rahmat dan hidayah-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul **“SISTEM PENDUKUNG KEPUTUSAN KENAIKAN JABATAN KARYAWAN DINAS PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN KABUPATEN BANTUL”**

Skripsi ini disusun untuk memenuhi sebagian persyaratan mencapai gelar sarjana S1 jurusan Sistem Informasi pada Sekolah Tinggi Manajemen Informatika dan Komputer “STMIK AMIKOM” Yogyakarta.” Berhasilnya usaha penyusunan skripsi ini tidak terlepas dari bantuan serta bimbingan berbagai pihak. Untuk sebagi rasa hormat, penulis mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. Bapak Prof.Dr.Mohammad Suyanto, M.M. selaku ketua Sekolah Tinggi Manajemen Informatika dan Komputer”STMIK AMIKOM” Yogaykarta.
2. Bapak Drs.Bambang Sudaryatno, M.M. selaku ketua jurusan Sistem Informasi
3. Ibu Krisnawati, S.Si, M.T. selaku dosen pembimbing yang telah meluangkan waktu untuk membimbing serta mengarahkan penulis dalam penyusunan skripsi.

4. Seluruh dosen STMIK AMIKOM Yogyakarta yang telah memberikan ilmunya kepada penulis.
5. Kepada kedua orang tuaku bapak dan ibu (Alm), terima kasih atas dukungan moral dan materiil yang telah diberikan sepanjang hidupku.
6. Kepada teman-teman yang telah membantu Wahyu, Nani, Andreas, Rofiq, Gilang dan anak-anak SI-C angkatan 2005 lainnya.

Penulis tentunya menyadari bahwa penyusunan skripsi ini masih banyak kekurangan. Oleh karena itu penulis berharap kepada semua pihak agar dapat menyampaikan kritik dan saran yang bersifat membangun dari para pembaca. Demikian laporan skripsi ini disusun, semoga dapat bermanfaat bagi penulis maupun bagi pembaca dan lembaga STMIK AMIKOM Yogyakarta. Akhir kata penulis mengucapkan banyak terima kasih.

Wassalamu'alaikum, Wr.Wb

Yogyakarta, Juni 2010

(Penulis)

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
HALAMAN PENGUJIAN	iii
SURAT PERNYATAAN	iv
HALAMAN MOTTO	v
HALAMAN PERSEMBAHAN	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR	xiii
INTISARI	xvi
ABSTRACT	xvii
BAB I PENDAHULUAN	1
I.1 Latar Belakang Masalah	1
I.2 Rumusan Masalah	2
I.3 Batasan Masalah	2
I.4 Tujuan Penelitian	3
I.5 Manfaat Penelitian	4
I.6 Metodologi Penelitian	4
I.7 Sistematika Penulisan	6
BAB II LANDASAN TEORI	7
II.1 Konsep Sistem Pendukung Keputusan	7
II.1.1 Definisi Sistem Pendukung Keputusan	7
II.1.2 Tujuan DSS	7
II.1.3 Pengambilan Keputusan	8
II.1.4 Macam Sistem Pendukung Keputusan	10
II.1.5 Karakteristik Sistem Pendukung Keputusan	11

II.1.6	Arsitektur Sistem Pendukung Keputusan	13
II.1.7	Pembangunan Sistem Pendukung Keputusan	17
II.2	Tinjauan Umum	17
II.3	Penilaian Kinerja Pegawai	24
II.3.1	Tujuan dan Manfaat Kinerja Pegawai	24
II.4	Model penilaian	25
II.5	Pemetaan Gap Kompetensi	27
II.6	Perhitungan NCF,NSF,dan Nilai Total	28
II.6.1	Contoh Perhitungan	30
II.7	Microsoft Visual basic 6.0	31
II.7.1	Mengenal IDE Visual Basic 6.0	31
II.7.2	Memanggil Program Visual basic	31
II.7.3	IDE Visual Basic 6.0	32
II.7.4	Microsoft SQL Server 2000	37
BAB III	ANALISIS DAN PERANCANGAN SISTEM	38
III.1	Analisis Sistem	38
III.1.1	Identifikasi Masalah dan Penyebab Masalah	39
III.1.2	Identifikasi Titik Keputusan	40
III.1.3	Analisis Kebutuhan Sistem	41
III.2	Perancangan Model	44
III.3	Perancangan Sistem	55
III.3.1	Sumber Data	55
III.3.2	Bagan Alir	56
III.4	Rancangan Model Logika	58
III.5	Perancangan Basis Data	64
III.5.1	Konsep Normalisasi	64
III.6	Perancangan Antarmuka	83
BAB IV	IMPLEMENTASI DAN PEMBAHASAN	99
IV.1	Implementasi	99
IV.1.1	Struktur Program	99

	IV.1.2	Pengujian Program	100
IV.2		Pembahasan Program	112
	IV.2.1	Tampilan Login	112
	IV.2.2	Menu Utama	113
	IV.2.3	Form Jabatan	113
	IV.2.4	Form Pegawai	114
	IV.2.5	Form Aspek Penilaian	115
	IV.2.6	Form Sub Aspek Penilaian	116
	IV.2.7	Form Bobot Nilai Gap	117
	IV.2.8	Form Profil Jabatan	118
	IV.2.9	Pembahasan Form Penilaian	119
	IV.2.10	Pembahasan Form Penilaian NCF NSF	123
	IV.2.11	Pembahasan Form Penilaian Nilai Total	127
	IV.2.12	Pembahasan Form Penilaian Rangking	128
	IV.2.13	Pembahasan Form Hasil	130
	IV.2.14	Laporan Data Jabatan	131
	IV.2.15	Laporan Data Pegawai	132
	IV.2.16	Laporan Data Gap	133
	IV.2.17	Laporan Penilaian Rangking	133
IV.4		Analisis Hasil	134
	IV.4.1	Hasil Penilaian NCF NSF	134
	IV.2.17	Pengujian Hasil Penilaian Rangking	135
BAB V		PENUTUP	136
V.1		Kesimpulan	136
V.2		Saran	137

DAFTAR PUSTAKA

DAFTAR TABEL

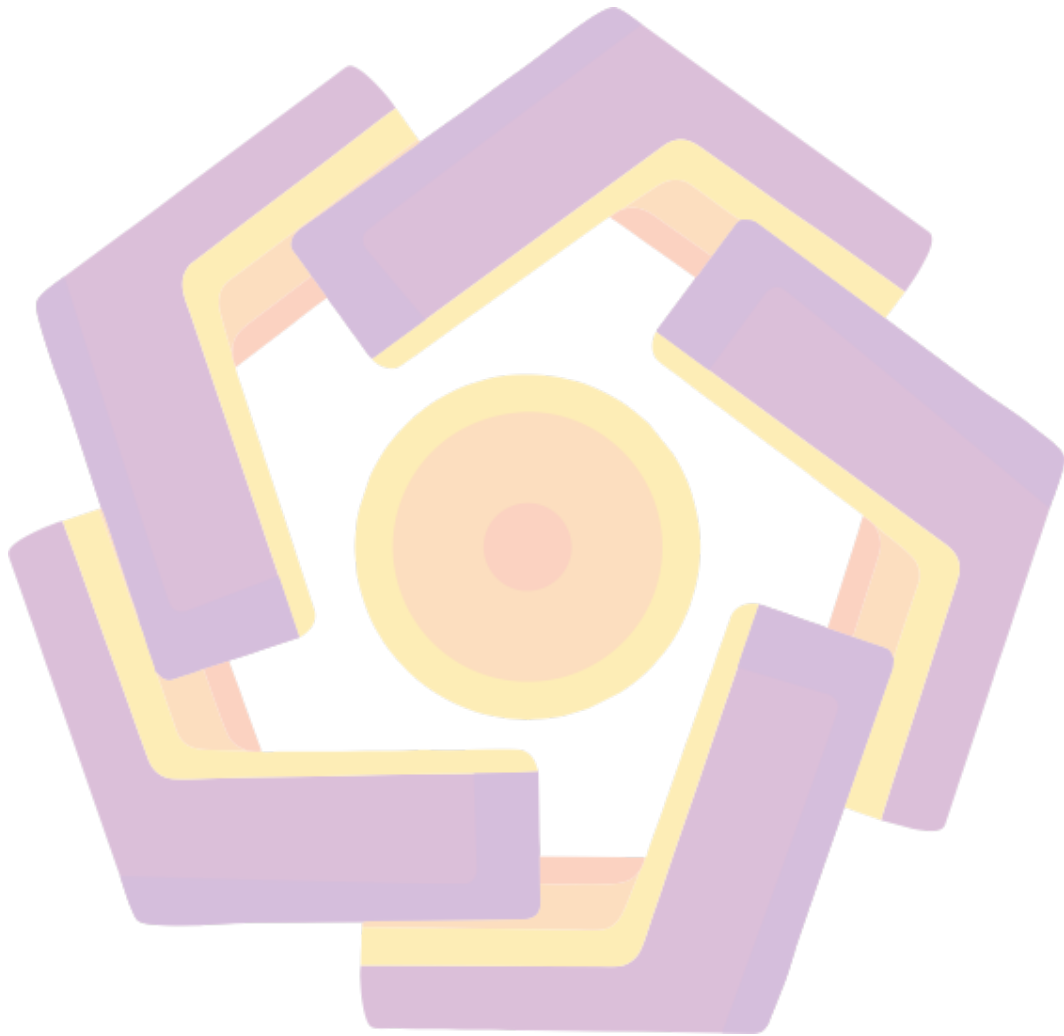
	Halaman
Tabel 2.1 Tabel Bobot Nilai Gap.....	28
Tabel 2.2 Perhitungan manual aspek kerjasama.....	30
Tabel 3.1 Rincian kebutuhan perangkat keras	41
Tabel 3.2 Rincian kebutuhan perangkat keras.....	42
Tabel 3.3 Perhitungan manual pada aspek kepemimpinan	47
Tabel 3.4 Perhitungan manual pada aspek keterampilan.....	48
Tabel 3.5 Perhitungan manual pada aspek kerjasama.....	49
Tabel 3.6 Perhitungan manual pada aspek ketaatan.....	50
Tabel 3.7 Penomoran proses	59
Tabel 4.1 Struktur program.....	99
Tabel 4.2 Prosedur pengujian sistem.....	104
Tabel 4.3 Hasil penilaian NCF,NSF, Nilai Total.....	134
Tabel 4.4 Hasil penilaian rangking.....	135

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1	Arsitektur DSS 16
Gambar 2.2	Tampilan dialog pertama membuka visual basic 31
Gambar 2.3	Tampilan IDE Microsoft VB6 32
Gambar 2.4	Tampilan form VB6 33
Gambar 2.5	Tampilan toolBox 34
Gambar 2.6	Tampilan windows property 35
Gambar 2.7	Tampilan project explorer 35
Gambar 2.8	Tampilan kode editor 36
Gambar 2.9	Tampilan form layout 36
Gambar 2.10	Tampilan menu bar dan tool bar 37
Gambar 2.11	Jendela enterprise manajer 37
Gambar 2.12	Jendela query analyser 38
Gambar 3.1	Diagram konteks dari kebutuhan pengguna sistem 43
Gambar 3.2	Flowchart sistem yang diusulkan 57
Gambar 3.3	DFD level 0 yang diusulkan 60
Gambar 3.4	DFD level 1 yang diusulkan 61
Gambar 3.5	DFD level 2 yang diusulkan 62
Gambar 3.6	DFD level 2 pembuatan laporan..... 63
Gambar 3.7	Relasi antar tabel 77
Gambar 3.8	Rancangan tampilan login 83
Gambar 3.9	Tampilan menu utama program 84
Gambar 3.10	Rancangan input data jabatan 85
Gambar 3.11	Rancangan input data pegawai 86
Gambar 3.12	Rancangan input data aspek penilaian 87
Gambar 3.13	Rancangan input data Sub aspek penilaian 88
Gambar 3.14	Rancangan input data profil jabatan 89
Gambar 3.15	Rancangan input data bobot nilai Gap..... 90

Gambar 3.16	Rancangan input data penilaian	91
Gambar 3.17	Rancangan penilaian NCF NSF	92
Gambar 3.18	Rancangan nilai total.....	93
Gambar 3.19	Rancangan rangking.....	94
Gambar 3.20	Rancangan hasil akhir	95
Gambar 3.21	Rancangan laporan GAP	96
Gambar 3.22	Rancangan laporan jabatan	96
Gambar 3.23	Rancangan pegawai	97
Gambar 3.24	Rancangan laporan rangking	98
Gambar 4.1	Tampilan syntax error	101
Gambar 4.2	Tampilan run time error	101
Gambar 4.3	Tampilan database	102
Gambar 4.4	Tampilan attach database	103
Gambar 4.5	Tampilan SQL service manajer	103
Gambar 4.6	Tampilan menu login	112
Gambar 4.7	Tampilan menu utama	102
Gambar 4.8	Tampilan form jabatan	114
Gambar 4.9	Tampilan form pegawai.....	115
Gambar 4.10	Tampilan form aspek.....	116
Gambar 4.11	Tampilan form sub aspek.....	117
Gambar 4.12	Tampilan bobot nilai Gap.....	118
Gambar 4.13	Tampilan form profil jabatan.....	119
Gambar 4.14	Tampilan form penilaian.....	120
Gambar 4.15	Pesan peringatan untuk melengkapi data.....	120
Gambar 4.16	Penilaian NCF NSF.....	123
Gambar 4.17	Pesan peringatan untuk melengkapi data.....	124
Gambar 4.18	Form nilai total.....	127
Gambar 4.19	Form penilaian rangking.....	128
Gambar 4.20	Pesan peringatan untuk melengkapi data.....	128
Gambar 4.21	Form hasil.....	131
Gambar 4.22	Laporan data jabatan	132

Gambar 4.23	Laporan data pegawai	133
Gambar 4.24	Laporan data Gap	134
Gambar 4.25	Laporan data ranking.....	135



INTISARI

Sistem Pendukung Keputusan/ *decision support sistem* (DSS) merupakan sistem informasi interaktif yang menyediakan informasi, pemodelan dan pemanipulasian data. DSS biasanya dibangun untuk mendukung solusi atas suatu masalah atau untuk mengevaluasi suatu peluang. DSS yang seperti itu disebut dengan aplikasi DSS. Aplikasi DSS digunakan dalam pengambilan keputusan, menggunakan data, memberikan antar muka pengguna yang mudah, dan dapat menggabungkan pemikiran pengambil keputusan.

Dalam hal ini penulis mengambil judul Sistem Keputusan Kenaikan Jabatan Karyawan Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kabupaten Bantul. Tujuan sistem pendukung keputusan ini adalah untuk membantu kenaikan jabatan pegawai berdasarkan evaluasi kinerja yang dilakukan. Ada 4 aspek penilaian, yaitu aspek kepemimpinan, aspek keterampilan, aspek kerjasama dan aspek ketaatan. Model yang digunakan adalah model pencocokan profil, yaitu terdapat variabel prediktor yang ideal yang harus dimiliki oleh pegawai yang bersangkutan, bukan tingkat minimal yang harus dipenuhi.

Kesimpulan yang dapat ditarik dari pembahasan bab-bab sebelumnya adalah sistem dalam menentukan kenaikan pangkat berdasarkan evaluasi penilaian kinerja pegawai yang ada. Sistem hanya memberikan prosedur dan membantu dalam pengambilan keputusan karena pengambil keputusan tetap ditangan pimpinan.

ABSTRACT

Decision support system (dss) is information system interaktif that prepare information, pemodelan and pemanipulasian data. dss usually built to support solution on a problem or to evaluate a opportunity. dss that called with application dss. application dss used in decision making, use data, give to deliver easy user face, and can unite decision taker thinking.

In this case author takes education official employee function increase decision system title and regency culture bantul. this decision supporter system aim helps official function increase based on evaluasi performance that done. there 4 evaluation aspects, that is leadership aspect, know-how aspect, agreement aspect and loyalty aspect. model that used profile adaptation model, that is found variable prediktor ideal that must has by official concerned, not minimal level that be filled.

Conclusion that can be pulled from previous other chapters discussion system in determine promotion based on existing official performance evaluation evaluation. only give procedure and help in decision making because permanent decision taker leadership.

