

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **5.1. Kesimpulan**

Dengan selesainya seluruh kegiatan penelitian, analisis sistem, perancangan program hingga tahap implementasi, maka penulis dapat menarik kesimpulan sebagai berikut :

1. Sistem yang ada selama ini masih menggunakan cara manual sehingga mengakibatkan keterlambatan penggajian pada perusahaan. Dengan sistem baru keterlambatan penggajian dapat di cegah karena pengolahan data dan pencarian data, dan pembuatan laporan sudah dilakukan secara terkomputerisasi sehingga informasi yang dihasilkan menjadi lebih berkualitas.
2. Aplikasi Sistem informasi penggajian ini dapat digunakan untuk membantu kinerja CV DUTA BINANGKIT yang berkepentingan dalam mengolah data transaksi penggajian karyawan hanya menginputkan data saja dan proses pengolahan dilakukan oleh komputer sehingga akan meminimalkan tingkat kesalahan yang biasanya terjadi dalam sistem manual.
3. Penerapan sistem informasi yang baru ini tidak akan merusak sistem yang selama ini berjalan di perusahaan tersebut, tetapi dengan sistem ini diterapkan dapat mendukung kinerja proses pengolahan data pada perusahaan tersebut menjadi lebih efisien.

4. Keuntungan yang di peroleh dengan adanya komputerisasi penggajian karyawan ini jika digunakan di CV DUTA BINANGKIT antara lain :
  - a. menghemat waktu untuk penggajian karyawan.
  - b. dapat menyajikan informasi secara cepat, tepat dan akurat.

### **5.2. kelemahan sistem lama**

Didalam system lama CV DUTA BINANGKIT masih menggunakan pencatatan manual penggajian karyawan pun dilakukan dengan cara manual dengan memberikan langsung kepada karyawan satu persatu Cara itu membuat lamanya system penggajian dan tidak akuratnya penghitungan. Maka dari itu penulis sarankan agar diganti dan lebih terakurat.

### **5.3. Saran**

Dengan kesimpulan diatas, penulis memberikan saran – saran sebagai berikut :

1. Untuk mengoptimalkan pekerjaan, sebaiknya sistem pengolahan data penggajian karyawan yang dilakukan secara manual diperbaharui dengan sistem yang terkomputerisasi.
2. Aplikasi sistem penggajian karyawan yang penulis usulkan dapat diterapkan dan dapat membantu dalam melakukan pengolahan data pegawai dan jabatan serta menyajikan informasi yang dibutuhkan untuk membantu pengambilan keputusan manajemen.
3. Dengan sistem informasi yang baru, pemakai disarankan untuk memperhatikan kekurangan dan kelemahan sistem baru agar dapat segera dicari pemecahan masalahnya dan dilakukan pengembangan sistem untuk

masa yang datang demi kelangsungan pelaksanaan sistem informasi yang baik.

