

# BAB I

## PENDAHULUAN

### 1.1. Latar Belakang Masalah

Perkembangan teknologi yang semakin pesat mempengaruhi penggunaan teknologi informasi dan perangkatnya pada masyarakat yang semakin meningkat. Karena dengan adanya teknologi informasi maka informasi akan cepat diperoleh dengan mudah, cepat, tepat dan akurat. Dalam hal ini peranan computer sebagai perangkat teknologi informasi sangatlah penting. Hampir semua instansi atau perusahaan menggunakan komputer untuk membantu kinerja mereka. Namun tidak semua instansi atau perusahaan dapat menggunakan dan memanfaatkan komputer secara optimal untuk memberikan kemudahan-kemudahan dalam mengolah data menjadi informasi yang berkualitas.

Informasi yang berkualitas diperlukan sebagai bahan pertimbangan untuk mengambil keputusan pada proses kegiatan administrasi didalam sebuah instansi atau perusahaan. Salah satu kegiatan tersebut adalah penggajian pegawai yang secara rutin dilakukan setiap bulan oleh instansi atau perusahaan. Kebutuhan untuk mendapatkan informasi secara cepat dan mudah merupakan dasar pemikiran sebagian besar orang untuk membangun suatu sistem informasi yang bisa mendukung kinerja karyawan dalam melakukan kewajiban sesuai kemampuan yang dimilikinya.

Teknologi informasi telah di terapkan di dalam CV Duta Binangkit.CV Duta binangkit sendiri bergerak di bidang garmen yaitu jasa konveksi pembuatan baju batik dan baju muslim yg beralamatkan di Jl.Bulak Cumpat Utara I no.46 surabaya.

SDM yang menangani dan mengelola seluruh kegiatan karyawan CV Duta Binangkit meliputi semua tentang kepegawaian ,penggajian karyawan dan lain sebagainya. Sistem yang digunakan untuk mengelola dan menghitung gaji karyawan sebelumnya masih manual dengan tulisan tangan. hal tersebut menyebabkan lamanya waktu dalam penghitungan dan tidak akurat.

Sistem informasi tersebut diharapkan dapat mengefisienkan suatu pekerjaan dan mempersingkat waktu. Hal ini dapat mengatasi permasalahan di bagian unit kerja khususnya di bagian penggajian karyawan, sehingga waktunya tidak terbuang percuma dan meningkatkan cara kerja serta mekanisme perusahaan secara tepat, akurat dan benar.

Berdasarkan uraian masalah di atas maka penulis ingin mengadakan penelitian tentang “SISTEM PENGGAJIAN KARYAWAN PADA CV.DUTA BINANGKIT SURABAYA”. Dengan tujuan dapat menggambarkan sistem penggajian yang sudah ada menjadi sistem penggajian yang lebih baik dan efektif.

## **1.2. Rumusan Masalah**

Rumusan masalah yang akan dibahas dalam karya tulis ini mengenai penggajian karyawan yang dilakukan pada CV DUTA BINANGKIT Surabaya. Selama ini CV DUTA BINANGKIT melakukan penggajian karyawan masih dilakukan secara manual. Meskipun tersedia komputer sebagai pengolahan data, namun belum dimanfaatkan secara optimal. Cara yang dilakukan ini tidak efisien, kurang aman dan kurang akurat dari segi informasi yang dihasilkan juga masih sedikit dan banyak menyita waktu kerja. “Bagaimana membuat sistem informasi penggajian karyawan pada CV DUTA BINANGKIT Surabaya?”.

### **1.3. Batasan Masalah**

Guna mempermudah bahasan serta lebih untuk memfokuskan permasalahan, perlu kiranya memberikan batasan-batasan :

1. Memproses penghitungan penggajian berdasarkan jabatan.
2. Memproses data karyawan
3. Pembuatan laporan data pegawai, data golongan, data jabatan.

Kedua batasan tersebut sangat-sangat diperlukan, sehingga wajib untuk digunakan. Pada aplikasi program ini sangat mudah dan praktis.

### **1.4. Tujuan dan manfaat**

#### **1.4.1 Tujuan**

Adapun maksud dan tujuan dari penelitian ini adalah :

- a) Sebagai salah satu syarat kelulusan program strata – 1 jurusan sistem informasi pada sekolah tinggi manajemen dan computer “amikom” Yogyakarta.

- b) belajar menerapkan teori-teori yang didapat selama perkuliahan dan melihat aplikasinya dilapangan
- c) Membuat dan mendesain sebuah sistem informasi pada CV. DUTA BINANGKIT tentang penggajian.
- d) Mengetahui perkembangan penghasilan tiap-tiap pegawai.

#### 1.4.2 Manfaat

Adapun manfaat dari penelitian ini adalah :

- 1) Penulis
  - a) Menerapkan ilmu yang didapat selama mengikuti perkuliahan
  - b) Mengetahui peranan penting cara kerja penggajian karyawan ini.
  - c) Memberikan pengetahuan terhadap cara kerja sistem tersebut
- 2) Pemakai
  - a) Dapat digunakan kapan saja dan dimana saja
  - b) Memberikan kemudahan didalam penghitungan gaji karyawan.

#### 1.5. Metode Penelitian

Adapun metode yang digunakan dalam mengumpulkan data adalah

- a) Pengamatan (*Observation*)

Yaitu dengan cara melakukan pengamatan secara langsung terhadap objek yang diteliti.

*b) Wawancara ( Interview )*

Yaitu metode penelitian yang dilakukan dengan cara mengajukan beberapa pertanyaan yang dibutuhkan untuk penelitian terhadap perusahaan yang dijadikan objek penelitian.

*c) Kepustakaan ( Library )*

Yaitu metode penelitian yang dilakukan dengan cara membaca dan mempelajari buku-buku atau literature-literature yang berkaitan dengan permasalahan yang ada.

## **1.6. Sistematika penulisan**

Sekripsi ini tersusun atas beberapa bab pembahasan yang meliputi enam bab diantaranya yaitu :

### **BAB I PENDAHULUAN**

Berisi tentang uraian singkat latar belakang, rumusan masalah, batasan masalah, tujuan dan manfaat, kebutuhan sistem serta sistematika pembahasan.

### **BAB II LANDASAN TEORI**

Berisi pembahasan secara garis besar sebuah sistem secara umum dan tentang gambaran umum dari instansi tempat penulis mengadakan penelitian dan sistem yang sedang berjalan diinstansi tersebut.

### **BAB III ANALISIS DAN PERANCANGAN SISTEM**

Berisi pembahasan tentang perancangan dari sistem meliputi analisis perancangan serta perancangan sistem komputer dengan menggunakan software microsoft visual basic 6.0.

### **BAB IV IMPLEMENTASI**

Berisi pembahasan tentang implementasi dari semua yang telah kita rancang dan rencanakan pada bab sebelumnya.

### **BAB V PENUTUP**

Bab ini akan diuraikan tentang kesimpulan dan saran dan tentang apa yang telah kita kerjakan serta pengembangan sistem ini.

### **DAFTAR PUSTAKA**

### **LAMPIRAN-LAMPIRAN**