

## BAB V

### PENUTUP

#### 5.1 Kesimpulan

Setelah melakukan analisis terhadap sistem yang berjalan pada Murakabana Furniture Yogyakarta khususnya bagian administrasi penggajian karyawan dan berdasarkan data-data, masalah yang dihadapi, maka dapat disimpulkan bahwa sistem lama kurang akurat, tidak tepat waktu dan tidak relevan dalam menyajikan informasi. Sedangkan sistem baru lebih efektif, akurat, tepat waktu dan relevan dalam menyajikan informasi ketika dibutuhkan. Penggunaan sistem baru pada administrasi Murakabana Furniture Yogyakarta dapat membantu :

1. Aplikasi Sistem Informasi Penggajian Karyawan Pada Murakabana Furniture Yogyakarta, pengolahan datanya masih dilakukan secara manual dimana output yang berupa informasi atau laporan masih berupa arsip-arsip yang jumlahnya sangat banyak. Sehingga seringkali terjadi keterlambatan dalam penyampaian informasi kepada pihak pimpinan maupun pelayanan kepada karyawan.
2. Mengurangi tingkat kesalahan pada proses pemasukkan data.
3. Dengan menerapkan sistem baru yang terkomputerisasi beban pekerjaan pimpinan menjadi lebih ringan. Sehingga kinerja administrasi lebih meningkat dan pencairan data akan lebih mudah. Data yang tersusun rapi

dalam *database* membuat penggajian menjadi lebih cepat. Serta pengendalian laporan akan lebih mudah dan tepat waktu.

## 5.2 Saran

Dengan kesimpulan diatas, penulis memberikan saran-saran sebagai berikut:

1. Aplikasi ini akan semakin baik apabila dikembangkan lebih lanjut untuk mendapatkan hasil yang lebih baik dan maksimal dari sebelumnya karena aplikasi yang sekarang masih belum sempurna, perlu juga ditambahkan desain yang menarik dan materi baru yang lebih akurat.
2. Diharapkan aplikasi ini akan bisa di ubah dalam bentuk berbasis *website*.

