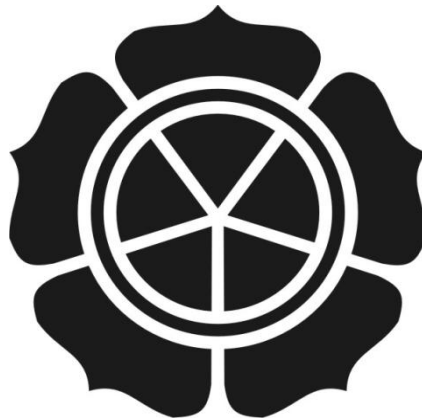


KOMPUTERISASI SISTEM PENILAIAN KINERJA KARYAWAN

PT.PLN (Persero) UPJ KALASAN

(Studi Kasus: PT.PLN (Persero) UPJ Kalasan, Kalasan, YOGYAKARTA)

SKRIPSI



disusun oleh

Anang Adi Wahyudianto

05.12.1329

JURUSAN SISTEM INFORMASI
SEKOLAH TINGGI MANAJEMEN INFORMATIKA DAN KOMPUTER
AMIKOM
YOGYAKARTA
2011

KOMPUTERISASI SITEM PENILAIAN KINERJA KARYAWAN

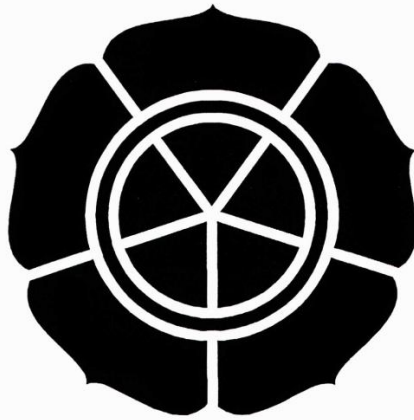
PT.PLN (Persero) UPJ KALASAN

Skripsi

Disusun dan Diajukan untuk Memenuhi Persyaratan Ujian Memperoleh

Gelar Sarjana Komputer pada Jurusan Sistem Informasi

STMIK “AMIKOM” Yogyakarta



Disusun Oleh :

ANANG ADI WAHYUDIANTO

05.12.1329

JURUSAN SISTEM INFORMASI

SEKOLAH TINGGI MANAJEMEN INFORMATIKA DAN KOMPUTER

“AMIKOM “

YOGYAKARTA

2011

PERSETUJUAN

SKRIPSI

Komputerisasi Sistem Penilaian Kinerja Karyawan PT.PLN (Persero)

UPJ Kalasan

yang dipersiapkan dan disusun oleh

Anang Adi Wahyudianto

05.12.1329

telah disetujui oleh Dosen Pembimbing Skripsi
pada tanggal 28 November 2011

Dosen Pembimbing



M.Rudyanto Arief, MT
NIK. 190302098

PENGESAHAN

SKRIPSI

Komputerisasi Sistem Penilaian Kinerja Karyawan

PT.PLN (Persero) UPJ Kalasan

yang dipersiapkan dan disusun oleh

Anang Adi Wahyudianto

05.12.1329

telah dipertahankan di depan Dewan Penguji
pada tanggal 28 November 2011

Susunan Dewan Penguji

Nama Penguji

M.Rudyanto Arief, MT
NIK. 190302098

Kusnawi, S.Kom, M.Eng
NIK. 190302112

Heri Sismoro, M.Kom
NIK. 190302057

Tanda Tangan



Skripsi ini telah diterima sebagai salah satu persyaratan
untuk memperoleh gelar Sarjana Komputer
Tanggal 28 November 2011

KETUA STM IK AMIKOM YOGYAKARTA



Prof. Dr. M. Suyanto, MM.
NIK. 190302001

PERNYATAAN

Saya yang bertandatangan di bawah ini menyatakan bahwa, skripsi ini merupakan karya saya sendiri (ASLI), dan isi dalam skripsi ini tidak terdapat karya yang pernah diajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar akademis di suatu institusi Pendidikan, dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis dan/atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Yogyakarta, 28 November 2011

Anang Adi Wahyudianto

NIM. 05.12.1329

HALAMAN PERSEMBAHAN



Karya kecil ini persembahkan untuk :

1. ALLAH S.W.T, sang penguasa alam semesta.
2. Nabi Muhammad Utusan ALLAH si-Penyempurna Akhlaq.
3. Ibunda Masripah dan Ayahanda Sumadi dengan sabar dan kasih sayangnya telah merawat dan mendidik dari kecil hingga dewasa, juga adik-adikku tersayang Andik Setiawan, Anisa Nur Permata, dan Adellamalia..
5. Untuk bapak M. Rudyanto Arief, MT terima kasih untuk bimbingan dan semangatnya. Banyak hal yang kupelajari dari bimbingan bapak. Terima Kasih.
6. Seluruh teman-teman S1 SI 2005 kelas D, Wahyu, Yoga, Sigit, Handoko, Budi Soechaemi, Ajeng, Arum, Lina, Hamdan, Eli satmoko, Angga, juga yang lainnya.
7. Semua teman-teman Asrama Putra Poso Yogyakarta, Wahab, Tobing, Ibnu, Lucki, Paidi, Anto, juga yang lainnya.
8. Seluruh keluarga besar STMIK AMIKOM YOGYAKARTA.
9. Seluruh teman-teman AMO, mas yoyo, mas moza, popo, juga yang lainnya.
10. Semua pihak yang telah membantu penulis untuk menyelesaikan skripsi ini, yang tidak dapat penulis sebutkan satu per satu.

MOTTO

“selesaikan apa yang sudah kamu mulai”

”jangan hanya belajar menjadi sukses tapi belajarlal menanggung resiko kegagalan”

Niscaya Allah akan meninggikan beberapa derajat orang-orang yang beriman diantaramu dan orang-orang yang diberi ilmu pengetahuan beberapa derajat (Qur'an Al mujadalah 11)

Menuntut ilmu wajib atas tiap muslim (baik muslimin maupun muslimah). (HR. Ibnu Majah)

Seseorang yang keluar dari rumahnya untuk menuntut ilmu niscaya Allah akan mudahkan baginya jalan menuju Syurga (Shahih Al jami)

Barang siapa berjalan untuk menuntut ilmu maka Allah akan mudahkan baginya jalan ke syorga. (HR. Muslim).

“Barangsiapa melalui suatu jalan untuk mencari suatu pengetahuan (agama), Allah akan mudahkan baginya jalan menuju surga.”(Bukhari)

Siapa yang keluar untuk menuntut ilmu maka dia berada di jalan Alloh sampai dia kembali (Shahih Tirmidzi)

“Hidup adalah sebuah pilihan, disaat kita tidak memilih sebenarnya kita telah memilih. Jadi Gunakanlah pilihan kita dengan cermat agar dapat berguna bagi diri sendiri dan orang lain”.

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kehadiran Tuhan Yang Maha Esa yang telah memberikan rahmat dan berkat-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang diberi judul “Komputerisasi Sistem Penilaian Kinerja Karyawan PT.PLN (Persero) UPJ Kalasan” yang merupakan salah satu persyaratan untuk menyelesaikan program studi Strata 1 pada Jurusan Sistem Informatika STMIK AMIKOM Yogyakarta.

Dengan selesainya skripsi ini, maka penulis tidak lupa mengucapkan terima kasih kepada:

1. Prof. Dr. Muhammad Suyanto, M.M selaku Ketua STMIK AMIKOM Yogyakarta.
2. Drs. Bambang Sudaryatno, M.M selaku Ketua Jurusan Sistem Informatika STMIK AMIKOM Yogyakarta.
3. M. Rudyanto Arief, MT selaku Dosen Pembimbing yang telah memberikan banyak masukan dan arahan kepada penulis.
4. Kusnawi, S.Kom, M.Eng dan Heri Sismoro, M.Kom selaku dosen penguji yang telah menguji dan mereview skripsi.
5. Para dosen STMIK AMIKOM Yogyakarta yang telah banyak mengajarkan ilmunya selama kuliah.

6. Semua pihak yang telah membantu dalam menyelesaikan skripsi ini.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa penulisan skripsi ini masih jauh dari sempurna, oleh sebab itu penulis mengharapkan kritik dan saran yang bersifat membangun guna membantu pembuatan skripsi yang lebih baik lagi dan pada akhirnya dapat bermanfaat bagi pembacanya.



Yogyakarta, 28 November 2011

Penyusun

Anang Adi Wahyudianto

05.12.1329

DAFTAR ISI

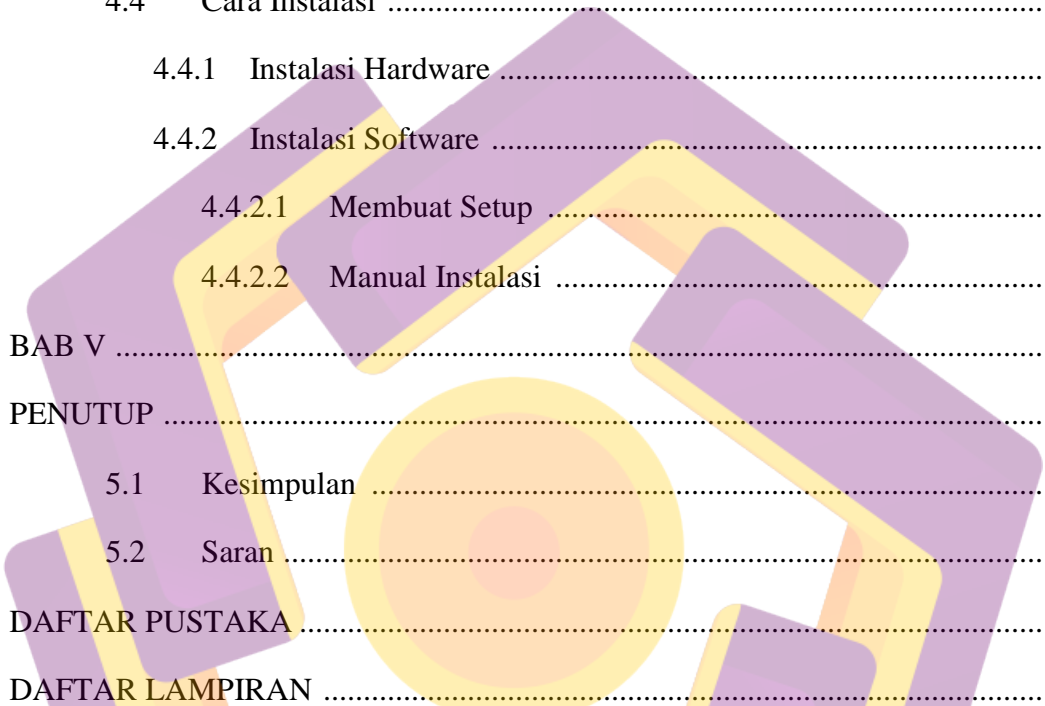
HALAMAN JUDUL	i
PERSETUJUAN	ii
PENGESAHAN	iii
PERNYATAAN	iv
HALAMAN PERSEMBAHAN	v
MOTTO	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xvi
DAFTAR GAMBAR	xviii
INTISARI	xxiii
BAB I	1
PENDAHULUAN	1
1.1	
Latarbelakang	1
1.2	
Rumusan Masalah	2
1.3	
Batasan Masalah	2

1.4.....		
Tujuan		3
1.5.....		
Manfaat		4
1.6.....		
Sistematika Penulisan		4
1.7.....		
Rencana Kegiatan		5
BAB II.....		6
LANDASAN TEORI		6
2.1 Tinjauan Pustaka		6
2.2 Penilaian Karyawan PT.PLN (Persero) UPJ Kalasan		8
2.3 Konsep Dasar Logika Fuzzy		8
2.4 Himpunan Crips VS Himpunan Fuzzy		10
2.4.1 Himpunan Crisp		10
2.4.2 Himpunan Fuzzy		13
2.5 Fungsi Keanggotaan		18
2.6 Oprator Dasar Zaedah		23
2.7 Fuzzyfikasi		24
2.8 <i>Fuzzy Inference System</i> (Logika Pengambilan Keputusan)		25
2.9 Defuzzyfikasi		27
2.10 Skema Logika Fuzzy		28
2.11 Database Fuzzy		31

2.11.1	Basis Data Fuzzy Model Tahani	31
2.11.2	Pembentukan Query	32
2.12	Perangkat Lunak <i>Software</i> yang Digunakan	33
2.12.1	Microsoft Visual Basic 6.0	33
2.12.2	Microsoft Office Access 2003	40
BAB III	43
ANALISIS DAN PERANCANGAN SISTEM	43
3.1	Tinjauan Umum	43
3.1.1	Sejarah Singkat PT.PLN (Persero)	43
3.1.2	Visi dan Misi PT.PLN (Persero)	47
3.1.3	Moto PT.PLN (Persero)	48
3.1.4	Logo PT.PLN (Persero)	49
3.1.5	Struktur Organisasi	52
3.2	Analisis Sistem	52
3.2.1	Tahapan Analisis Sistem	53
3.2.2	Identifikasi Masalah	54
3.3	Analisis Pada UPJ Kalasan	55
3.3.1	Analisis Data	55
3.3.2	Analisis Kerja	56
3.3.3	Analisis Dokumen	56
3.3.4	Analisis Teknologi	56
3.3.5	Analisis PIECES	57
3.3.6	Analisis Kebutuhan Sistem	61

3.3.7	Analisis Kelayakan Sistem	62
3.3.7.1	Kelayakan Teknologi	62
3.3.7.2	Kelayakan Hukum	64
3.3.7.3	Kelayakan Oprasional	64
3.3.7.4	Kelayakan Strategik	64
3.3.7.5	Kelayakan Ekonomi	65
3.3.7.5.1	Analisis Biaya Manfaat	65
3.3.7.5.2	Analisis Biaya	65
3.3.7.5.3	Analisis Manfaat	66
3.3.7.5.4	Metode Analisis Biaya Manfaat	70
3.4	Perancangan Sistem	76
3.4.1	Metode Pembangunan Software	76
3.4.2	Analisis Sistem	77
3.4.3	Kebutuhan Input	78
3.4.4	Proses Logika fuzzy pada sistem	78
3.4.5	Kebutuhan Output	79
3.4.6	Perancangan Sistem	79
3.4.6.1	Flowchart Sistem	80
3.4.6.2	DAD	81
3.4.6.3	DAD Level 0	81
3.4.6.4	DAD Level 1	82
3.4.6.5	DAD Level 2 Proses 1	83
3.4.6.6	DAD Level 2 Proses 2	83

3.4.6.7	DAD Level 2 Proses 3	84
3.4.6.8	DAD Level 2 Proses 4	85
3.5	Perancangan Database	86
3.5.1	Perancangan Tabel	86
3.5.1.1	Normalisasi	86
3.5.1.2	Bentuk Normalisasi Pertama	86
3.5.1.3	Bentuk Normalisasi Kedua	88
3.5.1.4	Bentuk Normalisasi Ketiga	89
3.5.1.5	Relasi Antar Tabel	90
3.6	Perancangan Desai Antar Muka	95
BAB IV	107
IMPLEMENTASI DAN PEMBAHASAN	107
4.1	Implementasi Sistem	107
4.1.1	Kegiatan Implementasi	107
4.1.1.1	Kegiatan Pembuatan Database dan Tabel	107
4.1.1.2	Koneksi Database	113
4.1.1.3	Struktur Perangkat Lunak	116
4.1.2	Pengetesan Program	116
4.1.2.1	Pemilihan dan Pelatihan Personil	117
4.1.2.2	Konversi Sistem	118
4.1.2.3	Pemeliharaan Sistem	120
4.2	Testing Perangkat Lunak	121
4.2.1	Black Box Testing	121



4.2.2	White Box Testing	123
4.2.3	Pengujian Aplikasi	124
4.3	Manual Program	137
4.4	Cara Instalasi	146
4.4.1	Instalasi Hardware	146
4.4.2	Instalasi Software	147
4.4.2.1	Membuat Setup	147
4.4.2.2	Manual Instalasi	157
BAB V	161
PENUTUP	161
5.1	Kesimpulan	161
5.2	Saran	161
DAFTAR PUSTAKA	163
DAFTAR LAMPIRAN	164

Daftar Tabel

Tabel 1.1 Jadwal Pelaksanaan Kegiatan	5
Tabel 3.1 PT.PLN (Persero) Distribusi Jateng dan DIY	51
Tabel 3.2 Ketersediaan dan Kelayakan	63
Tabel 3.3 Biaya Software	67
Tabel 3.4 Biaya Hardware	68
Tabel 3.5 Biaya dan Manfaat	69
Tabel 3.6 Hasil Analisis Kelayakan Sistem Baru	75
Tabel 3.7 Struktur Tabel AtasanAL	91
Tabel 3.8 Struktur Tabel AtasanL	91
Tabel 3.9 Struktur Tabel Divisi	91
Tabel 3.10 Struktur Tabel Kompetensi_Inti	91
Tabel 3.11 Struktur Tabel Karyawan	92
Tabel 3.12 Struktur Tabel Kesimpulan	92
Tabel 3.13 Struktur Tabel Nilai	93
Tabel 3.14 Struktur Tabel Nilai_Sasaran_Individu	93
Tabel 3.15 Struktur Tabel Pantau	93
Tabel 3.16 Struktur Tabel Kompetensi_Peran	94
Tabel 3.17 Struktur Tabel Pesan	94
Tabel 3.18 Struktur Tabel Rencana	94
Tabel 3.19 Struktur Tabel UUser	95

Tabel 4.1 AtasanAL	109
Tabel 4.2 AtasanL	109
Tabel 4.3 Divisi	109
Tabel 4.4 Kompetensi_Inti	110
Tabel 4.5 Karyawan	110
Tabel 4.6 Kesimpulan	110
Tabel 4.7 Nilai	111
Tabel 4.8 Nilai_Sasaran_Individu	111
Tabel 4.9 Pantau	111
Tabel 4.10 Kompetensi_Peran	112
Tabel 4.11 Pesan	112
Tabel 4.12 Rencana	112
Tabel 4.13 UUser	113
Tabel 4.14 Hasil Testing Black Box dan White Box	128

Daftar Gambar

Gambar 2.1 Bentuk Grafis <i>Input – Output</i>	9
Gambar 2.2 Himpunan Muda, Parobaya, dan Tua	12
Gambar 2.3 Himpunan Fuzzy untuk Variabel Umur	13
Gambar 2.4 Himpunan fuzzy pada variabel temperatur	16
Gambar 2.5 Representasi Linear Naik	19
Gambar 2.6 Himpunan fuzzy: PANAS	19
Gambar 2.7 Representasi Linear Turun	20
Gambar 2.8 Himpunan fuzzy: DINGIN	21
Gambar 2.9 Kurva Segitiga	21
Gambar 2.10 Himpunan fuzzy: NORMAL (kurva segitiga)	22
Gambar 2.11 Kurva Trapesium	22
Gambar 2.12 Himpunan fuzzy: NORMAL (kurva trapesium)	23
Gambar 2.13 Proses Defuzzifikasi	28
Gambar 2.14 Skema Logika Fuzzi	30
Gambar 2.15 Tampilan jendela Visual Basic 6.0	33
Gambar 2.16 Menu Bar	34
Gambar 2.17 Toolbar	34
Gambar 2.18 Form	35
Gambar 2.19 Toolbox	36
Gambar 2.20 Project Explorer	36
Gambar 2.21 Properties Window	37
Gambar 2.22 Form Layout	38

Gambar 2.23 Code Editor	38
Gambar 2.24 Autolist	39
Gambar 3.1 Logo PT.PLN (Persero)	49
Gambar 3.2 Struktur Organisasi UPJ Kalasan	52
Gambar 3.3 Model <i>Waterfall</i>	77
Gambar 3.4 Flowchart Sistem Database Sistem Penilaian Karyawan	80
Gambar 3.5 DAD Level 0 Sistem Penilaian Karyawan	81
Gambar 3.6 DAD Level 1 Sistem Penilaian Karyawan	82
Gambar 3.7 DAD Level 2 Proses 1 Sistem Penilaian Karyawan	83
Gambar 3.8 DAD Level 2 Proses 2 Sistem Penilaian Karyawan	84
Gambar 3.9 DAD Level 2 Proses 3 Sistem Penilaian Karyawan	84
Gambar 3.10 DAD Level 2 Proses 4 Sistem Penilaian Karyawan	85
Gambar 3.11 Bentuk Normalisasi Pertama	87
Gambar 3.12 Bentuk Normalisasi Kedua	88
Gambar 3.13 Bentuk Normalisasi Ketiga	89
Gambar 3.14 Relasi Antar Tabel	90
Gambar 3.15 Form Setting Database	95
Gambar 3.16 Form Registrasi dan Pembuatan Password admin	96
Gambar 3.17 Form Menu Utama	97
Gambar 3.18 Form User Maintenance	98
Gambar 3.19 Form Pesan	98
Gambar 3.20 Form Input Divisi	99
Gambar 3.21 Form Input Manager	99
Gambar 3.22 Form Input Supervisor	100
Gambar 3.23 Form Input Karyawan	101

Gambar 3.24 Form Perencanaan	102
Gambar 3.25 Form Pemantauan	103
Gambar 3.26 Form Penilaian Sasaran Individu	104
Gambar 3.27 Form Penilaian Kompetensi Inti	104
Gambar 3.28 Form Penilaian Kompetensi Peran	105
Gambar 3.29 Form Kesimpulan Unjuk Kerja Pegawai	106
Gambar 3.30 Form Laporan Perdivisi	106
Gambar 4.1 Pembuatan Database Sistem Penilaian Karyawan	108
Gambar 4.2 Pembuatan Password Database	108
Gambar 4.3 Tambah Data Karyawan	122
Gambar 4.4 Pesan Kesalahan	123
Gambar 4.5 Daftar Data Divisi	123
Gambar 4.6 Belum Ditentukannya Letak Database DBPLN	124
Gambar 4.7 Menentukan Lokasi Database DBPLN	124
Gambar 4.8 Pencarian Lokasi Database DBPLN	125
Gambar 4.9 Pemberitahuan Aplikasi Belum Diregistrasi	125
Gambar 4.10 Registrasi Aplikasi Sistem Penilaian Kinerja Karyawan PT.PLN (Persero)	126
Gambar 4.11 Konfirmasi Aplikasi Telah Diregistrasi dan Password Admin Telah Dirubah	126
Gambar 4.12 Menu Utama Aplikasi Sistem Penilaian Kinerja Karyawan PT.PLN (Persero)	127
Gambar 4.13 Konfirmasi Jika Database Hilang Atau Server Tidak Aktif	127
Gambar 4.14 Tampilan Form User Maintenance	137
Gambar 4.15 Tampilan Form Pesan	138
Gambar 4.16 Tampilan Form Divisi	138

Gambar 4.17 Tampilan Form Manager	139
Gambar 4.18 Tampilan Form Supervisor	139
Gambar 4.19 Tampilan Form Karyawan	140
Gambar 4.20 Tampilan Form Rencana	141
Gambar 4.21 Tampilan Form Pemantauan	141
Gambar 4.22 Tampilan Form Penilaian Sasaran Individu	142
Gambar 4.23 Tampilan Form Penilaian Kompetensi Inti	142
Gambar 4.24 Tampilan Form Penilaian Kompetensi Peran	143
Gambar 4.25 Tampilan Form Kesimpulan Unjuk Kerja Pegawai	144
Gambar 4.26 Tampilan Form Laporan Perdivisi	145
Gambar 4.27 Tampilan Laporan Penilaian Unjuk Kerja Pegawai PT.PLN (Persero) UPJ Kalasan Perdivisi	145
Gambar 4.28 Tampilan Laporan Data Karyawan PT.PLN (Persero) UPJ Kalasan..	146
Gambar 4.29 Menjalankan Package & Deployem Wizard	147
Gambar 4.30 Memilih File Project Yang kita Buat	148
Gambar 4.31 Mencari File Project Yang Kita Buat	148
Gambar 4.32 Membuka File Project Yang Kita Buat	149
Gambar 4.33 Lokasi File Project Yang Kita Pilih	149
Gambar 4.34 Proses Load File	150
Gambar 4.35 Packaging Script	150
Gambar 4.36 Menentukan Tipe Package	151
Gambar 4.37 Menentukan Tempat Penyimpanan File Setup	151
Gambar 4.38 Pesan Tidak Menemukan Folder Package Pada Pembuatan Setup ..	152
Gambar 4.39 Memilih Driver Pada Pembuatan Setup	152
Gambar 4.40 Pengecekan File-file pada Pembuatan Setup	153

Gambar 4.41 Penambahan Database ke File-file Pada Pembuatan Setup	153
Gambar 4.42 Cap Optional Pada Pembuatan Setup	154
Gambar 4.43 Instalation Title Aplikasi Pada Pembuatan Setup	154
Gambar 4.44 Start Menu Item Pada Pembuatan Setup	155
Gambar 4.45 Install Location Pada Pembuatan Setup	155
Gambar 4.46 Shared File Pembuatan Setup	156
Gambar 4.47 Finished Pembuatan Setup	156
Gambar 4.48 Packaging Report Pada Pembuatan Setup	157
Gambar 4.49 File Setup Aplikasi Sistem Penilaian Kinerja Karyawan PT.PLN (Persero)UPJ Kalasan	157
Gambar 4.50 Konfirmasi Pengistalan Aplikasi Sistem Penilaian Karyawan PT.PLN (Persero) Kalasan	158
Gambar 4.51 Konfirmasi Letak Directori Pengistalan Aplikasi Sistem Penilaian Kinerja Karyawa PT.PLN (Persero) UPJ Kalasan	158
Gambar 4.52 Konfirmasi Pemilihan Program Grup Pengistalan Aplikasi PT.PLN (Persero) UPJ Kalasan	159
Gambar 4.53 Proses Pengistalan Aplikasi Sistem Penilaian Kinerja Karyawan PT.PLN (Persero) UPJ Kalasan	159
Gambar 4.54 Konfirmasi Peringatan File msvcr7.dll Sedang Dalam Penggunaan	160
Gambar 4.55 Konfirmasi file msvcr7.dll jika eror tidak akan dikopi	160
Gambar 4.56 Konfirmasi Pengistalan Aplikasi Sistem Penilaian Karyawan Telah Selesai.....	160

INTISARI

PT. PLN (Persero) UPJ Kalasan merupakan perusahaan negara yang bergerak dalam bidang jasa listrik dengan pegawai/karyawan dalam jumlah yang banyak. Tidak dapat dipungkiri, keberhasilan yang selama ini diraih oleh PT. PLN (Persero) UPJ Kalasan merupakan hasil kerja keras dari para pegawai. Oleh karena itu untuk lebih meningkatkan keberhasilan dan mutu terhadap perusahaan maka penting untuk dapat mengetahui potensi dan kinerja para pegawai.

Untuk mengatasi permasalahan tersebut maka akan dirancang sebuah sistem penilaian kinerja pegawai menggunakan metode logika *fuzzy*. Kriteria-kriteria terpenting dalam proses penilaian kinerja pegawai yaitu sasaran individu, kompetensi individu (kompetensi inti dan kompetensi peran), dan derajat penilaian. Dengan adanya sistem penilaian kinerja pegawai menggunakan metode logika *fuzzy* proses penilaian kinerja pegawai akan menjadi lebih baik, cepat dan akurat.

Kata Kunci : Sistem Penilaian, Pegawai/Karyawan, PT.PLN (Persero) UPJ Kalasan, Logika Fuzzy.

ABSTRAC

PT. PLN (Persero) Kalasan UPJ is a state enterprise which is engaged in power services with employees / staff in significant amounts. Undeniably, success has been achieved by PT. PLN (Persero) Kalasan UPJ is the result of hard work from the employees. Therefore, to further enhance the success and quality of the company it is important to be able to know the potential and performance of employees.

To overcome these problems it will be designed an employee's performance appraisal system using fuzzy logic method. The most important criteria in employee performance appraisal process that is targeted individual, the individual competencies (core competencies and competency role), and the degree of assessment. With the employee's performance appraisal system using fuzzy logic method of employee performance appraisal process will be better, faster and accurate.

Keywords: Assessment System, Employee / Employee, PT PLN (Persero) UPJ Kalasan, Fuzzy Logic.