

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **5.1 Kesimpulan.**

Dari hasil penelitian dan pembuatan laporan sistem penilaian kinerja pegawai di PT.PLN(Persero) yang terkomputerisasi maka dapat diambil kesimpulan yaitu :

1. Sistem pengolahan data penilaian kinerja pegawai yang diterapkan oleh PT.PLN (Persero) dilakukan dengan menggunakan aplikasi Ms-Word dan MS-Excel sehingga bisa dikatakan masih secara manual, sehingga sistem tersebut mempunyai banyak kelemahan diantaranya kurang efektif dan efisien terhadap waktu dan biaya.
2. Untuk membantu mempercepat proses pengolahan data penilaian agar efektif dan efisien sudah selayaknya diganti dengan sistem komputerisasi yang mempunyai banyak kelebihan diantaranya adalah
3. Dapat menyajikan informasi secara tepat, tepat dan efisien sehingga dapat dijadikan sebagai pendukung dalam proses pengambilan keputusan.
4. Sistem komputerisasi yang penulis usulkan layak diterapkan dibandingkan penggunaan sistem pengolahan data secara manual.

#### **5.2 Saran.**

Pada penulisan laporan ini penulis menyarankan agar PT.PLN (Persero) memperhatikan hal – hal sebagai berikut :

1. Perlunya optimalisasi komputer dalam membantu menyelesaikan tugas - tugas atau pekerjaan secara efektif dan efisien.
2. Sistem yang dikembangkan penulis layak untuk diterapkan karena bisa lebih meningkatkan kinerja pada sistem yang ada.
3. Sistem yang penulis usulkan yaitu pada proses penilaian kinerja pegawai dapat dikembangkan dengan sistem komputerisasi.
4. Peranan seorang programmer dalam instansi dapat menghemat pembelian *software* dan perbaikan *software* karena dibuat sendiri.

