

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan yang disajikan pada bab sebelumnya, kesimpulan yang dapat ditarik dalam Analisis Dan Perancangan Sistem Informasi Kepegawaian adalah:

1. Sistem ini dapat menangani proses kinerja pegawai sehingga lebih membantu Kepala Sekolah dalam mengawasi proses kinerja pegawai sehingga tidak akan terjadi *double working* seperti penggunaan pada sistem lama.
2. Data yang berhubungan dengan kinerja pegawai tersimpan secara terkomputerisasi pada database yang dapat melakukan penyimpanan, pengubahan, penghapusan dan pencarian data serta pembuatan laporan.
3. Penggunaan sistem ini mempermudah proses kinerja pegawai, mendapatkan informasi yang dibutuhkan dan pencetakan laporan.
4. Sistem ini memberikan informasi bahwa pegawai mengalami alpa, sakit dan izin selama masih menjadi pegawai di SMA Muhammadiyah 1 Wonosari.
5. Sistem ini dapat menghasilkan laporan yang akurat.

5.2 Saran

Berdasarkan kesimpulan yang sudah dibuat, ada beberapa saran untuk pengembangan sistem selanjutnya:

1. Pembuatan aplikasi tidak terbatas hanya pada ruang lingkup kepegawaian saja, dikembangkan lebih luas pada administrasi sekolah yang dapat melakukan dan merekam semua kegiatan sekolah sehingga dapat membantu pekerjaan user secara keseluruhan.
2. Laporan yang dihasilkan lebih meluas sesuai dengan pembahasan pada saran sebelumnya, seperti pembuatan laporan pendapatan dan pengeluaran sekolah.

