

## BAB V

### PENUTUP

Setelah proses perancangan dan implementasi sistem dilaksanakan dan dilanjutkan dengan analisis kinerja perangkat lunak (pengujian sistem), sehingga penulis dapat menyimpulkan serta memberikan beberapa saran untuk kesempurnaan sistem ini di masa yang akan datang.

#### 5.1. Kesimpulan

Kesimpulan yang dapat diambil adalah telah berhasil dibangun sebuah Aplikasi Penggajian pada Perusahaan Janu Group Yogyakarta yang memiliki fitur-fitur :

1. Dengan analisis PIECES (*Performance, Information, Economic, Control, Efficiency, Service*) akan didapatkan beberapa permasalahan yang dijumpai dari sistem lama dan akhirnya dapat digunakan untuk memecahkan masalah utamanya.
2. Dengan diimplementasikannya sistem aplikasi penggajian ini sangat membantu dalam menyelesaikan masalah pengolahan data kepegawaian pada Perusahaan Janu Group Yogyakarta, sehingga diperoleh kemudahan, ketepatan, dan kecepatan dalam pengambilan keputusan.
3. Dengan program aplikasi penggajian ini, perusahaan dapat memperoleh hasil laporan kepegawaian terutama penggajian dengan akurat sebagai bahan pengambilan keputusan.

4. Dengan program aplikasi penggajian ini dapat membantu produktifitas kinerja pada Perusahaan Janu Group Yogyakarta.

## 5.2. Saran

Mengingat keterbatasan yang dialami penulis terutama masalah pemikiran dan waktu, sehingga sistem tersebut mengalami kekurangan. Aplikasi penggajian yang dibuat merupakan bagian kecil dari Sistem Informasi, untuk pengembangan ke depan diharapkan ada sebuah Program Sistem Informasi yang memiliki fasilitas yang lebih lengkap. Untuk itu penulis menyampaikan saran untuk kesempurnaan sistem ini di masa mendatang.

1. Perusahaan Janu Group Yogyakarta mempunyai kurang lebih 12 unit usaha yang tersebar di Indonesia, maka dimungkinkan untuk aplikasi penggajian ini dikembangkan dimasa yang akan datang secara *online*.

