

**SISTEM PENUNJANG KEPUTUSAN PENUGASAN GURU SEBAGAI  
KEPALA SEKOLAH DI KANTOR CABANG DINAS PENDIDIKAN  
KECAMATAN LABUHAN MARINGGAI  
KABUPATEN LAMPUNG TIMUR**

**SKRIPSI**



disusun oleh

**Darmawan Sihite**

**11.22.1383**

**JURUSAN SISTEM INFORMASI  
SEKOLAH TINGGI MANAJEMEN INFOMATIKA DAN KOMPUTER  
AMIKOM  
2012**

**SISTEM PENUNJANG KEPUTUSAN PENUGASAN GURU SEBAGAI  
KEPALA SEKOLAH DI KANTOR CABANG DINAS PENDIDIKAN  
KECAMATAN LABUHAN MARINGGAI  
KABUPATEN LAMPUNG TIMUR**

**SKRIPSI**

untuk memenuhi sebagian persyaratan  
mencapai derajat Sarjana S1  
pada jurusan Sistem Informasi



disusun oleh

**Darmawan Sihite**

**11.22.1383**

**JURUSAN SISTEM INFORMASI  
SEKOLAH TINGGI MANAJEMEN INFOMATIKA DAN KOMPUTER  
AMIKOM  
2012**

**PERSETUJUAN**

**SKRIPSI**

**SISTEM PENUNJANG KEPUTUSAN PENUGASAN GURU SEBAGAI  
KEPALA SEKOLAH DI KANTOR CABANG DINAS PENDIDIKAN  
KECAMATAN LABUHAN MARINGGAI  
KABUPATEN LAMPUNG TIMUR**

yang dipersiapkan dan disusun oleh

**Darmawan Sihite**

**11.22.1383**

telah disetujui oleh Dosen Pembimbing Skripsi  
pada tanggal 14 Mei 2012

**Dosen Pembimbing**

**Kusrini, Dr., M.Kom**

**190302106**

## PENGESAHAN

### SKRIPSI

**SISTEM PENUNJANG KEPUTUSAN PENUGASAN GURU SEBAGAI  
KEPALA SEKOLAH DI KANTOR CABANG DINAS PENDIDIKAN  
KECAMATAN LABUHAN MARINGGAI  
KABUPATEN LAMPUNG TIMUR**

yang dipersiapkan dan disusun oleh

**Darmawan Sihite  
11.22.1383**

telah dipertahankan didepan Dewan Penguji  
pada tanggal 29 November 2012

#### Susunan Dewan Penguji

**Nama Penguji**

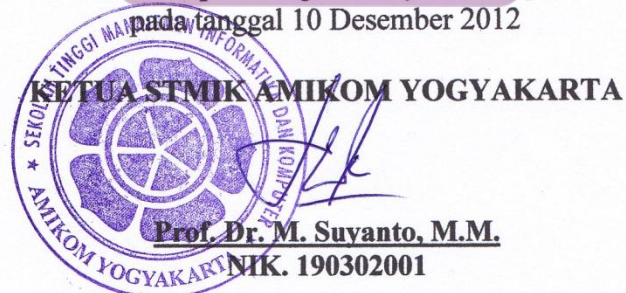
**Tanda Tangan**

**Kusrini, Dr., M.Kom  
NIK. 190302106**

**Ema Utami, Dr., S.Si, M.Kom  
NIK.190302037**

**Anggit Dwi Hartanto, M.Kom  
NIK.190000002**

Skripsi ini telah diterima sebagai salah satu persyaratan  
untuk memperoleh gelar Sarjana Komputer  
pada tanggal 10 Desember 2012



## PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini menyatakan bahwa, skripsi ini merupakan karya saya sendiri (ASLI), dan isi dalam skripsi ini tidak terdapat karya yang pernah diajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar akademis disuatu instansi pendidikan, dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis dan/atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Yogyakarta, 9 Desember 2012



Darmawan Sihite

## Motto

“Maju terus Pantang Mundur”

“Selalu tetap optimis dalam melakukan segala sesuatu hal yang dikerjakan”

“jangan pernah katakan tidak bisa kalau belum dicoba”

“jangan pernah bangga dengan prestasi yang bukan hasil karya kita, namun banggalah pada karya yang kita buat sendiri walupun hasilnya tidak memuaskan”

(Darmawan Sihite)

## PESEMBAHAN

Allahu akbar, Allah Maha Besar, Alhamdulillah dengan segenap jiwa raga saya persembakan Laporan Skripsi ini untuk :

- Allah SWT yang selalu memberikan Taufiq dan Hidayah-Nya yang tidak terkira kepada saya.
- Nabi Muhammad SAW sebagai tauladan ku dan rahmatan lill'amin bagi seluruh alam semesta ini.
- Terima kasih untuk Bapak dan Mamak ku yang telah memberikan Do'a dan dukungan yang tidak ada habisnya. Karena kalianlah aku bisa seperti ini, menjadi orang yang lebih berguna untuk keluarga dan semoga dengan ini aku bisa mewakili rasa terima kasih abang ku tersayang yang telah lebih dulu pergi, mungkin dimasa kita masih bersamanya dia belum bisa membuat kalian bangga.
- Terima kasih buat abangku Aldo Nova Sihite yang telah memberikan dukungan dan semangat.
- Terima kasih buat keluarga besar ku sihite yang telah memberikan ku semangat dan arahan baik dalam pencapaian Skripsi ini.
- Terima kasih buat teman-teman ku yang telah memberikan suport serta pelajaran-pelajaran dan makian-makian dalam pengerjaan skripsi ini.
- Terima kasih buat teman-teman kelas S1SI-TRANSFER yang telah menyediakan waktu kalian untuk membantu dan mendoakan saya.

**(Darmawan Sihite)**

## KATA PENGANTAR

Puji syukur penyusun panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa yang telah member rahmat serta HidayahNya kepada penyusun Sehingga dapat menyelesaikan Skripsi dengan Judul ***“Sistem Penunjang Keputusan Penugasan Guru Sebagai Kepala Sekolah Dikantor Cabang Dinas Pendidikan Kecamatan Labuhan Maringgai Kabupaten Lampung Timur”***.

Penulisan Skripsi ini dimaksudkan untuk memenuhi persyaratan kelulusan program Sarjana di Sekolah tinggi Manajemen Informatika dan Komputer Amikom Yogyakarta.

Terselesaikan Skripsi ini tidak terlepas dari dukungan berbagai ilmu pengetahuan, oleh karena itu pada kesempatan yang sangat berharga ini penyusun mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada :

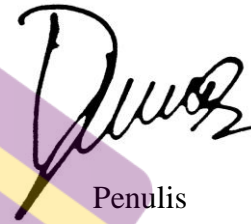
1. Bapak Prof. Dr. M. Suyanto, MM selaku Direktur Sekolah Tinggi Manajemen Informatika dan Komputer “AMIKOM” Yogyakarta.
2. Bapak Kusrini, Dr., M.Kom Selaku Dosen Pembimbing yang telah bersedia meluangkan waktu, tenaga dan pikiran dalam membimbing penulis.
3. Bapak Drs.Galumbang Sihite selaku Koordinator Pelaksana Dinas DIKPORA Kec.Labuhan Maringgai yang telah memberikan izin untuk mengadakan penelitian.
4. Kedua Orang Tua saya yang telah memberikan dukungan sehingga terselesainya Skripsi ini.



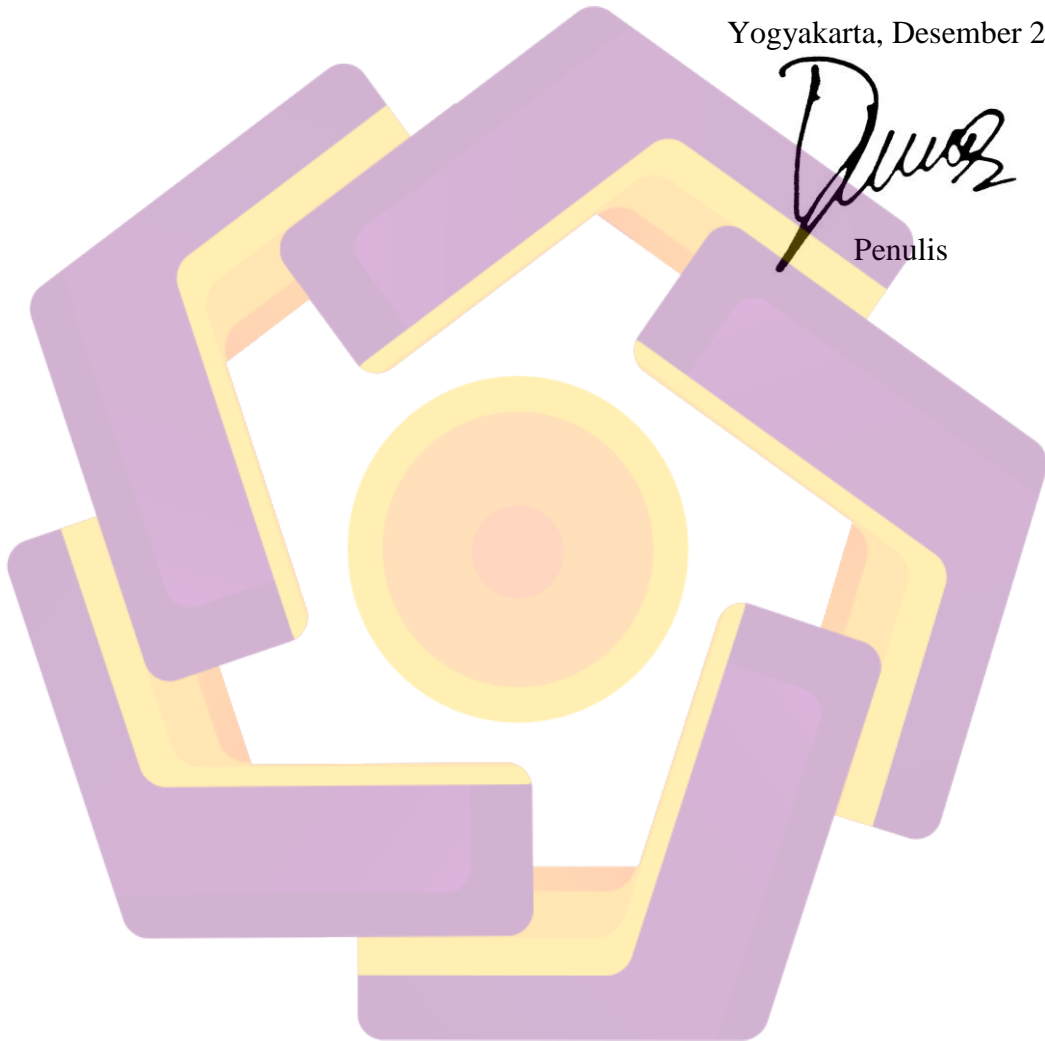
Penulis sangat menyadari kalau penyusunan Skripsi ini masih banyak kekurangannya. Untuk kritik serta saran yang sifatnya membangun dari pembaca sangat diharapkan untuk perbaikan pada kesempatan penulis yang akan datang.

Akhir kata penulis berharap semoga Laporan Skripsi ini bisa bermanfaat bagi penulis sendiri maupun bagi para pembacanya.

Yogyakarta, Desember 2012



Penulis



## DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL .....	i
HALAMAN PERSETUJUAN .....	ii
HALAMAN PENGESAHAN .....	iii
HALAMAN PERNYATAAN .....	iv
HALAMAN MOTTO .....	v
HALAMAN PERSEMBAHAN .....	vi
KATA PENGANTAR .....	vii
DAFTAR ISI .....	ix
DAFTAR TABEL .....	xii
DAFTAR GAMBAR .....	xiii
INTISARI .....	xv
<i>ABSTRACT</i> .....	xvi
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	4
1.3 Batasan Masalah.....	4
1.4 Tujuan Penelitian.....	5
1.5 Manfaat Penelitian.....	5
1.6 Metode Penelitian.....	6
1.7 Sistematika Penelitian.....	7
BAB II LANDASAN TEORI.....	9
2.1 Sistem Informasi.....	9
2.2 Definisi Sistem Pendukung Keputusan.....	9
2.3 Komponen – Komponen Sistem Pendukung Keputusan.....	10
2.4 Ciri-ciri dan Karakteristik Sistem Pendukung Keputusan.....	12
2.5 Tujuan Sistem Pendukung Keputusan.....	14
2.6 Pengambilan Keputusan.....	14
2.7 Aspek – Aspek Penilaian.....	16
2.8 Model Pencocokan Profil (profile matching).....	19

2.9	Penugasan Guru Sebagai Kepala Sekolah.....	24
2.9.1	Pengertian Kepemimpinan, Kepala Sekolah .....	25
2.9.2	Syarat-syarat Guru Yang Diberi Tugas Sebagai Kepala Sekolah .....	26
2.9.3	Seleksi Kepala Sekolah .....	28
2.9.4	Penilaian Kinerja Kepala Sekolah .....	30
2.10	Bahasa Pemrograman (Programming Language) .....	31
2.10.1	Visual Basic 6.0.....	31
2.10.1.1	Kemampuan Visual Basic 6.0 .....	33
2.10.2	Microsoft Sql Server 2000.....	34
2.10.3	Seagate Crytal Report 8.5 .....	36
<b>BAB III</b>	<b>ANALISIS SISTEM DAN PERANCANGAN SISTEM.....</b>	<b>38</b>
3.1	Analisis Sistem.....	38
3.1.1	Analisis Manajemen Database.....	38
3.1.2	Analisis Manajemen Model.....	41
3.1.2.1	Aspek Kriteria Penilaian.....	42
3.1.2.2	Pemetaan GAP Kompetensi.....	44
3.1.2.3	Profil Matching.....	49
3.1.2.4	Perhitungan Nilai Total.....	55
3.1.2.5	Perhitungan Penilaian Rangking.....	57
3.1.3	Analisis Manajemen Dialog.....	59
3.2	Perancangan Sistem.....	61
3.2.1	Proses Model.....	61
3.2.1.1	Flowchart Sistem Yang Diusulkan .....	62
3.2.1.2	Data Flow Diagram Yang Diusulkan.....	62
3.2.2	Data Model.....	65
3.2.2.1	The Entity Relationship Diagram Yang Diusulkan.....	66
3.2.3	Relasi Tabel.....	67
3.2.3.1	Contoh Isi Tabel.....	68
3.2.4	Rancangan Tabel.....	70

3.2.5 Rancangan Interface.....	74
<b>BAB IV IMPLEMENTASI DAN PEMBAHASAN.....</b>	<b>83</b>
4.1 Implementasi Sistem.....	83
4.2 Kegiatan Implementasi .....	83
4.2.1 Implementasi Database.....	83
4.2.2 Implementasi Program.....	88
4.2.2.1 Pengujian Program.....	94
4.2.2.2 Kuisisioner Program.....	97
4.2.2.3 Membuat File .exe.....	98
4.2.3 Pengujian Sistem.....	99
4.3 Tampilan Implementasi Sistem.....	105
4.3.1 Form Admin.....	105
4.3.2 Form Utama.....	106
4.3.3 Form Jabatan.....	106
4.3.4 Form Golongan.....	107
4.3.5 Form Status Guru .....	108
4.3.6 Form Guru .....	108
4.3.7 Form Bobot.....	109
4.3.8 Form Kriteria .....	110
4.3.9 Form Sub Kriteria .....	111
4.3.10 Form Profil Guru .....	111
4.3.11 Form Penilaian.....	112
4.3.12 Form Unit Kerja.....	113
4.3.13 Tampilan Laporan Data Keseluruhan Guru.....	114
4.3.14 Laporan Profil Guru.....	115
4.3.15 Laporan Data Unit Kerja .....	116
<b>BAB V PENUTUP .....</b>	<b>117</b>
5.1 Kesimpulan .....	117
5.2 Saran.....	117
<b>DAFTAR PUSTAKA</b>	

## DAFTAR TABEL

Tabel 3.1 Tabel Bobot Penilaian.....	44
Tabel 3.2 Tabel Gap Aspek Kapasitas Intelektual.....	45
Tabel 3.3 Tabel Gap aspek Sikap Kerja.....	46
Tabel 3.4 Tabel GAP Aspek Prilaku.....	48
Tabel 3.5 Tabel Bobot Nilai GAP.....	49
Tabel 3.6 Tabel Kapasitas Intelektual Hasil Bobot Nilai Gap.....	50
Tabel 3.7 Tabel Aspek Sikap Kerja Hasil Bobot Nilai Gap.....	51
Tabel 3.8 Tabel Aspek Perilaku Hasil Bobot Nilai Gap.....	52
Tabel 3.9 Tabel Hasil Akhir Proses Profile Matching.....	58
Tabel 3.10 Tabel Guru.....	68
Tabel 3.11 Tabel Jabatan.....	68
Tabel 3.12 Tabel Golongan.....	68
Tabel 3.13 Tabel Unit Kerja.....	68
Tabel 3.14 Tabel Status.....	69
Tabel 3.15 Tabel Kriteria.....	69
Tabel 3.16 Tabel Sub Kriteria.....	69
Tabel 3.17 Tabel Profil Guru.....	70
Tabel 3.18 Rancangan Tabel Guru.....	70
Tabel 3.19 Rancangan Tabel Jabatan.....	71
Tabel 3.20 Rancangan Tabel Golongan.....	71
Tabel 3.21 Rancangan Tabel Unit Kerja.....	72
Tabel 3.22 Rancangan Tabel Status.....	72
Tabel 3.23 Rancangan Tabel Kriteria.....	73
Tabel 3.24 Rancangan Tabel Aspek Sikap Kerja.....	73
Tabel 3.25 Rancangan Tabel Profil Guru.....	74
Tabel 4.1 Pengujian Form Guru.....	95
Tabel 4.2 Pengujian Form Profil Guru.....	96
Tabel 4.3 Pengujian Pada Saat Program Dijalankan.....	96
Tabel 4.4 Pengujian Logical Erorr.....	97

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Komponen Sistem Pendukung Keputusan (Sprague,1982).....	11
Gambar 2.2 Konfigurasi SPK (Levin et.al., 1995).....	13
Gambar 2.3 Tampilan Dialog Pertama Membuka Visual Basic.....	32
Gambar 2.4 Tampilan IDE dari Visual Basic 6.0 .....	32
Gambar 2.5 Service Manager Sql Server.....	35
Gambar 2.6 Tampilan Connect To Sql Server.....	35
Gambar 2.7 Tampilan Sql Query Analyzer.....	36
Gambar 2.8 Tampilan Seagate Crystal Report 8.5.....	37
Gambar 3.1 Flowchart Sistem .....	62
Gambar 3.2 DFD Level 0 Sistem Penugasan.....	62
Gambar 3.3 DFD Level 1 Sistem Penugasan Kepala Sekolah.....	64
Gambar 3.4 ERD Proses Profile Matching Dari Tabel Guru.....	66
Gambar 3.5 Relasi Antar Tabel .....	67
Gambar 3.6 Rancangan Form Login.....	75
Gambar 3.7 Rancangan Menu Utama .....	75
Gambar 3.8 Rancangan Form Golongan.....	76
Gambar 3.9 Rancangan Form Jabatan.....	76
Gambar 3.10 Rancangan Form Guru.....	77
Gambar 3.11 Rancangan Form Unit Kerja .....	77
Gambar 3.12 Rancangan Form Status .....	78
Gambar 3.13 Rancangan Form Bobot Nilai .....	78
Gambar 3.14 Rancangan Form Kriteria .....	79
Gambar 3.15 Rancangan Form Sub Kriteria .....	79
Gambar 3.16 Form Profil Guru .....	80
Gambar 3.17 Laporan Data Guru .....	81
Gambar 3.18 Laporan Profil Guru .....	82
Gambar 4.1 Pembuatan Tabel Golongan .....	84
Gambar 4.2 Pembuatan Tabel Jabatan.....	84
Gambar 4.3 Pembuatan Tabel Status.....	85
Gambar 4.4 Pembuatan Tabel Guru.....	85

Gambar 4.5 Pembuatan Tabel Bobot .....	86
Gambar 4.6 Pembuatan tabel Kriteria.....	86
Gambar 4.7 Pembuatan Tabel SubKriteria.....	87
Gambar 4.8 Pembuatan tabel Profil guru.....	87
Gambar 4.9 Pembuatan Tabel Penilaian.....	88
Gambar 4.10 Pembuatan Tabel Unit Kerja.....	88
Gambar 4.11 Form Utama.....	89
Gambar 4.12 Form Detail Data Guru.....	90
Gambar 4.13 Form Kriteria.....	91
Gambar 4.14 Form Unit Kerja.....	92
Gambar 4.15 Form Profil guru.....	93
Gambar 4.16 Form Sub Kriteria.....	93
Gambar 4.17 Modul Koneksi.....	94
Gambar 4.18 Tampilan Project .....	99
Gambar 4.19 Form Admin.....	105
Gambar 4.20 Tampilan Form Utama.....	106
Gambar 4.21 Tampilan Form Jabatan.....	107
Gambar 4.22 Tampilan Form Golongan.....	107
Gambar 4.23 Tampilan Form Status .....	108
Gambar 4.24 Tampilan Form Data Guru.....	109
Gambar 4.25 Tampilan Form Bobot.....	110
Gambar 4.26 Tampilan Form kriteria.....	110
Gambar 4.27 Tampilan Form SubKriteria.....	111
Gambar 4.28 Tampilan Form Profil guru.....	112
Gambar 4.29 Tampilan Form Penilaian.....	113
Gambar 4.30 Tampilan Form Unit Kerja.....	114
Gambar 4.31 Laporan Data Keseluruhan Guru .....	115
Gambar 4.32 Laporan Data Profil Guru .....	115
Gambar 4.33 Laporan Data Unit Kerja .....	116

## INTISARI

Pembinaan Pegawai Negeri Sipil Berdasarkan Sistem Karier dan Sistem Prestasi Studi Kasus Tentang Rekrutmen Penugasan Guru Sebagai Kepala Sekolah di Kantor Cabang Dinas Pendidikan Kecamatan Labuhan Maringgai, Kabupaten Lampung Timur. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui model rekrutmen kepala sekolah menurut Pemerintah Dinas Lampung Timur untuk mendapatkan hasil yang memuaskan dan mendapatkan model rekrutmen kepala sekolah yang ideal, serta dapat juga dinilai dari segi prestasi yang telah mereka dapat selama menjadi Pegawai Negeri Sipil.

Subyek Penelitian adalah Kepala Sekolah di Dinas Pendidikan Lampung Timur. Metode pengumpulan data dapat dilakukan dengan mengkaji dokumen serta wawancara dengan Kepala Sekolah dan Kepala Cabang Dinas Pendidikan Kecamatan Labuhan Maringgai. Analisis data dengan membandingkan untuk mencari keunggulan dan kelemahan. Dari keunggulan dan kelemahan kemudian ditata kembali dan ditambah sehingga menjadi model yang ideal untuk rekrutmen Kepala Sekolah.

Hasil Penelitian bahwa model rekrutmen masih ada beberapa kelemahan yaitu belum menunjukkan prinsip keadilan bagi guru yang telah memenuhi syarat umum dan syarat khusus karena tiap sekolah hanya dimintai seleksi satu orang saja. Ketiga peraturan yang mengatur tentang persyaratan ini yaitu syarat keimanan dan ketaqwaan terhadap Tuhan Yang Maha Esa tidak ada alat ukur yang jelas, maka harus dibuat alat ukur yang dapat dinilai dari pengamatan. Keimanan dan ketaqwaan sebagai kunci utama Pegawai Negeri Sipil dalam melaksanakan pekerjaannya. Perlu ditambahkan kondisi keluarga juga harus dimasukkan sebagai syarat untuk seleksi, sebab kondisi keluarga sangat mempengaruhi kinerja seorang Pegawai Negeri Sipil. Model seleksi tingkat kecamatan yang dilaksanakan oleh pihak ketiga hasilnya perlu dijaga keobyektifannya atau kemurnian hasil tes dalam penetapan kelulusan. Dari kelemahan dan keunggulan tersebut maka perlu dimunculkan model rekrutmen Kepala Sekolah yang ideal dan obyektif.

**Kata kunci :** Sistem, Informasi, Rekrutmen, Pendidikan, Sistem penunjang keputusan



## **ABSTRACT**

*Under the Civil Service Guidance Career Systems and Achievement system Case Study On Assignment Teacher Recruitment As Principal at Education Service sub-District Branch Office Labuhan Maringgai, East Lampung Regency. This study aims to determine the principal recruitment models according to the Government Office of East Lampung to obtain satisfactory results and get the recruitment model of the ideal head at school, and can also be assessed in terms of achievement that they can have during a Civil Servant.*

*The research subjects are in the Department of Education Principal of East Lampung. Methods of data collection can be done by examining documents and interviews with the Principal and Head of Branch Office of Education Kacamatan Labuhan Maringgai. Analysis of the data by comparing to seek advantages and disadvantages. Of the advantages and disadvantages then reorganized and added that it becomes an ideal model for the recruitment of the Principal.*

*Research results that recruitment models there are still some drawbacks that have not shown the principle of justice for teachers who are qualified general and specific requirements for each school only one person asked for selection. These three regulations governing this requirement are the terms faith and devotion to God Almighty, there is no clear gauge, the gauge should be made that can be assessed from the observations. Faith and devotion as a key civil servant in performing his job. It should be added the condition of the family must also be included as a requirement for selection, because conditions greatly affect the performance of a family of civil servants. Model selection is carried out sub-district level by the third party the results need to be kept keobyektifannya or purity of the test results in determining graduation. Of weakness and the advantage it needs to be raised Principal recruitment model of the ideal and objective.*

**Keyword** : *Systems, Information, Recruitment, Education, Decision support system*