

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang Masalah

Dalam penanganan pengelolaan data atau arsip kerja dibutuhkan suatu sistem komputerisasi yang dapat meningkatkan efektifitas dan efisiensi kerja suatu perusahaan atau organisasi dalam mencapai tujuan dan hasil yang maksimal. Dengan adanya Sistem pengelolaan data yang terkomputerisasi akan sangat membantu dalam lajunya perkembangan perusahaan atau organisasi tersebut. Sebagaimana yang diketahui sebelum adanya komputer, untuk melakukan suatu pekerjaan seperti pengolahan data atau perhitungan dilakukan secara manual, dan memerlukan banyak waktu dan sumber daya manusia, ditambah dengan adanya kesalahan yang mungkin terjadi akibat kesalahan manusia. Hal ini akan mengakibatkan pemborosan waktu dan sumber daya, dan mungkin juga data yang dihasilkan akan kurang akurat. Untuk memaksimalkan dalam pengolahan data diperlukan sistem khusus menangani masalah pengolahan data tersebut.

Untuk melakukan data penggajian pada PT.Pos Perworejo masih terbilang manual masih menggunakan Ms Excel belum menggunakan sistem komputerisasi yang akurat. Terlihat pada sistem penggajian dan absensi pegawai masih menggunakan sistem yang manual. Dalam melakukan absensi karyawan masih menggunakan kartu absensi yang di isi sendiri. Sedangkan Dari segi sistem penggajian pegawai masih menghitung dengan manual juga, dengan cara

mengumpulkan data absensi karyawan kantor. Pengimputan data secara manual dapat membuat pekerjaan menjadi rumit, dan membutuhkan waktu yang cukup lama. Belum lagi kesalahan dari sumber daya manusia, perlu memakan waktu banyak untuk memperbaiki kesalahan. Sedangkan masih banyak ditemukan kelemahan yang terdapat pada Ms Excel. Dalam melakukan penghitungan jumlah kadang hasil yang di dapat kurang tepat dan akurat, fitur web yang ada masih kurang lengkap, untuk tampilan kadang membosankan karena belum begitu terdapat fasilitas yang menarik atau masih jadul, dimana menu yang tersedia belum terkelompokkan dengan baik, ada sidebar pada startup sehingga mempersempit area pada lembar kerja, tab kontekstual dan style gallery agak mengganggu. Perlu banyak diadakan pembenahan yang kompleks dan teratur di dalam manajemen penggajian yang lebih baik lagi. Salah satu alat yang dapat digunakan untuk memperbaiki aktivitas penggajian tersebut adalah dengan menciptakan suatu sistem pengolahan data gaji pegawai.

1.2 Rumusan Masalah

Berdasarkan latar belakang diatas dapat dirumuskan bahwa permasalahan yang ada antara lain:

1. Bagaimana membuat aplikasi yang lebih baik dari aplikasi sebelumnya ?
2. Bagaimana perancangan sistem ini dapat digunakan untuk transaksi penggajian karyawan sampai dengan proses cetak laporan penggajian ?
3. Bagaimana sistem yang baru dapat dijalankan dengan baik dan dapat mengatasi permasalahan pada PT.Pos Perworejo tersebut ?

Karena saat ini *web* merupakan salah satu sumber informasi yang banyak dipakai dan dengan menggunakan aplikasi yang berbasis *web*, akan lebih memudahkan bendahara dalam proses perhitungan gaji. maka rumusan masalah yang akan digunakan dalam penyusunan laporan Tugas Akhir ini yaitu Bagaimana membangun sistem informasi pengolahan data gaji pegawai berbasis *web* pada PT.Pos Perworejo.

1.3 Batasan Masalah

Mengingat begitu luasnya permasalahan serta terbatasnya kemampuan dan kesempatan, peneliti hanya mengidentifikasi pada beberapa masalah yang ada.

Batasan masalah dalam penelitian ini yaitu :

- 1.) Sistem menyediakan layanan untuk pengolahan data daftar gaji, potongan gaji, tunjangan gaji dan karyawan.
- 2.) Bahasa pemrograman yang digunakan PHP dan MySQL sebagai database.
- 3.) Sistem ini bersifat offline, karyawan tidak bias mengakses sistem ini dan karyawan hanya menerima slip gaji.
- 4.) Input data dilakukan secara rutin/perbulan oleh admin dan operator, dikarenakan gaji karyawan perbulan tidak tetap.
- 5.) Pencarian NIP dari karyawan masih bersifat manual.
- 6.) Apabila ada penambahan data karyawan baru, admin mengakses dan menambahkan data secara manual pada data base.

- 7.) Admin bisa mengakses semua system.
- 8.) Data golongan pegawai tidak bisa dicari pada table pencarian golongan pimpinan.
- 9.) Pada tabel pimpinan hanya terdapat aksi hapus.
- 10.) Aksi ubah pada tabel jabatan dilakukan pengisian nama jabatan secara manual.
- 11.) Pengisian jumlah, tanggal data lembur pimpinan dan pegawai secara manual.
- 12.) Pengisian jumlah, tanggal data potongan pimpinan dan pegawai secara manual.
- 13.) Rekap gaji pimpinan pada penginputan tahun di lakukan secara manual.
- 14.) Penginputan data gaji di lakukan secara manual oleh admin melalui data base.

1.4 Tujuan Penelitian

Tujuan Tugas Akhir ini adalah menghasilkan sebuah sistem informasi pengolahan data gaji pegawai pada PT.Pos Perworejo dan menerapkan ilmu yang diperoleh di bangku kuliah dengan membuat sistem pengolahan data berbasis komputer.

Secara spesifik Tujuan Tugas Akhir dapat dijabarkan sebagai berikut:

- 1.) Sebagai landasan atau dasar pemikiran untuk mengembangkan sistem informasi di masa yang akan datang.
- 2.) Untuk menghasilkan suatu sistem informasi pengolahan data gaji pegawai serta mengembangkan sistem yang ada sehingga dapat mencapai sasaran yang diharapkan.

1.5 Manfaat Penelitian

Banyak manfaat yang dapat diambil dengan adanya penelitian, antara lain :

- 1.) Bagi peneliti
 - a. Sebagai objek penelitian Tugas Akhir untuk memenuhi persyaratan kelulusan di STMIK AMIKOM.
 - b. Menerapkan ilmu pengetahuan dari teori selama mengikuti pendidikan ke dalam aplikasi nyata secara praktik untuk mendukung kemampuan beraktualitas dalam penerapan ilmu di dunia.
- 2.) Bagi Pegawai
 - a. Memudahkan pegawai dalam melakukan pengolahan data.
 - b. Menyingkat waktu pengolahan data sehingga lebih banyak pekerjaan yang bisa diselesaikan.

1.6 Metode Pengumpulan Data

Untuk memperoleh data sebagai bahan penulisan tugas akhir dan pembahasan masalah, penulis menggunakan metode sebagai berikut :

1. Observation atau pengamatan

Observation adalah pengumpulan data dengan cara pengamatan secara langsung terhadap obyek penelitian. Observation ini merupakan salah satu teknik pengumpulan data yang cukup efektif dan efisien untuk mempelajari sistem yang ada. Metode ini dilakukan dengan cara mengamati langsung suatu kegiatan yang sedang dilakukan, dalam hal ini penulis mengadakan pengamatan pada sistem dan prosedur yang dijalankan pada PT.Pos Perworejo.

2. Wawancara (*Interview*)

Metode ini dilakukan dengan cara melakukan tanya jawab secara langsung dengan berbagai pihak yang terkait dalam proses sistem penggajian, yang dapat memberikan data-data yang diperlukan yang berguna dalam penulisan laporan akhir studi ini.

3. Tinjauan Pustaka (*Library Research*)

Tinjauan pustaka ini merupakan metode yang dilakukan dengan cara membaca, mencatat, mengutip dan meresume buku-buku yang berkaitan dengan sistem penggajian sehingga mendukung pengumpulan data yang berhubungan dengan penelitian. Dalam tinjauan pustaka ini penulis mencari sumber pustaka baik dari buku pegangan dan peraturan yang tertulis ataupun pedoman kerja di perusahaan serta sumber-sumber lain yang mendukung.

1.7 sistematika penulisan

Sistematika penulisan ini dimaksudkan agar pembahasan dan penyelesaian menjadi lebih rinci, sistematis dan lebih memudahkan dalam penalaran masalah.

Adapun sistematika sebagai berikut :

BAB I PENDAHULUAN

Dalam bab ini diuraikan tentang latar belakang masalah, rumusan masalah, batasan masalah, tujuan penelitian, manfaat penelitian, metode pengumpulan data, dan sistematika penulisan tugas akhir.

BAB II LANDASAN TEORI

Dalam bab ini diuraikan tentang Proses Pengolahan Data termasuk tujuan dari pengaturan data dengan menggunakan basis data dan Sistem Informasi serta penjelasan program yang akan digunakan yaitu PHP dan MySQL sebagai database.

BAB III TINJAUAN UMUM

Bab ini berisi uraian tentang sejarah PT. pos perworejo yang kami jadikan sebagai objek penelitian untuk pembuatan Tugas Akhir ini, serta tampilan flowchart sistem yang sedang berjalan saat ini pada PT. Pos Perworejo

BAB IV PEMBAHASAN

Bab ini berisi uraian tentang perangkat keras dan perangkat lunak yang digunakan, serta diagram alir data dan desain tampilan administrator.

BAB V PENUTUP

Bab ini berisi tentang kesimpulan-kesimpulan dan saran-saran berdasarkan pada topik permasalahan.