

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Setelah melalui tahap-tahap didalam pembuatan komputerisasi system presensi karyawan dengan menggunakan (*Radio Frequency Identification*) RFID layak dipakai, dan dapat diambil kesimpulan:

1. Dari analisis-analisis yang telah dilakukan dapat disimpulkan bahwa pada sistem lama masih terjadi kesulitan dalam pengolahan data dan penyampaian informasi. Dari hasil analisi PIECES diperoleh hasil bahwa presensi pada instansi-instansi terkait masih dilakukan secara manual, dari segi analisis kelayakan diperoleh hasil bahwa sistem yang akan dibangun layak untuk diteruskan karena dapat menghasilkan manfaat. Dari segi analisis kebutuhan informasi, bahwa informasi yang diberikan terpenuhi, dari segi analisis kebutuhan perangkat keras dan lunak diperoleh kesimpulan, bahwa hardware dan software mudah di dapatkan dipasaran dengan harga yang terjangkau.
2. Penerapan aplikasi absensi menggunakan teknologi RFID adalah teknologi baru yang akan didapat oleh instansi-instansi yang terkait dalam hal meningkatkan kedisiplinan karyawan dan mempermudah dalam penyajian Informasi.

3. Dengan adanya terdistribusinya sistem pengolahan data presensi karyawan ini akan memberikan kemudahan, antara lain:

- a. Proses pengolahan data karyawan lebih mudah dan cepat.
- b. Proses penyimpanan data dilakukan dengan cara komputerisasi melalui sistem basis data yang terkoordinasi.
- c. Data-data yang diperoleh dari proses pengolahan absensi menggunakan komputerisasi lebih akurat dan kesalahannya kecil.

4. Adapun keunggulan dan kekurangan dari aplikasi presensi tersebut adalah, sebagai berikut :

a. Keunggulan Program

- a) Aplikasi presensi tersebut cocok diterapkan pada instansi-instansi yang berkaitan dengan sistem absensi kepegawaian.
- b) Aplikasi presensi ini bisa di recovery dan di back up.
- c) Menggunakan teknologi RFID yang kedepanya bisa dikembangkan.

b. Kekurangan Program

- a) Aplikasi desktop yang dibangun belum bisa diupdate online.

- b) Sistem Operasi yang digunakan hanya dapat menggunakan sistem operasi windows.

5.2 Saran

1. Agar efektif maka hendaknya menggunakan sistem yang penulis usulkan. Dengan sistem ini maka pengolahan data presensi karyawan akan lebih paraktis, efektif dan efisiensi.
2. Penulis menyadari bahwa program yang dibuat belumlah sempurna. Apabila sistem yang diusulkan belum bisa mewakili kebutuhan instansi-instansi terkait, maka hendaknya perusahaan bisa mengembangkannya.

