

**IMPLEMENTASI SISTEM METODE AHP SEBAGAI ALAT BANTU
PENGAMBILAN KEPUTUSAN PEMILIHAN CALON TENAGA KERJA DI
PT.DANAGUNG RAMULTI**

SKRIPSI



Disusun oleh:

Asria Idrus

06.12.1853

**JURUSAN SISTEM INFORMASI
SEKOLAH TINGGI MANAJEMEN INFORMATIKA DAN KOMPUTER
AMIKOM
YOGYAKARTA
2010**

**IMPLEMENTASI SISTEM METODE AHP SEBAGAI ALAT BANTU
PENGAMBILAN KEPUTUSAN PEMILIHAN CALON TENAGA KERJA DI
PT. DANAGUNG RAMULTI**

Skripsi

untuk memenuhi sebagian persyaratan mencapai derajat Sarjana S1
pada jurusan Sistem Informasi



Disusun oleh

Asria Idrus

06.12.1853

**JURUSAN SISTEM INFORMASI
SEKOLAH TINGGI MANAJEMEN INFORMATIKA DAN KOMPUTER
AMIKOM
YOGYAKARTA
2010**

PERSETUJUAN

SKRIPSI

**Implementasi Sistem Metode Ahp Sebagai Alat Bantu Pengambilan
Keputusan Pemilihan Calon Tenaga Kerja Di PT. Danagung Ramulti**

yang dipersiapkan dan disusun oleh

Asria Idrus

06.12.1853

telah disetujui oleh Dosen Pembimbing Skripsi
pada tanggal 10 Februari 2010

Dosen Pembimbing,


Hanif Al Fatta
NIK. 190302096

PENGESAHAN

SKRIPSI

**Implementasi Sistem Metode Ahp Sebagai Alat Bantu Pengambilan
Keputusan Pemilihan Calon Tenaga Kerja Di PT. Danagung Ramulti**

yang dipersiapkan dan disusun oleh

Asria Idrus

06.12.1853

telah dipertahankan di depan Dewan Penguji
pada tanggal 20 Maret 2010

Susunan Dewan Penguji

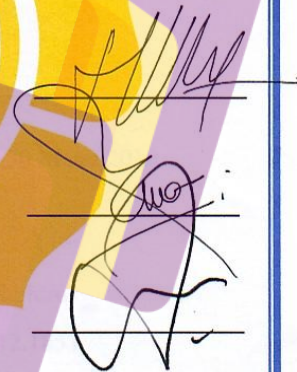
Nama Penguji

Hanif Al Fatta, M.Kom
NIK. 190302096

Ema Utami, S.Si, M.Kom
NIK. 190302037

Armadyah Amborowati, S.Kom. . M-Eng
NIK. 190302063

Tanda Tangan



Skripsi ini telah diterima sebagai salah satu persyaratan
untuk memperoleh gelar Sarjana Komputer
tanggal 20 Maret 2010

KETUA STMIK AMIKOM YOGYAKARTA



Prof. Dr. M. Suvanto, M.M.
NIK. 190302001

PERNYATAAN KEASLIAN

Saya yang bertandatangan dibawah ini menyatakan bahwa, skripsi ini merupakan karya saya sendiri (ASLI), dan isi dalam skripsi ini tidak terdapat karya yang pernah diajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar akademis di suatu Institusi Pendidikan, dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis dan/atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Yogyakarta, 30 Maret 2010

Asria Idrus

06.12.1853

HALAMAN PERSEMBAHAN

Segala puji bagi Allah SWT, ku panjatkan puji syukur yang sebesar-besarnya hanya kepada-NYA, yang telah memberikan rahmat dan hidayahnya serta kesehatan, kekuatan dan kesabaran sehingga aku dapat menyelesaikan skripsi ini. Dan hanya kepada-NYA lah ku memohon pertolongan dan ampunan.

Ayah dan ibu yang selalu ku hormati, kucintai, kusayangi dan slalu kurindukan, makasih ya ma, pa karena sudah banyak memberi perhatian, kasih sayang, dan selalu sabar dalam menghadapiku serta slalu berusaha menuruti semua permintaanku. Hormatku hanya untuk mama dan papa, love u ma, pa, miss u ma, pa. Maaf aku banyak salah dan selalu ngerepotin kalian tapi Sekarang aku dah besar dan aku akan berusaha membuat kalian bangga, aku akan berusaha membuat kalian selalu tersenyum, aminnnnnn 😊

Sodara-sodaraku, kakakku (mia, herman) yg slalu ngasih pulsa hehehe...adikku (arham) yang selalu menyayangiku, belajar yang baik ya dek biar bs lulus UAN dan dapat nilai tertinggi, sukses selalu dalam menggapai cita2,amin.... dan kedua ponakan-ponakanku (ekhy dan icha) yang slalu kurindukan, cepet gede ya.... miss u all 😊

Buat orang yang slalu nemenin aku, slalu sabar menghadapiku, dan juga selalu berusaha mengerti keinginanku “Bayu Khrisna Bhakti” makasih dah mau jadi bagian hidupku. Moga skripsinya juga cepat kelar ya...semangat ya yank....jangan ngegame trus 😊 maaf ku dah banyak salah dan ngerepotin...

Buat sahabat-sahabatku yang slalu membantu, kiya, unie (yang selalu sabar ngajarin aku tentang), reny, yani, nefi makasih dah bantuin dan semangatannya 😊 buat temen2 Fku, kiya, reny, reno, olivo, rudi, agus, billy, dan semua temen2 Fku yang sangat kusayangi dan akan slalu ku rindukan maaf kalo aku ada salah ma kalian.

Buat pak didi yang dah bantu aku. Buat mba titi dan mba ilfa yang dah ngijinin aku ngadain penelitian di perusahaannya, makasih ya mba dah banyak ngebantu dan memudahkan aku dalam pencarian data 😊

Buat temen-temen kosku yang slalu nyemangatin aku, mb desy, mb nike, mb rima, mb nita, endah, mb septi makasih ya 😊

Buat semua orang yang sudah membantu yang tidak bisa kusebutkan satu per satu, makasih banyak ya...luv u all 😊

MOTTO

Jangan berharap orang lain untuk menyayangi dan mencintai dirimu kalau km sendiri tidak bisa menyayangi dan mencintai dirimu...

Jujur menyakitkan lebih baik daripada kebohongan...

Jangan pernah berharap apa-apa kalau kamu hanya duduk berpangku tangan...



KATA PENGANTAR

Assalamu' Alaikum Wr.Wb

Puji syukur kita panjatkan kehadirat Allah SWT yang telah memberikan rahmat dan hidayahnya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul *“Implementasi Metode Ahp Sebagai Alat Bantu Pengambilan Keputusan Pemilihan Calon Tenaga Kerja Pada PT. Danagung Ramulti”*.

Skripsi ini diajukan untuk memenuhi sebagian persyaratan Program Strata I Jurusan Sistem Informasi pada Sekolah Tinggi Manajemen Informatika dan Komputer AMIKOM Yogyakarta. Dengan keterbatasan yang ada, penulis berusaha menyelesaikan skripsi yang merupakan bahan mata kuliah yang harus ditempuh ataupun dilalui karena merupakan salah satu syarat utama untuk menyelesaikan program sarjana pada STMIK AMIKOM Yogyakarta.

Pada kesempatan ini penulis menyampaikan rasa hormat dan terimakasih kepada:

1. Bapak Prof. Dr. Mohammad Suyanto, MM selaku Ketua STMIK “AMIKOM” Yogyakarta.
2. Bpk Hanif Al Fatta, M.Kom selaku Dosen Pembimbing Skripsi, yang telah banyak memberi masukan dan arahan serta kebijakan-kebijakannya selama proses pembuatan skripsi ini.
3. Serta Semua pihak yang telah membantu dalam menyelesaikan tugas ini.

Semoga jasa dan Amal baiknya mendapat rahmat dan imbalan yang setimpal dari-NYA. (AMIEN).

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa segala sesuatu apapun tak ada yang sempurna, maka dari skripsi yang telah dibuat ini tentunya terdapat banyak kekurangan, oleh karena itu penulis sangat mengharapkan adanya saran dan kritik yang mungkin dari ke dua hal tersebut nantinya dapat membantu memperbaiki segala kekurangan-kekurangan yang terdapat dalam skripsi ini.

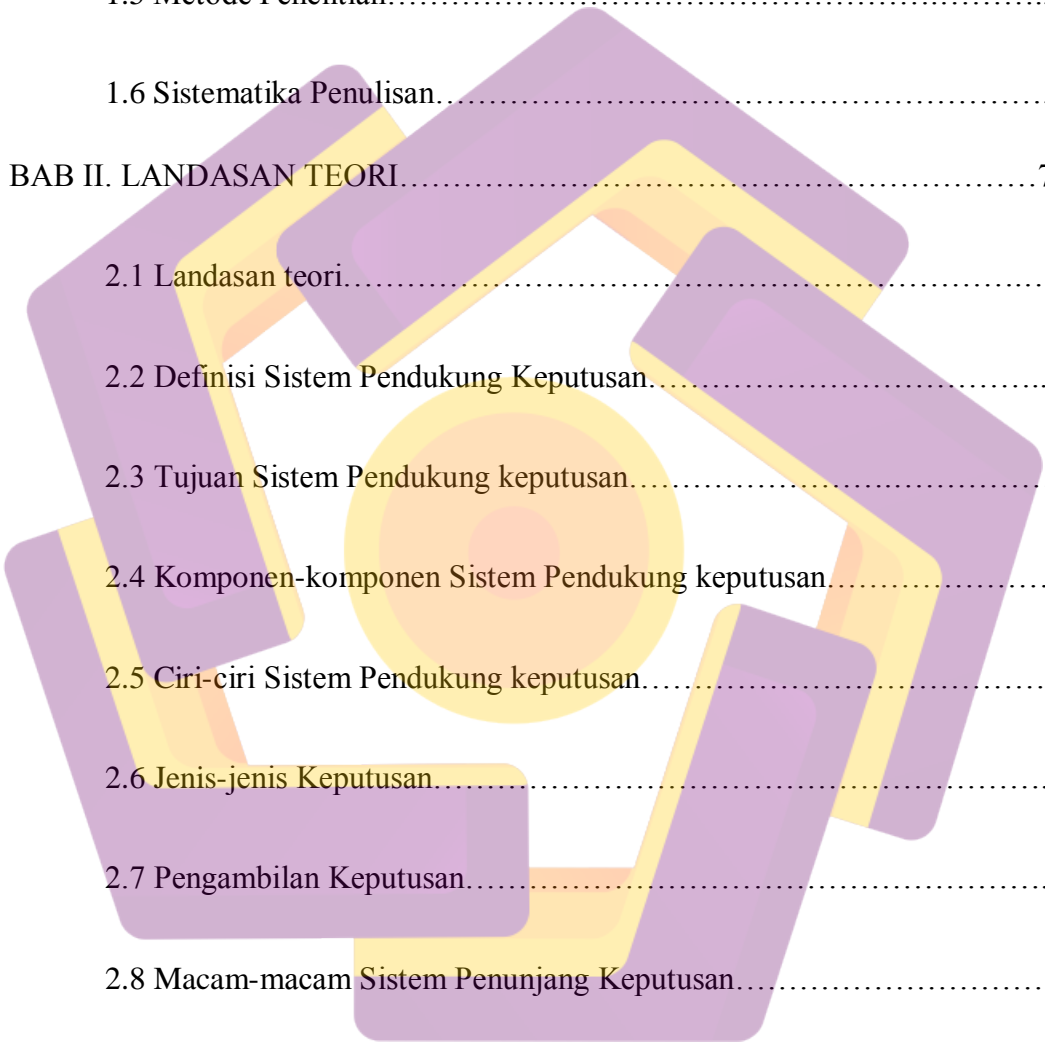
Terakhir, semoga saja laporan skripsi ini dapat bermanfaat bagi penulis dan para pembaca.

Yogyakarta, 30 Maret 2009

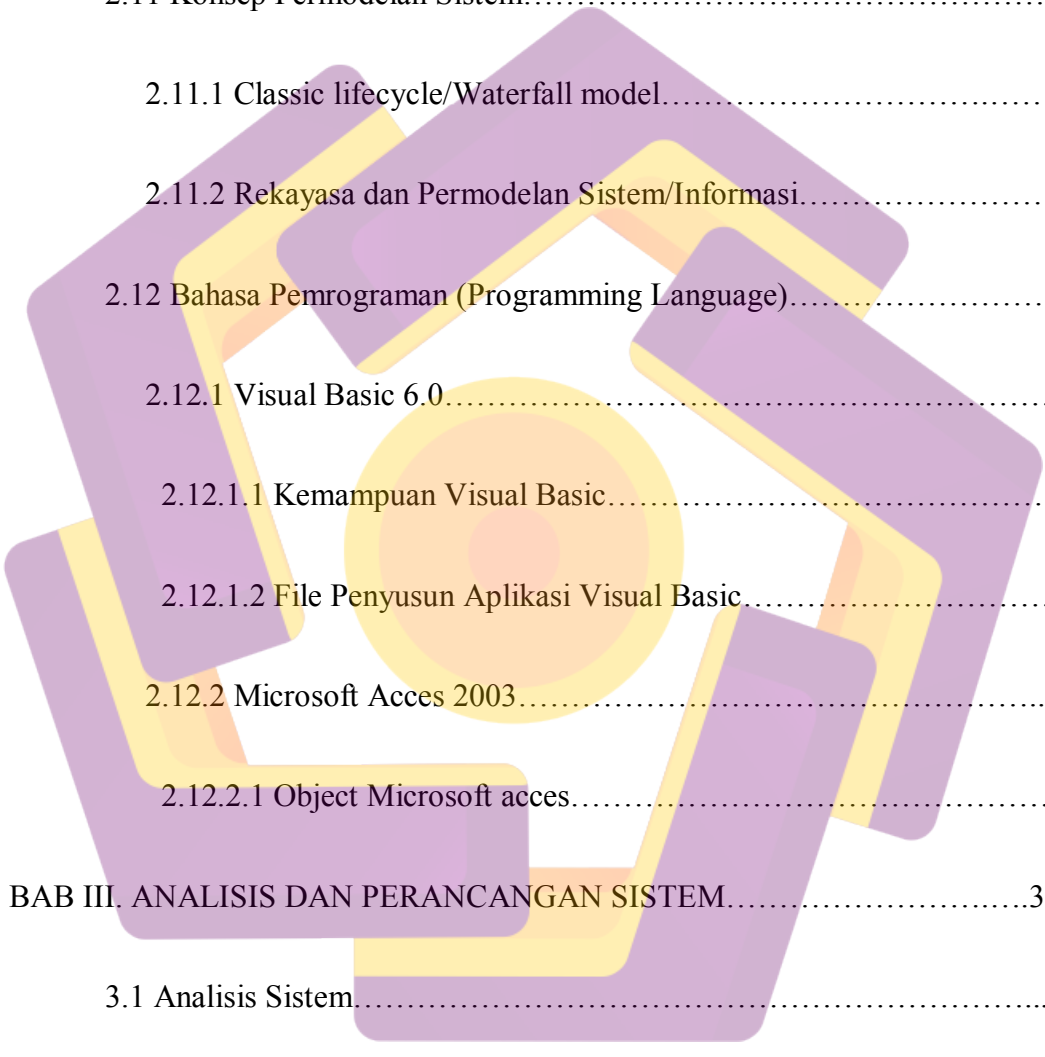
Penulis,

DAFTAR ISI

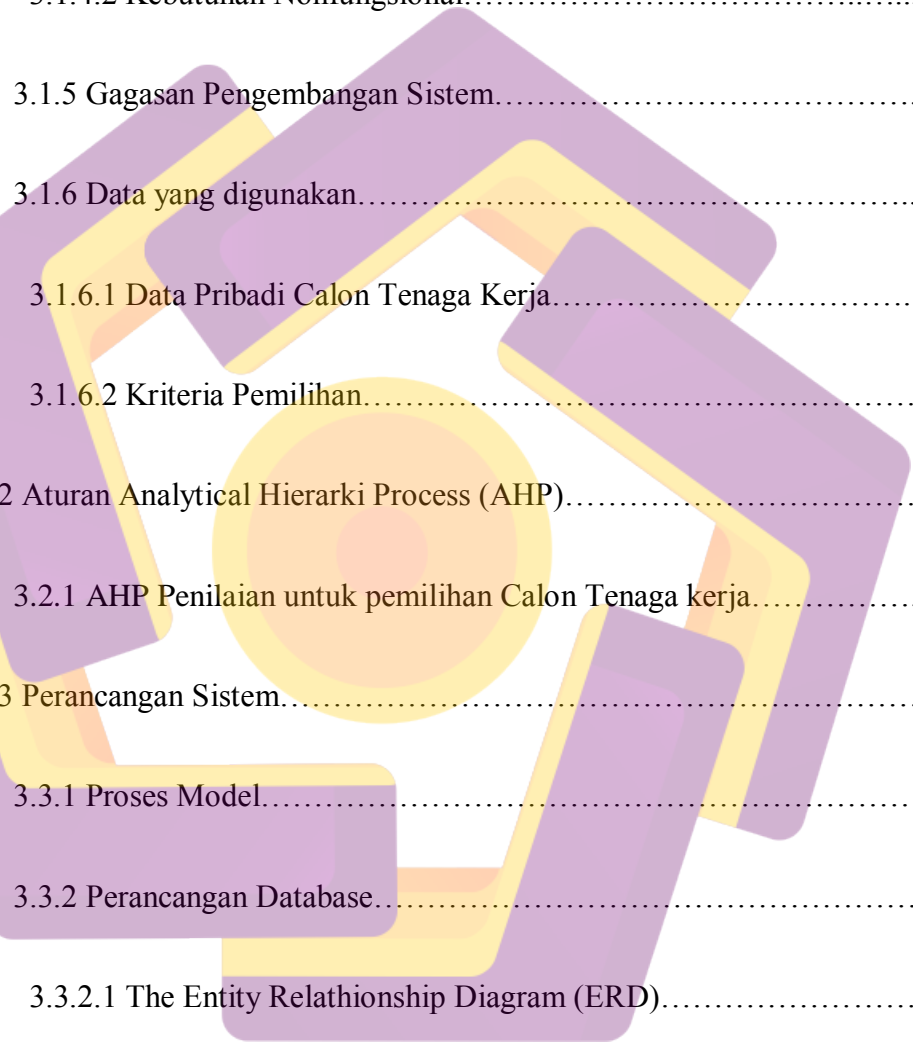
HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN.....	iv
HALAMAN PERSEMBAHAN.....	v
MOTTO.....	vii
KATA PENGANTAR.....	viii
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR GAMBAR.....	xv
DAFTAR TABEL.....	xix
INTISARI.....	xxv
ABSTRAKSI.....	xxvi
BAB I. PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	2



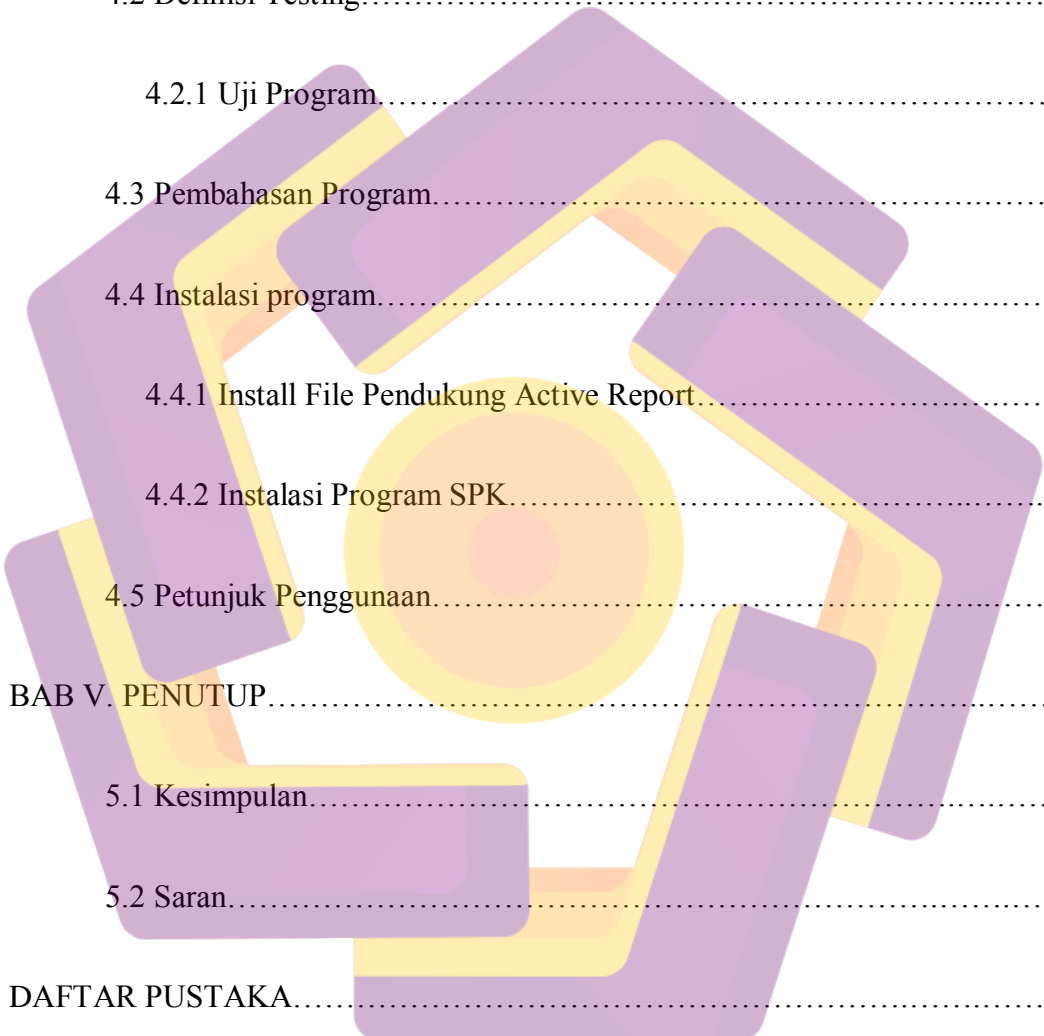
1.3 Batasan Masalah.....	2
1.4 Tujuan dan Manfaat.....	3
1.5 Metode Penelitian.....	4
1.6 Sistematika Penulisan.....	5
BAB II. LANDASAN TEORI.....	7
2.1 Landasan teori.....	7
2.2 Definisi Sistem Pendukung Keputusan.....	8
2.3 Tujuan Sistem Pendukung keputusan.....	9
2.4 Komponen-komponen Sistem Pendukung keputusan.....	10
2.5 Ciri-ciri Sistem Pendukung keputusan.....	12
2.6 Jenis-jenis Keputusan.....	14
2.7 Pengambilan Keputusan.....	15
2.8 Macam-macam Sistem Penunjang Keputusan.....	18
2.9 Analytical Hierarki Proses (AHP).....	19
2.9.1 Prinsip Dasar AHP.....	20
2.9.2 Prosedur AHP.....	22



2.10 Pengertian Pemilihan tenaga Kerja.....	26
2.10.1 Tujuan Pemilihan.....	27
2.11 Konsep Permodelan Sistem.....	28
2.11.1 Classic lifecycle/Waterfall model.....	28
2.11.2 Rekayasa dan Permodelan Sistem/Informasi.....	29
2.12 Bahasa Pemrograman (Programming Language).....	30
2.12.1 Visual Basic 6.0.....	30
2.12.1.1 Kemampuan Visual Basic.....	33
2.12.1.2 File Penyusun Aplikasi Visual Basic.....	34
2.12.2 Microsoft Acces 2003.....	34
2.12.2.1 Object Microsoft acces.....	36
BAB III. ANALISIS DAN PERANCANGAN SISTEM.....	38
3.1 Analisis Sistem.....	38
3.1.1 Identifikasi masalah.....	38
3.1.2 Identifikasi Penyebab Masalah.....	40
3.1.3 Sistem yang sedang Berjalan.....	40



3.1.4 Kebutuhan Sistem.....	41
3.1.4.1 Kebutuhan Fungsional.....	41
3.1.4.2 Kebutuhan Nonfungsional.....	43
3.1.5 Gagasan Pengembangan Sistem.....	44
3.1.6 Data yang digunakan.....	44
3.1.6.1 Data Pribadi Calon Tenaga Kerja.....	45
3.1.6.2 Kriteria Pemilihan.....	45
3.2 Aturan Analytical Hierarki Process (AHP).....	48
3.2.1 AHP Penilaian untuk pemilihan Calon Tenaga kerja.....	49
3.3 Perancangan Sistem.....	66
3.3.1 Proses Model.....	66
3.3.2 Perancangan Database.....	73
3.3.2.1 The Entity Relationship Diagram (ERD).....	74
3.3.2.2 Relasi Antar Tabel.....	80
3.3.2.3 Rancangan Tabel.....	81
3.3.3 Rancangan Interface.....	91



BAB IV. IMPLEMENTASI DAN PEMBAHASAN.....	102
4.1 Implementasi.....	102
4.2 Definisi Testing.....	102
4.2.1 Uji Program.....	103
4.3 Pembahasan Program.....	119
4.4 Instalasi program.....	125
4.4.1 Install File Pendukung Active Report.....	125
4.4.2 Instalasi Program SPK.....	127
4.5 Petunjuk Penggunaan.....	130
BAB V. PENUTUP.....	140
5.1 Kesimpulan.....	140
5.2 Saran.....	141
DAFTAR PUSTAKA.....	142
LAMPIRAN.....	143

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1	Komponen Sistem Pendukung Keputusan.....	11
Gambar 2.2	Konfigurasi SPK.....	13
Gambar 2.3	Hierarki Keputusan.....	23
Gambar 2.4	Waterfall Model.....	28
Gambar 2.5	Tampilan Dialog pertama membuka Visual Basic.....	31
Gambar 2.6	Tampilan IDE dari Visual Basic.....	32
Gambar 2.7	Tampilan Jendela Ms.Access 2003.....	35
Gambar 2.8	Tampilan Access 2003 setelah tercipta Database.....	35
Gambar 2.9	Tampilan Ms.Access 2003 untuk mendefinisikan struktur table.....	36
Gambar 3.1	Hierarki Permasalahan.....	47
Gambar 3.2	Hierarki Permasalahan Penerimaan Calon tenaga kerja.....	48
Gambar 3.3	DFD level Context (level 0) sistem penerimaan Tenaga Kerja.....	67
Gambar 3.4	Data Flow Diagram (DFD) level 1.....	68
Gambar 3.5	DFD level 2 Proses 1.....	69
Gambar 3.6	DFD level 2 Proses 2.....	69

Gambar 3.7 DFD level 2 Proses 3.....	70
Gambar 3.8 DFD level 2 Proses 4.....	70
Gambar 3.9 DFD level 2 Proses 5.....	71
Gambar 3.10 DFD level 2 Proses 6.....	71
Gambar 3.11 DFD level 2 Proses 7.....	72
Gambar 3.12 The entity Relationship diagram (ERD) bag.1.....	74
Gambar 3.13 The entity Relationship diagram (ERD) bag.2.....	75
Gambar 3.14 Relasi antar table.....	80
Gambar 3.15 Form Login.....	91
Gambar 3.16 Form Menu.....	92
Gambar 3.17 Form Input Admin.....	92
Gambar 3.18 Form Rubah Password.....	93
Gambar 3.19 Form Input Perhitungan Hasil.....	94
Gambar 3.20 Form Input Karyawan.....	95
Gambar 3.21 Form Input Kriteria.....	96
Gambar 3.22 Form Input Perhitungan.....	97

Gambar 3.23 Form Input Data Perhitungan Rasio.....	98
Gambar 3.24 Form Input perhitungan Subkreteria.....	99
Gambar 3.25 Form Input data Rasio.....	100
Gambar 3.26 Form Daftar Nilai Karyawan.....	101
Gambar 3.27 Output laporan criteria.....	101
Gambar 3.28 Output laporan karyawan.....	101
Gambar 4.1 Memulai setup active report.....	125
Gambar 4.2 License agreement.....	125
Gambar 4.3 Pemilihan lokasi penyimpanan.....	126
Gambar 4.4 Memulai Penginstalan.....	126
Gambar 4.5 Finish Instalation.....	127
Gambar 4.6 Setup Program SPK.....	127
Gambar 4.7 Memulai Instalasi.....	128
Gambar 4.8 Melanjutkan Instalasi.....	128
Gambar 4.9 Melanjutkan Instalasi.....	128
Gambar 4.10 Pemilihan apakah masih ingin menyimpan file SPK ini.....	129

Gambar 4.11 Finish Instalasi.....	129
Gambar 4.12 Cara Melakukan login ke sistem.....	130
Gambar 4.13 Masuk Menu Utama.....	131
Gambar 4.14 Input admin Baru.....	131
Gambar 4.15 Pengolahan Rubah Password.....	132
Gambar 4.16 Daftar Nilai karyawan.....	132
Gambar 4.17 Cara Melakukan Input data Karyawan.....	134
Gambar 4.18 Cara Melakukan Perubahan Data Karyawan.....	134
Gambar 4.19 Cara Melakukan Input Data Kreteria.....	135
Gambar 4.20 Cara Melakukan Perubahan Data Kriteria.....	135
Gambar 4.21 Cara Melakukan Pengolahan Input Data Perhitungan.....	136
Gambar 4.22 Cara Melakukan Pengolahan input Data Perhitungan rasio.....	137
Gambar 4.23 Cara Melakukan Pengolahan input Data Perhitungan Subkriteria.....	138
Gambar 4.24 Cara Melakukan Pengolahan Data perhitungan Sub Rasio Kriteria...138	138
Gambar 4.25 Form Input Perhitungan Hasil.....	139
Gambar 4.26 Laporan Data criteria.....	139
Gambar 4.27 Laporan data karyawan.....	139

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Skala Penilaian Perbandingan Pasangan.....	21
Tabel 2.2 Daftar Indeks Random Konsistensi	26
Table 3.1 Matriks Perbandingan Berpasangan.....	50
Table 3.2 Matriks nilai kriteria.....	52
Table 3.3 Matriks penjumlahan setiap baris	52
Table 3.4 Perhitungan Rasio Konsistensi	53
Table 3.5 Matriks perbandingan berpasangan kriteria Motivasi & antusiasme ...	54
Table 3.6 Matriks nilai kriteria Motivasi & antusiasme	55
Table 3.7 Matriks Penjumlahan tiap baris kriteria Motivasi & antusiasme	55
Table 3.8 Perhitungan Rasio Konsistensi kriteria Motivasi & antusiasme.....	56
Table 3.9 Matriks Perbandingan berpasangan kriteria performance test	57
Table 3.10 Matriks nilai kriteria performance test.....	57
Table 3.11 Matriks penjumlahan tiap baris kriteria performance test.....	58
Table 3.12 Perhitungan rasio konsistensi	58
Table 3.13 Matriks Perbandingan berpasangan kriteria kem.berkomunikasi.....	59

Table 3.14 Matriks nilai criteria kemampuan berkomunikasi.....	60
Table 3.15 Matriks penjumlahan tiap baris criteria kem.berkomunikasi.....	60
Table 3.16 Perhitungan rasio konsistensi.....	61
Table 3.17 Matriks Perbandingan berpasangan criteria Knowledge test.....	62
Table 3.18 Matriks nilai criteria Knowledge test.....	62
Table 3.19 Matriks penjumlahan tiap baris criteria Knowledge test	63
Table 3.20 perhitungan rasio konsistensi Knowledge test	63
Table 3.21 Matriks Hasil	64
Table 3.22 Nilai Calon Tenaga Kerja	65
Tabel 3.23 Hasil Akhir	65
Table 3.24 Table Kriteria	81
Table 3.25 Table perbandingan pasang	82
Table 3.26 Tabel Nilai_kriteria	83
Table 3.27 Tabel penjumlahan baris	84
Table 3.28 Table Bobot	84
Table 3.29 Table detail_bobot	85

Table 3.30 Perhitungan Subkreteria	86
Table 3.31 Table detail_perhitungansubkreteria	86
Table 3.32 Table karyawan	88
Table 3.33 Rasio Konsistensi	89
Table 3.34 Tabel perhitungan	90
Table 3.35 Table login.....	90
Table 3.36 Input admin Baru.....	128
Table 4.1 Pengujian Form Login	103
Table 4.2 Pengujian Form Input Admin.....	104
Table 4.3 Pengujian Form Rubah Password	104
Table 4.4 Pengujian Form Daftar Nilai Karyawan	104
Table 4.5 Pengujian Form Input Data Karyawan	105
Table 4.6 Pengujian Form Input Data Criteria	105
Table 4.7 Pengujian Form Input Data Perhitungan.....	106
Table 4.8 Pengujian Form input data perhitungan rasio	106
Table 4.9 Pengujian form input data perhitungan sub kriteria.....	106

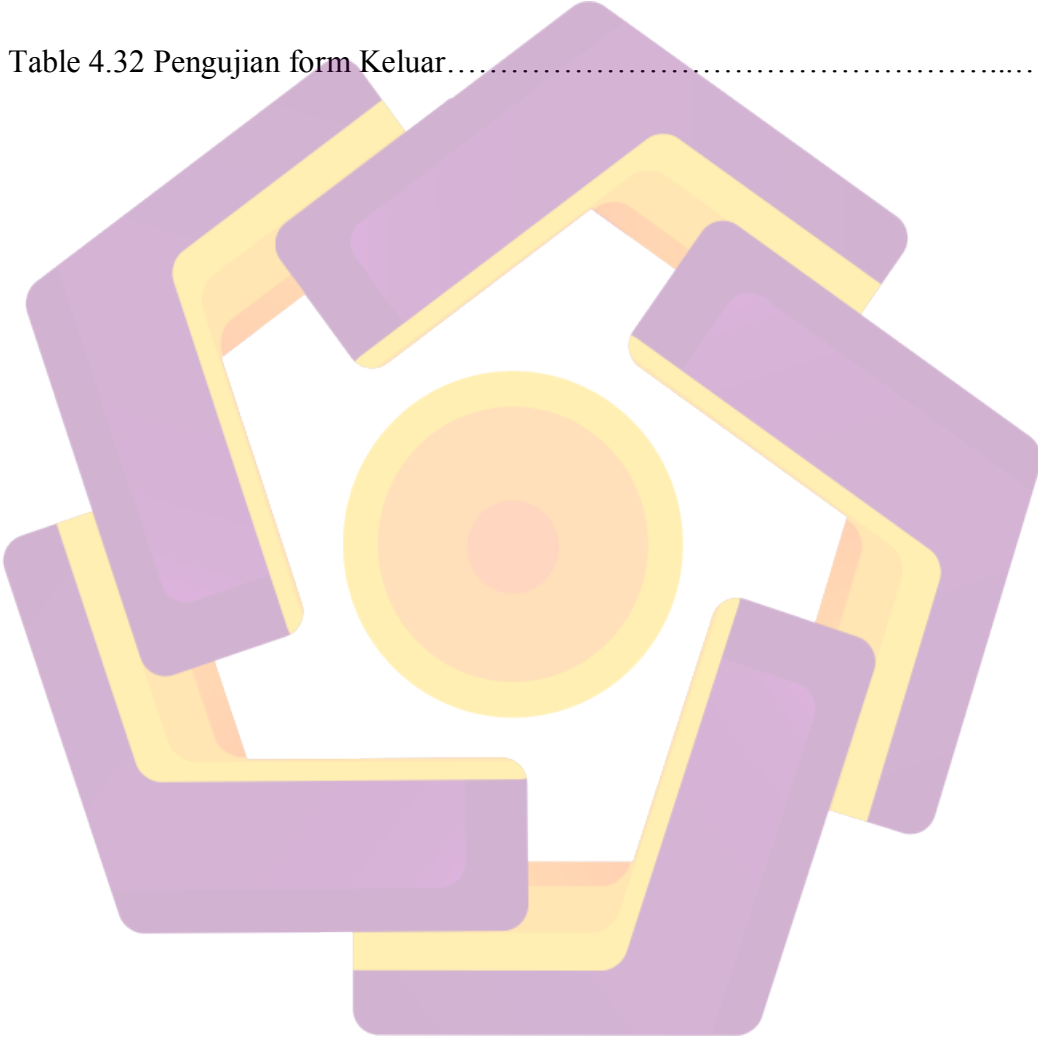
Table 4.10 Pengujian form data perhitungan sub rasio criteria.....	107
Table 4.11 Perhitungan Matriks perbandingan berpasangan secara manual.....	108
Table 4.12 Perhitungan Matriks perbandingan berpasangan secara system.....	108
Table 4.13 Perhitungan bobot prioritas secara manual (matriks nilai criteria).....	109
Table 4.14 Perhitungan bobot prioritas secara manual (matriks nilai criteria).....	109
Table 4.15 Perhitungan matriks perbandingan berpasangan subkriteria Motivasi & antusiasme secara manual.....	110
Table 4.16 Perhitungan matriks perbandingan berpasangan subkriteria Motivasi & antusiasme secara sistem.....	110
Table 4.17 Perhitungan bobot prioritas subkriteria Motivasi & antusiasme secara manual.....	111
Table 4.18 Perhitungan bobot prioritas subkriteria Motivasi & antusiasme secara sistem.....	111
Table 4.19 Perhitungan matriks perbandingan berpasangan subkriteria Performance test secara manual.....	112
Table 4.20 Perhitungan matriks perbandingan berpasangan subkriteria Performance test secara system.....	112

Table 4.21 Perhitungan bobot prioritas subkriteria Performance test secara manual.....	113
Table 4.22 Perhitungan bobot prioritas subkriteria Performance test secara sistem.....	113
Table 4.23 Perhitungan matriks perbandingan berpasangan subkriteria kemampuan berkomunikasi secara manual.....	114
Table 4.24 Perhitungan matriks perbandingan berpasangan subkriteria kemampuan berkomunikasi secara system.....	114
Table 4.25 Perhitungan bobot prioritas subkriteria Kemampuan berkomunikasi secara manual.....	115
Table 4.26 Perhitungan bobot prioritas subkriteria Kemampuan berkomunikasi secara system.....	115
Table 4.27 Perhitungan matriks perbandingan berpasangan subkriteria Knowledge Test secara manual.....	116
Table 4.28 Perhitungan matriks perbandingan berpasangan subkriteria Knowledge Test secara system.....	116
Table 4.29 Perhitungan bobot prioritas subkriteria Knowledge test secara manual.....	117

Table 4.30 Perhitungan bobot prioritas subkriteria Knowledge test secara sistem.....117

Table 4.31 Pengujian form perhitungan hasil.....118

Table 4.32 Pengujian form Keluar.....118



INTISARI

Tenaga kerja (karyawan) merupakan salah satu factor penentu keberhasilan suatu perusahaan. Tenaga kerja yang berkualitas akan memudahkan perusahaan dalam mengelola aktivitasnya sehingga tujuan yang ditetapkan dapat tercapai. Untuk mendapatkan tenaga kerja atau Sumber Daya Manusia (SDM) yang berkualitas bukanlah mudah. Salah satu cara yang digunakan untuk memperoleh tenaga kerja yang berkualitas adalah dengan melakukan pemilihan calon tenaga kerja. Pemilihan calon tenaga kerja ini merupakan tahapan untuk memutuskan apakah seorang pelamar dinyatakan diterima atau tidak. Pemilihan calon tenaga kerja ini sering mengalami kesulitan karena banyaknya jumlah pelamar kerja sehingga menghabiskan banyak waktu. Untuk meminimalkan kendala tersebut diperlukan suatu system pendukung keputusan yang dapat menganalisa beberapa calon tenaga kerja yang akan diterima.

System pendukung keputusan untuk pemilihan calon tenaga kerja ini dibuat berdasarkan data SDM yang terdapat di perusahaan PT.Danagung Ramulti. Proses pemilihan calon tenaga kerja ini menggunakan metode AHP (Analytical Hierarchy Process). Dalam proses seleksi digunakan beberapa criteria diantaranya: Knowledge test, Performance test, Kemampuan berkomunikasi, Motivasi dan antusiasme. Hasil dari proses ini akan membantu manajer Sumber Daya Manusia (SDM) dalam memutuskan pelamar mana yang akan dipilih.

Kata Kunci : Sistem Pendukung Keputusan, AHP, pemilihan calon tenaga kerja, Sistem Informasi, criteria, bobot

ABSTRACT

Labor (employees) is one of the factors that determine the success of a company. Qualified manpower will allow the company to manage its activities so that the goals set can be achieved. To obtain labor or Human Resources (HR) quality is not easy. One method used to obtain a quality workforce is to conduct election for labor. Selection of candidates this labor is the stage for deciding whether an applicant declared acceptable or not. The selection of this labor candidates often have difficulty because of the large number of job applicants, so spend a lot of time. For these constraints reduce required a decision support system that can analyze a number of labor candidates will be accepted.

Decision support system for the selection of prospective workers are based on human data contained in the company PT.Danagung Ramulti. Candidate selection process of this labor using the method of AHP (Analytical Hierarchi Process). In the selection process used several criteria, including: Knowledge testing, Performance testing, communication ability, motivation and enthusiasm. The results of this process will help managers of Human Resources (HR) in deciding which applicants will be selected.

Keywords : Decision Support System, AHP, the labor candidate selection, Information Systems, criteria, weighting.