

BAB V

PENUTUP

5.1. Kesimpulan

Berdasarkan pembahasan yang peneliti analisis, maka peneliti dapat menyimpulkan bahwa pola komunikasi organisasi dalam membangun motivasi kerja karyawan di Divisi Pemberitaan LPP TVRI Stasiun Yogyakarta yaitu pola komunikasi menyeluruh, hal tersebut terlihat dari para karyawan yang dapat secara bebas untuk memberikan informasi serta berdiskusi. Kepala Divisi Pemberitaan juga dapat dengan bebas berkomunikasi dan memberikan informasi secara langsung pada karyawan.

Beban kerja yang banyak dan kekurangan sumber daya manusia membuat semangat kerja karyawan menurun, akan tetapi para karyawan saling memberikan motivasi serta semangat. Pola komunikasi menyeluruh tersebut membentuk motivasi kerja di Divisi Pemberitaan TVRI Yogyakarta. Motivasi tersebut yaitu *Affiliation Motivation*, hal tersebut terlihat dari interaksi antara karyawan serta gairah bekerja karyawan yang tinggi.

5.2. Saran

Berdasarkan penelitian yang dilakukan oleh peneliti, adapun saran yang diharapkan dapat bermanfaat bagi peneliti maupun Divisi Pemberitaan TVRI Stasiun Yogyakarta. Saran tersebut sebagai berikut :

1. Kepala Divisi Pemberitaan sebaiknya lebih tegas dalam memberikan peringatan untuk para karyawannya, agar kesalahan seperti terlambat saat siaran tidak dilakukan lagi.
2. Pihak TVRI Yogyakarta sebaiknya menambahkan jumlah karyawan yang ada di Divisi Pemberitaan. Banyak dari para karyawan yang pensiun, sehingga menyebabkan kurangnya sdm sementara beban pekerjaan sangatlah banyak.
3. Para karyawan sebaiknya lebih menghargai waktu agar tidak terjadi keterlambatan dalam bekerja tidak terulang lagi.

4. Dengan adanya penelitian ini, diharapkan Kepala Divisi Pemberitaan TVRI Stasiun Yogyakarta dapat mempertahankan pola komunikasi secara menyeluruh dengan baik untuk membangun motivasi kerja karyawan.

