

BAB V PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan dari rangkaian proses perancangan hingga implementasi aplikasi, kesimpulan yang diperoleh dari penelitian ini yaitu sebagai berikut:

1. Faktor yang digunakan dalam penilaian di perusahaan ssaizen yaitu hasil kerja sifat yang mencakup sikap seseorang seperti disiplin, tanggung jawab, kejujuran dan teamwork.
2. Merancang dan membangun sistem pendukung keputusan berbasis web yang dapat membantu dalam pemilihan pegawai terbaik meliputi beberapa tahapan dimulai dari tahapan analisa kebutuhan sistem, pengumpulan data berupa data kriteria, subkriteria dan data alternative.
3. Berdasarkan hasil perhitungan metode AHP prioritas nilai pada kriteria Disiplin dengan bobot 0.40 lalu Tanggung jawab bobot 0.29, Kejujuran dengan bobot 0.17 dan Teamwork dengan bobot 0.11.
4. Dari hasil pengujian metode ahp diperoleh hasil nilai pegawai terbaik yaitu pada alternatif 1 pegawai bernama septian dengan nilai 1.49.
5. Sistem klasifikasi data pegawai ini digunakan untuk menampilkan informasi klasifikasi tingkatan kinerja unggulan atau pegawai yang berprestasi menggunakan AHP.