

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil pengujian pada penelitian ini tentang pengaruh kejelasan sasaran anggaran, motivasi kerja dan penerapan akuntabilitas terhadap akuntabilitas kinerja Satuan Kerja Perangkat Daerah Pati dengan sistem pengendalian internal sebagai variabel mediasi, dapat diambil kesimpulan sebagai berikut:

1. Kejelasan Sasaran Anggaran (X1) berpengaruh positif terhadap Akuntabilitas Kinerja Satuan Kerja Perangkat Daerah Pati (Y)
2. Motivasi Kerja (X2) tidak berpengaruh terhadap Akuntabilitas Kinerja Satuan Kerja Perangkat Daerah Pati (Y)
3. Penerapan Akuntabilitas (X3) berpengaruh positif dan signifikan terhadap Akuntabilitas Kinerja Satuan Kerja Perangkat Daerah Pati (Y)
4. Sistem Pengendalian Internal (Z) tidak berpengaruh terhadap Akuntabilitas Kinerja Satuan Kerja Perangkat Daerah Pati (Y)
5. Sistem pengendalian Internal (Z) mampu memediasi pengaruh Kejelasan Sasaran Anggaran (X1) terhadap Akuntabilitas Kinerja Satuan Kerja Perangkat Daerah Pati (Y)
6. Sistem pengendalian Internal (Z) mampu memediasi pengaruh Motivasi Kerja (X2) terhadap Akuntabilitas Kinerja Satuan Kerja Perangkat Daerah Pati (Y)

7. Sistem pengendalian Internal (Z) tidak mampu memediasi pengaruh Penerapan Akuntabilitas (X3) terhadap Akuntabilitas Kinerja Satuan Kerja Perangkat Daerah Pati (Y)

5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan, peneliti dapat memberikan saran sebagai berikut:

1. Disarankan kepada Satuan Kerja Perangkat Daerah Pati agar mampu meningkatkan dan mengatasi kegagalan dan tidak tercapainya akuntabilitas kinerja Satuan Kerja Perangkat Daerah dengan meningkatkan nilai ekonomi dan efisiensi kinerja.
2. Disarankan kepada Satuan Kerja Perangkat Daerah Pati agar mampu melaksanakan kejelasan sasaran anggaran lebih baik dengan memperjelas penetapan sasaran anggaran untuk meningkatkan akuntabilitas kinerja Satuan Kerja Perangkat Daerah.
3. Peningkatan akuntabilitas kinerja Satuan Kerja Perangkat Daerah sangat erat kaitannya dengan sistem pengendalian internal yang digunakan. Agar suatu sistem pengendalian internal mampu melakukan pengendalian lebih baik sehingga tujuan dari satuan kerja mampu tercapai dan meningkatnya akuntabilitas kinerja Satuan Kerja Perangkat daerah maka disarankan kepada Satuan Kerja Perangkat Daerah Pati untuk lebih meningkatkan pelaksanaan kegiatan pengendalian sehingga penerapan sistem pengendalian internal mampu terlaksana lebih baik lagi.

4. Peningkatan akuntabilitas kinerja Satuan Kerja Perangkat Daerah sangat erat kaitannya dengan motivasi kerja yang diterapkan. Disarankan kepada Satuan Kerja Perangkat Daerah Pati untuk lebih meningkatkan semangat, dorongan dan dukungan pegawai dalam melaksanakan program Satuan Kerja Perangkat Daerah secara maksimal dengan diterapkan motivasi kerja.
5. Peningkatan akuntabilitas kinerja Satuan Kerja Perangkat Daerah sangat erat kaitannya dengan penerapan akuntabilitas yang dimediasi oleh sistem pengendalian internal dari sisi pendataan. Disarankan kepada Satuan Kerja Perangkat Daerah Pati untuk lebih terbuka kepada publik mengenai transparansi, laporan keuangan dan pencatatan berguna sebagai alat evaluasi terhadap kinerja satuan kerja, melalui penerapan akuntabilitas dapat diawasi kegiatan operasional dalam Satuan Kerja Perangkat Daerah.
6. Penelitian berikutnya sebaiknya mampu melakukan penelitian dengan responden yang lebih banyak seperti seluruh Satuan Kerja Perangkat Daerah Kabupaten Pati atau dengan memperbanyak jumlah sampel penelitian supaya hasil yang diperoleh akan lebih menggambarkan kondisi populasi sebenarnya.
7. Penelitian selanjutnya sebaiknya mampu menambahkan variabel-variabel baru yang tidak ada dalam penelitian ini yang memungkinkan mampu memengaruhi hubungan antara Penerapan Akuntabilitas dengan Akuntabilitas Kinerja Satuan Kerja Perangkat Daerah Pati yang

dimediasi oleh Sistem Pengendalian Internal. Contohnya penelitian yang dilakukan oleh Hafidz (2017) yang menyatakan bahwa sistem pengendalian internal mampu memediasi hubungan kompetensi aparatur pemerintah dengan akuntabilitas kinerja Satuan Kerja Perangkat Daerah pemerintah, sehingga penelitian tersebut lebih bermanfaat bagi satuan kerja yang menjadi objek penelitian. Agar objek penelitian tersebut dapat meningkatkan akuntabilitas kinerja Satuan Kerja Perangkat Daerah Pati secara signifikan.

