

BAB V

PENUTUP

5.1 KESIMPULAN

Berdasarkan dari hasil penelitian yang dilakukan peneliti diatas dapat disimpulkan bahwa:

1. Komunikasi dalam Tim PNKB Desa Tegalmas memberikan efek afektif pada anggotanya. Aliran komunikasi antara atasan-bawahan, bawahan-atasan, bawahan-bawahan juga sudah baik. Kepemimpinan yang dilakukan oleh Tim PNKB merupakan kepemimpinan demokratis. Dalam gaya kepemimpinan ini tim PNKB sangat terbuka terhadap kritik, masukan, dan saran dari anggota. Dalam kepemimpinan ini anggota dalam tim ikut terlibat dalam pengambilan keputusan dan pemecahan masalah.
2. Kinerja yang terdapat di Tim PNKB sudah baik, mulai dari berkurangnya miskomunikasi dengan adanya program seminar dan workshop bertemakan media sosial, kerjasama dan kekompakan tim, penyelesaian serta tanggung jawab terhadap tugas yang diberikan dan kerjasama dalam tim terjalin dengan baik.
3. Dalam pengembangan sumber daya manusia yang dilakukan, Tim PNKB mengikutsertakan anggotanya dalam pengembangan yang bersifat formal seperti mewajibkan mengikuti seminar dan webinar terutama yang berkaitan dengan tema media sosial. Strategi yang digunakan oleh ketua Tim PNKB dalam meningkatkan kinerja anggotanya yaitu dengan cara mengadakan program rekreasi yang diadakan setiap tahunnya, mengadakan program makan bersama, pemberian pelatihan penggunaan sosial media terutama aplikasi *whatsapp* dan *instagram* pada anggota, pemberian motivasi pada para anggota, dan juga pengadaan pengajian khusus tim.

5.2 SARAN

Berdasarkan dari hasil penelitian yang dilakukan oleh peneliti di atas mengenai strategi kepemimpinan yang dilakukan oleh Tim PNKB ORMAS LDII dalam meningkatkan kinerja anggotanya disarankan:

1. Ketua Tim PNKB lebih tegas dalam memberikan perintah pada anggotanya.
2. Anggota Tim PNKB dalam menjalankan tugas dan tanggung jawab lebih semangat dan lebih profesional agar pelaksanaan kegiatan dapat berjalan lebih baik dan tercipta kinerja yang baik di dalam tim, selain itu terbuka dalam perkembangan media sosial.
3. Dalam pengembangan sumber daya manusia, Tim PNKB hendaknya juga menggunakan pengembangan yang bersifat informal seperti berlatih menggunakan media sosial secara mandiri agar dalam pelaksanaannya tidak kaku lagi dalam mengoperasikan fitur-fitur didalamnya.