

BAB V PENUTUP

5.1. Kelebihan Program

Dari program yang telah dibuat dapat diambil beberapa kelebihan sebagai berikut:

1. Model GAP atau Model Pencocokan Profil ini sangat membantu untuk mencari orang yang memiliki profil sedekat mungkin dengan profil jabatan yang sedang dibutuhkan.
2. Dengan system yang terkomputerisasi, Model GAP ini sangat cocok digunakan. Karena kecepatan dan ketepatan dalam berhitung.

5.2. Kekurangan Program

Program yang saya buat juga memiliki kekurangan yang bisa dilihat bahwa sistem ini belum bisa memilih Aspek Jabatan yang akan digunakan pada Profil Jabatan, sehingga masih perlu terpaku pada 5 Aspek yang ada sementara.

5.3. Kesimpulan

Dari pembuatan program Sistem Penunjang Keputusan Penerimaan Karyawan Baru pada PT Pupuk Kalimantan Timur dengan menggunakan Model GAP atau Model Pencocokan Profil dapat diambil kesimpulan bahwa Model GAP dapat digunakan dengan baik jika Aspek Penilaian yang digunakan sesuai dengan yang dibutuhkan pada Profil Jabatan.

5.4. Saran

Sebagai pertimbangan untuk pengembangan program ini, ada beberapa saran yang penulis sampaikan:

1. Bagi pengambil keputusan sebaiknya memahami permasalahan dengan baik agar dapat melakukan perbandingan dan pertimbangan dengan benar.
2. Dalam system ini aspek penilaian yang digunakan sangat sedikit dan hanya terpaku pada beberapa aspek penilaian secara umum. Sistem ini akan menjadi lebih baik lagi jika Aspek Penilaian yang digunakan bervariasi dan menggabungkan Aspek Penilaian secara umum dan Aspek Penilaian secara khusus.

