

## BAB V

### PENUTUP

#### 5.1 KESIMPULAN

Dengan selesainya seluruh kegiatan penelitian, analisis sistem, perancangan program hingga tahap implementasi, maka penulis dapat menarik kesimpulan sebagai berikut :

1. Pada sistem lama, Dinas P & K masih menggunakan pencatatan manual dalam pemrosesan data pegawai dan penggajian serta dalam pembuatan laporan-laporan yang dibutuhkan untuk mengerjakan pengolahan data gaji seorang pegawai sering membutuhkan waktu yang lama dan bahkan kadang sering tertunda, sehingga dalam kinerja sistem membutuhkan adanya perbaikan sistem sedangkan untuk sistem yang baru waktu yang dibutuhkan untuk melakukan pengolahan data gaji pegawai, laporan dan lain sebagainya cukup singkat. Dengan menggunakan aplikasi penggajian ini maka proses pendataan pegawai hingga proses penggajian dapat berjalan lebih efektif dan efisien, karena aplikasi ini sudah terkomputerisasi.
2. Aplikasi ini terutama ditujukan untuk membantu administrasi untuk melakukan pendataan pegawai dan penggajian, pengguna hanya cukup menginputkan data saja dan proses pengolahan dilakukan oleh computer sehingga dapat mengurangi kesalahan yang ada sebelumnya di sistem manual.
3. Dengan menerapkan sistem baru yang terkomputerisasi beban pekerjaan menjadi lebih ringan sehingga kinerja lebih meningkat dan pencarian data akan lebih mudah. Data yang

tersusun dengan rapi dalam databases membuat pembuatan laporan-laporan menjadi lebih mudah dan cepat.

## 5.2 SARAN

Dengan kesimpulan diatas,penulis memberikan saran-saran sebagai berikut:

1.Sebaiknya sistem lama yang sudah ada diganti dengan sistem baru yang telah dibuat,dimana sistem baru ini dapat bekerja lebih baik dalam mengolah data dan menyajikan informasi yang diperlukan.

2.Sistem yang penulis usulkan dapat diterapkan dan dapat membantu dalam melakukan pengolahan data dan menyajikan informasi yang dibutuhkan untuk membantu pengambilan keputusan administrasi.

