

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan pembahasan dan implementasi program yang mengacu pada rumusan masalah yang ada yaitu bagaimana merancang dan membangun sebuah sistem pendukung keputusan untuk membantu *recruiters* perusahaan dalam menentukan penerimaan pegawai baru menggunakan metode *weighted product* dalam inovasi pada era 4.0 . maka di ambil beberapa kesimpulan:

1. Sistem dapat membantu para *recruiters* perusahaan CV. Azza Widya Karya dalam *recuitmen* karyawan lebih efisien dan dapat diandalkan untuk mendapatkan alternatif kandidat yang potensial untuk direkrut. Fungsi seorang manager HRD tidak akan tergantikan dengan adanya sistem ini hanya membantu secara online dan lebih efisien.
2. Memperluas informasi perusahaan khususnya pada calon pelamar untuk menemukan informasi lowongan pekerjaan dan sangat mempengaruhi pada kondisi pandemi Covid-19 dengan adanya "*Sosial Distancing*".

5.2 Saran

Secara umum sistem yang telah dibangun telah membantu mengatasi permasalahan yang ada, namun ada beberapa hal yang penulis sarankan untuk pengembangan sistem kedepannya berharap penelitian dapat dikembangkan lagi lebih kompleks dalam proses *E-Recruitment* pada pengujian secara online seperti wawancara, tes softkill, psikolog dan sebagainya.

