

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil keseluruhan tahap penelitian dan perancangan yang telah dilakukan, maka kesimpulan yang dapat diambil adalah sebagai berikut:

1. Sistem ini telah berjalan dengan baik dan diharapkan dapat membantu pihak kepala desa untuk menentukan pegawai yang layak dijadikan pegawai terbaik.
2. Sistem yang dibangun lebih efektif dibandingkan harus menghitung perumusan manual atau dengan excel.
3. Metode AHP dapat digunakan sebagai penentuan pegawai terbaik di Kantor Kepala Desa Prawatan.

5.2 Saran

1. Sistem dapat dikembangkan dengan menggabungkan metode yang lain seperti (SAW, fuzzy, GAP, dll) agar pemilihan pegawai terbaik lebih selektif.
2. Sistem dapat dikembangkan dengan aplikasi mobile.