

**SISTEM PENDUKUNG KEPUTUSAN PEMILIHAN PEGAWAI  
TERBAIK DI KANTOR KEPALA DESA PRAWATAN  
MENGUNAKAN METODE AHP**

**SKRIPSI**



disusun oleh  
**Nurul Latifah**  
**17.12.0260**

**PROGRAM SARJANA  
PROGRAM STUDI SISTEM INFORMASI  
FAKULTAS ILMU KOMPUTER  
UNIVERSITAS AMIKOM YOGYAKARTA  
YOGYAKARTA  
2021**

**SISTEM PENDUKUNG KEPUTUSAN PEMILIHAN PEGAWAI  
TERBAIK DI KANTOR KEPALA DESA PRAWATAN  
MENGUNAKAN METODE AHP**

**SKRIPSI**

Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan  
Mencapai Derajat Sarjana S1  
Pada Jurusan Sistem Informasi



disusun oleh  
**Nurul Latifah**  
**17.12.0260**

**PROGRAM SARJANA  
PROGRAM STUDI SISTEM INFORMASI  
FAKULTAS ILMU KOMPUTER  
UNIVERSITAS AMIKOM YOGYAKARTA  
YOGYAKARTA  
2021**

**PERSETUJUAN**

**SKRIPSI**

**SISTEM PENDUKUNG KEPUTUSAN PEMILIHAN PEGAWAI TERBAIK DI  
KANTOR KEPALA DESA PRAWATAN MENGGUNAKAN METODE AHP**

Yang dipersiapkan dan disusun oleh

**Nurul Latifah**

**17.12.0260**

telah disetujui oleh Dosen Pembimbing Skripsi

pada tanggal 27 April 2021

Dosen Pembimbing,

**Acihmah Sidauruk, M.Kom**

**NIK. 190302238**

**PENGESAHAN**  
**SKRIPSI**  
**SISTEM PENDUKUNG KEPUTUSAN PEMILIHAN PEGAWAI TERBAIK DI**  
**KANTOR KEPALA DESA PRAWATAN METODE AHP**

yang dipersiapkan dan disusun oleh

Nurul Latifah

17.12.0260

telah dipertahankan di depan Dewan Penguji

pada tanggal 22 April 2021

**Susunan Dewan Penguji**

**Nama Penguji**

**Tanda Tangan**

**Acihmah Sidauruk, M.Kom**

**NIK. 190302238**

\_\_\_\_\_

**Donni Prabowo, M.Kom**

**NIK. 190302253**

\_\_\_\_\_

**Heri Sismoro, M.Kom**

**NIK. 190302057**

\_\_\_\_\_

Skripsi ini telah diterima sebagai salah satu persyaratan

untuk memperoleh gelar Sarjana Komputer

Tanggal 22 April 2021

**DEKAN FAKULTAS ILMU KOMPUTER**

**Hanif Al Fatta, M.Kom**

**NIK. 190302096**

## PERNYATAAN

Saya yang bertandatangan dibawah ini menyatakan bahwa, skripsi ini merupakan karya saya sendiri (ASLI) dan isi dalam skripsi ini tidak terdapat karya yang pernah diajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar akademis di suatu institusi pendidikan tinggi manapun, dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis dan/atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Segala sesuatu yang terkait dengan naskah dan karya yang telah dibuat adalah menjadi tanggung jawab saya pribadi.

Yogyakarta, 27 April 2021

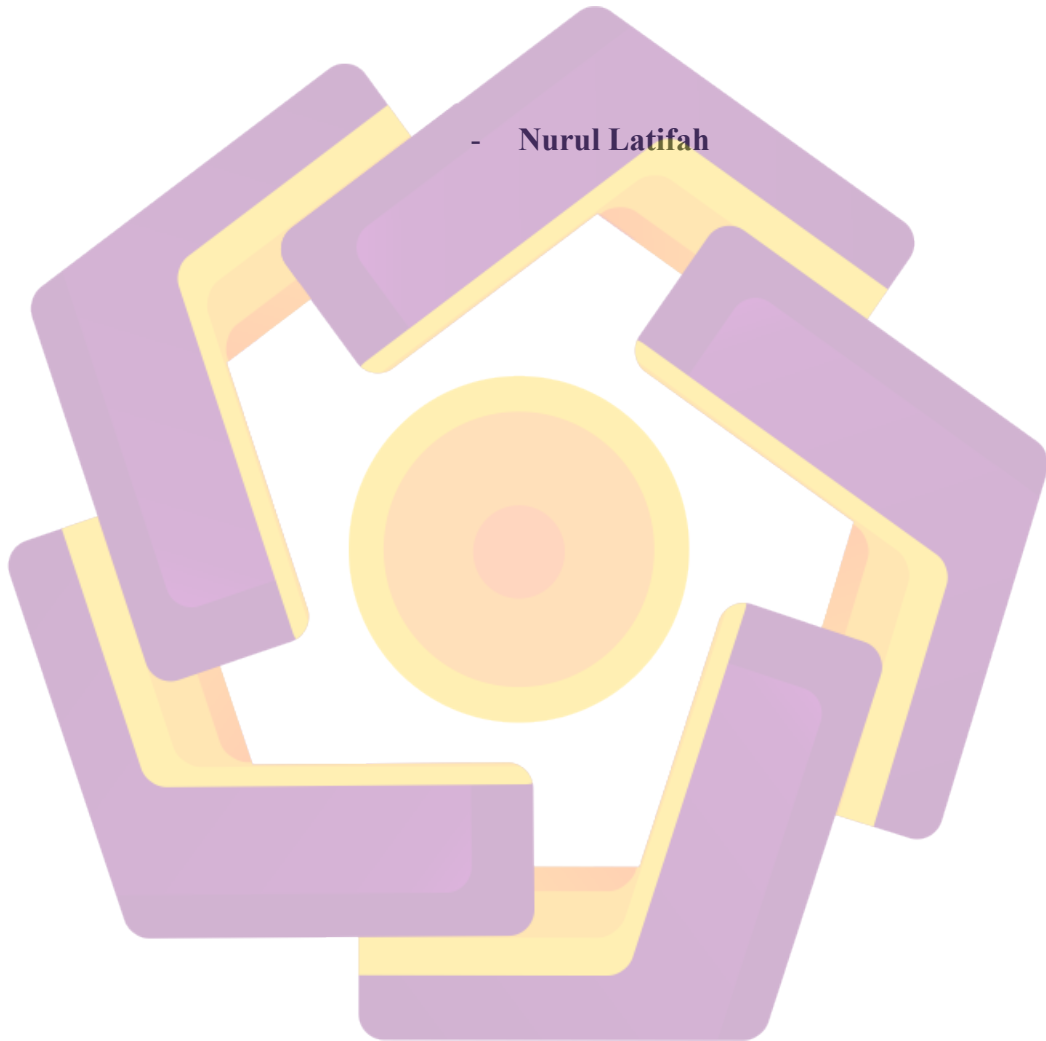


Nurul Latifah  
NIM. 17.12.0260

## MOTTO

“ Memulai dengan Penuh Keyakinan, Menjalankan dengan Penuh Keikhlasan,  
Menyelesaikan dengan Penuh Kebahagiaan ”

- **Nurul Latifah**



## PERSEMBAHAN

Alhamdulillahirrabil'alamin, puji syukur kehadiran Allah SWT yang telah memberikan rahmat, hidayah, kesehatan, kemudahan, serta kemampuan kepada saya, sehingga saya dapat menyelesaikan skripsi ini . Pada halaman persembahan ini, saya ingin berterimakasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Allah SWT atas limpahan rahmat, hidayah dan nikmat kehidupan.
2. Nabi Muhammad SAW sebagai Nabi dan suri tauladan bagi umat-Nya.
3. Kedua orangtua saya, Bapak Sriyanto dan Ibu Wahyuni Welas Asih yang telah membesarkan saya dengan segala macam ilmu dan kasih sayang yang diberikan. Terimakasih atas dukungan dan doa yang diberikan kepada saya sampai saat ini.
4. Adik saya Rachmania Miftakhul Jannah yang tersayang terimakasih selalu memberikan dukungan yang tak terhingga untuk saya sampai saat ini.
5. Bapak Prof. Dr. M. Suyanto, M. M selaku Rektor Universitas Amikom Yogyakarta.
6. Ibu Acihmah Sidauruk, M.Kom yang telah membimbing saya dari awal sampai akhir pembuatan skripsi.
7. Dosen – dosen Universitas Amikom yang telah memberikan banyak ilmu selama kuliah.
8. Kepala Desa, Ali Rukminto yang telah memberikan izin untuk melakukan penelitian di Kantor Kepala Desa Prawatan.
9. Bapak Sriyanto yang telah memberikan data – data pegawai dan Kantor Kepala Desa Prawatan.
10. Orang – orang tersayangku Anisah, Lulu Purwanti, Puji Aisyah Nur Rohmah, Ahmad Nashruddin yang selalu memberikan semangat dan solusi dalam pembuatan skripsi.
11. Teman – teman kelas 17 – SI – 04 yang tidak dapat saya sebutkan satu persatu, terimakasih semuanya.

## KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Puji syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat serta hidayah-Nya dan shalawat serta salam juga tidak lupa peneliti panjatkan kepada junjungan kita Nabi Muhammad SAW yang telah memberikan teladan mulia dalam menuntun umatnya sehingga peneliti dapat menyelesaikan skripsi ini. Penyelesaian skripsi ini juga tidak lepas dari bantuan berbagai pihak, karena itu pada kesempatan ini peneliti ingin menyampaikan rasa hormat dan terima kasih kepada:

1. Bapak Prof. Dr. M. Suyanto, MM. Selaku Rektor Universitas AMIKOM Yogyakarta.
2. Ibu Krisnawati, S.Si, M.T. Selaku Dekan Fakultas Ilmu Komputer Universitas Amikom Yogyakarta.
3. Ibu Acihmah Sidauruk, M.Kom, selaku dosen pembimbing yang selalu memberikan bimbingan, nasehat serta waktunya selama penulisan skripsi ini.
4. Kedua orang tua saya, dan adek tersayang yang telah mendoakan, mendukung dan memberikan semangat saya.
5. Seluruh dosen dan staff Universitas Amikom Yogyakarta yang telah membantu dan membimbing selama proses perkuliahan.
6. Teman-teman kelas 17-SI-04 yang tidak dapat saya sebutkan satu persatu, terimakasih semuanya.

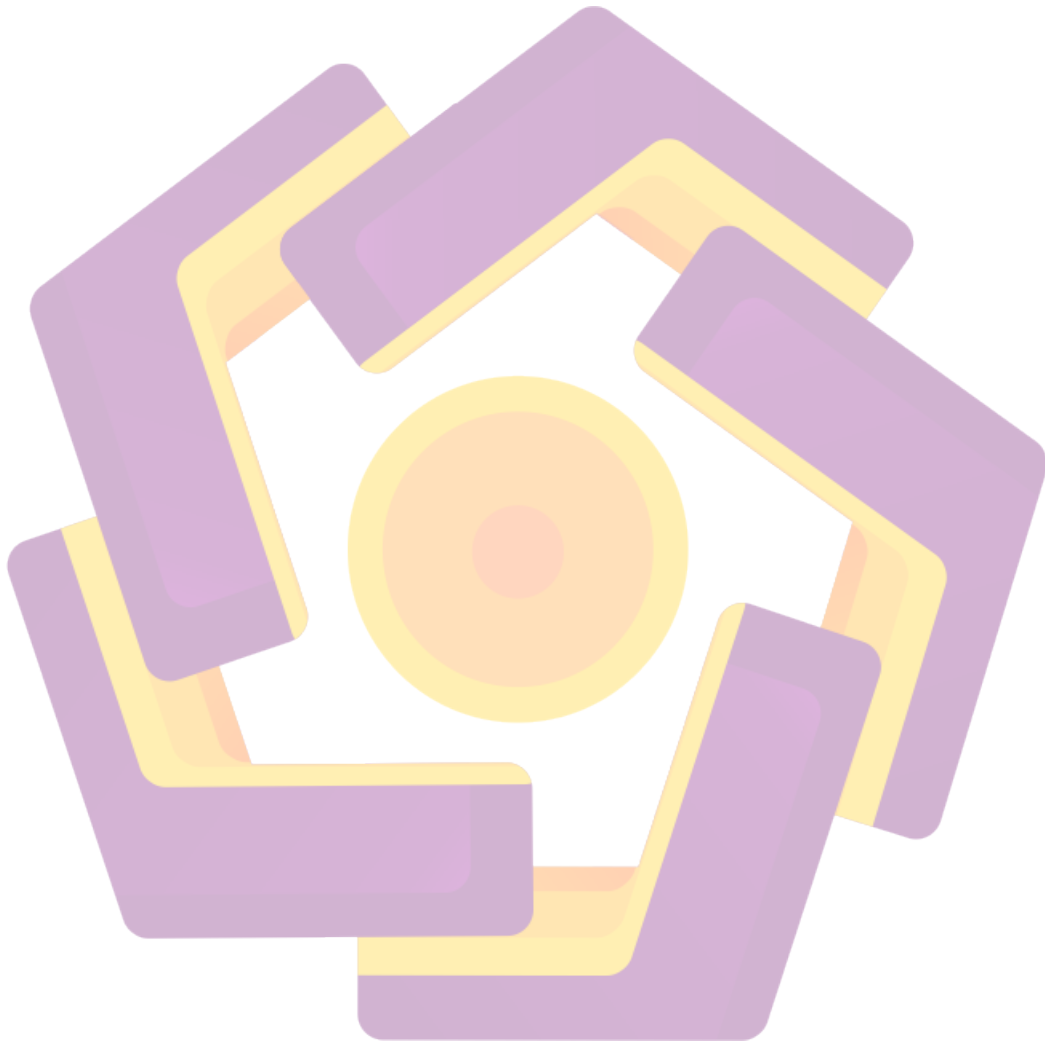
Dalam pembuatan skripsi ini tentunya disadari masih banyak kekurangan dan kelemahan. Oleh karena itu, harapan peneliti kepada semua pihak agar menyampaikan kritik dan saran yang membangun untuk menambah kesempurnaan skripsi ini. Namun, tetap dengan berharap akan bermanfaat untuk penelitian yang dilakukan nantinya.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb



Yogyakarta, 27 April 2021

Nurul Latifah  
17.12.0260



## DAFTAR ISI

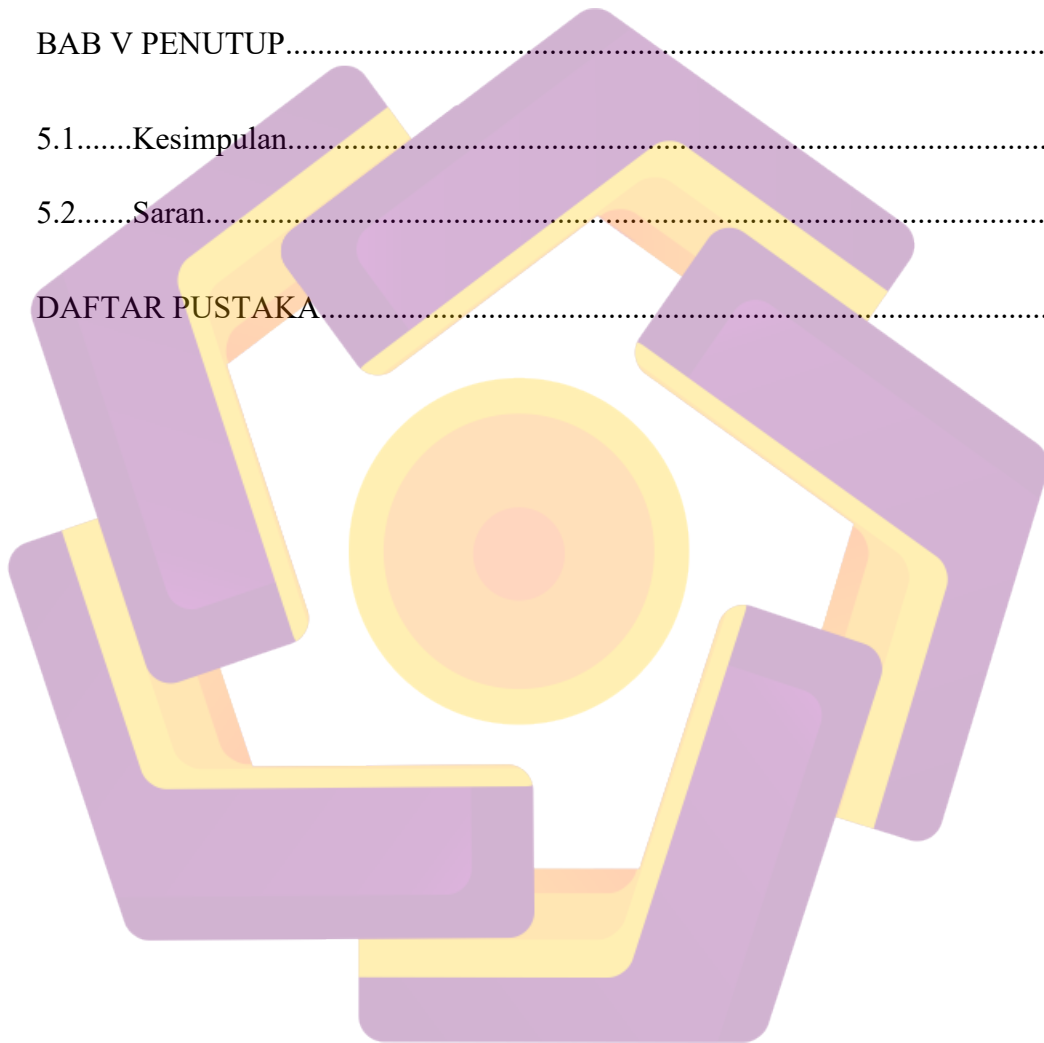
SISTEM PENDUKUNG KEPUTUSAN PEMILIHAN PEGAWAI TERBAIK DI KANTOR KEPALA DESA PRAWATAN MENGGUNAKAN METODE AHP....i	
PERSETUJUAN.....	iii
PENGESAHAN.....	iv
PERNYATAAN.....	v
MOTTO.....	vi
PERSEMBAHAN.....	vii
KATA PENGANTAR .....	viii
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL.....	xv
DAFTAR GAMBAR.....	xx
INTISARI.....	xxiv
ABSTRACT.....	xxv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1..... Latar Belakang.....	1
1.2..... Rumusan Masalah.....	2
1.3..... Batasan Masalah.....	2

1.4.....	Maksud dan Tujuan Penelitian.....	3
1.5.....	Metode Penelitian.....	3
1.6.....	Metode Pengumpulan Data.....	3
1.7.....	Metode Analisis.....	4
1.8.....	Metode Perancangan.....	5
1.9.....	Metode Pengembangan.....	5
1.10....	Metode Testing.....	5
1.11....	Sistematika Penulisan.....	5
<b>BAB II LANDASAN TEORI.....</b>		<b>7</b>
2.1.....	Tinjauan Pustaka.....	7
2.2.....	Dasar Teori.....	10
2.2.1.	Definisi Pengambilan Keputusan.....	10
2.2.2.	Pegawai.....	10
2.3.....	Sistem Pendukung Keputusan.....	11
2.3.1.	Karakteristik Sistem Informasi.....	12
2.3.2.	Tahapan Sistem Pendukung Keputusan.....	15
2.3.3.	Komponen Sistem Pendukung Keputusan.....	17
2.4.....	Analytical Hierarchy Proses (AHP).....	19
2.4.1.	Prinsip Dasar AHP.....	19
2.4.2.	Prosedur AHP.....	22
2.5.....	Metode Analisis SWOT.....	25
2.6.....	Analisis Kebutuhan Sistem.....	26
2.6.1.	Kebutuhan Fungsional (Functional Requirement).....	26

2.6.2. Kebutuhan Non Fungsional (Non Functional Requirement).....	26
2.7..... Pengembangan Sistem.....	26
2.8..... Konsep Permodelan Sistem.....	27
2.8.1. Bagan Alur ( Flowchart).....	27
2.8.2. Unified Modeling Language (UML).....	29
2.9..... Konsep Dasar Basis Data.....	37
2.9.1. Pengertian Basis Data.....	37
2.9.2. Karakteristik Basis Data.....	37
2.10.... Bahasa Pemrograman Yang Digunakan.....	37
2.11.... Perangkat Lunak yang Digunakan.....	38
2.11.1. Sistem Operasi.....	38
2.11.2. Sublime Text 2.....	39
2.11.3. XAMPP Local Server.....	40
2.11.4. MySql.....	41
2.11.5. Web browser.....	41
2.12.... Metode Pengujian Sistem.....	41
2.12.1. Black Box Testing.....	41
2.12.2. White Box Testing.....	42
<b>BAB III ANALISIS DAN PERANCANGAN.....</b>	<b>43</b>
3.1..... Tinjauan Umum.....	43
3.1.1... Sejarah Singkat Kantor Kepala Desa Prawatan.....	43
3.1.2... Logo.....	43
3.1.3... Visi dan Misi.....	44

3.1.4... Struktur Organisasi.....	45
3.2.....Analisis Sistem.....	45
3.2.1... Definisi Analisis Sistem.....	45
3.2.2... Analisis SWOT.....	46
3.3.....Analisis Kebutuhan Sistem.....	47
3.3.1... Analisis Kebutuhan Fungsional.....	47
3.3.2... Analisis Kebutuhan Non Fungsional.....	48
3.4.....Analisis Data dan Perhitungan Manual.....	50
3.4.1... Menghitung Nilai AHP.....	50
3.4.2... Menentukan Prioritas Subkriteria.....	70
3.4.3... Perhitungan Ranking Prioritas Kriteria.....	77
3.5.....Perancangan Sistem.....	78
3.5.1... Perancangan Use Case Diagram.....	79
3.5.2... Perancangan Activity Diagram.....	79
3.5.3... Perancangan Sequence Diagram.....	84
3.5.4... Perancangan Class Diagram.....	91
3.5.5... Perancangan Struktur Tabel.....	92
3.5.6... Perancangan Antar Muka (User Interface).....	96
<b>BAB IV IMPLEMENTASI DAN PEMBAHASAN.....</b>	<b>112</b>
4.1.....Implementasi Database dan Tabel.....	112
4.2.....Interface.....	116
4.2.1... Admin ( Bagian Input Data).....	116
4.2.2... User (Kepala Desa).....	123

4.2.3... Pegawai.....	125
4.3.....Source Code.....	128
4.4.....Testing.....	137
4.4.1... Black Box Testing.....	137
<b>BAB V PENUTUP.....</b>	<b>144</b>
5.1.....Kesimpulan.....	144
5.2.....Saran.....	144
<b>DAFTAR PUSTAKA.....</b>	<b>145</b>



## DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Perbandingan dengan penelitian – penelitian sebelumnya.....	8
Tabel 2.2 Skala Penilaian Perbandingan Pasangan.....	20
Tabel 2.3 Daftar Index Random Konsistensi.....	24
Tabel 2.4 Simbol – simbol Flowchart Sistem.....	28
Tabel 2.5 Komponen Penyusun Use Case.....	29
Tabel 2.6 Komponen Penyusun Activity Diagram.....	31
Tabel 2.7 Komponen Penyusun Class Diagram.....	33
Tabel 2.8 Komponen Penyusun Sequence Diagram .....	35
Tabel 3.1 Hasil Analisis SWOT.....	46
Tabel 3.2 Kebutuhan Hardware Untuk Perancangan.....	46
Tabel 3.3 Kebutuhan Hardware Untuk Implementasi .....	49
Tabel 3.4 Kebutuhan Software Untuk Perancangan.....	49
Tabel 3.5 Kebutuhan Software Untuk Implementasi.....	49
Tabel 3.6 Matriks Perbandingan Kriteria.....	50
Tabel 3.7 Hasil Penjumlahan Nilai – nilai Dari Setiap Kriteria.....	51
Tabel 3.8 Hasil Normalisasi Matriks Kriteria.....	51
Tabel 3.9 Hasil Priority Vector (PV) Kriteria.....	52
Tabel 3.10 Hasil Perkalian Matriks Kriteria.....	53
Tabel 3.11 Index Random (IR).....	54
Tabel 3.12 Perbandingan Alternatif Berpasangan Alternatif Kehadiran.....	54

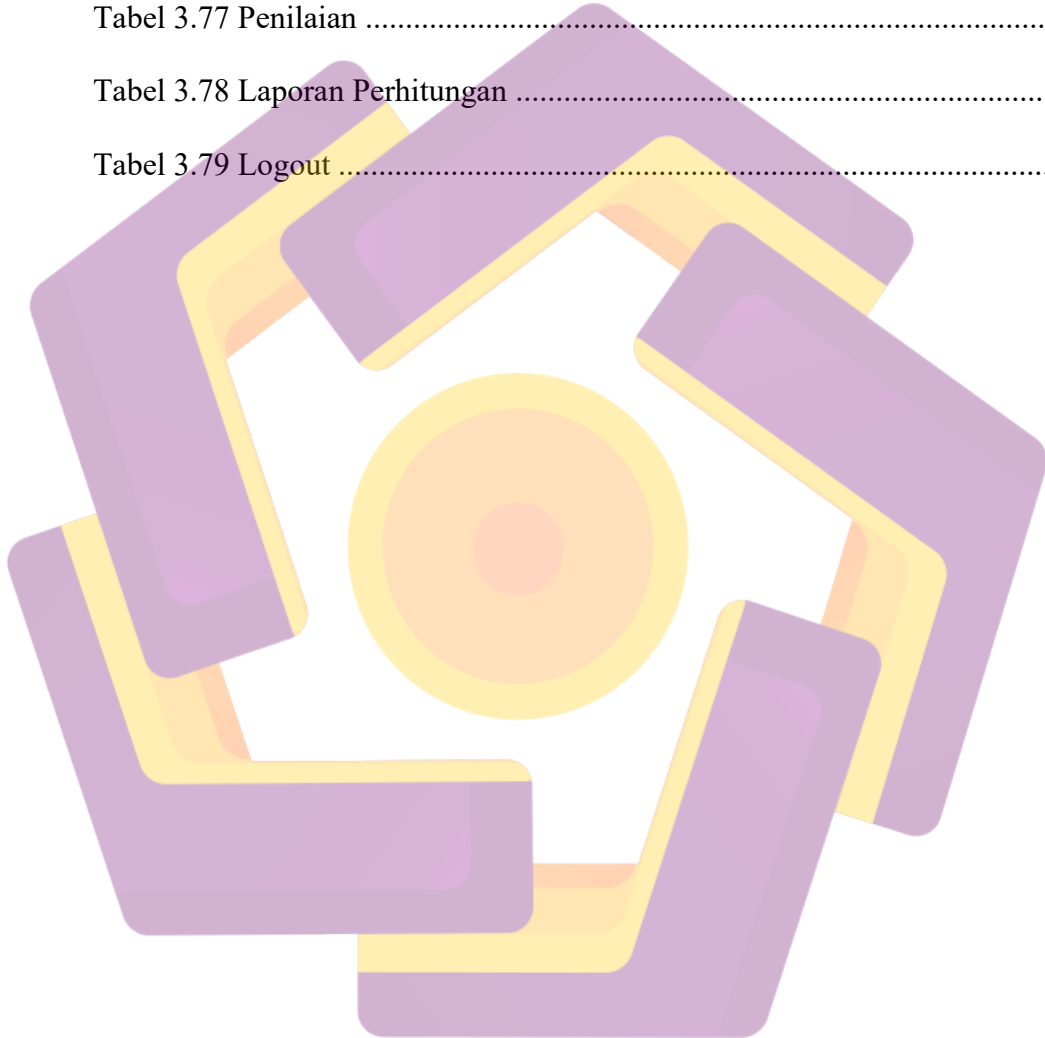
Tabel 3.13 Penjumlahan Nilai – nilai Dari Setiap Kolom Alternatif Kehadiran	55
Tabel 3.14 Hasil Normalisasi Matriks Alternatif Kehadiran.....	55
Tabel 3.15 Membuat Matriks Penjumlahan Setiap Baris Alternatif Kehadiran.	56
Tabel 3.16 Hasil Perkalian Matriks Alternatif Kehadiran.....	56
Tabel 3.17 Perbandingan Alternatif Berpasangan Alternatif Kedisiplinan.....	57
Tabel 3.18 Penjumlahan Nilai – nilai Dari Setiap Kolom Alternatif Kedisiplinan.....	58
Tabel 3.19 Hasil Normalisasi Matriks Alternatif Kedisiplinan.....	59
Tabel 3.20 Membuat Matriks Penjumlahan Setiap Baris Alternatif Kedisiplinan.....	59
Tabel 3.21 Hasil Perkalian Matriks Alternatif Kedisiplinan .....	59
Tabel 3.22 Perbandingan Alternatif Berpasangan Alternatif Attitude.....	60
Tabel 3.23 Penjumlahan Nilai – nilai Dari Setiap Kolom Alternatif Attitude....	62
Tabel 3.24 Hasil Normalisasi Matriks Alternatif Attitude.....	62
Tabel 3.25 Membuat Matriks Penjumlahan Setiap Baris Alternatif Attitude.....	62
Tabel 3.26 Hasil Perkalian Matriks Alternatif Attitude.....	63
Tabel 3.27 Perbandingan Alternatif Berpasangan Alternatif Tanggung Jawab..	64
Tabel 3.28 Penjumlahan Nilai – nilai Dari Setiap Kolom Alternatif Tanggung Jawab.....	65
Tabel 3.29 Hasil Normalisasi Matriks Alternatif Tanggung Jawab.....	65
Tabel 3.30 Membuat Matriks Penjumlahan Setiap Baris Alternatif Tanggung Jawab.....	65
Tabel 3.31 Hasil Perkalian Matriks Alternatif Tanggung Jawab.....	66



Tabel 3.32 Perbandingan Alternatif Berpasangan Alternatif Kinerja.....	67
Tabel 3.33 Penjumlahan Nilai – nilai Dari Setiap Kolom Alternatif Attitude....	68
Tabel 3.34 Hasil Normalisasi Mariks Alternatif Kinerja.....	68
Tabel 3.35 Membuat Matriks Penjumlahan Setiap Baris Alternatif Kinerja.....	68
Tabel 3.36 Hasil Perkalian Matriks Alternatif Kinerja.....	69
Tabel 3.37 Matriks Perbandingan Berpasangan Subkriteria Kehadiran.....	70
Tabel 3.38 Normalisasi Matriks Perbandingan Berpasangan Subkriteria Kehadiran.....	70
Tabel 3.39 Hasil Normalisasi Matriks Subkriteria Kehadiran.....	70
Tabel 3.40 Priority Vector (PV) Subkriteria Kehadiran.....	71
Tabel 3.41 Matriks Perbandingan Berpotongan Subkriteria Kedisiplinan.....	71
Tabel 3.42 Normalisasi Matriks Perbandingan Berpasangan Subkriteria Kedisiplinan.....	71
Tabel 3.43 Hasil Normalisasi Matriks Subkriteria Kedisiplinan.....	72
Tabel 3.44 Priority Vector (PV) Subkriteria Kedisiplinan.....	72
Tabel 3.45 Matriks Perbandingan Berpasangan Subkriteria Attitude.....	73
Tabel 3.46 Normalisasi Matriks Perbandingan Berpasangan Subkriteria Attitude.....	73
Tabel 3.47 Hasil Normalisasi Matriks Subkriteria Attitude.....	73
Tabel 3.48 Prioriy Vector (PV) Subkriteria Attitude.....	73
Tabel 3.49 Matriks Perbandingan Berpasangan Subkriteria Tanggung Jawab..	74
Tabel 3.50 Normalisasi Matriks Perbandingan Berpasangan Subkriteria Tanggung Jawab.....	74

Tabel 3.51 Hasil Normalisasi Matriks Subkriteria Tanggung Jawab .....	75
Tabel 3.52 Priority Vector (PV) Subkriteria Tanggung Jawab.....	75
Tabel 3.53 Matriks Perbandingan Berpasangan Subkriteria Kinerja.....	75
Tabel 3.54 Normalisasi Matriks Perbandingan Berpasangan Subkriteria Kinerja.....	75
Tabel 3.55 Hasil Normalisasi Matriks Subkriteria Kinerja.....	75
Tabel 3.56 Priority Vector (PV) Subkriteria Kinerja.....	75
Tabel 3.57 Perhitungan Ranking Prioritas Kriteria.....	77
Tabel 3.58 Perhitungan Ranking Subkriteria Kehadiran.....	77
Tabel 3.59 Perhitungan Ranking Subkriteria Kedisiplinan.....	77
Tabel 3.60 Perhitungan Ranking Subkriteria Attitude .....	78
Tabel 3.61 Perhitungan Ranking Subkriteria Tanggung Jawab.....	78
Tabel 3.62 Perhitungan Ranking Subkriteria Kinerja.....	78
Tabel 3.63 Analisa Alternatif.....	92
Tabel 3.64 Analisa Kriteria.....	92
Tabel 3.65 Data Alternatif.....	93
Tabel 3.66 Data Kriteria.....	93
Tabel 3.67 Jum_ alt_ kri.....	94
Tabel 3.68 Nilai.....	94
Tabel 3.69 Nilai Awal .....	95
Tabel 3.70 Nilai Awal Detail.....	95
Tabel 3.71 Pengguna.....	95
Tabel 3.72 Ranking .....	95

Tabel 3.73 Login .....	138
Tabel 3.74 Data Alternatif.....	139
Tabel 3.75 Data Kriteria .....	140
Tabel 3.76 Data Pegawai .....	140
Tabel 3.77 Penilaian .....	141
Tabel 3.78 Laporan Perhitungan .....	142
Tabel 3.79 Logout .....	143



## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.3 Model Konseptual DSS .....	13
Gambar 2.4 Proses Pengambilan Keputusan.....	17
Gambar 2.5 Model Skema DSS.....	17
Gambar 2.6 Tampilan Sistem Operasi Windows 10.....	39
Gambar 2.7 Tampilan Sublime Text 2.....	40
Gambar 2.8 Tampilan Xampp.....	40
Gambar 3.1 Simbol Kabupaten Klaten.....	43
Gambar 3.2 Struktur Organisasi Knator Kepala Desa.....	45
Gambar 3.3 Use Case Diagram.....	79
Gambar 3.4 Activity Diagram Login.....	80
Gambar 3.5 Activity Diagram User.....	81
Gambar 3.6 Activity Diagram Kriteria.....	82
Gambar 3.7 Activity Diagram Alternatif.....	83
Gambar 3.8 Activity Diagram Penilaian.....	84
Gambar 3.9 Sequence Diagram Login.....	85
Gambar 3.10 Sequence Diagram User.....	86
Gambar 3.11 Sequence Diagram Kriteria.....	87
Gambar 3.12 Sequence Diagram Alternatif.....	88
Gambar 3.13 Sequence Diagram Penilaian.....	89
Gambar 3.14 Sequence Diagram Hasil Analisis.....	90
Gambar 3.15 Class Diagram.....	91

Gambar 3.16 Tampilan Login Pengguna.....	96
Gambar 3.17 Tampilan Index Admin.....	97
Gambar 3.18 Tampilan Kriteria.....	98
Gambar 3.19 Tampilan Nilai AHP.....	99
Gambar 3.20 Tampilan Nilai Awal.....	100
Gambar 3.21 Tampilan Analisa Alternatif.....	101
Gambar 3.22 Tampilan Perbandingan Analisa Kriteria.....	102
Gambar 3.23 Tampilan Perbandingan Analisa Kriteria Tabel.....	103
Gambar 3.24 Tampilan Tabel Analisa Alternatif.....	104
Gambar 3.25 Tampilan Laporan Hasil Akhir.....	105
Gambar 3.26 Tampilan Usulan.....	106
Gambar 3.27 Tampilan Index User.....	107
Gambar 3.28 Tampilan Data Alternatif User.....	108
Gambar 3.29 Tampilan Index Pegawai.....	109
Gambar 3.30 Tampilan Laporan Pegawai.....	110
Gambar 3.31 Tampilan Usulan Pegawai.....	111
Gambar 4.1 Relasi Tabel di Database.....	112
Gambar 4.2 Tabel Pengguna.....	113
Gambar 4.3 Tabel data_kriteria.....	113
Gambar 4.4 Tabel Analisa_alternatif.....	113
Gambar 4.5 Tabel data_kriteria.....	114
Gambar 4.6 Tabel analisa_alternatif.....	114
Gambar 4.7 Tabel Nilai.....	114

Gambar 4.8 Tabel nilai_awal.....	115
Gambar 4.9 Tabel nilai_awal_detail.....	115
Gambar 4.10 Tabel juml_alt_kri.....	115
Gambar 4.11 Tabel Ranking.....	115
Gambar 4.12 Form Admin Login.....	116
Gambar 4.13 Form Admin Index.....	117
Gambar 4.14 Form Admin Kriteria.....	118
Gambar 4.15 Form Admin Nilai Preferensi / AHP.....	119
Gambar 4.16 Form Admin Nilai Awal.....	120
Gambar 4.17 Form Admin Analisa Kriteria.....	121
Gambar 4.18 Form Admin Analisa Kriteria Tabel.....	121
Gambar 4.19 Form Admin Analisa Alternatif.....	122
Gambar 4.20 Form Admin Analisa Alternatif Tabel.....	122
Gambar 4.21 Form Admin Hasil Akhir.....	122
Gambar 4.22 Form Admin Usulan.....	123
Gambar 4.23 Form User Login.....	124
Gambar 4.24 Form User Index.....	124
Gambar 4.25 Form User Data Alternatif.....	125
Gambar 4.26 Form Pegawai Login.....	126
Gambar 4.27 Form Pegawai Index.....	126
Gambar 4.28 Form Pegawai Hasil Akhir.....	127
Gambar 4.29 Form Pegawai Usulan.....	128
Gambar 4.30 Config.....	128

Gambar 4.31 Login.....	129
Gambar 4.32 Index.....	129
Gambar 4.33 Nilai Preferensi (AHP).....	130
Gambar 4.34 Tambah Data Nilai Preferensi (AHP).....	130
Gambar 4.35 Ubah Data Nilai Preferensi (AHP).....	131
Gambar 4.36 Hapus Data Preferensi (AHP).....	131
Gambar 4.37 Pegawai.....	132
Gambar 4.38 Tambah Data Pegawai.....	132
Gambar 4.39 Ubah Data Pegawai.....	133
Gambar 4.40 Hapus Data Pegawai.....	133
Gambar 4.41 Nilai Alternatif.....	134
Gambar 4.42 Tambah Data Nilai Alternatif.....	134
Gambar 4.43 Hapus Data Nilai Alternatif .....	134
Gambar 4.44 Perbandingan Kriteria.....	135
Gambar 4.45 Perbandingan Alternatif.....	136
Gambar 4.46 Laporan Hasil .....	136
Gambar 4.47 Logout.....	137

## INTISARI

Kantor Kepala Desa Prawatan dalam melakukan pemilihan pegawai terbaik menggunakan sistem manual yaitu dengan cara menghitung manual. Sistem yang digunakan ini sangat rentan mendapatkan masalah. Pertama sistem perhitungannya secara manual sehingga dapat menimbulkan kesalahan dalam menghitung. Kedua dalam menentukan pegawai jika dilakukan dengan sistem manual pasti menimbulkan rasa pilih kasih yang menyebabkan pro kontra antar pegawai. Ketiga dalam proses menentukan pegawai terbaik jika menggunakan sistem yang manual dapat menghabiskan waktu yang sangat lama.

Pada skripsi ini, peneliti mencoba untuk menganalisis pokok-pokok permasalahan yang ada, dan mencoba memberikan solusi kepada pihak kantor kepala desa yaitu membuat sistem pendukung keputusan menggunakan metode AHP yaitu suatu metode untuk memeringkat alternatif keputusan dan memilih yang terbaik dengan beberapa kriteria. Tujuan dari sistem ini yaitu agar pihak Kantor Kepala Desa dapat dengan mudah dan efektif dalam menentukan / memilih pegawai terbaik.

Aplikasi yang dibuat oleh peneliti berbasis website “Sistem Pendukung Keputusan Pemilihan Pegawai Terbaik Metode AHP”, yang ditujukan untuk membantu menentukan pegawai terbaik agar tidak menimbulkan masalah – masalah dan lebih efektif dan dapat dipertanggungjawabkan. Disamping itu, peneliti juga menganjurkan Kantor Kepala Desa untuk mengembangkan sistem agar dapat diterapkan menggunakan metode selain AHP.

**Kata Kunci:** Sistem Pendukung Keputusan, AHP, Alternatif, Kriteria, Pegawai.



## ABSTRACT

*The Office of the Head of Prawatan Village in selecting the best employees uses a manual system, namely by calculating manually. The system used is very prone to problems. First, the calculation system is manual so that it can cause errors in calculating. Second, in determining employees, if it is done using a manual system, it will certainly cause a sense of favoritism which causes pros and cons between employees. Third, in the process of determining the best employee if using a manual system can take a very long time.*

*In this thesis, the researcher tries to analyze the main problems that exist, and tries to provide a solution to the village head's office, namely making a decision support system using the AHP method, which is a method for ranking decision alternatives and choosing the best one with several criteria. The purpose of this system is that the Village Head Office can easily and effectively determine / select the best employees.*

*Application made by researchers based on the website "AHP Method of Best Employee Selection Decision Support System", which is intended to help determine the best employees so as not to cause problems and to be more effective and accountable. In addition, researchers also recommend the Village Head Office to develop a system so that it can be applied using methods other than AHP.*

**Keywords:** *Decision Support Systems, AHP, Alternative, Criteria, Employees.*