

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **5.1 Kesimpulan**

Penggunaan Sistem Informasi Penggajian Karyawan yang baru diharapkan dapat menghasilkan informasi yang berkualitas serta dapat membantu dalam proses pengambilan keputusan. Setelah melakukan seluruh kegiatan penelitian, analisis sistem, perancangan program hingga tahap implementasi, maka penulis dapat menarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Sistem Informasi Penggajian Karyawan yang ada selama ini masih menggunakan cara manual yaitu dengan menggunakan MS. Excel untuk pengolahan data presensinya dan kalkulator untuk penghitungan gaji, sehingga mengakibatkan keterlambatan penggajian pada perusahaan. Dengan sistem baru keterlambatan penggajian dapat dicegah karena pengolahan data dan pencarian data, dan pembuatan laporan sudah dilakukan secara terkomputerisasi sehingga informasi yang dihasilkan menjadi lebih berkualitas.
2. Aplikasi Sistem Informasi Penggajian Karyawan ini dapat digunakan untuk membantu kinerja Nury Gypsum yang berkepentingan dalam pengolahan data penggajian karyawan yaitu dengan menginputkan data dan proses pengolahan dilakukan oleh komputer sehingga akan meminimalkan tingkat kesalahan yang biasanya terjadi dalam sistem manual.
3. Penerapan sistem informasi yang baru ini tidak akan merusak sistem yang selama ini berjalan di perusahaan tersebut, tetapi dengan sistem ini

diterapkan dapat mendukung kinerja proses pengolahan data pada perusahaan tersebut menjadi lebih efisien.

4. Penerapan sistem baru yang terkomputerisasi akan meringankan beban pekerjaan pimpinan. Sehingga kinerja administrasi lebih meningkat dan pencarian data akan lebih mudah. Data yang tersusun rapi dalam database membuat penggajian lebih cepat, serta pengendalian laporan akan lebih mudah.
5. Keuntungan yang diperoleh dengan adanya komputerisasi penggajian karyawan ini jika digunakan di Nury Gypsum antara lain :
  - a. Menghemat waktu untuk penggajian karyawan.
  - b. Mengurangi tingkat kesalahan pada proses pengolahan data.
  - c. Memudahkan dalam pencarian data-data dan pembuatan laporan yang dibutuhkan.
  - d. Dapat menyajikan informasi secara cepat, tepat dan akurat.

## 5.2 Saran

Dengan kesimpulan diatas, penulis memberikan saran-saran sebagai berikut :

1. Untuk mengoptimalkan pekerjaan, sebaiknya sistem pengolahan data penggajian karyawan yang dilakukan secara manual diperbaharui dengan sistem yang terkomputerisasi.
2. Aplikasi sistem penggajian karyawan yang penulis usulkan dapat diterapkan dan dapat membantu dalam melakukan pengolahan data pegawai dan jabatan serta menyajikan informasi yang dibutuhkan untuk membantu pengambilan keputusan manajemen.

3. Pengolahan sistem baru akan berjalan dengan baik dan sukses jika semua pihak yang terlibat dalam sistem tersebut mendukung penerapan sistem baru.
4. Dengan sistem informasi yang baru, pemakai disarankan untuk memperhatikan kekurangan dan kelemahan sistem baru agar dapat segera dicari pemecahan masalahnya dan dilakukan pengembangan sistem untuk masa yang akan datang demi kelangsungan pelaksanaan sistem informasi yang baik sehingga dapat berfungsi sebagaimana yang diharapkan.
5. Sistem Informasi Penggajian Karyawan ini perlu dikembangkan lebih lanjut sehingga dapat diperoleh sistem informasi yang optimal.

